

Paikallinen sopimus ylimääräisen työvuoron korvauksesta

Kunnanhallitus 14.06.2022 § 217
48/01.01.03/2022

Hoitohenkilöstön rekrytoinnin tila on valtakunnallisesti vaikea. Pelkosenniemiellä akuutiksi haasteeksi on osoittautumassa henkilöstön riittävyyden varmistaminen erityisesti kesälomakauden aikana syyskuun loppuun saakka. Pulan tehostetun palveluasumisen paikoista ollessa samaan aikaan ajankohtainen, ikäihmisten hyvinvoinnin turvaamisessa ja palvelutason ylläpitämisessä on henkilöstön rekrytoinnin vaikea tila huomioiden suuria haasteita.

Helpottaakseen hoitohenkilöstön rekrytointia, kunnanhallitus on hyväksynyt kokouksessaan 12.12.2018 § 284 paikallisen sopimuksen ylimääräisten työvuorojen korvaamisesta. Sopimuksen ovat henkilöstöjärjestöjen puolelta allekirjoittaneet JHL:n ja Tehy:n edustajat. Sopimusehdot ovat henkilöstön kiihtyvässä kilpailutilanteessa käyneet riittämättömiksi. Ensisijaisesti korvausten määrää on ylimääräisten työvuorojen osalta syytä korottaa vastaamaan vähintään lähikuntien tasoa. Myös muilta osin sopimuksen sisältöalueita on syytä päivittää vastaamaan voimassa olevia työ- ja virkaehtosopimuksia.

Järjestöiltä on pyydetty kannanotot sopimusmuutoksiin 9.6.2022 mennessä.

Valmistelija Hallinto- ja sivistysjohtaja Paula Alatalo, 0400 222 191

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää:

1) hyväksyä seuraavat muutokset liitteenä olevaan paikalliseen sopimukseen ylimääräisen työvuoron korvaamisesta:

- Kohta 1: Korvaus nostetaan 50€:sta 100€:oon
- Kohta 2: Korvaus nostetaan 70€:sta 150€:oon
- Kohta 5 korvataan seuraavan sisältöiseksi: Ylimääräisiä työvuoroja teetettäessä tulee noudattaa työaikalain mukaisia ylityön enimmäismääriä, työajan enimmäismääriä ja SOTE-sopimuksen säännöksiä lepoajoista. Työaikalain (2019/872) 18 §:n mukaan työntekijän työaika ylityö mukaan lukien ei saa ylittää keskimäärin 48:aa tuntia viikossa neljän kuukauden ajanjakson aikana. Työajan enimmäismäärään lasketaan kaikki tehdyt työtunnit, olipa ne säännöllistä työaikaa, lisätyötä tai ylityötä. Enimmäismäärä sisältää myös hätätyön. Säännös määrittää työajan enimmäismäärän, jota ei saa ylittää.

2) valtuuttaa hallinto- ja sivistysjohtajan päivittämään muutokset sopimukseen ja allekirjoittamaan sen työnantajan puolesta.

Käsittely Käsittelyn aikana kunnanjohtaja täydensi päätösesitystään siten, että ylimääräisestä työvuorosta maksettava korvaus koskee koko henkilökuntaa.

Päätös	Kunnanhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kunnanjohtajan täydennetyn päätösesityksen.
Tiedoksi	Sopijaosapuolet, henkilöstön edustajat
Muutoksenhaku	Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen.