

Paikallisten sopimusten irtisanominen 1.1.2023 alkaen, hyvinvointialueelle siirtyvä henkilöstö

Kunnanhallitus 07.10.2022 § 364
152/01.00.01/2022

Hyvinvointialueen henkilöstöjaosto on kokouksessaan 19.8.2022 § 17 käynyt keskustelua paikallisten sopimusten nykytilasta. Paikallisia sopimuksia sekä siirtyvää henkilöstöä koskevia suoraan henkilöstön palvelussuhteen ehtoihin liittyviä työnantajien tekemiä yksipuolisia päätöksiä on paljon. Sopimukset ja päätökset ovat luovuttavissa organisaatioissa sisällöltään erilaisia. Niiden siirtymisen hyvinvointialueelle nähdään johtavan haasteisiin henkilökunnan yhdenvertaisessa kohtelussa, palkanlaskennan oikeellisuuden varmistamisessa sekä hyvinvointialueen yhtenäisten käytäntöjen luomisessa.

Henkilöstöjaoston 19.8.2022 § 17 näkemyksen mukaan paikalliset sopimukset olisi pääosin irtisanottava syyskuun loppuun mennessä, jotta sopimusten vaikutukset eivät siirtyisi hyvinvointialueelle.

Lapin hyvinvointialueelle valmistellaan uudet paikalliset sopimukset, joista henkilökunnan kannalta kriittisimmät pyritään saamaan voimaan heti 1.1.2023 alkaen. Kunnissa on voimassa paikallisia sopimuksia, joiden irtisanomista ko. ajankohdasta lukien ei kuitenkaan pidetä tarkoituksenmukaisena. Hyvinvointialue on käynyt kriittisten sopimusten tunnistamiseksi organisaatiokohtaisia neuvotteluja luovuttavien organisaatioiden kanssa.

Hyvinvointialueelta saadun tiedon mukaan paikallinen sopiminen Sote ry:n kanssa ei ole sopimuksettomasta tilasta johtuen tällä hetkellä kaikilta osin mahdollista. Paikallisella virkaja työehtosopimuksella voidaan poiketa kulloinkin voimassa olevan valtakunnallisen virka- ja työehtosopimuksen määräyksistä, jos siihen on olemassa paikallisista erityisolosuhteista aiheutuva perusteltu syy. Paikallisia virka- ja työehtosopimuksia voidaan tällä hetkellä tehdä JUKO ry:n ja JAU ry:n kanssa.

Työnantaja voi kuitenkin tehdä työnantajapäätöksiä mm. hälytysrahasta, haittakorvauksesta sekä muista henkilöstön palvelussuhteeseen liittyvistä etuuksista, joilla ei heikennetä työntekijöiden tai viranhaltijoiden palvelussuhteen ehtoja. Työnantaja ei voi tehdä työnantajapäätöksiä sellaisiin työ- ja virkaehtosopimuksen määräyksiin liittyen, joissa erikseen edellytetään paikallista sopimusta työnantajan sekä asianomaisen sopijajärjestön välillä. Tällaisia paikallisia sopimuksia ovat mm. vuorokausilevon lyhentämiseen sekä työvuoron pituuteen jaksotyössä liittyvät paikalliset sopimukset. Hyvinvointialueen ei ole suositellut luovuttavia organisaatioita irtisanomaan tällaisia paikallisia sopimuksia.

Pelkosenniemen kunnan osalta hyvinvointialue on suosittanut irtisanottavaksi seuraavat voimassa olevat paikalliset sopimukset 1.1.2023 alkaen: Paikallinen sopimus henkilöstön ylimääräisen työvuoron korvauksesta (Voimaan 2018, kh 14.6.2022 § 217, muutokset paikalliseen sopimukseen) ja lomarahahan vapaaksi vaihtamista koskeva sopimus (kh 15.2.2005 § 99).

Sopimusten irtisanomisaika on kolme kuukautta. Pelkosenniemellä sopimusten piirissä on

kunnan koko henkilöstö, minkä vuoksi sopimukset on tarkoituksenmukaista irtisanoa vain hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön osalta.

Pelkosenniemen kunnan yhteistoimintaryhmä on käsitellyt asiaa kokouksessaan 9.9.2022 § 7.

Kunnanjohtaja on aikataulullisista syistä johtuen irtisanonut päätöksellään 28.9.2022 § 23 hyvinvointialueen suosituksesta seuraavat paikalliset sopimukset 1.1.2023 alkaen: Paikallinen sopimus henkilöstön ylimääräisen työvuoron korvauksesta huomioiden siihen kunnanhallituksen vuonna 2022 hyväksymät muutokset sekä paikallinen sopimus lomarahen vaihtamisesta vapaaksi. Molempien sopimusten osalta irtisanominen koskee vain hyvinvointialueelle siirtyvää henkilöstöä.

Valmistelija	Hyvinvointijohtaja Paula Alatalo, 0400 222 191
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää merkitä asian tiedoksi.
Käsittely	
Päätös	Kunnanhallitus merkitsi asian tiedokseen.
Tiedoksi	Hyvinvointijohtaja
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.