

Vakanssiluettelon päivittäminen

YTryh 07.10.2022 § 12

Pelkosenniemen kunnassa on ylläpidetty vakanssiluetteloä vakinaisen henkilöstöresurssin seurantavälineenä. Vakanssiluettelon tavoitteena on tukea henkilöstöresurssien ja talouden johtamista pitkäjänteisesti kunnan kaikilla toimialoilla. Luettelo koostuu kunnan toistaiseksi voimassa olevista työ- ja virkasuhteisista tehtävistä sekä näihin vaadittavista kelpoisuuksista. Hallintosäännön 47§:n mukaan henkilöstöltä vaadittavista kelpoisuuksista pidetään erillistä luetteloä.

Vuonna 2022 toteutuneen organisaatiouudistuksen myötä sekä 1.1.2023 tapahtuva hyvinvointialueuudistus huomioiden tarve vakanssiluettelon päivittämiselle on ajankohtainen. Tavoitteena on, että vakanssiluetteloä ylläpidetään edelleen tämän jälkeen kun tarve tehtävien täyttämislle niiden tultua avoimeksi lakkaa tai uusille tehtäville toistaiseksi voimassa olevana ilmaantuu. Ajankohtaista vakanssiluetteloä hyödynnetään vuosien 2023-2025 talousarvio- ja toimintasuunnitelman valmistelussa.

Esityslistan liitteenä on Pelkosenniemen kunnan päivitetty vakanssiluettelo. Vakanssiluettelon vahvistaa kunnanhallitus.

Valmistelija	Hyvinvointijohtaja Paula Alatalo, p. 0400 222 191
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Yt-ryhmä merkitsee tiedoksi Pelkosenniemen kunnan vakanssiluettelon.
Käsittely	
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Tiedoksi	Toimialat, kunnanhallitus
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Kunnanhallitus 20.10.2022 § 386
154/01.00.02/2022

Kh 20.10.2022

Vakanssiluettelo toimii lähtökohtana tulevan vuoden henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laadinnalle. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2023 valmistellaan kunnanhallitukselle syksyn aikana osana talousarvio- ja toimintasuunnitteluprosessia.

Kuluvana syksynä uusille tehtäville on havaittu tarve mm. Pyhän varhaiskasvatuksen yksikön toiminnan käynnistymisen myötä. Vakanssiluettelon mukaisella tehtävien täytöllä pyritään minimoimaan määräaikaiset palvelussuhteet. Muun muassa hankerahoituksella palkatun henkilöstön tulee lähtökohtaisesti, mikäli työn tarve on kunnassa pysyvä,

toimia toistaiseksi voimassa olevissa palvelussuhteissa. Huomioitavaa on, että tämä ei poissulje kunnan mahdollisuutta hyödyntää hankerahoitusta henkilöstömenojen kattamiseen.

Uudet tehtävät ja muutokset olemassa oleviin tehtäviin on aiempaan vakanssiluetteloon nähden huomioitu seuraavasti:

Hyvinvointipalvelut

- Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja, 030209 (uusi)
- Päiväkotiavustaja, 030207 (uusi)
- Hyvinvointi- ja viestintäkoordinaattori, 030501 (hanke- ja hankintakoordinaattorin nimikemuutos ja tehtävän täyttäminen toistaiseksi voimassa olevana)
- Vapaa-ajanohjaaja, 030604 (uusi, tehtävän täyttäminen toistaiseksi voimassa olevana)

Elinvoimapalvelut

- Pajatyöntekijä-myyjä, 010302 (uusi, tehtävän täyttäminen toistaiseksi voimassa olevana)
- Kiinteistönhoitaja, 040203 (uusi)
- Laitoshuoltaja, 040106 (uusi)

Voimassa olevan hallintosäännön § 47 mukaan henkilöstöltä vaadittavista kelpoisuuksista pidetään erillistä luetteloa. Toimivalta kelpoisuusehtojen osalta määräytyy seuraavasti:

Kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää valtuusto. Virkasuhteeseen ottava viranomainen päättää viran kelpoisuusvaatimuksista, jos niistä ei ole päätetty virkaa perustettaessa. Valtuuston valitsemien virkojen kelpoisuusehdoista päättää kunnanhallitus julistaessaan viran haettavaksi, ellei kelpoisuusehtoja ole vahvistettu virkaa perustettaessa tai ne ovat muuttuneet.

Jos henkilö otetaan virkasuhteeseen ilman, että tehtävää varten on perustettu virkaa, kelpoisuusvaatimuksista päättää virkasuhteeseen ottava viranomainen.

Vakanssiluettelo on esityslistan liitteenä.

Valmistelija	Hyvinvointijohtaja Paula Alatalo, p. 0400 222 191
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää vahvistaa Pelkosenniemen kunnan toimet ja virat liitteessä olevan vakanssiluettelon mukaisena.
Käsittely	Kunnanjohtaja teki muutetun päätösesityksen: Kunnanhallitus päättää palauttaa asian valmisteluun.
Päätös	Kunnanhallitus päätti palauttaa asian valmisteluun.
Tiedoksi	Hyvinvointijohtaja
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.