

## Työhyvinvointisuunnitelma vuosille 2023 - 2024

YTryh 24.11.2022 § 20

Työhyvinvoinnin edistäminen on olennainen osa henkilöstöjohtamista. Se on työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistyötä, jolla parannetaan tuloksellisuutta ja työelämän laatua. Kunnallinen työmarkkinalaitos on antanut suosituksen koskien työhyvinvoinnin toimintalinjoja ja hyviä käytäntöjä. Suosituksella kannustetaan kuntien työyhteisöjä kehittämään työhyvinvointia suunnitelmallisesti ja ennakoivasti. Toiminta työhyvinvoinnin edistämiseksi tulee nivoutua työpaikan arkeen ja tukea kaikkien työntekoa. Vastuu työhyvinvoinnista kuuluu jokaiselle.

Työhyvinvointia kuvaavia määritelmiä ja lähestymistapoja on useita. Työhyvinvointi on yksilöllinen kokemus, johon vaikuttaa organisaatiossa moni tekijä. Työhyvinvoinnin keskeisimpinä osa-alueina voidaan pitää seuraavia tekijöitä:

- työyhteisö
- johtaminen ja esimiestyö
- terveys ja toimintakyky
- työtehtävät ja osaaminen sekä
- työsuojelu ja työturvallisuus.

Tarve työhyvinvoinnin kehittämiseksi on nähty Pelkosenniemen kunnassa meneillään oleva murrostanne huomioiden keskeisenä. Kunnan johtoryhmä sekä toimialojen edustajista koostuva työhyvinvointitiimi ovat tarkastelleet henkilöstön hyvinvoinnin tilaa ja keskustelleet siitä, millaisiin sisältöalueisiin työhyvinvoinnin kehittämistyössä on syytä jatkossa panostaa. Työhyvinvointisuunnitelman sisältöalueista on käyty keskustelua edelleen 18.11.2022 henkilöstötilaisuudessa.

Huomioiden organisaatiossa käynnissä olevat ja tulevat muutokset kunnan työhyvinvointitiimi on päättänyt esitykseen, joka palauttaa hyvinvoinnin perustavanlaatuiset osa-alueet toiminnan keskiöön. Keskeisenä nähdään tarve panostaa erityisesti perusasioiden, ts. työolosuhteiden, palkkauksen ja johtamisen kehittämiseen.

Liitteenä on työhyvinvointisuunnitelma vuodelle 2023.

Valmistelija	Hyvinvointijohtaja Paula Alatalo, p. 0400 222 191
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Yt-ryhmä merkitsee tiedoksi Pelkosenniemen kunnan työhyvinvointisuunnitelman vuodelle 2023.
Käsittely	Hyvinvointijohtaja esitteli luonnoksen työhyvinvointisuunnitelmaksi. Yt-ryhmä kävi keskustelua toiminnan painopisteistä tulevalle vuodelle.
Päätös	Yt-ryhmä hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen ja merkitsi tiedoksi työhyvinvointisuunnitelman vuodelle 2023.
Tiedoksi	

Muutoksenhaku Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Kunnanhallitus 19.01.2023 § 6  
211/01.04.01/2022

---  
Kh 19.1.2023

Työhyvintisuunnitelma on valmisteltu henkilöstön edustajista koostuvassa hyvinvointiryhmässä sekä johtoryhmässä syksyllä 2022. Yt-ryhmä on käsitellyt työhyvinvointisuunnitelman 24.11.2022 § 20.

Valmistelija Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, 040 157 7045

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan työhyvinvointisuunnitelman vuosille 2023 - 2024.

Käsittely

Päätös Päätösesitys hyväksyttiin.

Tiedoksi

Muutoksenhaku Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.