

Hankkeen nimi: LappiNyt 2.0 – Ennakoinnilla ja tiedolla johtamisella kohti tulevaisuutta

Toteuttamisaika kokonaisuudessaan: 1.2.2023-31.12.2025

Hankkeen tavoitteet

LappiNYT2.0 - Ennakoinnilla ja tiedolla johtamisella kohti tulevaisuutta jatkaa *LappiNyt – nuorisotyön ytimessä* hankkeessa tehtyä erinomaista työtä lappilaisen nuorisotyön kehittämisen eteen. Hankkeen tavoitteena on luoda edellytyksiä tarkoituksenmukaiselle, vaikuttavalle ja laadukkaalle kunnalliselle nuorisotyölle nyt ja tulevaisuudessa.

Tavoite vaatii onnistuakseen lappilaisen nuorisotyön laadun ja näkyvyyden kehittämistä, osaamisen vahvistamista huomioiden alueiden erityispiirteet, osaavan henkilöstön työhyvinvointiin ja osaamisen kehittämiseen panostamista sekä lappilaisen nuorisotyön aktiivista kehittämistä yhteistyössä palveluiden käyttäjien kanssa. Hankkeen kautta tullaan myös kehittämään ja syventämään hyvinvointialueiden kanssa tehtävää yhteistyötä nuorten hyvinvoinnin edistämisen näkökulmasta.

Pohja lappilaisen nuorisotyön kehittämishankkeelle löytyy kuntien toimintaympäristöistä, joissa on havaittavissa monenlaisia ilmiöitä, jotka tulevat vaikuttamaan kunnallisen nuorisotyön järjestämiseen tulevina vuosina. Hyvinvointialueiden toiminnan aloitus, ikäluokkien pieneminen ja resurssien niukkeneminen eivät voi olla vaikuttamatta myös nuorisotyön tulevaisuuteen. Kun pohditaan sitä, miten voidaan jatkossa varmistaa nuorten hyvinvoinnin tukeminen ja osallisuuden vahvistaminen, tulee yhä tärkeämmäksi tekijäksi kyetä osoittamaan nuorisotyön rooli vaikuttavana ja laadukkaana toimijana. Tiedolla johtaminen on tullut mukaan kuntajohtamiseen ja erilaisen tiedon tarve tulee kasvamaan päätöksenteon tukena. Kun pohditaan nuorisotyön näkökulmasta, tehdäänkö oikeita asioita, oikealla tavalla ja oikeaan aikaan, tarve oikealaiselle tiedolle kasvaa.

Nuorisotyön laadun ja näkyvyyden kehittäminen lähtee liikkeelle toiminnan läpinäkyväksi tekemisestä. Kuntaliitto on kehittänyt opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämällä avustuksella kunnallisen nuorisotyön käyttöön NuoDo-dokumentointi- ja tilastointijärjestelmän. NuoDo mahdollistaa säännöllisen tiedonkeruun nuorisotyön toiminnasta, toimintaympäristöistä, nuorisotyön järjestämisestä ja käytössä olevista resursseista. Tiedolla johtamisen näkökulmasta keskeistä on, että eri kunnissa kerätään monimuotoisesta, erilaisissa ympäristöissä toteutettavasta ja monenlaisia menetelmiä hyödyntävästä nuorisotyöstä tietoa. Nuorisotyön vertailtavuus eri kuntien välillä on lähtökohta toiminnan kehittämisellä. Nuorisotyötä on vaikea asettaa valtakunnallisesti tiettyyn kehikseen ilman tunnuslukuja, joita nuorisotyöstä tullaan seuraamaan. Näiden tunnuslukujen määrittelemisessä on keskeistä tehdä yhteistyötä lappilaisten kuntien välillä. NuoDo tekee osaltaan kunnallista nuorisotyötä näkyväksi, mutta edelleen se vaatii puhdasta brändäystä ja profiilin nostamista. Tähän tullaan kiinnittämään hankkeen aikana huomiota.

Hankkeen aikana tullaan hyödyntämään niin sisäisesti kuin myös ulkoisesti kerättyä tietoa lappilaisen nuorisotyön kehittämiseen. Kehittämistyöhön otetaan mukaan lappilaiset nuoret, jotka pääsevät yhdessä nuorisotyön ammattilaisten kanssa kehittämään toimintaa hyödyntämällä palvelumuotoilun prosesseja. Palvelumuotoilussa keskeistä on asiakaskokemuksen kehittäminen hyödyntämällä käyttäjakeskeisiä menetelmiä ja työkaluja. Näin voidaan varmistua siitä, että ratkaisut vastaavat käyttäjien, tässä tapauksessa nuorten tarpeita ja toisaalta myös

palveluntarjoajan eli kunnan määrittelemiä tavoitteita. Kun pohditaan, tehdäänkö oikeita asioita oikeaan aikaan, onko oikeanlaisia palveluita tarjolla kuntalaisille, miten palvelut järjestetään, miten kuntien käytössä olevat resurssit kohdennetaan, tarvitaan kehittämistyön tueksi niin oikeanlaista tietoa kuin myös palveluiden käyttäjiä eli nuoria.

Hankkeen aikana tullaan tekemään töitä kunnallisen nuorisotyön ennakkoinnin eteen. Osaamisen kehittämisessä kiinnitetään huomiota tehostetun nuorisotyön viitekehykseen. Maailman ja yhteiskunnan tilanne ja vaikutukset näkyvät jo heijastumina nuorten käyttäytymisessä niin isoissa kuin myös pienissä kunnissa. Hankkeessa tehdään lapin alueen nuorisotoimille kartoitus / kysely, jonka avulla kerätään tietoa siitä, mikä nuorisotyön kentällä tällä hetkellä huolestuttaa ja millaisia muutostrendejä nuorisotyön kentällä on havaittavissa. Tämä kautta nostetaan teemoja, joihin tarvitaan lisää osaamista ja varautumista. Hankkeen aikana henkilöstön hyvinvointia ja osaamista tullaan parantamaan niille nuorisotyön osa-alueille, joissa koetaan olevan puutteita.

Osaamisen kehittäminen nähdään hankkeessa laajana kokonaisuutena, joka rakentuu koulutusten, ammattilaisten verkostoitumisen, toisilta oppimisen eli Benchmarkkaus ja opintomatkojen ympärille.

Hankkeessa vastataan edellä mainittuihin teemoihin kolmen tavoitteen kautta, joita ovat

Tavoite 1: Lappilaisen nuorisotyön laadun ja näkyvyyden parantaminen

Tavoite 2: Lappilaisen nuorisotyön aktiivinen kehittäminen yhteistyössä nuorten kanssa

Tavoite 3: Työhyvinvointi ja osaamisen kehittäminen

Tavoite 1: Lappilaisen nuorisotyön laadun ja näkyvyyden parantaminen

- Hankkeeseen osallistuvissa kunnissa otetaan käyttöön NuoDo- järjestelmä, jonka kautta saadaan vertailukelpoista dataa kaikista hankkeeseen osallistuvista kunnista.
- Hankkeen aikana tehdään yhtenäiset linjaukset siitä, miten tietoa hyödynnetään nuorisotyön kehittämisessä.
- Lappilaisen nuorisotyön toimijoiden verkoston mahdollisuutena on oppia toisilta ja hyödyntää erilaisia yhteisiä tapoja tuottaa ja analysoida tietoa.
- Brändäys ja profiilin nostaminen: Kunnallinen nuorisotyö on tavoitavuudeltaan ja laajuudeltaan todella merkittävää. Nuorisotyö kaipaa kuitenkin brändäystä, jotta sen arvo tunnustetaan ja tunnustetaan kaikille eri sektoreilla. Kohtaaminen on nuorisotyön vahvuus ja jokainen nuori tarvitsee aikuisen, jolla on aikaa kuunnella ja auttaa häntä. Työtä tehdään nuorille ja nuorten vuoksi. Hankkeen aikana parannetaan lappilaisen nuorisotyön näkyvyyttä.

Tavoite 2: Lappilaisen nuorisotyön aktiivinen kehittäminen yhteistyössä nuorten kanssa

- Nuorisotyön prosessien palvelumuotoilu yhteistyössä käyttäjien kanssa. Tämän kautta luodaan nuorille mahdollisuus osallistua palveluiden kehittämiseen ja vaikuttaa heitä koskeviin palveluihin.

- Nostetaan teemoja, jotka koetaan tärkeiksi nuorten hyvinvoinnin tukemisessa. Lopulliset teemat syntyvät palvelumuotoiluprosessin aikana, mutta ne voivat liittyä esimerkiksi nuorten liikkumattomuuteen, nuorten mielenhyvinvoinnin edellytysten parantamiseen yms.
-

Tavoite 3: Työhyvinvointi ja osaamisen kehittäminen

Osaamisen vahvistaminen ja henkilöstön hyvinvoinnin tukeminen huomioiden alueiden erityispiirteet.

- Kyselyn kautta nostetaan esiin teemoja, joihin tarvitaan kunnallisen nuorisotyön kentällä lisää osaamista
- Verkostoituminen
- Benchmarkkaus
- Opintomatka

Arviointi, seuranta ja vaikuttavuus

Arviointia varten kehitetään lomake, jolla tavoitteiden seurantaan kehitetään alkukysely ja vuosittain toteutettava seurantakysely. Tavoitteena on myös saada korkeakouluopiskelija tekemään aiheesta opinnäytetyö. Lisäksi arviointia tehdään ohjausryhmän kokouksissa säännöllisesti neljän avainkysymyksen kautta. Mitä tehty, Mitä seuraavaksi?, Mitä parannettavaa? Mitä uutta?

Kläppi -päivien yhteydessä suoritetaan vuosittain arviointityöpaja.

Mittareina vaikuttavuudessa tavoitekohtaisesti

- 1) julkaistut jutut paikallislehdet, some, maakuntalehdet
- 2) kuntakohtaiset kehittämispajat/-tavat nuoret/työntekijät
- 3) työviihtyvyyden ja osaamisen paraneminen

Yhteistyötahot

Lapin kuntien nuorisotoimet