

## Lapin hyvinvointialueelle liikkeen luovutuksella siirtyvää henkilöstöä koskeva yhteistoimintamenettely

Kunnanhallitus 11.08.2022 § 269

Hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön asemasta säädetään sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaattamisesta annetun lain (ns. voimaansaattolaki) 18 §:ssä, jonka mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeen luovutukseksi. Liikkeen luovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Myös kunnan 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot katsotaan liikkeen luovutukseksi, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Työnantajan ja henkilöstön väliseen yhteistoimintaan kunnassa, kuntayhtymässä, hyvinvointialueella ja hyvinvointiyhtymässä sovelletaan lakia työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (2 §, 449/2007), joka velvoittaa työnantajaa käsittelemään työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa ainakin lain 4 §:ssä mainitut asiat, jotka koskevat

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla olennaisia henkilöstövaikutuksia, kuten ulkopuolisen työvoiman käyttöä tai liikkeen luovutusta;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia; sekä
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osaa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Kunnan ja hyvinvointialueen yhteistoimintalain 11 §:n 1 momentin mukaan liikkeen luovuttajan ja luovutuksensaajan on selvítettävä niille henkilöstön edustajille, joiden edustamia työntekijöitä luovutus koskee:

- 1) luovutuksen ajankohta tai suunniteltu ajankohta;
- 2) luovutuksen syyt;
- 3) luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset; sekä
- 4) suunnitellut, työntekijöitä koskevat toimenpiteet.

Luovuttajan on annettava hallussaan olevat 1 momentissa tarkoitettut tiedot henkilöstön edustajille hyvissä ajoin ennen luovutuksen toteuttamista. Luovutuksensaajan on annettava 1 momentissa mainitut tiedot henkilöstön edustajille viimeistään viikon kuluttua luovutuksen toteutumisesta.

Henkilöstö- ja palvelussuhdetietojen luovuttamisesta Lapin hyvinvointialueen valmistelua varten on käyty erilliset

yhteistoimintakäsittelyt, joissa on annettu ennakkotietoa henkilöstön siirtymisestä hyvinvointialueen palvelukseen. Henkilöstön siirto Pelkosenniemen kunnasta hyvinvointialueelle edellyttää, että luovuttaja ja luovutuksensaaja (Lapin hyvinvointialue) käyvät kunnan ja hyvinvointialueen yhteistoimintalain mukaiset yhteistoimintamenettelyt.

Kunnan ja hyvinvointialueen yhteistoimintalain 5 §:n mukaan yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluva asia on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin työnantaja tekee ratkaisunsa. Työnantajan on annettava ennen yhteistoimintamenettelyn aloittamista asian käsittelyn kannalta tarpeelliset tiedot henkilöstölle. Tiedot on annettava mahdollisimman varhaisessa vaiheessa ennen neuvottelujen alkamista, jotta niihin on mahdollista perehtyä riittävästi.

Liikkeen luovutusta koskeva yhteistoimintakäsittely tulee toteuttaa luovuttavissa organisaatioissa hyvissä ajoin ennen hyvinvointialueiden toiminnan alkamista 1.1.2023. Käsittely voidaan toteuttaa luovuttavan organisaation yhteistoimintaelimessä tai erikseen koolle kutsuttavassa neuvottelussa.

Yhteistoimintavelvoite on täytetty, kun asiasta on neuvoteltu ja tiedot annettu edellä todetulla tavalla.

Valmistelija Hallinto- ja sivistysjohtaja Paula Alatalo, 0400 222 191

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää

1) käynnistää Lapin hyvinvointialueelle siirtyvää henkilöstöä koskevan yhteistoimintamenettelyn

2) käsitellä henkilöstön siirron Pelkosenniemen kunnasta Lapin hyvinvointialueelle työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain mukaisessa yhteistoimintamenettelyssä

3) selvittää em. yhteistoimintalain 11 §:n mukaiset asiat niille henkilöstön edustajille, joiden edustamia työntekijöitä liikkeen luovutus koskee

4) antaa hallussaan olevat em. yhteistoimintalain 11.1 §:ssä tarkoitetut tiedot henkilöstön edustajille hyvissä ajoin ennen luovutuksen toteuttamista

Käsittely

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin

Tiedoksi

Muutoksenhaku Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

YTryh 09.09.2022 § 4

Kuntien ja kuntayhtymien palveluksessa oleva sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen henkilöstö siirtyy 1.1.2023 tapahtuvan sote-uudistuksen yhteydessä hyvinvointialueiden palvelukseen.

Siirtyminen hyvinvointialueelle, joka johtaa työnantajan vaihtumiseen, katsotaan liikkeenluovutukseksi. Hyvinvointialueen antaman suosituksen mukaan henkilöstön liikkeenluovutusta koskevat neuvottelut tulee olla käytyinä 31.10.2022 mennessä. Varsinainen liikkeenluovutuksen ajankohta on 1.1.2023, jolloin sen piirissä oleva henkilöstö siirtyy Lapin hyvinvointialueen palvelukseen.

Työsopimuslain ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain liikkeenluovutussäännöksiä sovelletaan uudistuksen yhteydessä toteutettaviin työnantajan vaihtumista merkitseviin muutoksiin. Henkilöstö siirtyy hyvinvointialueelle niin sanottuina vanhoina työntekijöinä ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteeseensa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

Esityslistan liitteenä 1 on siirtosopimus, johon on kuvattu keskeiset henkilöstön oikeuksia ja velvollisuuksia liikkeenluovutuksessa määrittävät sisältöalueet.

Liitteeseen 2 on koostettu ajankohtainen arvio hyvinvointialueelle Pelkosenniemen kunnasta siirtyvistä tehtävistä. Toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa on siirtyvästä henkilöstöstä 45 ja määräaikaisessa palvelussuhteessa 12. Arvio on koostettu huomioiden elokuun lopussa kuntaan voimassa olleet palvelussuhteet ja se tarkentuu neuvotteluiden kuluessa.

Valmistelija	Hyvinvointijohtaja Paula Alatalo, p. 0400 222 191
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Yhteistyöryhmä päättää käynnistää henkilöstön liikkeenluovutusta koskevat neuvottelut. Neuvottelut toteutetaan kahdessa erässä siten, että toinen ja neuvottelut päättävä kokous järjestetään viimeistään viikolla 40.
Käsittely	Hyvinvointijohtaja esitteli yhteistoimintamenettelyn aikataulusuunnitelman yt-ryhmälle. Erilliset tapaamiset palveluiden organisoinnista tulevaisuudessa (kuntaan jäävä/hyvinvointialueelle tai Inhouse-yhtiöön siirtyvä) on sovittu ruokapalveluiden, Sykkeen ja kirpputorin osalta.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin.
Tiedoksi	
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

YTryh 07.10.2022 § 15

Yhteistoimintamenettely on edennyt Pelkosenniemen kunnassa liitteenä olevan aikataulusuunnitelman mukaisesti. Sykkeen ja kirpputorin osalta

valmistelussa on todettu, että niiden perustehtävät eivät ole palkkatukityöllistämistä lukuunottamatta hyvinvointialueelle kuuluvia. Lapin hyvinvointialueelta saadun tiedon mukaan vaikka kuntouttava työtoiminta siirtyy hyvinvointialueille, tapahtuu itse toiminta edelleen julkisissa organisaatioissa, järjestöissä, säätiöissä jne. Hyvinvointialueella selvitetään parhaillaan mahdollisuutta hankkia ohjausta ja tukea kunnilta tai palveluiden järjestämistä yhteisten työntekijöiden avulla, mikä tarkoittaisi rahansiirtoja kuntien ja hyvinvointialueen välillä.

Esityslistan liitteeseen on koostettu päivitetty arvio hyvinvointialueelle Pelkosenniemen kunnasta siirtyvistä tehtävistä. Ateriapalveluiden osalta henkilöstöä ei ole sisällytetty siirtyvien listassa. Huomioiden henkilöstön mahdollinen siirtyminen Inhouse-yhtiöön, toteutetaan neuvottelut tältä osin vielä erikseen.

Valmistelija	Hyvinvointijohtaja Paula Alatalo, p. 0400 222 191
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Yt-ryhmä toteaa, että se on toteuttanut laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella tarkoitetun yt-velvoitteensa henkilöstön siirtoa koskevassa asiassa.
Käsittely	Hyvinvointijohtaja esitteli asiaa. Henkilöstön siirtosopimusluonnoksen osalta yt-ryhmälle saatettiin tiedoksi, että sen osalta joitakin muutoksia voi vielä tulla. Yt-ryhmää informoidaan muutoksista ja tarvittaessa kokoonnutaan tarkastelemaan sitä vielä uudelleen.
Päätös	Yt-ryhmä hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.
Tiedoksi	Henkilöstö Kunnanhallitus Lapin hyvinvointialue
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Kunnanhallitus 20.10.2022 § 385

---  
Kh 20.10.2022

Henkilöstön hyvinvointialueelle siirtymistä koskevat neuvottelut ovat edenneet Pelkosenniemellä aikataulusuunnitelman mukaisesti siten, että viimeinen neuvottelu asiassa käyty yt-ryhmän kokouksessa 7.10.2022. Henkilöstön siirtosopimusluonnokseen on 10.10.2022 toteutuneessa hyvinvointialueen henkilöstöasioiden valmisteluverkoston kokouksessa esitetty tehtäväksi kaksi muutosta, joita ei yt-neuvottelut jo toteuttaneissa kunnissa ole voitu huomioda: Kohtaan kuusi tehty muutos on teknisluonteinen eikä pidä sisällään sisällöllisiä muutoksia. Kohdassa yhdeksän on tarkennettu menettelyä liukuvan työajan saldojen, sekä mahdollisten lisä- ja ylityösaldojen sekä työaikapankkisaldojen osalta. Muutokset on saatettu tiedoksi yt-ryhmän jäsenille, eivätkä ne edellytä siirtosopimuksen käsittelemistä uudelleen.

Liitteenä on henkilöstön siirtoa koskeva sopimus ja siirtosuunnitelma.

Valmistelija Hyvinvointijohtaja Paula Alatalo, p. 0400 222 191

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää  
1) hyväksyä henkilöstön siirtosopimuksen ja toteaa yt-neuvottelut päättyneeksi  
2) todeta, että Pelkosenniemen kunta on toteuttanut laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella tarkoitetun yt-velvoitteensa henkilöstön siirtoa koskevassa asiassa.

Käsittely

Päätös Kunnanhallitus päätti jättää asian pöydälle.

Tiedoksi Lapin hyvinvointialue

Muutoksenhaku Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen.

Kunnanhallitus 03.11.2022 § 412  
63/01.01.00/2022

---  
Kh 3.11.2022

Lapin hyvinvointialueen aluehallitus on kokouksessaan 19.10.2022 § 305 merkinnyt liitteenä olevan siirtosuunnitelman tiedoksi ja päättänyt hyväksyä henkilöstön siirtosopimuksen sekä lähettää sen päätöksentekoon luovuttaville organisaatioille.

Liitteenä on henkilöstön siirtosuunnitelma ja -sopimus. Oheismateriaalina hallituksen jäsenille toimitetaan luettelo siirtyvistä tehtävistä.

Valmistelija Hyvinvointijohtaja Paula Alatalo, p. 0400 222 191

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää:  
1) merkitä tiedoksi liitteenä olevan henkilöstön siirtosuunnitelman  
2) hyväksyä liitteenä olevan henkilöstön siirtosopimuksen ja valtuuttaa kunnanjohtajan allekirjoittamaan sen Pelkosenniemen kunnan puolesta  
3) merkitä tiedoksi käydyt yhteistoimintaneuvottelut Lapin hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön osalta ja todeta ne päättyneeksi.

Käsittely Hyvinvointijohtaja selosti asiaa.

Päätös Päätösesitys hyväksyttiin.

Tiedoksi Hyvinvointijohtaja  
Hyvinvointialue

Muutoksenhaku Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen.