

Toimialajohtajien sekä talous- ja hallintopäällikön palkkahinnoittelu

Kunnanhallitus 25.08.2022 § 289
88/01.01.01/2022

Pelkosenniemen 1.8.2022 voimaan astuneen hallintosäännön mukaisesti kunnassa on kaksi toimialaa: hyvinvointipalvelut ja elinvoimapalvelut. Hyvinvointipalveluiden toimialajohtajana toimii hyvinvointijohtaja, ja elinvoimapalveluiden toimialajohtajana toimii elinvoimajohtaja. Lisäksi hallintosääntöön on kirjattu johdon tukipalveluiden ja teknisten tukipalveluiden vastuualueet.

Valtuusto on perustanut elinvoimajohtajan viran (kvalt 17.6.2022 § 42) ja talous- ja hallintopäällikön viran (kvalt 17.6.2022 § 41). Virkojen täyttö on edennyt kunnanhallituksen päätösten (3.6.2022 § 189 ja § 190) pohjalta. Henkilöt on valittu virkoihin ja palkoista on neuvoteltu valittujen kanssa. Teknisten tukipalveluiden esimiehenä toimii kunnaninsinööri, jonka viran täyttö on kesken.

Hallintosäännön mukaisesti kunnanhallitus päättää kunnanjohtajan ja toimialajohtajien palkoista. Kunnanhallitus antaa ohjeet tehtävien vaativuuden arvioinnista ja palkkausperusteista, joiden perusteella toimialajohtajat päättävät vakinaisen henkilöstön palkoista ja esimiehet määräaikaisen henkilöstön palkoista.

Kunnanhallitus on päättänyt (29.3.2021 § 95) käynnistää toimialajohtajia koskevan palkkauudistuksen, jossa tavoitteena on johtoasemassa olevien viranhaltijoiden saattaminen kokonaispalkkauksen piiriin.

Valmistelija	Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, 040 157 7045
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösesitys	<p>Kunnanhallitus päättää</p> <p>1) hyväksyä elinvoimajohtajan palkkapyynnön 5000 euroa / kk. Kysymyksessä on kokonaispalkka ja palkkauksen muut ehdot määräytyvät KVTES:n mukaisesti. Hinnoitteluryhmä on palkkahinnoittelun ulkopuolinen viranhaltija (KVTES § 8 / Palkkausjärjestelmä).</p> <p>2) hyväksyä, että hyvinvointijohtajan palkkaushinnoittelu muuttuu kokonaispalkaksi, joka on 5000 euroa 1.8.2022 alkaen. Palkkauksen muut ehdot määräytyvät KVTES:n mukaisesti. Hinnoitteluryhmä on palkkahinnoittelun ulkopuolinen viranhaltija (KVTES § 8 / Palkkausjärjestelmä).</p> <p>3) vahvistaa, että talous- ja hallintopäällikön palkka määräytyy tehtäväkohtaisena palkkana, jonka kunnanjohtaja esimiehenä määrää ottaen huomioon työn vaativuuteen pohjautuvan palkkahinnoittelun. Työvuosisälät ja muut palkkausehdot määräytyvät KVTES:n mukaisesti. Hinnoitteluryhmä on palkkahinnoittelun ulkopuolinen viranhaltija (KVTES § 8 / Palkkausjärjestelmä).</p>
Käsittely	<p>Lauri Lehtinen oli pois kokouksesta tämän asian käsittelyn ajan (asianosaisjäävi). Kunnanjohtaja toimi pöytäkirjanpitäjänä.</p> <p>Pekka Arvola esitti, että hyvinvointijohtajan kokonaispalkka on 4800 euroa. Jani Jaakkola kannatti esitystä.</p>
Päätös	Kunnanhallitus päätti yksimielisesti

- 1) hyväksyä elinvoimajohtajan palkkapyynnön 5000 euroa / kk. Kysymyksessä on kokonaispalkka ja palkkauksen muut ehdot määräytyvät KVTES:n mukaisesti. Hinnoitteluryhmä on palkkahinnoittelun ulkopuolinen viranhaltija (KVTES § 8 / Palkkausjärjestelmä).
- 2) hyväksyä, että hyvinvointijohtajan palkkaushinnoittelu muuttuu kokonaispalkaksi, joka on 4800 euroa 1.8.2022 alkaen. Palkkauksen muut ehdot määräytyvät KVTES:n mukaisesti. Hinnoitteluryhmä on palkkahinnoittelun ulkopuolinen viranhaltija (KVTES § 8 / Palkkausjärjestelmä).
- 3) vahvistaa, että talous- ja hallintopäällikön palkka määräytyy tehtäväkohtaisena palkkana, jonka kunnanjohtaja esimiehenä määrää ottaen huomioon työn vaativuuteen pohjautuvan palkkahinnoittelun. Työvuosisäät ja muut palkkausehdot määräytyvät KVTES:n mukaisesti. Hinnoitteluryhmä on palkkahinnoittelun ulkopuolinen viranhaltija (KVTES § 8 / Palkkausjärjestelmä).

Tiedoksi

Virkoihin valitut henkilöt

Muutoksenhaku

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.