

## Varhaiskasvatuksen sosionomin rekrytointi

Kunnanhallitus 25.08.2022 § 293  
8/01.01.01/2022

Varhaiskasvatulain (540/2018) 35§:n mukaan päiväkodissa tulee kasvatus- opetus- ja hoitotehtävissä olla varhaiskasvatuksessa olevien lapsien määrään, heidän ikäänsä ja varhaiskasvatuksessa päivittäin viettämäänsä aikaan suhteutettuna riittävä määrä henkilöitä, joilla on laissa säädetty varhaiskasvatuksen opettajan, sosionomin tai lastenhoitajan ammatillinen kelpoisuus. Mitoituksesta on säädetty tarkemmin valtioneuvoston asetuksessa.

Valtioneuvoston varhaiskasvatuksesta antaman asetuksen mukaan päiväkodissa tulee kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä olla vähintään yksi henkilö, jolla on varhaiskasvatulain (540/2018) 26–28 §:ssä säädetty ammatillinen kelpoisuus, enintään seitsemää enemmän kuin viisi tuntia päivässä varhaiskasvatuksessa olevaa kolme vuotta täyttänyttä lasta kohden. Enintään neljää alle kolmivuotiaista lasta kohden tulee päiväkodissa kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä samoin olla vähintään yksi henkilö, jolla on edellä säädetty ammatillinen kelpoisuus.

Varhaiskasvatulain henkilöstörakennetta koskeva muutos astuu voimaan 2030, jolloin päiväkodin henkilöstön mitoitukseen laskettavasta henkilöstöstä vähintään kolmanneksella tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus. Kyseisestä kahdesta kolmasosasta vähintään puolella tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Muilla tulee olla vähintään varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kelpoisuus. Muutokseen on suositeltu valmistauduttavan tulevissa rekrytoinneissa henkilöstörakenteen saattamiseksi ajanjaksolla lain edellyttämälle tasolle.

Varhaiskasvatulain 26§ mukaan kelpoisuusvaatimuksena varhaiskasvatuksen sosionomin tehtäviin on vähintään sosiaali- ja terveystieteiden ammattikorkeakoulututkinto, johon sisältyvät varhaiskasvatukseen ja sosiaalipedagogiikkaan suuntautuneet vähintään 60 opintopisteen laajuiset opinnot, joista voidaan säätää tarkemmin valtioneuvoston asetuksella, tai sosionomin tutkinto, jota on täydennetty mainituilla opinnoilla.

Pelkosenniemiellä varhaiskasvatuksessa on tällä hetkellä 39 lasta, mikä tarkoittaa tarvetta rekrytoida varhaiskasvatuksen sosionomi toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen. Pyhän päivähoiton yksikön toiminnan käynnistyminen ja pedagogisen laadun varmistaminen kunnan molemmissa yksiköissä edellyttää varhaiskasvatuksen opettajan lisäksi kokoaikaisen varhaiskasvatuksen sosionomin työpanosta.

Voimassa olevan hallintosäännön §:n 49 mukaan toimialajohtajat valitsevat alaisensa henkilökunnan esimiesten esityksestä pois lukien yksiköiden esimiehet. Kunnan rekrytointiohjeen mukaan vakanssien kelpoisuusvaatimuksista päättää virka- ja työsuhteeseen ottava taho hallintosäännön mukaisesti. Vakituiseen toimeen tai virkaan täyttöluvan antaa kunnanhallitus.

Valmistelija	Hyvinvointijohtaja Paula Alatalo, p. 0400 222 191
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää antaa luvan varhaiskasvatuksen sosionomin rekrytointiin toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen 15.9.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan.
Käsittely	Hyvinvointijohtaja Paula Alatalo selosti asiaa kokouksen alussa. Jani Jaakkola esitti, että sosionomin rekrytointiin ei anneta lupaa. Markku Kankaanranta esitti, että asia jätetään pöydälle.
Päätös	Kunnanhallitus päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle.
Tiedoksi	
Muutoksenhaku	Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.