

## Nuoriso-ohjaaja-etsivä nuorisotyöntekijän rekrytointi

Kunnanhallitus 25.08.2022 § 294  
90/01.01.01/2022

Etsivä nuorisotyöntekijän tehtäviä on Pelkosenniemellä hoidettu 1.9.2021 alkaen 50% työajalla. Tehtävää hoitaneen kokoaikaisen työntekijän työajasta puolet on kohdennettu nuorisotyöhön. Etsivä nuorisotyöntekijä on irtisanoutunut tehtävästään siten, että viimeinen työpäivä on ollut 31.7.2022. Tarve etsivään nuorisotyöhön samoin kuin nuorisotyöhön jatkuu edelleen toistaiseksi voimassa olevana siten, että tehtävä on perusteltua täyttää kokonaikaisena mahdollisimman pian. Huomioiden kunnan nuorisotyöhön akuutisti tarvittava henkilöstöresurssi työaika on perusteltua jakaa tasan myös jatkossa etsivä nuorisotyöhön ja nuorisotyöhön, jotka molemmat ovat lakisääteisiä kunnan tehtäviä.

Nuorisotyön palvelut kohdennetaan alle 29-vuotiaisiin kuntalaisiin. Nuorisotoimen tehtävänä on tukea nuorten kasvua ja kehitystä ja tehdä työtä nuorten syrjäytymisen ehkäisemiseksi. Tämä tapahtuu seuraamalla nuorten elämää sekä tukemalla heidän elämänsä hallintaa. Nuorille järjestetään kiinnostavia tapahtumia ja tilaisuuksia pyrkimyksenä aktivoita heitä tarvelähtöisesti heidän toiveensa huomioiden. Tavoitteena on vaikuttaa kokonaisvaltaisesti nuorten toimintamahdollisuuksiin Pelkosenniemellä. Työn vaikuttavuuden näkökulmasta nuorisotyö ulottuu nuorten vapaa-ajan lisäksi myös kouluuikaan (koulun nuorisotyö).

Etsivä nuorisotyö on erityisnuorisotyötä, jota tehdään 13-29 vuotiaiden nuorten kanssa. Etsivän työn tehtävänä on tavoittaa ja auttaa nuoria, jotka ovat koulutuksen tai työmarkkinoiden ulkopuolella tai jotka tarvitsevat tukea saavuttaakseen tarvitsemansa palvelut. Etsivän nuorisotyön tehtävänä on tavoittaa tuen tarpeessa oleva nuori ja auttaa häntä sellaisten palvelujen ja muun tuen piiriin, joilla edistetään hänen kasvuaan, itsenäistymistään, osallisuuttaan yhteiskuntaan ja muuta elämänhallintaansa sekä pääsyään koulutukseen ja työmarkkinoille. Etsivän työn tarkoituksena on olla läsnä nuoren arjessa ja tarjota luottamuksellinen ja luotettava aikuiskontakti. Etsivä nuorisotyö estää ja ehkäisee nuorten syrjäytymistä, kannustaa ja tukee nuorta ottamaan vastuun omasta elämästään, arjesta ja asioiden hoitamisesta. Etsivä nuorisotyö perustuu nuoren vapaaehtoisuuteen ja nuoren kanssa tehtävään yhteistyöhön.

Opetus- ja kulttuuriministeriö suosittaa, että etsivä nuorisotyön tehtävä on kokopäiväinen työtehtävä. Jos etsivä nuorisotyön työtehtävä on osa-aikainen, on siihen yhdistettävän tehtävän oltava sellainen, jossa nuoren kasvua ja kehitystä tuetaan nuorisolaissa mainitulla tavalla, eikä työtä tehdessä synny rooliritiriitoja ja, jossa työtehtävien rinnakkainen hoitaminen onnistuu.

Opetus- ja kulttuuriministeriö avustaa etsivä nuorisotyöntekijöiden palkkaamista aluehallintovirastojen kautta jaettavilla avustuksilla. Etsivä nuorisotyön avustus on erityisavustus, jota saa käyttää ainoastaan etsivä nuorisotyöntekijän palkkakuluihin. Jos työntekijän työsuhteeseen tulee avustuksen käyttöaikana muutoksia, kuten lomautuksia, perhe- tai opintovapaita, osa-aikaisuuksia tai työntekijävaihdoksia, on niistä ilmoitettava avustuksen myöntäjälle. Viimeisimmin saapuneella päätöksellään Lapin aluehallintovirasto on myöntänyt Pelkosenniemen kunnalle etsivään nuorisotyöhön valtionavustusta 15000€. Työntekijän

palkkaamiseen kohdennetun avustuksen käyttöaika on 1.5.2022 – 30.4.2023.

Voimassa olevan hallintosäännön 49§ mukaan toimialajohtajat valitsevat alaisensa henkilökunnan esimiesten esityksestä pois lukien yksiköiden esimiehet. Kunnan rekrytointiohjeen mukaan kelpoisuusvaatimuksista päättää virka- ja työsuhteeseen ottava taho hallintosäännön mukaisesti. Vakituiseen toimeen tai virkaan täyttöluvan antaa kunnanhallitus.

Valmistelija	Hyvinvointijohtaja Paula Alatalo, p. 0400 222 191
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää antaa luvan nuoriso-ohjaaja-etsivä nuorisotyöntekijän rekrytointiin toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen (030602) 15.9.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan.
Käsittely	Hyvinvointijohtaja Paula Alatalo selosti asiaa kokouksen alussa.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin
Tiedoksi	
Muutoksenhaku	Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.