

Pelkosenniemen kunta

Sodankyläntie 1

98500 Pelkosenniemi

PAIKALLINEN SOPIMUS PELKOSENNIEMEN KUNNAN HENKILÖKUNNAN YLIMÄÄRÄISEN TYÖVUORON KORVAUKSESTA 1.11.2018-

Jäljempänä mainitut allekirjoittaneet sopijaosapuolet ovat sopineet paikallisesti kunnan henkilökunnalle maksettavasta lisäkorvauksesta kunnallisen pääsopimuksen IV luvun 13§ mukaisesti seuraavaa:

1. Työntekijälle maksetaan 50 euron haittakorvaus työvuorolistaan suunniteltujen työvuorojen lisäksi tehdystä äkillisestä tarpeesta johtuvasta ylimääräisestä työvuorosta (tarve on ilmennyt 24 tunnin sisällä), joka on vähintään 4 tunnin mittainen. Tämä korvaus maksetaan "tuplavuorosta" tai kun työntekijä hälytetään vapaapäivänä töihin. Työvuoroon kirjataan hälyttävä ja hälytysaika ja peruste hälytykselle.
2. Jouluaattona, joulupäivänä, tapaninpäivänä, pitkäperjantaina, pääsiäislauantaina, pääsiäispäivänä ja toisena pääsiäispäivänä sekä juhannusaattona ja juhannuspäivänä tehdystä äkillisestä tarpeesta johtuvasta ylimääräisestä työvuorosta (tarve on ilmennyt 24 tunnin sisällä), joka on vähintään 4 tunnin mittainen, maksettavan haittakorvauksen määrä on 70 euroa.
3. Työhön saapumisesta aiheutuvasta häiriöstä maksetaan 15 euron hälytysraha arkisin ja viikonloppuisin ja arkipyhinä (jouluaattona, joulupäivänä, tapaninpäivänä, pitkäperjantaina, pääsiäislauantaina, pääsiäispäivänä ja toisena pääsiäispäivänä sekä juhannusaattona ja juhannuspäivänä) 30 euroa, mikäli viranhaltija/työntekijä kutsutaan (hälytetään) työnantajan toimesta työhön vapaa-aikanaan hänen poistuttuaan työpaikalta ilman, että hänet on määrätty olemaan varalla tai hänelle on etukäteen ilmoitettu tällaisesta työstä. Kutsun pitää edellyttää enintään viiden tunnin kuluessa tapahtuvaa työhön saapumista ja kestää alle neljä tuntia. Mikäli työhön kutsu tapahtuu enintään tuntia ennen työvuoroluettelon mukaista työhön saapumista, hälytysrahaa ei makseta.
4. Ylimääräisistä työvuoroista johtuvat ylityöt maksetaan pääsääntöisesti rahakorvauksena Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti. Mikäli työntekijä haluaa korvauksen aikana ja esimiehellä on mahdollisuus antaa korvaus aikana, niin työntekijä ja esimies voivat sopia ylityöiden korvaamisesta myös aikana.
5. Ylimääräisiä työvuoroja teetettäessä tulee noudattaa työaikalain 19§:n mukaisia ylityön enimmäismääriä ja Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen säännöksiä lepoajoista. Kalenterivuodessa saa teettää ylityötä työntekijää kohti enintään 250 tuntia. Työaikalain mukaista ylityötä saadaan teettää enintään 138 tuntia neljän kuukauden ajanjakson aikana.
6. Työntekijälle maksetaan joko haittakorvaus tai hälytysraha riippuen, onko työaika alle vai yli neljä tuntia.

7. Haitta- ja hälytysrahakorvaukset koskevat työ-/virkasuhteessa olevia.

Paikallinen sopimus voidaan milloin tahansa irtisanoa päättymään kolmen kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksi antamisesta, minkä jälkeen noudatetaan asianomaisen valtakunnallisen virka- ja työehtosopimusten määräyksiä.

Allekirjoitukset:

3.12.2018

[Redacted signature]

Riitta Savukoski
Hallintojohtaja
Pelkosenniemen kunta

3.12.2018

[Redacted signature]

Susanna Takala
Sosiaalihohtaja
Pelkosenniemen kunta

5.12.2018

[Redacted signature]

Anita Lindqvist
Palvelukodin johtaja
Pelkosenniemen kunta

5.12.2018

[Redacted signature]

Päivi Pulski
Puheenjohtaja
Tehyn Pelkosenniemen-Savukosken
ammattiosasto ry

3.12.2018

[Redacted signature]

Maria Takala
Varapuheenjohtaja
Tehyn Pelkosenniemen-Savukosken
ammattiosasto ry

3.12.2018

[Redacted signature]

Tarja Löf
Pääluottamusmies
Pelkosenniemen JHL ry

4.12.2018

[Redacted signature]

Niina Arvola
Puheenjohtaja
Pelkosenniemen JHL ry