

Toimintapisteen apulaisohjaajan rekrytointi

Kunnanhallitus 20.10.2022 § 381
160/01.01.00/2022

Työntekijän työsuhde perustuu työsopimuslakiin (55 / 2001), jonka mukaan työsopimus on yksityisoikeudellinen sopimussuhde. Työsopimuslain 1. luvun 3 § mukaan työsopimus voidaan tehdä suullisesti, kirjallisesti tai sähköisesti.

Työsopimus on voimassa toistaiseksi, jollei sitä ole perustellusta syystä tehty määräaikaiseksi. Työnantajan aloitteesta ilman perusteltua syytä tehtyä määräaikaista työsopimusta on pidettävä toistaiseksi voimassa olevana.

Työsopimuslain 1:3.3 §:n mukaan toistuvien määräaikaisten työsopimusten käyttö ei ole sallittua silloin, kun määräaikaisten työsopimusten lukumäärä tai niiden yhteenlaskettu kesto taikka niistä muodostuva kokonaisuus osoittaa työnantajan työvoimatarpeen pysyväksi. Yksiselitteistä sääntöä siitä, kuinka monta perättäistä määräaikaista työsopimusta voidaan solmia tai kuinka pitkä ketjutettujen työsopimusten kesto voi olla, jotta työnantajan työvoimantarve arvioitaisiin pysyväksi ja työsuhde toistaiseksi voimassa olevaksi, ei ole.

Toimintapisteiden apulaisohjaajan tehtävää on hoidettu määräaikaisilla työsopimuksilla syksystä 2019 alkaen. Määräaikaisuuden perusteet ovat vaihdelleet. Toimintapisteellä on ollut kaksi vakituisen lähihoitajan vakanssia, joista toinen on siirretty palvelukoti Onnelaan toukokuussa 2019. Apulaisohjaajan työsuhdetta on jatkettu eri perusteiden määrärahojen puitteissa vuosittain. Toimintapisteiden henkilöstö siirtyy Lapin hyvinvointialueelle vuoden 2023 alussa.

Käytännön kokemus on osoittanut, että toimintapisteiden apulaisohjaajan työsuhde tulee vakinaistaa ja kokoaikaistaa huomioiden vakituisen päivätoiminnan ohjaajan ja päivätoimintaan osallistuvien työn luonne ja erityisryhmäläisten turvallisuusnäkökohdat. Erityisryhmän kanssa työskentely vaatii yksilökohtaista vuorovaikutusta, hyvää kohtelua, ohjaustyötä ja avustamista.

Voimassa olevan hallintosäännön 49 § mukaan toimialajohtajat valitsevat alaisensa henkilökunnan esimiesten esityksestä pois lukien yksiköiden esimiehet. Vakituiseen toimeen tai virkaan täyttöluvan antaa kunnanhallitus

Valmistelija	Sosiaalijohtaja Riitta Kostamo, 040 5034 4482
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää antaa luvan rekrytoida toimintapisteiden apulaisohjaaja toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen 1.11.2022 alkaen.
Käsittely	Sosiaalijohtaja selosti asiaa kokouksen alussa.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin.
Tiedoksi	Sosiaalijohtaja

Monetra

Muutoksenhaku

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.