

Henkilöstön siirtosopimus

Sodankylän kunnan ruokapalveluhenkilöstön siirtyminen liikkeen luovutuksella Sodankylän kunnalta Pohjois - Lapin Ruoka Oy -nimisen yhtiön palvelukseen 1.1.2023 alkaen.

1. Sopijapuolet

1) Sodankylän kunta ("Luovuttaja")

Y- tunnus: 0193169 – 1

Jäämerentie 1

99601 Sodankylä

2) Pohjois - Lapin Ruoka Oy ("Luovutuksensaaja")

Y- tunnus 3316996-1

Jäämerentie 1

99600 Sodankylä

jäljempänä molemmat yhdessä "osapuolet" ja kumpi tahansa yksin "osapuoli"

2. Sopimuksen tausta

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain mukainen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1. päivänä tammikuuta 2023.

Voimassa olevan lainsäädännön mukaan hyvinvointialue ei saa ostaa suoraan kunnilta tukipalveluja, joita ovat esim. ruokapalvelut. Hyvinvointialueet ja kunnat voivat tuottaa yhdessä ateriapalveluja molempien tarpeisiin ns. in- house yhtiön avulla. Nykyisen keittiötoiminnan jatkuminen edellyttää sitä, että kunnat ja hyvinvointialue muodostavat yhdessä in-house yhtiön, jolta sekä kunta että hyvinvointialue voivat ostaa palveluja. Kunta ostaa yhtiöltä koulu- ja sivistystoimen ja kunnan työntekijöiden ateriapalvelut. Hyvinvointialue ostaa yhtiöltä sote-asiakkaiden ja sote- henkilöstön ateriapalvelut.

Sodankylän kunnan ruokapalveluhenkilöstö siirtyy tämän sopimuksen mukaisessa liikkeen luovutuksessa Pohjois-Lapin Ruoka Oy:n palvelukseen. Siirtoon sovelletaan liikkeen luovutuksen periaatteita. Luovutuksensaajan palvelukseen siirtyvää henkilöstöä on tiedotettu 3.10.2022 valmistelussa olevista muutoksista. **Yhteistoimintamenettely käynnistyy 10.11.2022.**

3. Liikkeenluovutuksen kohde ja palvelusuhteiden käsittely

Osapuolet toteavat yhdessä, että kyseessä on työsopimuslain (55/2001) 1 luvun 10 §:ssä ja viranhaltijoiden osalta viranhaltijalain (304/2003) 25 §:ssä tarkoitettu liikkeenluovutus ja että siirtyvään liiketoimintaan kuuluva, tässä sopimuksessa määritelty Luovuttajan henkilöstö siirtyy 1.1.2023 alkaen (jäljempänä ”Luovutuspäivä”) liikkeen luovutuksen periaattein Luovutuksensaajan palvelukseen niin kutsuttuina vanhoina työntekijöinä. Siirtyvä henkilöstö siirtyy Luovutuksensaajan palvelukseen entisen työsuhteen mukaisin ehdoin.

Luovuttajan yksipuolisiin päätöksiin perustuvat ja noudattamat henkilöstö- ja palvelussuhde-etuudet ovat työnantajakohtaisesti järjestettäviä etuuksia, eivätkä ne siirry Luovutuksensaajalle liikkeen luovutuksen yhteydessä (esimerkiksi oikeus 100 prosenttiseen palkkaan osasairausvapaalla 120 päivän ajan). Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan Luovutuspäivästä alkaen Luovutuksensaajan henkilöstöpoliittisia toimintaperiaatteita. Tällaisia ovat muun muassa työterveyshuolto, työkyvyn tukemisen toimintamalleja ja vapaa-ajan toiminnan järjestämistä koskevat etuudet.

Luovuttaja toimittaa siirtyvän henkilöstön palvelussuhteisiin liittyvät tiedot ja asiakirjat luovutuksensaajalle viimeistään 1.12.2022.

3.1 Siirtyvä henkilöstö

Siirtyvä henkilöstö on lueteltu tämän sopimuksen liitteessä XXX. Määräaikaisessa palvelussuhteessa oleva henkilöstö siirtyy Luovutuksensaajan palvelukseen vähintään määräaikaisen palvelussuhteen päättymiseen saakka.

Luovutuksensaajaa sitoo siirtyvän henkilöstön osalta Luovuttajaa sitonut virka- ja/tai työehtosopimus siihen saakka, kunnes voimassa olevan virka- ja/tai työehtosopimuksen sopimuskausi päättyy. Tämän jälkeen Luovutuksensaaja noudattaa itseään sitovaa työehtosopimusta.

4. Palkkaukseen liittyvät ehdot

Työntekijän/viranhaltijan siirtyessä Luovuttajan palveluksesta Luovutuksensaajalle vastaaviin tehtäviin hänen varsinainen palkkansa säilyy siirtymisen jälkeen samana, kuin se on ollut voimassa ennen Luovutuspäivää.

Työnantaja ei voi yksipuolisesti muuttaa työntekijöiden työsopimusten ehtoja. Pohjois-Lapin Ruoka Oy noudattaa KVTES:n määräyksiä, jonka mukaan viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan palkka tai palkkio kultakin kalenterikuukaudelta viimeistään sen 16. päivänä, jollei työehtosopimuksessa ole toisin määrätty tai palkan suoritusperusteista muuta johdu taikka toimivaltainen viranomaisen työntekijän palkanmaksun osalta toisin määrää.

Luovuttavat kunnat maksavat 15 tai 16.1.2023 niille luovutettaville työntekijöille palkan, joilla palkanmaksu on 15 tai 16.1.2023, joka laskutetaan myöhemmin Lapin Ruoka OY:ltä

Lapin Ruoka OY voi lähteä luovutuksen jälkeen neuvottelemaan työntekijöiden kanssa palkanmaksupäivästä, jos yhtiön toiminta näin edellyttää.

5. Henkilöstön siirtyminen työsuhteisiin tehtäviin

Viranhaltijalain 25 §:n 2 momentin mukaan, jos kunnan toteuttama liikkeen luovutus tapahtuu yksityisoikeudelliselle yhteisölle, siirtyvät liikkeen luovutukseen kuuluvat viranhaltijat työsopimussuhteeseen luovutuksensaajan palvelukseen. Oikeuksien ja velvollisuuksien siirtyminen luovuttajalta luovutuksensaajalle ei kuitenkaan koske niitä oikeuksia ja velvollisuuksia, jotka johtuvat nimenomaan virkasuhteesta eivätkä ole ominaisia työsuhteelle.

Liikkeenluovutuksessa Luovuttajalta Luovutuksensaajalle siirtyvät viranhaltijat siirretään Luovutuksensaajan palvelukseen työsuhteeseen entisin ehdoin (pois lukien ne oikeudet ja velvollisuudet, jotka johtuvat nimenomaan virkasuhteesta eivätkä ole ominaisia työsuhteelle) ilman palvelusuhteen keskeytystä. Työsuhteisiin siirtyville viranhaltijoille tehdään työsopimus.

6. Vuosilomat ja muut poissaolot ja keskeytykset

Ennen Luovutuspäivää myönnettyt/ vahvistetut ja sen yli menevät tai sen jälkeen alkavat vuosilomat, muut poissaolot ja keskeytykset ovat voimassa Luovutuksensaajan palveluksessa ilman uusia hakemuksia ja päätöksiä.

Siirtyville henkilöstölle siirtohetkellä kertyneet, pitämättä ja maksamatta olevat vuosilomat, säästövapaat, lomarahavapaat ja lomakertymät työnantajamaksuineen ("Lomapalkkavelka") siirtyvät pidettäväksi tai maksettavaksi Luovutuksensaajalle. Henkilöstön lomapalkkavelan määrä on Luovutuspäivänä [jokainen kunta täyttää] euroa. Luovuttaja hyvittää henkilöstön Lomapalkkavelan määrän Luovutuksensaajalle viimeistään 14 päivän kuluessa Luovutuspäivän jälkeen.

Luovuttaja antaa mahdolliset lisä- ja ylityösaldot joko vapaana tai rahakorvauksena Luovutuksensaajan palvelukseen siirtyville henkilöstölle ennen Luovutuspäivää (31.12.2022).

7. Työaikasunnittelu ja työaikajärjestelmät

Luovutettavassa organisaatiossa vahvistettuja työvuorosunnitelmia noudatetaan pääsääntöisesti siirtohetkellä keskenolevien työaikajaksojen loppuun. Sen jälkeisistä työvuorosunnitteluista vastaa Luovutuksensaaja.

Luovutuksensaaja voi tarvittaessa muuttaa ja yhtenäistää henkilöstön työaikajärjestelmiä ja työaikamuotoja voimassa olevan lainsäädännön sekä työ-/ja virkaehtosopimusten määrittämässä puitteissa.

Luovutuksensaaja sitoutuu siihen, että jokaiselle siirtyvälle henkilölle taataan työpäivän aikana 30 minuutin ruokatauko, joka ei sisälly työaikaan.

8. Eläkejärjestelmä, työterveyshuolto ja työsuojelu

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan julkisten alojen eläkelakia (81/2016). Henkilöstön siirtyminen Luovuttajan palveluksesta Luovutuksensaajan palvelukseen ei vaikuta eläketurvaan.

Luovutuksensaaja huolehtii siirtyvän henkilöstön eläke- ja vakuutusturvan, työterveyshuollon ja työsuojelun järjestämisestä niitä koskevien lakien ja määräysten mukaisesti Luovutuspäivästä lukien.

9. Vastuu saatavista

Vastuuseen palvelussuhteista aiheutuvista saatavista sovelletaan työsopimuslain 1 luvun 10 §:ää ja viranhaltijoiden osalta viranhaltijalain 25 §:ää. Luovuttajan Luovutuspäivänä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuuden sekä niihin liittyvät työsuhte-etuudet siirtyvät Luovutuksensaajalle. Ennen luovutusta eräänntyneestä työntekijän palkka- tai muusta työsuhteesta johtuvasta saatavasta vastaavat Luovuttaja ja Luovutuksensaaja yhteisvastuullisesti. Luovuttaja on kuitenkin Luovutuksensaajalle vastuussa ennen luovutusta eräänntyneestä työntekijän saatavasta.

10. Kauppahinta

Luovuttaja luovuttaa henkilöstön Luovutuksensaajalle veloituksetta.

11. Vahingonkorvaus

Mikäli toinen osapuoli rikkoo tätä sopimusta ja tästä aiheutuu toiselle osapuolelle vahinkoa, sitoutuu sopimusta rikkonut osapuoli korvaamaan vahinkoa kärsineelle osapuolelle aiheutuneet välittömät vahingot.

Osapuolet eivät kuitenkaan ole vastuussa toiselle osapuolelle aiheutuneista välillisistä vahingoista. Välillinen vahinko määritellään kauppalain (355/1987) 67 §:n mukaisesti.

Luovuttajan korvausvastuun enimmäismäärä on 100.000 euroa. Luovutuksensaajan korvausvastuun enimmäismäärä on 100.000 euroa.

Vastuunrajoituksia ei sovelleta, jos vahinko johtuu sen aiheuttaneen osapuolen tahallisesta tai törkeän huolimattomasta menettelystä.

12. Sopimuksen purkaminen

Osapuoli voi purkaa tämän sopimuksen, jos toinen osapuoli on rikkonut tätä sopimusta olennaisesti. Sopimuksen purkautuessa osapuolten sopimussuoritteet palautuvat.

13. Sopimusmuutokset

Tämän sopimuksen ehtoja voidaan muuttaa vain kirjallisesti osapuolten allekirjoittamalla sopimusmuutoksella. Muutokset tulevat voimaan, kun osapuolten nimenkirjoitukseen oikeutetut henkilöt ovat allekirjoittaneet sopimusmuutoksen.

14. Sopimuksen siirtäminen

Tätä sopimusta ei saa siirtää kolmannelle osapuolelle ilman toisen osapuolen kirjallista suostumusta.

15. Erimielisyyksien ratkaiseminen ja sovellettava laki

Tähän sopimukseen sovelletaan Suomen lakia, pois lukien sen lainvalintasäännöt.

Tästä sopimuksesta aiheutuvat erimielisyydet ratkaistaan ensiasteena Lapin käräjäoikeudessa.

16. Sopimuksen liitteet ja niiden soveltamisjärjestys

Jos tämän sopimuksen ja sen liitteiden sisältö on keskenään ristiriidassa, noudatetaan seuraavaa soveltamisjärjestystä:

- i. Tämä sopimus on soveltamisjärjestyksessä aina ensimmäinen ja sen jälkeen sovelletaan tämän sopimuksen liitteitä numerojärjestyksessä, pienempinumeroinen ennen suurempinumeroista.
- ii. Tähän Sopimukseen kuuluvat seuraavat liitteet:
 1. Siirtyvän henkilöstön tiedot

17. Allekirjoitukset ja päiväys

Tämä sopimus on laadittu kahtena (2) samansisältöisenä kappaleena, yksi (1) kullekin osapuolelle. Tämä sopimus tulee voimaan, kun molemmat osapuolet ovat allekirjoittaneet sen.