

## Hyvinvointijohtajan rekrytointi

Kunnanhallitus 24.11.2022 § 437  
199/01.01.01/2022

Paula Alatalo on irtisanoutunut hyvinvointijohtajan virasta siten, että hänen viimeinen virantoimituspäivänsä on 31.12.2022. Hyvinvointijohtaja (vakanssinumero 030101) toimii kunnan henkilöstöjohtajana, työsuojelupäällikkönä sekä hyvinvointipalveluiden toimialajohtajana.

Voimassa olevan hallintosäännön mukaan toimivalta toimialajohtajan palvelusuhteeseen ottamisessa määräytyy seuraavasti:

### 48 § Haettavaksi julistaminen

Viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen on valtuusto, viran tai virkasuhteen julistaa kuitenkin haettavaksi kunnanhallitus.

### 49 § Palvelussuhteeseen ottaminen

Valtuusto valitsee kunnanjohtajan ja toimialajohtajat toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen.

### 47 § Kelpoisuusvaatimukset

Virkasuhteeseen ottava viranomainen päättää viran kelpoisuusvaatimuksista, jos niistä ei ole päätetty virkaa perustettaessa. Valtuuston valitsemien virkojen kelpoisuusehdoista päättää kunnanhallitus julistaessaan viran haettavaksi, ellei kelpoisuusehdoista ole vahvistettu virkaa perustettaessa tai ne ovat muuttuneet.

Esityslistan liitteenä on luonnos hyvinvointijohtajan hakuilmoituksesta.

Valmistelija	Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, 040 157 7045
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää 1) vahvistaa hyvinvointijohtajan viran kelpoisuusehdon seuraavasti: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kunnallishallinnon kokemus ja talouden tuntemus. Kokemus perusopetuksesta, varhaiskasvatuksesta ja vapaa-ajanpalveluista ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtamisesta katsotaan eduksi. Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttävät kunnan arvojen syvällistä ymmärtämistä ja esimerkillistä toteuttamista työssä, näkemystä kuntalaisten ja henkilöstön hyvinvoinnin kehittämisestä sekä joustavuutta työtehtävissä ja työajoissa. 2) julistaa hyvinvointijohtajan viran avoimeen hakuun 1.1.2023 alkaen tai sopimuksen mukaisesti. Hakuilmoitus julkaistaan kunnassa käytössä olevien sähköisten kanavien lisäksi Koti-Lapissa ja Lapin Kansassa. 3) nimetä haastattelijat, jotka valitsevat myös haastatteluun kutsuttavat 4) haastatteluajankohdan
Käsittely	Jani Jaakkola esitti, että ennen palkan määrittelyä toteutetaan työn vaatavuuden arviointi huomioiden vertailu muihin johtotehtäviin.
Päätös	Kunnanhallitus päätti 1) vahvistaa hyvinvointijohtajan viran kelpoisuusehdon seuraavasti:

soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä kunnallishallinnon kokemus ja talouden tuntemus. Kokemus perusopetuksesta, varhaiskasvatuksesta ja vapaa-ajanpalveluista ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtamisesta katsotaan eduksi. Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttävät kunnan arvojen syvällistä ymmärtämistä ja esimerkillistä toteuttamista työssä, näkemystä kuntalaisten ja henkilöstön hyvinvoinnin kehittämisestä sekä joustavuutta työtehtävissä ja työajoissa.

2) että ennen palkan määrittelyä toteutetaan työn vaativuuden arviointi huomioiden vertailu muihin johtotehtäviin.

3) julistaa hyvinvointijohtajan viran avoimeen hakuun 1.1.2023 alkaen tai sopimuksen mukaisesti. Hakuilmoitus julkaistaan kunnassa käytössä olevien sähköisten kanavien lisäksi Koti-Lapissa ja Lapin Kansassa.

4) nimetä haastattelijaksi kunnanhallituksen ja -valtuuston, jotka valitsevat myös haastatteluun kutsuttavat

5) haastatteluajankohdaksi 19.12.2022

Tiedoksi

Johdon tukipalvelut, kh, kv

Muutoksenhaku

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.