

**Kunnanhallitus**

Aika 20.10.2022 klo 17:00 - 20:52**Paikka** Valtuustosali**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 371	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 372	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	5
§ 373	Asialistan ja kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	6
§ 374	Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus	7
§ 375	Konserniohjeen päivitys	8
§ 376	Kunta-Helmi -hanke	10
§ 377	Koulun työsuunnitelma lukuvuodelle 2022-2023	12
§ 378	Erityisavustus kouluissa ja oppilaitoksissa tehtävän nuorisotyön vahvistamiseksi	13
§ 379	Avustuksen hakeminen kulttuurihankkeeseen Taiteen edistämiskeskukselta	15
§ 380	Toimintapisteiden työtoiminnan työsuusraha	16
§ 381	Toimintapisteiden apulaisohjaajan rekrytointi	18
§ 382	Pajatyöntekijä-myyjän rekrytointi	20
§ 383	Perheohjaajan rekrytointi	22
§ 384	Kunnaninsinöörin viran perustaminen ja täyttö	24
§ 385	Lapin hyvinvointialueelle liikkeen luovutuksella siirtyvää henkilöstöä koskeva yhteistoimintamenettely	30
§ 386	Vakanssiluettelon päivittäminen	36
§ 387	Lausuntopyyntö kunnille Lapin työllistymisestä edistävän monialaisen yhteispalvelun (TYP) organisoitumisesta vuosille 2022 - 2024	39
§ 388	Valtuustoaloite: Pienteollisuusalueiden kaavoitus Pyhälle ja kirkonkylälle / Nyman	41
§ 389	Valtuustoaloite: Maankaatopaikkojen perustaminen Pyhälle ja kirkonkylälle / Nyman	42
§ 390	Kunnan toimielinten ja viranhaltijoiden päätökset	43
§ 391	Ilmoitusasiat	44
§ 392	Muut asiat	46

**Osallistujat**

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Arvola Pekka	Jäsen	Poissa § 375
	Helistenkangas Mikael	Varapuheenjohtaja	Pj. § 375, poissa § 385
	Kallio Tarja	Jäsen	
	Kankaanranta Markku	Puheenjohtaja	Poissa § 375
	Luoma-aho Anna-Kaisa	Varajäsen	Läsnä § 375
	Sirviö Christian	Varajäsen	
	Nenonen Kati	Jäsen	Poissa § 375
Poissa	Kiemunki Sari-Anne		
	Jaakkola Jani		
	Luoma-aho Tero		
	Karnaattu Heidi		
	Orava Hilikka		
	Leinonen Panu		
	Alatalo Paula		
	Sari Niemi		
Muu	Vauhkonen Päivi	Esittelijä	
	Kostamo Riitta	Sosiaalijohtaja	Poistui kokouksesta § 371
	Lauri Lehtinen	Pöytäkirjanpitäjä	
	Sydänlammi Vilma	Hanke- ja hankintakoordinaattori	Poistui kokouksesta § 371

Allekirjoitukset

Markku Kankaanranta
puheenjohtaja pl. § 375

Lauri Lehtinen
pöytäkirjanpitäjä

Mikael Helistenkangas
puheenjohtaja § 375

Käsitellyt asiat 371 - 392

Pöytäkirjan tarkastus

Tarja Kallio
pöytäkirjantarkastaja

Christian Sirviö
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.pelkosenniemi.fi 24.10.2022 09:00



Kunnanhallitus

§ 371

20.10.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kunnanhallitus 20.10.2022 § 371

Pelkosenniemen kunnan 1.8.2021 voimaan astuneen hallintosäännön § 132 mukaan kokouskutsu lähetetään jäsenille, varajäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta. Kokouskutsu tai tieto siitä, milloin ja mistä kutsu on sähköisesti noudettavissa, lähetetään kunnan antamaan viralliseen sähköpostiosoitteeseen.

Hallintosääntö:

128 § Toimielimen päätöksentekotavat

Toimielin voi käsitellä asian varsinaisessa kokouksessaan, jossa kokouksen osallistujat ovat läsnä kokouspaikalla. Varsinaisessa kokouksessa voidaan käyttää sähköistä asiahallinta- tai äänestysjärjestelmää.

Vaihtoehtoisesti kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous).

Toimielin voi myös tehdä päätöksiä suljetussa sähköisessä päätöksentekomenettelyssä ennen kokousta (sähköinen päätöksentekomenettely).

Kunnanhallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa, että sähköisiin kokouksiin ja sähköiseen päätöksentekomenettelyyn tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat ajantasaisia ja tietoturvallisia lakien edellyttämällä tavalla.

129 § Sähköinen kokous

Toimielin voi pitää kokouksen sähköisesti.

Suljettuun sähköiseen kokoukseen voi osallistua vain sellaisesta paikasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa kädyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä.

130 § Sähköinen päätöksentekomenettely

Toimielin voi päättää asioita sähköisessä päätöksentekomenettelyssä kuntalain 100 §:n mukaisesti. Päätöksentekomenettelyä voidaan käyttää kaikkiin toimielimen päätösvaltaan kuuluviin asioihin.

Kunnanhallitus on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla (Kuntalaki 103 §).

Esittelijä



Kunnanhallitus	§ 371	20.10.2022
Päätösehdotus	Todetaan läsnäolijat, mahdolliset esteellisyydet sekä kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.	
Käsittely	Läsnä viisi (5) varsinaista jäsentä ja yksi (1) varajäsen. Todettiin seuraavat esteellisyydet: § 375 Kankaanranta Markku, Nenonen Kati ja Arvola Pekka (Yhteisöjäävi hl. § 28 mom. 5). § 385 Helistenkangas Mikael (läheisjäävi hl. § 28 mom. 1.)	
Päätös	Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.	
Tiedoksi		
Muutoksenhaku	Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.	



Kunnanhallitus

§ 372

20.10.2022

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Kunnanhallitus 20.10.2022 § 372

Pelkosenniemen kunnan 1.8.2021 voimaan astuneen hallintosäännön 151 §:n mukaan toimielimen kokouksesta on pidettävä pöytäkirjaa. Pöytäkirjan kirjoittaa puheenjohtajan johdolla pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Pöytäkirjan tarkastavat kaksi (2) tähän tehtävään valittua pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa ääntenlaskijoina, jollei kokous muuta päättä. Pöytäkirja tarkastetaan ja pidetään yleisesti nähtävänä toimielimen päättämällä tavalla.

Esittelijä

Päätösehdotus

Toimielin valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka tarvittaessa toimivat ääntenlaskijoina, ja päättää pöytäkirjan tarkastuksen ajankohdan.

Käsittely

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Tarja Kallio ja Christian Sirviö.

Tiedoksi

Muutoksenhaku

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.



Kunnanhallitus

§ 373

20.10.2022

Asialistan ja kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Kunnanhallitus 20.10.2022 § 373

Pelkosenniemen kunnan hallintosäännön mukaan kokouksen esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset päätöksiksi mahdollisine liitteineen, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä. Hallintosäännön mukaan toimitella voi esittelijän tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa toimitellimen yksimielisellä päätöksellä käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Esittelijä

Päätösehdotus

Toimitella hyväksyy asialistan kokouksen työjärjestykseksi ja mahdolliset lisäasiat.

Käsittely

Ei lisäasioita

Päätös

Asialista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.

Muutoksenhaku

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.



Kunnanhallitus

§ 374

20.10.2022

Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus

Kunnanhallitus 20.10.2022 § 374

Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus tiedoksi kunnanhallitukselle.

Käsittely

Merkittiin pöytäkirjaan, että kokouksen alussa sosiaalihoitaja selosti kotihoidon ajankohtaista valmistelutilannetta.

Kunnanjohtaja esitteli ajankohtaiskatsauksessaan seuraavia asioita:

- Valtuuston kokouksen päätösvaltaisuus
- Asumisen esiselvityshanke, Muonio
- VR 160 v. juhla ja Itä-Lapin kuntayhtymän edunvalvontamatka Helsinkiin 26.10.2022
- Hyvinvointialueen Itäisen palvelualueen kuntien keskustelutilaisuus 29.11.2022 klo 9.30-12 Savukoskella
- Ateriapalveluiden ajankohtaistilanne (1.1.2023 alkaen)
 - Sivistyspalvelut
 - Sosiaalipalvelut
 - Lapin ateriapalvelut Oy
 - Pohjois-Lapin Ruoka Oy
- Teknisen johtajan viran päättymisen
- Elinvoimapalveluiden ajankohtainen työtilanne
- Koulu-päiväkodin ajankohtaistilanne

Asian käsittely keskeytettiin 18:20 ja käsiteltiin välissä § 375.
Kunnanjohtaja jatkoi ajankohtaiskatsausta 18:28.

Päätös

Merkittiin tiedoksi kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus.

Muutoksenhaku

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.



Kunnanhallitus

§ 375

20.10.2022

Konserniohjeen päivitys

Kunnanhallitus 20.10.2022 § 375
157/02.00/2022

Kunnan konserniohjeella luodaan puitteet ensisijaisesti kuntakonserniin kuuluvien yhteisöjen omistajaohjaukselle kunnan tavoitteiden mukaisesti. Ohjetta noudatetaan soveltuvin osin myös osakkuusyhteisöjen ja kuntayhtymien omistajaohjauksessa. Konserniohjeella pyritään yhteisöjen ohjauksen yhtenäistämiseen, toiminnan läpinäkyvyyden lisäämiseen, kunnan yhteisöstä saaman tiedon laadun parantamiseen ja tiedonkulun tehostamiseen.

Konserniohje pohjautuu kirjanpitolakiin ja kuntalakiin. Kuntakonserni määrittää kirjanpitolain mukaisesti. Kuntakonserniin kuuluvat tytäryhteisöt, joihin kunnalla on kirjanpitolain 1 luvun 5 §:n tarkoittama määräysvalta. Konserniohje koskee kuntaa ja sen tytäryhteisöjä. Kunnan osakkuusyhteisöissä on sovittava menettelytavoista, joilla varmistetaan mm. raportointi omistajakunnille.

Kuntalain 47 §:n mukaan konserniohjeessa annetaan tarpeelliset määräykset ainakin:

- 1) kuntakonsernin talouden ja investointien suunnittelusta ja ohjauksesta;
- 2) konsernivalvonnan ja raportoinnin sekä riskienhallinnan järjestämisestä;
- 3) tiedottamisesta ja kunnan luottamushenkilöiden tietojensaantioikeuden turvaamisesta;
- 4) velvollisuudesta hankkia kunnan kanta asiaan ennen päätöksentekoa;
- 5) konsernin sisäisistä palveluista;
- 6) kunnan tytäryhteisöjen hallitusten kokoonpanosta ja nimittämisestä;
- 7) kunnan tytäryhteisöjen hyvästä hallinto- ja johtamistavasta.

Kuntaliiton suosituksen mukaisesti on ennen konserniohjeen käsittelyä ja hyväksymistä yhtiökokouksessa ja yhteisön hallituksessa on selvitettävä, ettei konserniohje ole ristiriidassa yhteisöä koskevan pakottavan lainsäädännön tai voimassa olevien yhteisön sääntöjen tai yhtiöjärjestyksen kanssa.

Kunnan on tarkoituksenmukaista selvittää ainakin merkittävien tytäryhtiöidensä hallitusten alustavat näkemykset suunniteltuun konserniohjeeseen ennen konserniohjeiden hyväksymistä kunnanvaltuustossa.

Konserniohje käsitellään ja hyväksytään kunnan määräysvallassa olevien tytäryhteisöjen yhtiökokouksessa ja hallituksessa sekä muiden tytäryhteisöjen vastaavissa toimielimissä.

Kuntaliiton suositukseen voi tutustua Kuntaliiton kotisivuilta:

[KUNTIEN KONSERNIOHJE \(kuntaliitto.fi\)](https://www.kuntaliitto.fi/kuntien-konserniohje)



Kunnanhallitus

§ 375

20.10.2022

Esityslistan liitteenä on luonnos Pelkosenniemen kunnan konserniohjeeksi.

Valmistelija

Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, 040 157 7045

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösesitys

Kunnanhallitus päättää

1) hyväksyä omalta osaltaan luonnoksen kunnan konserniohjeeksi esityslistan liitteen mukaisena

2) lähettää luonnoksen seuraavien yhtiöiden hallituksille ja pyytää niiden näkemykset konserniohjeeseen 15.11.2022 mennessä:

- As Oy Pelkosenniemen Huttu-Tyttö
- Kiinteistö Oy Huttu-Akka
- Kiinteistö Oy Huttu-Ukko
- Pelkosenniemen Vuokratalot Oy
- Kiinteistö Oy Pelkosenniemen liikekeskus

3) toteaa, että hallitusten palaute on tarkoitus käsitellä kunnanhallituksessa 24.11.2022, jonka jälkeen konserniohje lähetetään mahdollisimman pian valtuustolle hyväksyttäväksi

4) toteaa, että valtuuston hyväksynnän jälkeen konserniohje lähetetään yhtiökokouksiin hyväksyttäväksi

Käsittely

Pekka Arvola, Markku Kankaaranta ja Kati Nenonen jääväsivät (yhteisöjäävi) itsensä ja poistuivat kokouksesta esteellisenä pykälän käsittelyn ajaksi klo 18:20-18:28.

Markku Kankaanrannan henkilökohtainen varajäsen Anna-Kaisa Luoma-aho saapui kokoukseen pykälän käsittelyn ajaksi 18:20-18:28.

Pykälän käsittelyn aikan puheenjohtajana toimi varapuheenjohtaja Mikael Helistenkangas.

Todettiin läsnäolijat, kaksi varsinaista jäsentä ja kaksi varajäsentä.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

Päätöksessä mainitut yhtiöt

Muutoksenhaku

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Liitteet

Liite [1]

Konserniohje_Pelkosenniemen
kunta__luonnos_kh 20.10.2022



Kunnanhallitus

§ 376

20.10.2022

Kunta-Helmi -hanke

Kunnanhallitus 20.10.2022 § 376
171/10.00.00/2022

Ympäristöministeriössä on auki Kunta-Helmi -ohjelman mukainen erityisavustushaku 31.10.2022 asti. Helmi-ohjelman pääasiallisena tavoitteena on vahvistaa Suomen luonnon monimuotoisuutta ja parantaa elinympäristöjen tilaa muun muassa suojelemalla ja ennallistamalla soita, kunnostamalla ja hoitamalla lintuvesiä, perinnebiotooppeja ja metsäisiä elinympäristöjä sekä kunnostamalla vesi- ja rantaluontoa. Avustettavien hankkeiden tulee olla konkreettisia ennallistamis-, kunnostus ja hoitotoimia elinympäristöjen tilan parantamiseksi. Lisätiedot <https://www.ely-keskus.fi/kunta-ja-jarjesto-helmi>

Pelkosenniemen kuntastrategian mukaisiin tavoitteisiin kuuluu näkyvän elinympäristön hoitaminen ja kehittäminen. Tavoitetta mitataan maisemaprojektien määrällä (4 kpl /2023).

Elinvoimajohtaja on kartoittanut mahdollisia Helmi-ohjelman mukaisia kohteita ja kumppaneita ottamalla yhteyttä kyliin. Tällä aikataululla ja käytyjen keskustelujen perusteella hankesuunnitelmaan on valikoitunut Pyhäjärven alueen ja Suvannon rantaniityn kunnostus- ja hoitotoimenpiteet. Pyhäjärveltä on mahdollista saada maanomistajien / vesialueiden osakaskuntien kirjalliset suostumukset ja Suvannon osalta pyritään löytämään sopiva alue ennen lokakuun loppua.

Molemmilla alueilla on olemassa ajantasaiset Helmi-ohjelmaa tukevat selvitykset ja kehittämissuunnitelmat, ja toimivat kyläyhdistykset. Suvannon kylä on valtakunnallisesti merkittävän rakennetun kulttuuriympäristö alueen (RKY-alue) ja Pyhäjärven kylä on maisemallisesti arvokas alue. Rahoitusta voidaan hakea usean toimijan yhteishankkeeseen, mutta avustus myönnetään päähakijalle, joka vastaa hankkeesta kaikkien hakijoiden puolesta. Toiveena on ollut, että kunta olisi päähakija. Avustusta myönnetään 80-95 % kokonaiskustannuksista.

Alustava hankesuunnitelma:

Pyhäjärven ja Suvannon arvokkaiden perinneympäristöjen hoito- ja kunnostushanke

- tavoitteena: aiemmin tehtyihin kartoituksiin ja suunnitelmiin perustuen maisemallisesti arvokkaiden kulttuuriympäristöjen ylläpito ja ennallistaminen sekä perinnebiotooppikasvillisuuden säilyttäminen.
- toimenpiteet: vesakoituneiden alueiden raivaus, vesakoitumisen torjuminen laiduneläinten avulla, ranta-alueiden ja rantaniittyjen sekä suoniittyjen ennallistaminen raivauksella ja järvikortteen niitolla.
- rahoituksen käyttö: alueiden aitaaminen (materiaalit ja työvoimakulut), laiduneläinten vuokraus, traktori- ja metsurityöt
- Alustava kustannusarvio on 57 000 €, jolloin kunnan omarahoitusosuus olisi korkeintaan 11400 € jakautuen kahdelle vuodelle.



Kunnanhallitus

§ 376

20.10.2022

- toteutusaika: 1.1.2023-31.12.2024

Kunnanhallituksen 20.10.2020 hyväksymän projektiohjeen mukaan kunnan hallinnoimien projektien hakemisesta tekee päätöksen kunnan toimielin (kunnanhallitus, lautakunnat).

Valmistelija

Elinvoimajohtaja Sari Niemi, 040 480 9187

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösesitys

Kunnanhallitus päättää

1) että Pelkosenniemen kunta hakee rahoitusta Helmi-ohjelmasta ajalle 1.1.2023-31.12.2024 ja

2) valtuuttaa elinvoimajohtajan valmistelevaan hankesuunnitelman loppuun maanomistajien ja kyläyhdistysten kanssa.

Käsittely

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Tiedoksi

Elinvoimajohtaja

Muutoksenhaku

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.



Kunnanhallitus

§ 377

20.10.2022

Koulun työsuunnitelma lukuvuodelle 2022-2023

Kunnanhallitus 20.10.2022 § 377
169/12.00.02/2022

Perusopetusasetuksen 1998/852 mukaan opetuksen järjestäjän tulee laatia lukuvuosittain opetussuunnitelmaan perustuva suunnitelma, jossa määrätään opetuksen yleisestä järjestämisestä, opetustunneista ja opetuksen yhteydessä järjestettävästä muusta toiminnasta sekä työajoista, koulun ulkopuolella annettavasta opetuksesta sekä muista tarpeellisista opetuksen järjestämiseen liittyvistä asioista.

Pelkosenniemen kunnan hallintosäännön 19§:n mukaan kunnanhallitus vahvistaa kunnan opetussuunnitelman ja siihen perustuvan työsuunnitelman.

Koulun lukuvuosi- ja työsuunnitelmat 2022-2023 ovat esityslistan liitteenä.

Valmistelija	Rehtori Anne Pahkala, p. 040 568 7630	
Esittelijä	Kunnanjohtaja	
Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevat koulun lukuvuosi- ja työsuunnitelmat 2022-2023.	
Käsittely		
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin.	
Tiedoksi	Hyvinvointijohtaja Rehtori	
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.	
Liitteet	Liite [2]	Koulun työsuunnitelma lukuvuodelle 2022-2023
	Liite [3]	Lukuvuosisuunnitelma 2022-2023



Kunnanhallitus

§ 378

20.10.2022

Erityisavustus kouluissa ja oppilaitoksissa tehtävän nuorisotyön vahvistamiseksi

Kunnanhallitus 20.10.2022 § 378
167/12.05.00/2022

Koulunuorisotyö on koululla toteutettavaa nuorisotyötä, jolla tähdätään nuorten kasvun, kehityksen ja oppimisen tukemiseen. Nuorisotyötä toteutetaan kouluissa osana kunnallista nuorisotyötä, jossa kunnan nuorisotyöntekijä toimii sekä koulussa että nuorten vapaa-ajalla. Toiminnan lähtökohtina ovat ennakoiva työote ja nuorisotyölliset menetelmät, joiden kautta toimimalla pyritään koulun toimintakulttuuriin ja yhteisöllisyyden edistämiseen. Työ toteutuu luokkien, ryhmien ja koko kouluyhteisön tasolla. Koulunuorisotyön kohderyhmään kuuluvat 12-15-vuotiaat nuoret.

Aluehallintovirasto on julkistanut syksyn aikana kuntiin haettavaksi erityisavustuksen kouluissa ja oppilaitoksissa tehtävän nuorisotyön vahvistamiseen. Avustuksella pyritään vähentämään koronapandemian aikaisten rajoitustoimien kielteisiä vaikutuksia nuoriin sekä vahvistamaan nuorten kokonaisvaltaista hyvinvointia ja kiinnittymistä koulu- ja oppilaitosyhteisöön heidän elämäntaitojaan tukien ja syrjäytymistään ehkäisten. Lisäksi avustuksella pyritään tukemaan Ukrainasta sodan vuoksi Suomeen saapuneita nuoria integroitumaan koulu- ja oppilaitosyhteisöön.

Pelkosenniemen kunnan vapaa-ajanpalveluissa on valmisteltu liitteenä oleva avustushakemus Lapin aluehallintovirastolle. Valtiolta haettavan avustuksen suuruus on 4770€. Kunnan omarahoitusosuus on 530€.

Valmistelija	Hyvinvointijohtaja Paula Alatalo, p. 0400 222 191
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösesitys	Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi jätetyn avustushakemuksen kouluissa ja oppilaitoksissa tehtävän nuorisotyön vahvistamiseksi. Määräraha kunnan omarahoitusosuuteen 530€ varataan vapaa-aikapalveluiden vuoden 2023 talousarvioon.
Käsittely	Kunnanhallitus piti kokoustauon ennen pykälän käsittelyä 19:10-19:15.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin.
Tiedoksi	Hyvinvointijohtaja
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.
Liitteet	Liite [4] Valtionavustushakemus, koulunuorisotyön kehittäminen



Kunnanhallitus

§ 379

20.10.2022

Avustuksen hakeminen kulttuurihankkeeseen Taiteen edistämiskeskukselta

Kunnanhallitus 20.10.2022 § 379
172/12.03.01/2022

Taiteen edistämiskeskus jakaa avustuksia harvaan asutulle maaseudulle taiteen ja kulttuurin saavutettavuuteen sekä paikalliskulttuurin esille nostamiseen. Avustusten hakuaika 3.10.2022 - 1.11.2022.

Pyhän kyläyhdistys on käynnistänyt yhteisöllisyyttä ja alueen asukkaiden hyvinvointia lisäävän prosessin, jossa kuullaan paikallisten tarpeita ja kehittämiskohteita. Pyhäjärven alueen asukasmäärä kasvaa nopeasti ja sinne muuttaa uusia pysyviä asukkaita, joista monet ovat lapsiperheitä. Heidän kiinnittymisensä yhteisöön on tärkeää. Yhteisölliset prosessit sekä yhteiskehittäminen avaavat tähän mahdollisuuden. Vanhojen ja uusien asukkaiden kohtaamismahdollisuudet sekä yhdessätyöskentely tukevat uusien ihmisten yhteisöön kiinnittymistä, sen historiaan tutustumista sekä osallisuutta yhteisen tulevaisuuden rakentamiseen. Erityisesti kunnan lasten ja nuorten mukaan ottaminen osana hankkeen toteutusta nähdään keskeisenä. Lapsille ja nuorille on tarkoitus järjestää hankkeen aikana oma erillinen työpaja, johon työhön Pelkosenniemen kunnassa valmisteilla oleva kulttuurikasvatussuunnitelmaa läheisesti nivoutuu.

Hankkeen aikana toteutettavan prosessin yhtenä tavoitteena on vahvistaa paikalliskulttuurin ja -historian tuntemusta samalla herättäen ja rohkaisten toimijuutta nykyajassa ja tulevaisuudessa. Taide ja taideperustaiset menetelmät nähdään tässä tärkeänä voimavarana. Taiteen edistämiskeskuksen avustuksella Pyhän kyläyhdistys ja muut alueen toimijat voivat vahvistaa osallisuutta ja yhteisöllisyyttä taiteen keinoin ja tuoda näkyväksi paikallisten osaamista ja arvoja. Paikallisten arvojen ja tarinoiden kautta hanke nivoutuu läheisesti kunnan paikallisten ja järjestöjen kanssa toteuttamaan museotoiminnan kehittämiseen.

Hankkeen hallinnoijana ja avustuksen hakijana toimii kunta. Kunnan ja hanketoimijoiden välillä laaditaan sopimus työnjaosta, jota kautta vahvistetaan hankkeen vaikuttavuutta ja nivoutumista mm. kulttuurikasvatukseen sekä perinnehistorian taltiointiin osana museotoiminnan kehittämistä. Hanke pohjautuu lakiin kuntien kulttuuri-toiminnasta.

Taiteen edistämiskeskukselta haettava avustu on kokonaisuudessaan 35 000€. Kunnan omarahoitusosuus on 3500€.

Hankesuunnitelma ja -budjetti ovat esityslistan liitteenä.

Valmistelija

Hyvinvointijohtaja Paula Alatalo, p. 0400 222 191

Esittelijä

Kunnanjohtaja



Kunnanhallitus	§ 379	20.10.2022
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan hankesuunnitelman ja avustuksen hakemisen sekä varata kunnan omarahoitusosuuden 3500€ hyvinvointipalveluiden talousarvioon vuodelle 2023.	
Käsittely	Hanke- ja hankintakoordinaattori Vilma Sydänlammi selosti asiaa kokouksen alussa.	
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin.	
Tiedoksi		
Muutoksenhaku	Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen.	
Liitteet	Liite [5]	Kulttuurihanke, toiminta- ja taloussuunnitelma



Kunnanhallitus

§ 380

20.10.2022

Toimintapisteen työtoiminnan työosuusraha

Kunnanhallitus 20.10.2022 § 380
5/01.00.00/2022

Vammaisten henkilöiden työtoimintaa voidaan järjestää sosiaalihuoltolain mukaisella työtoiminnalla, joka on toimintakykyä ylläpitävää ja sitä edistävää toimintaa. Työtoimintaa järjestetään työkyvyttömille henkilöille, joilla vammaisuudesta johtuen ei ole edellytyksiä osallistua työhön ja joiden toimeentulo perustuu pääosin sairauden tai työkyvyttömyyden perusteella myönnettäviin etuuksiin (Vanha sosiaalihuoltolaki 710/1982 27 e §).

Laissa ei ole tarkkaan määritelty työtoiminnan sisältöä. Kehitysvammalain mukaan työtoiminnan lisäksi voidaan järjestää työhönvalmennusta tai muuta virikkeitä antavaa toimintaa. Työtoiminta pitää järjestää henkilön yksilöllisten tarpeiden mukaisesti. Henkilön omia toiveita täytyy kuulla, toiminnan määrää, toteuttamistapaa ja sisältöä suunniteltaessa. Työtoiminnan määrä ja toteuttamistapa on kirjattava erityishuolto-ohjelmaan.

Työtoiminnan sisällössä pitää painottua työelämätaitojen harjoittelu, työpaikan etsiminen ja työhön valmentautuminen, kun henkilön tavoitteena on työllistyminen avoimille työmarkkinoille. Vammainen henkilö voi saada työllistymisensä tueksi työhönvalmennusta joko osana työtoimintaa tai erillisenä toimintana.

Työtoimintaa voidaan järjestää joko ryhmämuotoisena toimintana tai yksilöllisenä palveluna toiminnan tavoitteista ja sisällöstä riippuen. Työtoimintaa voidaan sisällöstä riippuen järjestää työ- ja toimintakeskuksissa tai missä tahansa toimintaan soveltuvassa paikassa.

Osana työtoimintaa voidaan järjestää myös tavallisella työpaikalla toteutuvaa avotyötoimintaa. Avotyötoimintaan osallistuvan työtehtävät vastaavat usein tavallisia työtehtäviä, mutta toimintaan osallistumisesta ei makseta palkkaa. Työtoimintaan osallistuvalla voidaan kuitenkin maksaa työosuusrahaa.

Työtoiminnasta ei makseta palkkaa, koska kyseessä on sosiaalipalvelu. Työtoimintaan osallistuvalla voidaan kuitenkin maksaa työosuusrahaa. Kunta voi päättää työosuusrahan suuruuden. Tämä johtuu siitä, että työosuusrahan määrää ei ole lailla säännelty eikä sosiaali- ja terveysministeriökään ole vahvistanut työosuusrahan perusteita. Verovapaan työosuusrahan yläraja on 12 euroa päivässä (Tuloverolain 92 pykälän 1 momentin 23 kohta).

Kehitysvammalain perusteella erityishuoltona järjestetty työtoiminta sekä työhönvalmennus ovat henkilölle maksuttomia palveluita. Kunnan on huolehdittava erityishuollon saamiseksi välttämättömistä kuljetuksista tai korvattava niistä aiheutuvat kustannukset.



Kunnanhallitus

§ 380

20.10.2022

Pelkosenniemen kunnan sosiaalilautakunta on päättänyt 2.11.2016 § 53, että toimintapisteen työtoimintaan osallistuville kehitysvammaisille maksetaan työosuusrahaa 2€ - 10€ / päivä riippuen työtehtävän asiakkaan toimintakyvystä ja osallistumismahdollisuudesta. Maksettava raha on perusteltua tarkistaa, vaikka taksat oletettavasti yhtenäistetään hyvinvointialueella.

Valmistelija

Sosiaalijohtaja Riitta Kostamo, 040 5034 4482

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösesitys

Kunnanhallitus päättää, että työosuusrahaa maksetaan 1.11.2022 alkaen seuraavasti:

1. työosuusrahaa ei makseta päivätoiminnassa oleville asiakkaille, joiden toiminta on hoitopainotteista ja heidän tuen tarve on laaja-alaista.

2. 5 € - 7 € / päivä, jos asiakas osallistuu tavanomaisiin työtoiminnan tehtäviin yksikössä esim. kädentaitoa vaativat tehtävät, pakkaus- ja kokoamistehtävät.

3. 8 € - 11 € /päivä, jos asiakas osallistuu esim. Toimintapisteen ulkopuolisiin vaativiin työtehtäviin esim. pihatytöt, postin jako, kierrätystyö ja muut valmentavat tehtäviin.

Työosuusrahan maksamisesta ja määrästä asiakaskohtaisesti päättää sosiaalijohtaja, joka huomioi asiakkaantehtävät, toimintakyky ja osallistumismahdollisuudet.

Käsittely

Sosiaalijohtaja selosti asiaa kokouksen alussa.

Kati Nenonen esitti, että työosuusraha nostetaan vastaamaan Kemijärven kaupungin vastaavia maksuja.

Christian Sirviö kannatti Kati Nenosen esitystä.

Päätös

Kunnanhallitus päätti Kati Nenosen esityksen mukaan, että työosuusraha nostetaan vastaamaan Kemijärven kaupungin vastaavia maksuja.

Tiedoksi

Sosiaalijohtaja

Muutoksenhaku

Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen.



Kunnanhallitus

§ 381

20.10.2022

Toimintapisteiden apulaisohjaajan rekrytointi

Kunnanhallitus 20.10.2022 § 381
160/01.01.00/2022

Työntekijän työsuhde perustuu työsopimuslakiin (55 / 2001), jonka mukaan työsopimus on yksityisoikeudellinen sopimussuhde. Työsopimuslain 1. luvun 3 § mukaan työsopimus voidaan tehdä suullisesti, kirjallisesti tai sähköisesti.

Työsopimus on voimassa toistaiseksi, jollei sitä ole perustellusta syystä tehty määräajaiseksi. Työnantajan aloitteesta ilman perusteltua syytä tehtyä määräajasta työsopimusta on pidettävä toistaiseksi voimassa olevana.

Työsopimuslain 1:3.3 §:n mukaan toistuvien määräajakaisten työsopimusten käyttö ei ole sallittua silloin, kun määräajakaisten työsopimusten lukumäärä tai niiden yhteenlaskettu kesto taikka niistä muodostuva kokonaisuus osoittaa työnantajan työvoimatarpeen pysyväksi. Yksiselitteistä sääntöä siitä, kuinka monta perättäistä määräajakaista työsopimusta voidaan solmia tai kuinka pitkä ketjutettujen työsopimusten kesto voi olla, jotta työnantajan työvoimatarve arvioitaisiin pysyväksi ja työsuhde toistaiseksi voimassa olevaksi, ei ole.

Toimintapisteiden apulaisohjaajan tehtävää on hoidettu määräajakailla työsopimuksilla syksystä 2019 alkaen. Määräajakaisuuden perusteet ovat vaihdelleet. Toimintapisteellä on ollut kaksi vakituisen lähihoitajan vakanssia, joista toinen on siirretty palvelukoti Onnelaan toukokuussa 2019. Apulaisohjaajan työsuhdetta on jatkettu eri perustein määrärahojen puitteissa vuosittain. Toimintapisteiden henkilöstö siirtyy Lapin hyvinvointialueelle vuoden 2023 alussa.

Käytännön kokemus on osoittanut, että toimintapisteiden apulaisohjaajan työsuhde tulee vakinaistaa ja kokoaikaistaa huomioiden vakituisen päivätoiminnan ohjaajan ja päivätoimintaan osallistuvien työn luonne ja erityisryhmäläisten turvallisuusnäkökohdat. Erityisryhmän kanssa työskentely vaatii yksilökohtaista vuorovaikutusta, hyvää kohtelua, ohjaustyötä ja avustamista.

Voimassa olevan hallintosäännön 49 § mukaan toimialajohtajat valitsevat alaisensa henkilökunnan esimiesten esityksestä pois lukien yksiköiden esimiehet. Vakituiseen toimeen tai virkaan täyttöluvan antaa kunnanhallitus

Valmistelija

Sosiaalijohtaja Riitta Kostamo, 040 5034 4482

Esittelijä

Kunnanjohtaja



Kunnanhallitus	§ 381	20.10.2022
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää antaa luvan rekrytoida toimintapisteeseen apulaisohjaaja toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen 1.11.2022 alkaen.	
Käsittely	Sosiaalijohtaja selosti asiaa kokouksen alussa.	
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin.	
Tiedoksi	Sosiaalijohtaja Monetra	
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.	



Kunnanhallitus

§ 382

20.10.2022

Pajatyöntekijä-myyjän rekrytointi

Kunnanhallitus 20.10.2022 § 382
165/01.01.00/2022

Työpaja Sykkeen toimintaan kuuluu kirpputori, jonka toiminta on alkanut vuonna 2016. Kirpputori on toiminut yhtenä kunnan kuntouttavan työtoiminnan työpaikoista. Toiminnan nähdään jatkuvan myös tulevaisuudessa 1.1.2023 tapahtuvan hyvinvointialueuudistuksen jälkeen osana elinvoimapaalveluita ja siellä työllisyyspalveluita, mikä edellyttää henkilöstöresurssin nivomista toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen.

Työsopimuslain 3§ mukaan työsopimus on voimassa toistaiseksi, jollei sitä ole perustellusta syystä tehty määräajaksi. Toistuvien määräajakaisten työsopimusten käyttö ei ole sallittua silloin, kun määräajakaisten työsopimusten lukumäärä tai niiden yhteenlaskettu kesto taikka niistä muodostuva kokonaisuus osoittaa työnantajan työvoimatarpeen pysyväksi. Perustetta kirpputorin myyjän tehtävän täyttämiseksi määräajakaistena ei enää ole huomioiden, että rekrytointi on toteutettu jo vuodesta 2019 alkaen yhtäjaksoisesti vuodeksi kerrallaan. Työsopimus, jonka nojalla työtä tehdään nyt 85% työajalla, on voimassa 31.12.2022 saakka.

Pajatyöntekijä-myyjän työtehtäviin kuuluvat käytettyjen tavaroiden ja vaatteiden vastaanotto, puhdistaminen, esille laitto, astioiden peseminen, siivoustyöt sekä kukkien hoitaminen ja kastelu kesäaikana kunnan yleisillä alueilla. Myyntityö ja käteiskassan tilitys kuukausittain sekä ilmoituksista huolehtiminen kuuluvat myös tehtäviin. Kirpputori koetaan kuntalaisten keskuudessa tarpeellisenä, koska kirkonkylän alueella ei ole vaatekauppaa. Erityisesti lapsiperheiden keskuudessa on kirpputori suosittu paikka. Kierrätys ja ekologisuus koetaan merkityksellisinä asioina. Kirpputori on myös sosiaalinen kohtaamispaikka, jolla on yksinäisyyttä lieventävä merkitys.

Voimassa olevan hallintosäännön 49 § mukaan toimialajohtajat valitsevat alaisensa henkilökunnan esimiesten esityksestä pois lukien yksiköiden esimiehet. Vakituiseen toimeen tai virkaan täyttöluvan antaa kunnanhallitus.

Valmistelija	Sosiaalijohtaja Riitta Kostamo, p. 040 532 0474
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää antaa luvan pajatyöntekijä-myyjän rekrytointiin (vakanssinro 010302) toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen 1.1.2023 alkaen.
Käsittely	Sosiaalijohtaja selosti asiaa kokouksen alussa.



Kunnanhallitus

§ 382

20.10.2022

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Tiedoksi

Sosiaalijohtaja
Monetra

Muutoksenhaku

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.



Kunnanhallitus

§ 383

20.10.2022

Perheohjaajan rekrytointi

Kunnanhallitus 20.10.2022 § 383
158/01.01.01/2022

Pelkosenniemen kunnan sosiaalipalvelussa on perhetyöntekijän vakanssi (020201), jota ei ole täytetty vuoden 2021 jälkeen. Lasten ja perheiden palveluissa on käytetty ostopalvelua sosiaalihuoltolain ja lastensuojelulain mukaisissa asiakkuuksissa sekä olosuhdeselvitysten ja lausuntojen antamisessa käräjäoikeudelle. Koska perhetyöntekijän tehtävää ei ole täytetty, valtuutettujen taholta on esitetty rekrytointia. Lasten ja perheiden palveluissa on palveluiden ostoon varattu määräraha vuodelle 2022. Näin ollen olisi tarpeellista muuttaa perhetyöntekijän nimike perheohjaajaksi.

Perheohjaajan tehtäviin kuuluu perheiden palveluohjaus, tehostettu lastensuojelulain perhetyö, sosiaalihuoltolain mukainen perhetyö, ammatillinen tukihenkilötoiminta ja tilapäinen lapsiperheen kotipalvelu. Työtehtävä sisältää mahdollisesti ilta – ja viikonlopputyötä.

Ensi vuoden alussa tulee voimaan laki lapsiperheiden subjektiivisesta oikeudesta saada kotipalvelua Sosiaalihuoltolain 1301/2014, 19 § mukaisesti. Kotipalvelu on yhdessä perheen ja yhteistyötahojen kanssa tehtävää vanhemmuuden ja arjessa selviytymisen tukemista ja perheen omien voimavarojen vahvistamista. Tämä tapahtuu opastamalla perhettä lasten ja kodinhoidossa sekä vahvistamalla arjen taitoja. Lapsiperheellä on oikeus saada perheen huolenpidon turvaamiseksi kotipalvelua, jos lapsen hyvinvoinnin turvaaminen ei ole mahdollista seuraavien syiden vuoksi: sairaus, synnytys, vamma tai erityinen perhe- tai elämäntilanne. Lapsen huollosta ja tapaamisoikeudesta annetun lain (361/1983) 1 mon. mukaan lapselle tulee turvata hyvä hoito ja kasvatus sekä lapsen ikään ja kehitystasoon nähden tarpeellinen valvonta ja huolenpito.

Kotipalvelua voidaan antaa perheen tarpeen mukaan rinnakkain perhetyön tai muun sosiaalipalvelun kanssa. Lapsen ollessa erityispalveluiden, kuten lastensuojelun tai vammaispalvelun asiakkaana, on perheellä oikeus saada myös sosiaalihuoltolain mukaista palvelua, kuten kotipalvelua. Kotipalvelua järjestetään tuen tarpeesta riippuen tilapäisenä, jatkuvana tai säännöllisesti annettuna palveluna.

Lapsiperheen kotipalvelu toimii parhaimmillaan tehokkaana ehkäisevänä lastensuojelun muotona. Lasten ja perheiden kanssa toimivien viranomaisten on tuettava vanhempia ja huoltajia heidän kasvatustehtävässään ja pyrittävä tarjoamaan perheelle tarpeellista apua riittävän varhain (Lastensuojelulaki 417/ 2007,2 §).

Voimassa olevan hallintosäännön §:n 49 mukaan toimialajohtajat valitsevat alaisensa henkilökunnan esimiesten esityksestä pois lukien yksiköiden esimiehet. Kunnan rekrytointiohjeen mukaan vakanssien kelpoisuusvaatimuksista päättää virka- ja työsuhteeseen ottava taho



Kunnanhallitus

§ 383

20.10.2022

hallintosäännön mukaisesti. Luvan rekrytointiin toistaiseksi voimassa olevien tehtävien täyttämiseen antaa kunnanhallitus.

Valmistelija

Sosiaalihoitaja Riitta Kostamo, p. 040 532 0474

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösesitys

Kunnanhallitus päättää antaa luvan perheohjaajan rekrytointiin toistaiseksi olevaan työsuhteeseen 1.11.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan.

Käsittely

Sosiaalihoitaja selosti asiaa kokouksen alussa.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Tiedoksi

Sosiaalihoitaja

Muutoksenhaku

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.



Kunnanhallitus	§ 191	03.06.2022
Kunnanvaltuusto	§ 43	17.06.2022
Kunnanhallitus	§ 291	25.08.2022
Kunnanhallitus	§ 348	22.09.2022
Kunnanhallitus	§ 384	20.10.2022

Kunnaninsinöörin viran perustaminen ja täyttö

Kunnanhallitus 03.06.2022 § 191

Pelkosenniemen kunnassa on valmisteltu hallintosäännön päivytystä kunnanhallituksen 28.10.2021 § 305 päätöksellä ja samalla on suunniteltu organisaatiouudistusta, jonka tavoitteena on tukea Pelkosenniemen kuntaa perustehtävänsä toteuttamisessa hyvinvointialueiden toiminnan käynnistyessä. Kuntalainen on nostettu uudistuksessa keskiöön. Valmistelun on toteuttanut kunnanhallituksen nimeämä työryhmä yhdessä kunnan johtoryhmän kanssa. Valtuusto on hyväksynyt hallintosäännön 12.5.2022 § 26.

Hallintosääntöön on päivitetty kunnan johtamisjärjestelmä ja perustettu uusi elinvoimapaalveluiden toimiala, jolloin teknisten palveluiden toimiala lakkaa. Näin ollen myös teknisen johtajan virka (vakanssinumero 040101) toimialajohtana tulee tarpeettomaksi. Elinvoimapaalveluiden toimialajohtajan tehtävää varten on suunniteltu elinvoimajohtajan virka (vakanssinumero 040108) ja teknisten tukipalveluiden vastuualuepäällikön tehtävää varten kunnaninsinöörin virka (vakanssinumero 040109).

Elinvoimajohtajan virka on suunniteltu täytettäväksi julkisen hakumenettelyn kautta. Teknistä johtajaa on kuultu yhteistoiminta- ja viranhaltijalain mukaisesti 19.5.2022, jossa on esitetty siirtymistä perustettavaan kunnaninsinöörin virkaan viranhaltijalain § 24 nojalla. Kuulemisesta on laadittu muistio.

Elinvoimajohtajan virka on suunniteltu laitettavan avoimeen hakuun. Tekniselle johtajalle on pidetty viranhaltijalain ja yhteistoimintalain mukainen kuuleminen 19.5.2022, jossa on esitetty tämän siirtämistä perustettavaan kunnaninsinöörin virkaan viranhaltijalain § 24 nojalla. Kuulemisesta on laadittu muistio.

Hallintosäännön mukaisesti toimivalta määräytyy seuraavasti:

45 § Viran perustaminen ja lakkauttaminen sekä virkanimikkeen muuttaminen Valtuusto päättää kunnanjohtajan, toimialajohtajien virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta.

47 § Kelpoisuusvaatimukset

Kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää valtuusto.

Virkasuhteeseen ottava viranomaisen päättää viran

kelpoisuusvaatimuksista, jos niistä ei ole päätetty virkaa perustettaessa.

Valtuuston valitsemien virkojen kelpoisuusehdoista päättää kunnanhallitus julistaessaan viran haettavaksi, ellei kelpoisuusehtoja ole vahvistettu virkaa perustettaessa tai ne ovat muuttuneet.



Kunnanhallitus	§ 191	03.06.2022
Kunnanvaltuusto	§ 43	17.06.2022
Kunnanhallitus	§ 291	25.08.2022
Kunnanhallitus	§ 348	22.09.2022
Kunnanhallitus	§ 384	20.10.2022

48 § Haettavaksi julistaminen

Viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen on valtuusto, viran tai virkasuhteen julistaa kuitenkin haettavaksi kunnanhallitus.

Viran täyttäminen ilman julkista hakumenettelyä on mahdollista vain kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 4 §:n 3 momentin mukaisesti.

49 § Palvelussuhteeseen ottaminen

Toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen ottaminen:

- 1) Valtuusto valitsee kunnanjohtajan ja toimialajohtajat toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen, sekä henkilön hoitamaan kunnanjohtajan tehtäviä määräaikaisesti, mikäli virkaa ei ole täytetty.
- 2) Kunnanhallitus valitsee vastuualuepäälliköt.
- 3) Kunnanjohtaja valitsee palveluyksiköiden esimiehet.

55 § Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen

Viranhaltijan siirtämisestä toimialan sisällä toiseen virkasuhteeseen päättää toimialajohtaja. Viran ja viranhaltijan siirrosta toimialalta toiselle päättää kunnanjohtaja.

Valmistelija	Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, p. 040 157 7045
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää 1) esittää valtuustolle, että se a. perustaa kunnaninsinöörin viran 1.8.2022 alkaen (vakanssinumero 040109) b. vahvistaa kunnaninsinöörin viran kelpoisuusehdot seuraavasti: soveltuva korkeakoulututkinto. Kokemus kiinteistö- ja siivouspalveluiden esimiestehtävistä, teiden ja kunnallistekniikan kunnossapidosta ja rakennuttamisesta sekä yksityistieasioista katsotaan eduksi. 2) toteaa, että kunnaninsinöörin viran täytöstä päätetään erikseen 3) toteaa, että teknisen johtajan viran lakkauttamisesta päätetään erikseen
Käsittely	
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin
Tiedoksi	Valtuuston esityslistalle kohta 1
Muutoksenhaku	Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.



Kunnanhallitus	§ 191	03.06.2022
Kunnanvaltuusto	§ 43	17.06.2022
Kunnanhallitus	§ 291	25.08.2022
Kunnanhallitus	§ 348	22.09.2022
Kunnanhallitus	§ 384	20.10.2022

Kvalt 17.6.2022

Kunnanhallituksen esitys Kunnanvaltuusto päättää perustaa kunnaninsinöörin viran 1.8.2022 alkaen (vakanssinumero 040109)

Käsittely

Päätös Kunnanvaltuusto päätti yksimielisesti perustaa kunnaninsinöörin viran 1.8.2022 alkaen (vakanssinumero 040109).

Tiedoksi Hallintopalvelut

Muutoksenhaku Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Kunnanhallitus 25.08.2022 § 291

Kh 25.8.2022

Tekninen johtaja on ilmoittanut, ettei ota hänelle tarjottua kunnaninsinöörin virkaa vastaan. Virka tulee laittaa auki viranhaltijalain edellyttämällä tavalla.

Esityslistan liitteenä on luonnos hakuilmoituksesta.

Valmistelija Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, 040 157 7045

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää
1) julistaa kunnaninsinöörin viran (vakanssinumero 040109) avoimeen hakuun siten, että virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.10.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan.
2) nimetä haastattelijat

Käsittely Pekka Arvola esitti haastattelijoina kunnanhallitusta, valtuuston puheenjohtajaa ja elinvoimajohtajaa.
Kati Nenonen kannatti esitystä.

Haastattelut suoritetaan 19.9.2022 paikan päällä



Kunnanhallitus	§ 191	03.06.2022
Kunnanvaltuusto	§ 43	17.06.2022
Kunnanhallitus	§ 291	25.08.2022
Kunnanhallitus	§ 348	22.09.2022
Kunnanhallitus	§ 384	20.10.2022

Päätös	Kunnanhallitus päätti 1) julistaa kunnaninsinöörin viran (vakanssinumero 040109) avoimeen hakuun siten, että virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.10.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan. 2) nimetä haastattelijoina kunnanhallituksen, valtuuston puheenjohtajan ja elinvoimajohtajan. Haastattelut suoritetaan 19.9.2022 paikan päällä.
Tiedoksi	Haastattelijat
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Kunnanhallitus 22.09.2022 § 348

Kh 22.9.2022

Määräaikaan mennessä saapui 7 hakemusta seuraavilta henkilöiltä:
Helistenkangas, Hannele, Pelkosenniemi
Kulhelm, Hannu, Kouvola
Savukoski, Jari, Savukoski
Kiviniemi, Jarmo, Rovaniemi
Liisanantti, Pekka, Kostamo
Pyy, Taisto, Tapojärvi
Tolkinen, Tommi, Jääli

Kaikki hakijat olivat kelpoisia kunnaninsinöörin virkaan.

Yhteenveto hakemuksista on toimitettu haastatteluryhmälle, joka päätti kutsua haastatteluun seuraavat:
Helistenkangas, Hannele
Kiviniemi, Jarmo
Pyy, Taisto,

Haastattelut toteutetaan 19.9.2022.

Valmistelija	Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, 040 157 7045
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösesitys	Päätösesitys tuodaan kokoukseen.
Käsittely	Mikael Helistenkangas jääväsi itsensä ja poistui kokouksesta pykälän käsittelyn ajaksi 19:19-20:06



Kunnanhallitus	§ 191	03.06.2022
Kunnanvaltuusto	§ 43	17.06.2022
Kunnanhallitus	§ 291	25.08.2022
Kunnanhallitus	§ 348	22.09.2022
Kunnanhallitus	§ 384	20.10.2022

Kunnanjohtaja toi kokoukseen päätösesityksen:

Kunnanhallitus toteaa haun päättyneeksi. Paikka laitetaan uudelleen hakuun. Hakuilmoitukseen lisätään, että katsotaan eduksi kiinteistöjen ylläpito, kehittäminen ja rakennuttaminen.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan esityksen ja lisäksi kunnanhallitus päätti, että haastatteluryhmässä on elinvoimajohtaja, kunnanjohtaja ja kunnanhallitus. Haastattelut toteutetaan 19.10.2022.

Tiedoksi Hakijat

Muutoksenhaku Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen.

Kunnanhallitus 20.10.2022 § 384
24/01.01.00/2022

Kh 20.10.2022

Kunnaninsinöörin viran haku päättyy 16.10.2022. Haastattelut on tarkoitus toteuttaa 19.10.2022 kunnanhallituksen päätöksen (22.09.2022 § 348) mukaisesti.

Valmistelija Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, 040 157 7045

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösesitys Päätösesitys tuodaan kokoukseen.

Kunnanjohtaja toi kokoukseen seuraavan päätösesityksen:

Kunnanhallitus päättää

a. todeta, että

- kuntaan on saapunut 8 hakemusta, joista 7 hakijoista oli kelpoisia kunnaninsinöörin virkaan, mutta heidän ei katsottu hakemusten valossa täyttävän riittävästi hakuilmoituksissa määriteltyjä valintakriteereitä
- hakemusten perusteella päädyttiin siihen, että ketään ei kutsuttu haastatteluun

- kunnaninsinöörin haku on päättynyt tuloksettomana

b. että kunnaninsinöörin virka laitetaan uudelleen avoimeen hakuun siten, että virka voidaan täyttää 1.3.2023 alkaen tai sopimuksen mukaan. Viran täytössä voidaan käyttää rekrytointikonsulttia hakijoiden löytämiseksi ja arvioimiseksi.



Kunnanhallitus	§ 191	03.06.2022
Kunnanvaltuusto	§ 43	17.06.2022
Kunnanhallitus	§ 291	25.08.2022
Kunnanhallitus	§ 348	22.09.2022
Kunnanhallitus	§ 384	20.10.2022

Käsittely Mikael Helistenkangas jääväsi itsensä ja poistui kokouksesta esteellisenä pykälän käsittelyn ajaksi 19:23-19:50

Kunnanjohtaja selosti, että määräaikaan 16.10.2022 mennessä on saapunut 8 hakemusta seuraavilta henkilöiltä:

Helistenkangas Hannele
Karjalainen Ulla-Maija
Kulhelm Hannu
Kuusela Marja
Liisanantti Pekka
Paalanen Jarmo
Savukoski Jari
Säärelä Mika

Yhteenveto hakemuksista sekä kopiot hakemuksista on lähetetty kunnanhallitukselle ja valtuuston puheenjohtajalle 17.10.2022. Asiaan kantaa ottaneet luottamushenkilöt päätyivät siihen, että ketään ei kutsuta haastatteluun 19.10.2022.

Kunnanhallitus piti neuvottelutauon asian käsittelyn aikana 19:31-19:34.

Päätös Päätösesitys hyväksyttiin.

Tiedoksi Hakijat
Elinvoimajohtaja
Talous- ja hallintopäällikkö

Muutoksenhaku Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen.

Liitteet Liite [6] Kunnaninsinöörin hakuilmoitus 19.8.2022



Kunnanhallitus	§ 269	11.08.2022
YT-Ryhmä	§ 4	09.09.2022
YT-Ryhmä	§ 15	07.10.2022
Kunnanhallitus	§ 385	20.10.2022

Lapin hyvinvointialueelle liikkeen luovutuksella siirtyvää henkilöstöä koskeva yhteistoimintamenettely

Kunnanhallitus 11.08.2022 § 269

Hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön asemasta säädetään sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain (ns. voimaannpanolaki) 18 §:ssä, jonka mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeen luovutukseksi. Liikkeen luovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Myös kunnan 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot katsotaan liikkeen luovutukseksi, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Työnantajan ja henkilöstön väliseen yhteistoimintaan kunnassa, kuntayhtymässä, hyvinvointialueella ja hyvinvointiyhtymässä sovelletaan lakia työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (2 §, 449/2007), joka velvoittaa työnantajaa käsittelemään työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa ainakin lain 4 §:ssä mainitut asiat, jotka koskevat

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla olennaisia henkilöstövaikutuksia, kuten ulkopuolisen työvoiman käyttöä tai liikkeen luovutusta;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia; sekä
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osaaikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Kunnan ja hyvinvointialueen yhteistoimintalain 11 §:n 1 momentin mukaan liikkeen luovuttajan ja luovutuksensaajan on selvitettävä niille henkilöstön edustajille, joiden edustamia työntekijöitä luovutus koskee:

- 1) luovutuksen ajankohta tai suunniteltu ajankohta;
- 2) luovutuksen syyt;
- 3) luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset; sekä



Kunnanhallitus	§ 269	11.08.2022
YT-Ryhmä	§ 4	09.09.2022
YT-Ryhmä	§ 15	07.10.2022
Kunnanhallitus	§ 385	20.10.2022

4) suunnitellut, työntekijöitä koskevat toimenpiteet.

Luovuttajan on annettava hallussaan olevat 1 momentissa tarkoitetut tiedot henkilöstön edustajille hyvissä ajoin ennen luovutuksen toteuttamista. Luovutuksensaajan on annettava 1 momentissa mainitut tiedot henkilöstön edustajille viimeistään viikon kuluttua luovutuksen toteutumisesta.

Henkilöstö- ja palvelussuhdetietojen luovuttamisesta Lapin hyvinvointialueen valmistelua varten on käyty erilliset yhteistoimintakäsittelyt, joissa on annettu ennakkotietoa henkilöstön siirtymisestä hyvinvointialueen palvelukseen. Henkilöstön siirto Pelkosenniemen kunnasta hyvinvointialueelle edellyttää, että luovuttaja ja luovutuksensaaja (Lapin hyvinvointialue) käyvät kunnan ja hyvinvointialueen yhteistoimintalain mukaiset yhteistoimintamenettelyt.

Kunnan ja hyvinvointialueen yhteistoimintalain 5 §:n mukaan yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluva asia on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin työnantaja tekee ratkaisunsa. Työnantajan on annettava ennen yhteistoimintamenettelyn aloittamista asian käsittelyn kannalta tarpeelliset tiedot henkilöstölle. Tiedot on annettava mahdollisimman varhaisessa vaiheessa ennen neuvottelujen alkamista, jotta niihin on mahdollista perehtyä riittävästi.

Liikkeen luovutusta koskeva yhteistoimintakäsittely tulee toteuttaa luovuttavissa organisaatioissa hyvissä ajoin ennen hyvinvointialueiden toiminnan alkamista 1.1.2023. Käsittely voidaan toteuttaa luovuttavan organisaation yhteistoimintaelimessä tai erikseen koolle kutsuttavassa neuvottelussa.

Yhteistoimintavelvoite on täytetty, kun asiasta on neuvoteltu ja tiedot annettu edellä todetulla tavalla.

Valmistelija Hallinto- ja sivistysjohtaja Paula Alatalo, 0400 222 191

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää

1) käynnistää Lapin hyvinvointialueelle siirtyvää henkilöstöä koskevan yhteistoimintamenettelyn

2) käsitellä henkilöstön siirron Pelkosenniemen kunnasta Lapin hyvinvointialueelle työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain mukaisessa yhteistoimintamenettelyssä

3) selvittää em. yhteistoimintalain 11 §:n mukaiset asiat niille henkilöstön edustajille, joiden edustamia työntekijöitä liikkeen luovutus koskee



Kunnanhallitus	§ 269	11.08.2022
YT-Ryhmä	§ 4	09.09.2022
YT-Ryhmä	§ 15	07.10.2022
Kunnanhallitus	§ 385	20.10.2022

4) antaa hallussaan olevat em. yhteistoimintalain 11.1 §:ssä tarkoitetut tiedot henkilöstön edustajille hyvissä ajoin ennen luovutuksen toteuttamista

Käsittely

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin

Tiedoksi

Muutoksenhaku Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

YTryh 09.09.2022 § 4

Kuntien ja kuntayhtymien palveluksessa oleva sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen henkilöstö siirtyy 1.1.2023 tapahtuvan sote-uudistuksen yhteydessä hyvinvointialueiden palvelukseen.

Siirtyminen hyvinvointialueelle, joka johtaa työnantajan vaihtumiseen, katsotaan liikkeenluovutukseksi. Hyvinvointialueen antaman suosituksen mukaan henkilöstön liikkeenluovutusta koskevat neuvottelut tulee olla käytyinä 31.10.2022 mennessä. Varsinainen liikkeenluovutuksen ajankohta on 1.1.2023, jolloin sen piirissä oleva henkilöstö siirtyy Lapin hyvinvointialueen palvelukseen.

Työsopimuslain ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain liikkeenluovutussäännöksiä sovelletaan uudistuksen yhteydessä toteutettaviin työnantajan vaihtumista merkitseviin muutoksiin. Henkilöstö siirtyy hyvinvointialueelle niin sanottuina vanhoina työntekijöinä ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteeseensa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

Esityslistan liitteenä 1 on siirtosopimus, johon on kuvattu keskeiset henkilöstön oikeuksia ja velvollisuuksia liikkeenluovutuksessa määrittävät sisältöalueet.

Liitteeseen 2 on koostettu ajankohtainen arvio hyvinvointialueelle Pelkosenniemen kunnasta siirtyvistä tehtävistä. Toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa on siirtyvästä henkilöstöstä 45 ja määräaikaisessa palvelussuhteessa 12. Arvio on koostettu huomioiden elokuun lopussa kuntaan voimassa olleet palvelussuhteet ja se tarkentuu neuvotteluiden kuluessa.



Kunnanhallitus	§ 269	11.08.2022
YT-Ryhmä	§ 4	09.09.2022
YT-Ryhmä	§ 15	07.10.2022
Kunnanhallitus	§ 385	20.10.2022

Valmistelija Hyvinvointijohtaja Paula Alatalo, p. 0400 222 191

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Yhteistyöryhmä päättää käynnistää henkilöstön liikkeenluovutusta koskevat neuvottelut. Neuvottelut toteutetaan kahdessa erässä siten, että toinen ja neuvottelut päättävä kokous järjestetään viimeistään viikolla 40.

Käsittely Hyvinvointijohtaja esitteli yhteistoimintamenettelyn aikataulusuunnitelman yt-ryhmälle. Erilliset tapaamiset palveluiden organisoinnista tulevaisuudessa (kuntaan jäävä/hyvinvointialueelle tai Inhouse-yhtiöön siirtyvä) on sovittu ruokapalveluiden, Sykkeen ja kirpputorin osalta.

Päätös Päätösesitys hyväksyttiin.

Tiedoksi

Muutoksenhaku Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

YTryh 07.10.2022 § 15

Yhteistoimintamenettely on edennyt Pelkosenniemen kunnassa liitteenä olevan aikataulusuunnitelman mukaisesti. Sykkeen ja kirpputorin osalta valmistelussa on todettu, että niiden perustehtävät eivät ole palkkatukityöllistämistä lukuunottamatta hyvinvointialueelle kuuluvia. Lapin hyvinvointialueelta saadun tiedon mukaan vaikka kuntouttava työtoiminta siirtyy hyvinvointialueille, tapahtuu itse toiminta edelleen julkisissa organisaatioissa, järjestöissä, säätiöissä jne. Hyvinvointialueella selvitetään parhaillaan mahdollisuutta hankkia ohjausta ja tukea kunnilta tai palveluiden järjestämistä yhteisten työntekijöiden avulla, mikä tarkoittaisi rahansiirtoja kuntien ja hyvinvointialueen välillä.

Esityslistan liitteeseen on koostettu päivitetty arvio hyvinvointialueelle Pelkosenniemen kunnasta siirtyvistä tehtävistä. Ateriapalveluiden osalta henkilöstöä ei ole sisällytetty siirtyvien listassa. Huomioiden henkilöstön mahdollinen siirtyminen Inhouse-yhtiöön, toteutetaan neuvottelut tältä osin vielä erikseen.

Valmistelija Hyvinvointijohtaja Paula Alatalo, p. 0400 222 191

Esittelijä Kunnanjohtaja



Kunnanhallitus	§ 269	11.08.2022
YT-Ryhmä	§ 4	09.09.2022
YT-Ryhmä	§ 15	07.10.2022
Kunnanhallitus	§ 385	20.10.2022

Päätösehdotus	Yt-ryhmä toteaa, että se on toteuttanut laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella tarkoitetun ytv-velvoitteensa henkilöstön siirtoa koskevassa asiassa.
Käsittely	Hyvinvointijohtaja esitteli asiaa. Henkilöstön siirtosopimusluonnoksen osalta yt-ryhmälle saatettiin tiedoksi, että sen osalta joitakin muutoksia voi vielä tulla. Yt-ryhmää informoidaan muutoksista ja tarvittaessa kokoonnutaan tarkastelemaan sitä vielä uudelleen.
Päätös	Yt-ryhmä hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.
Tiedoksi	Henkilöstö Kunnanhallitus Lapin hyvinvointialue
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Kunnanhallitus 20.10.2022 § 385
63/01.01.00/2022

Kh 20.10.2022

Henkilöstön hyvinvointialueelle siirtymistä koskevat neuvottelut ovat edenneet Pelkosenniemellä aikataulusuunnitelman mukaisesti siten, että viimeinen neuvottelu asiassa käyty yt-ryhmän kokouksessa 7.10.2022. Henkilöstön siirtosopimusluonnokseen on 10.10.2022 toteutuneessa hyvinvointialueen henkilöstöasioiden valmisteluverkoston kokouksessa esitetty tehtäväksi kaksi muutosta, joita ei yt-neuvottelut jo toteuttaneissa kunnissa ole voitu huomioida: Kohtaan kuusi tehty muutos on teknisluonteinen eikä pidä sisällään sisällöllisiä muutoksia. Kohdassa yhdeksän on tarkennettu menettelyä liukuvan työajan saldojen, sekä mahdollisten lisä- ja ylityösaldojen sekä työaikapankkisaldojen osalta. Muutokset on saatettu tiedoksi yt-ryhmän jäsenille, eivätkä ne edellytä siirtosopimuksen käsittelemistä uudelleen.

Liitteenä on henkilöstön siirtoa koskeva sopimus ja siirtosuunnitelma.

Valmistelija	Hyvinvointijohtaja Paula Alatalo, p. 0400 222 191
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää 1) hyväksyä henkilöstön siirtosopimuksen ja toteaa yt-neuvottelut päättyneeksi 2) todeta, että Pelkosenniemen kunta on toteuttanut laissa työnantajan ja



Kunnanhallitus	§ 269	11.08.2022
YT-Ryhmä	§ 4	09.09.2022
YT-Ryhmä	§ 15	07.10.2022
Kunnanhallitus	§ 385	20.10.2022

henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella tarkoitetun yt-velvoitteensa henkilöstön siirtoa koskevassa asiassa.

Käsittely

Päätös Kunnanhallitus päätti jättää asian pöydälle.

Tiedoksi Lapin hyvinvointialue

Muutoksenhaku Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen.

Liitteet

Liite [7]	Arvio siirtyvistä 31.8.2022
Liite [8]	Henkilöstön siirtosopimus, Lapin hyvinvointialue
Liite [9]	Henkilöstön siirtosopimus, Lapin hyvinvointialue
Liite [10]	Hyvinvointialueelle siirtyvät tehtävät
Liite [11]	Henkilöstön siirtosuunnitelma



YT-Ryhmä
Kunnanhallitus

§ 12
§ 386

07.10.2022
20.10.2022

Vakanssiluettelon päivittäminen

YTryh 07.10.2022 § 12

Pelkosenniemen kunnassa on ylläpidetty vakanssiluetteloja vakinaisen henkilöstöresurssin seurantavälineenä. Vakanssiluettelon tavoitteena on tukea henkilöstöresurssien ja talouden johtamista pitkäjänteisesti kunnan kaikilla toimialoilla. Luettelo koostuu kunnan toistaiseksi voimassa olevista työ- ja virkasuhteisista tehtävistä sekä näihin vaadittavista kelpoisuuksista. Hallintosäännön 47§:n mukaan henkilöstöltä vaadittavista kelpoisuuksista pidetään erillistä luetteloja.

Vuonna 2022 toteutuneen organisaatiouudistuksen myötä sekä 1.1.2023 tapahtuva hyvinvointialueuudistus huomioiden tarve vakanssiluettelon päivittämiselle on ajankohtainen. Tavoitteena on, että vakanssiluettelo ylläpidetään edelleen tämän jälkeen kun tarve tehtävien täyttämiseksi niiden tultua avoimeksi lakkaa tai uusille tehtäville toistaiseksi voimassa olevana ilmaantuu. Ajankohtaista vakanssiluetteloja hyödynnetään vuosien 2023-2025 talousarvio- ja toimintasuunnitelman valmistelussa.

Esityslistan liitteenä on Pelkosenniemen kunnan päivitetty vakanssiluettelo. Vakanssiluettelon vahvistaa kunnanhallitus.

Valmistelija	Hyvinvointijohtaja Paula Alatalo, p. 0400 222 191
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Yt-ryhmä merkitsee tiedoksi Pelkosenniemen kunnan vakanssiluettelon.
Käsittely	
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Tiedoksi	Toimialat, kunnanhallitus
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Kunnanhallitus 20.10.2022 § 386
154/01.00.02/2022

Kh 20.10.2022

Vakanssiluettelo toimii lähtökohtana tulevan vuoden henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laadinnalle. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma



YT-Ryhmä
Kunnanhallitus

§ 12
§ 386

07.10.2022
20.10.2022

vuodelle 2023 valmistellaan kunnanhallitukselle syksyn aikana osana talousarvio- ja toimintasuunnitteluprosessia.

Kuluvana syksynä uusille tehtäville on havaittu tarve mm. Pyhän varhaiskasvatuksen yksikön toiminnan käynnistymisen myötä. Vakanssiluettelon mukaisella tehtävien täytöllä pyritään minimoimaan määräaikaiset palvelussuhteet. Muun muassa hankerahoituksella palkatun henkilöstön tulee lähtökohtaisesti, mikäli työn tarve on kunnassa pysyvä, toimia toistaiseksi voimassa olevissa palvelussuhteissa. Huomioitavaa on, että tämä ei poissulje kunnan mahdollisuutta hyödyntää hankerahoitusta henkilöstömenojen kattamiseen.

Uudet tehtävät ja muutokset olemassa oleviin tehtäviin on aiempaan vakanssiluetteloon nähden huomioitu seuraavasti:

Hyvinvointipalvelut

- Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja, 030209 (uusi)
- Päiväkotiaavustaja, 030207 (uusi)
- Hyvinvointi- ja viestintäkoordinaattori, 030501 (hanke- ja hankintakoordinaattorin nimikemuutos ja tehtävän täyttäminen toistaiseksi voimassa olevana)
- Vapaa-ajanohjaaja, 030604 (uusi, tehtävän täyttäminen toistaiseksi voimassa olevana)

Elinvoimapaalvelut

- Pajatyöntekijä-myyjä, 010302 (uusi, tehtävän täyttäminen toistaiseksi voimassa olevana)
- Kiinteistönhoitaja, 040203 (uusi)
- Laitoshuoltaja, 040106 (uusi)

Voimassa olevan hallintosäännön § 47 mukaan henkilöstöltä vaadittavista kelpoisuuksista pidetään erillistä luetteloa. Toimivalta kelpoisuusehtojen osalta määräytyy seuraavasti:

Kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää valtuusto. Virkasuhteeseen ottava viranomainen päättää viran kelpoisuusvaatimuksista, jos niistä ei ole päätetty virkaa perustettaessa. Valtuuston valitsemien virkojen kelpoisuusehdoista päättää kunnanhallitus julistaessaan viran haettavaksi, ellei kelpoisuusehtoja ole vahvistettu virkaa perustettaessa tai ne ovat muuttuneet.

Jos henkilö otetaan virkasuhteeseen ilman, että tehtävää varten on perustettu virkaa, kelpoisuusvaatimuksista päättää virkasuhteeseen ottava viranomainen.

Vakanssiluettelo on esityslistan liitteenä.

Valmistelija

Hyvinvointijohtaja Paula Alatalo, p. 0400 222 191

Esittelijä

Kunnanjohtaja



YT-Ryhmä
Kunnanhallitus

§ 12
§ 386

07.10.2022
20.10.2022

Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää vahvistaa Pelkosenniemen kunnan toimet ja virat liitteessä olevan vakanssiluettelon mukaisena.	
Käsittely	Kunnanjohtaja teki muutetun päätösesityksen: Kunnanhallitus päättää palauttaa asian valmisteluun.	
Päätös	Kunnanhallitus päätti palauttaa asian valmisteluun.	
Tiedoksi	Hyvinvointijohtaja	
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.	
Liitteet	Liite [12]	Vakanssit ja kelpoisuudet, kh 20.10.2022



Kunnanhallitus

§ 387

20.10.2022

Lausuntopyyntö kunnille Lapin työllistymisestä edistävän monialaisen yhteispalvelun (TYP) organisoitumisesta vuosille 2022 - 2024

Kunnanhallitus 20.10.2022 § 387
170/14.00.00/2022

Khall 30.09.2021 § 272

Työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu (TYP) on lakisääteinen palvelu. TYP-palvelun tavoitteena on edistää työttömien työllistymistä tarjoamalla heille palvelutarpeensa mukaisia julkisia työvoimapalveluja sekä sosiaali- terveys- ja kuntoutuspalveluja työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (1369/2014, lyhenne TYP) ja lain nojalla annetun asetuksen (1377 / 2014) mukaisesti.

Lapin kunnat, Lapin TE-toimisto ja Kansaneläkelaitos päättivät vuonna 2015, että Lapissa on yksi TYP-verkosto ja TYP-toimintaa hallinnoi Lapin liitto. Lapin työllistymistä edistävästä monialaisen yhteispalvelun (Lapin TYP) johtoryhmä on kokouksessaan 15.4.2021 § 6 päättänyt esittämään nykyisen toimintamallin jatkamista. Maakuntauudistuksen valmistelusta johtuen yhteistyösopimus on hyväksytty erikseen vuosille 2019 - 2020 ja 2021.

Lausuntopyynnöllä pyydetään Lapin kuntia hyväksymään 30.9.2021 mennessä seuraavat päätöskohdat: 1) Lapin Työllistymisestä edistävän yhteispalvelun organisoitumisen jatkon nykymallin mukaisesti vuosille 2022 - 2024 2) Liitteenä olevan, nykyisen toimintamallin pohjalta laaditun, Lapin työllistymistä edistävän monialaisen yhteistyöryhmän (TYP) yhteistyöluonnoksen kuntanne osalta. Lopullinen yhteistyösopimus toimitetaan kuntiin allekirjoitettavaksi virallisen organisoitumispäätöksen jälkeen 3) Nimeämään kunnasta TYP-johtoryhmän jäsenen ja tämän varajäsenen (liitteenä luettelo nykyisistä johtoryhmän jäsenistä).

Lisätiedot/valmistelija: Sosiaalijohtaja Riitta Kostamo, puh. 040 532 0474

Kunnanjohtajan esitys: Kunnanhallitus päättää
1) hyväksyä Lapin Työllistymisestä edistävän yhteispalvelun organisoitumisen jatkon nykymallin mukaisesti vuosille 2022 - 2024
2) hyväksyä liitteenä olevan, nykyisen toimintamallin pohjalta laaditun, Lapin työllistymistä edistävän monialaisen yhteistyöryhmän (TYP) yhteistyöluonnoksen Pelkosenniemen kunnan osalta.
3) nimeämään kunnasta TYP-johtoryhmän jäsenen ja tämän varajäsenen (liitteenä luettelo nykyisistä johtoryhmän jäsenistä
4) tarkastaa pykälän kokouksessa.

Päätös: Kunnanhallitus päätti yksimielisesti:
1) hyväksyä Lapin Työllistymisestä edistävän yhteispalvelun organisoitumisen jatkon nykymallin mukaisesti vuosille 2022 - 2024
2) hyväksyä liitteenä olevan, nykyisen toimintamallin pohjalta laaditun, Lapin työllistymistä edistävän monialaisen yhteistyöryhmän (TYP) yhteistyöluonnoksen Pelkosenniemen kunnan osalta.



Kunnanhallitus

§ 387

20.10.2022

3) nimetä kunnasta TYP-johtoryhmän jäseneksi sosiaalihoitajan ja hänen varajäsenekseen nuoris- ja työllisyysohjaajan.

4) tarkastaa pykälän kokouksessa.

Tiedoksi:

kirjaamo.lappi@te-toimisto.fi
Sosiaalihoitaja
Nuoris- ja työllisyysohjaaja

Muutoksenhaku:

Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen kunnanhallitukselle.

Khall 20.10.2022

Johtava työllisyysasiantuntija Tuija Keihtä on pyytänyt Pelkosenniemen kunnan jäsenen ja varajäsenen nimeämistä Lapin työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun johtoryhmän jäseniksi vuosille 2022-2024. Nimeämisen taustalla on jäsenen siirtyminen Lapin Hyvinvointialueelle. Varajäsentä ei ole myöskään nimetty.

Valmistelija

Sosiaalihoitaja Riitta Kostamo, 040 532 0474

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää nimetä yhden henkilön Lapin työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun johtoryhmän jäseneksi ja hänelle varajäsen.

Käsittely

Markku Kankaanranta esitti, että varsinaiseksi jäseneksi valitaan elinvoimajohtaja
Kati Nenonen esitti, että varajäseneksi valitaan Anna-Kaisa Luoma-aho.

Päätös

Kunnanhallitus päätti, että Lapin työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun johtoryhmän jäseneksi jäseneksi valitaan elinvoimajohtaja ja varajäseneksi Anna-Kaisa Luoma-aho.

Tiedoksi

Nimetyt henkilöt

Muutoksenhaku

Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen kunnanhallitukselle.



Kunnanhallitus

§ 388

20.10.2022

Valtuustoaloite: Pienteollisuusalueiden kaavoitus Pyhälle ja kirkonkylälle / Nyman

Kunnanhallitus 20.10.2022 § 388
105/10.02.03/2022

Pekka Nyman on jättänyt aloitteen valtuuston kokouksessa 18.8.2022. Aloitteessa esitetään, että kunta hankkii maata ja kaavoittaa pienteollisuusalueita, joissa tulee huomioiden myös uudet energiatuotantomuodot, kuten aurinkovoimankenttien rakentaminen. Aloite on kokonaisuudessaan esityslistan liitteenä.

Kuntalain (410/2015) §:n 39 mukaan kunnanhallitus vastaa kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta. Aloitteet sitovat kunnan työajallisia ja taloudellisia resursseja sekä vaativat priorisointia. Hyvä hallinto edellyttää aloitteiden käsittelyä kohtuullisessa ajassa.

Kunnanhallitus on tarkentanut (10.6.2019 § 140) aloitteiden käsittelyprosessin siten, että kunnanhallitus päättää aloitteen valmistelun aloittamisesta. Aloitteiden käsittelystä on lisäksi laadittu prosessikuvaus, jolla pyritään selkiyttämään aloitteiden käsittelyn työnjakoa, nopeuttamaan aloitteiden käsittelyä ja parantamaan tiedotusta aloitteen etenemisestä.

Valmistelija	Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, 040 157 7045	
Esittelijä	Kunnanjohtaja	
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää 1) merkitä tiedoksi valtuustoaloitteen 2) lähettää aloitteen valmisteltavaksi elinvoimajohtajalle	
Käsittely		
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin.	
Tiedoksi	Elinvoimajohtaja Aloitteentekijä	
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.	
Liitteet	Liite [13]	Pienteollisuusalueiden kaavoitus Pyhälle ja kirkonkylällä (1)



Kunnanhallitus

§ 389

20.10.2022

Valtuustoaloite: Maankaatopaikkojen perustaminen Pyhälle ja kirkonkylälle / Nyman

Kunnanhallitus 20.10.2022 § 389

106/10.00.00/2022

Pekka Nyman on jättänyt aloitteen valtuuston kokouksessa 18.8.2022. Aloitteessa esitetään, että kunta ryhtyy toimiin maanhankinnan ja luvituksen kautta perustamimaan maankaatopaikat ja suunnittelemaan niiden huollot. Aloite on kokonaisuudessaan esityslistan liitteenä.

Kuntalain (410/2015) §:n 39 mukaan kunnanhallitus vastaa kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta. Aloitteet sitovat kunnan työajallisia ja taloudellisia resursseja sekä vaativat priorisointia. Hyvä hallinto edellyttää aloitteiden käsittelyä kohtuullisessa ajassa.

Kunnanhallitus on tarkentanut (10.6.2019 § 140) aloitteiden käsittelyprosessin siten, että kunnanhallitus päättää aloitteen valmistelun aloittamisesta. Aloitteiden käsittelystä on lisäksi laadittu prosessikuvaus, jolla pyritään selkiyttämään aloitteiden käsittelyn työnjakoa, nopeuttamaan aloitteiden käsittelyä ja parantamaan tiedotusta aloitteen etenemisestä.

Valmistelija	Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, 040 157 7045	
Esittelijä	Kunnanjohtaja	
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää 1) merkitä tiedoksi valtuustoaloitteen 2) lähettää aloitteen valmisteltavaksi elinvoimajohtajalle	
Käsittely		
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin.	
Tiedoksi	Elinvoimajohtaja Aloitteentekijä	
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.	
Liitteet	Liite [14]	Maankaatopaikkojen perustaminen Pyhälle ja kirkonkylälle



Kunnanhallitus

§ 390

20.10.2022

Kunnan toimielinten ja viranhaltijoiden päätökset

Kunnanhallitus 20.10.2022 § 390

ViranhaltijapäätöksetKunnanjohtaja

§ 28, Muu viranhaltijapäätös, Paloauton luovutus pelastuslaitokselle

§ 27, Muu viranhaltijapäätös, Tontin varaus

§ 26, Omaisuuden myyntipäätös, Puutavaran myynti

§ 25, Etuosto-oikeuspäätös, Etuosto-oikeuden käyttämättä jättäminen

§ 24, Henkilöstöpäätös, Valinta nuoriso-ohjaaja-etsivä nuorisotyöntekijän tehtävään 10.10.2022 alkaen

Hyvinvointijohtaja

§ 1, Henkilöstöpäätös, Valinta varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävään 1.11.2022 alkaen

Toimielinten päätöksetKeskusvaalilautakunta

Lautakunnan kokous 4.10.2022

[Linkki julkaisuun](#)Tarkastuslautakunta

Lautakunnan kokous 6.10.2022

[Linkki julkaisuun](#)

Lisätiedot	Talous- ja hallintopäällikkö 040 725 2991
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi.
Käsittely	
Päätös	Merkittiin tiedoksi.
Muutoksenhaku	Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.



Kunnanhallitus

§ 391

20.10.2022

Ilmoitusasiat

Kunnanhallitus 20.10.2022 § 391

1. LAPIN LIITTO
Lapin liiton hallituksen 3.10.2022 pidetyn kokouksen pöytäkirja
2. LAPIN HYVINVOINTIALUE
Lapin hyvinvointialueen ja Lapin kuntien järjestöavustukset vuonna 2023
3. SOSIAALI- JA TERVEYSMINISTERIÖ
Ohjauskirje, Palvelujärjestelmän varautuminen sähkökatkoihin talvikaudella 2022-2023
4. VALTIOINVARAINMINISTERIÖ
Kirje, EU:n datanhallinta-asetuksen toimeenpanoon liittyvä tiedustelu
5. SAVUKOSKEN KUNTA
Savukosken kunnanhallituksen päätösote 3.10.2022 § 182 koskien terveydenhuollon operatiivisen toiminnan hoitamista loppuvuonna 2022.
6. VALVIRA
Yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan muuttaminen, Bene Finlandia Oy
7. PUHEENJOHTAJISTO
Kunnanjohtajan kehityskeskustelu, muistio 12.8.2022
8. LAPIN JÄTEHUOLTOKUNTAYHTYMÄ
Hallituksen pöytäkirja 13.10.2022
<http://www.lapeco.fi/toimintamme/esityslistat-ja-poytakirjat>
9. SINIPULSSI
Kuukausiraportit: 7/2022, 8/2022, 9/2022

LAUSUNTOPYYNNÖT

1. SOSIAALI- JA TERVEYSMINISTERIÖ
Luonnos sosiaali- ja terveysministeriön asetukseksi vähimmäistietosisällöksi. Lausuntoaika 31.10.2022. saakka.
2. KANSALLISARKISTO
Lausuntopyyntö päätösluonnoksesta Julkishallinnon toimijoiden henkilöstöhallinnon ja hankintatoimen asiakirjojen ja tietoaisteistojen pysyvä säilytys. Lausuntoaika 4.11.2022 saakka.



Kunnanhallitus

§ 391

20.10.2022

MAA- JA METSÄTALOUSMINISTERIÖ

3. Lausuntopyyntö luonnoksesta Kansalliseksi metsästrategiaksi.
Lausuntoaika 14.11.2022 saakka.

Ilmoitusasiat tuodaan kokoustilaan 30 min. ennen kokouksen alkua.

Lisätiedot

Talous- ja hallintopäällikkö Lauri Lehtinen

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

Käsittely

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhaku

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.



Kunnanhallitus

§ 392

20.10.2022

Muut asiat

Kunnanhallitus 20.10.2022 § 392

Muut asiat**Käsittely**

Kunnanhallitus keskusteli seuraavista asioista:

- Alamäkipyöräreitit
- Talvipuutarha
- Projekti-insinöörin rekrytointi.
- Laitoshuollon järjestäminen kunnassa.
- Maankaatopaikka vanhan paloaseman takana
- Tontin rakentamisvelvoitteet.
- Kirkonkylän rakennusten purkaminen
- Keronpääntien asemakaava.
- Asumisen kehittämisryhmän toiminta.
- Tilatyöryhmän toiminta

Puheenjohtaja päätti kokouksen 20:52

Muutoksenhaku

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 371, § 372, § 373, § 374, § 375, § 376, § 377, § 378, § 379, § 381, § 382, § 383, § 386, § 388, § 389, § 390, § 391, § 392

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 380, § 384, § 385, § 387

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pelkosenniemen kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkipäivä, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kunnanhallitus

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: Sodankyläntie 1 A, 98500 Pelkosenniemi

Sähköpostiosoite: kirjaamo@pelkosenniemi.fi

Puhelinnumero: 040 507 6286

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista torstaihin klo 10:00 – 15:00 ja perjantaina 10:00 – 14:00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö



Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Pelkosenniemen kunnan kirjaamosta.

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.