

Palkkausjärjestelmän tarkistaminen

Kunnanhallitus 19.01.2023 § 7
5/01.00.00/2023

Kunnallisen viranhaltijan työehtosopimuksen (KVTES 2022 - 2025) 6 §:n mukaan palkkausjärjestelmän tavoitteena on edistää kuntien ja kuntayhtymien toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukyky. Palkkausjärjestelmä tukee toimintastrategiaa, vaikuttaa myönteisesti organisaation tavoitteisiin ja on kiinteä osa johtamista. Tavoitteeseen pyritään oikeudenmukaisella palkalla, jonka perusteena on

1. tehtävät ja niiden vaativuus (tehtäväkohtainen palkka)
2. ammatinhallinta ja työssä suoriutuminen (henkilökohtainen lisä)
3. palvelusaika (työkokemuslisä)
4. tuloksellinen toiminta (tulospalkkio)

Lisäksi voidaan maksaa muita tässä sopimuksessa erikseen mainittuja lisiä, palkkioita tai korvauksia.

Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan vähintään KVTES:n liitteissä 1–8 olevien palkkahinnoittelujen asianomaisen palkkahinnoittelukohtaan mukainen peruspalkka tai liitteen 12 mukaan määräytyvä peruspalkka, jollei sopimuksen määräyksistä muuta aiheudu. Jollei palkkahinnoittelusta löydy tehtävään sopivaa palkkahinnoittelukohtaa, toimivaltainen viranomaisen päättää tehtäväkohtaisesta palkasta ottaen huomioon tehtävien vaativuus ja sellaiset palkkahinnoittelukohtat, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää apuna tehtäväkohtaisesta palkkaa määrättäessä. Tehtäväkohtaisen palkan tasoon vaikuttavat tehtävien vaativuuden lisäksi mm. paikkakunnan ja ao. ammattialan yleinen palkkataso sekä työnantajan noudattamat palkkapoliittiset periaatteet.

Kunnassa/kuntayhtymässä käytössä olevan palkkausjärjestelmän on täytettävä hyvälle ja toimivalle palkkausjärjestelmälle asetetut tavoitteet. Palkkausjärjestelmä on tarkistettava säännöllisin väliajoin, erityisesti työnantajaa koskevassa muutostilanteessa.

Edellä mainituista asioista ja niiden toteuttamisesta neuvotellaan paikallistasolla pääsopijajärjestöjen edustajien kesken. Neuvottelujen toteuttamistavasta ja menettelytavoista sovitaan tarkemmin paikallisesti.

Palkkausperiaatteet koskevat koko henkilökuntaa, ja työnvaativuuden arviointi ja muut työehdot tulee tarkastella työehtosopimuksittain, kuten KVTES:n, opetushenkilökunnan OVTES:n ja teknisten sopimusten TS:n mukaisesti.

Pelkosenniemen kunnan palkkausjärjestelmän ajantasaisuus on perusteltua tarkistaa, mm. hyvinvointialuemuutoksen ja palkkausjärjestelmässä ilmenneiden puutteiden vuoksi. Kunnan palkkajärjestelmää on kuvattu henkilöstöohjeistuksessa (kvalt 14.12.2016, muutokset 31.5.2017), jonka jälkeen muun muassa työehtosopimuksissa ja kunnan hallintosäännössä on tapahtunut useita muutoksia.

Lisätietoa KVTES:n palkkausluvusta löytyy Kuntatyönantajien (KT) sivuilta: [Palkkausjärjestelmä | Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT](#)

KT:n ja palkansaajajärjestöjen yhdessä laatimaan ohje löytyy myös KT:n sivuilta:

<https://www.kt.fi/julkaisut-ja-opaat/2013/toimiva-palkkaus-kaikkien-etu>

Valmistelija	Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, 040 157 7045
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösesitys	<p>Kunnanhallitus päättää</p> <p>1) käynnistää kunnan palkkausjärjestelmän tarkistamisen ja asettaa tavoitteeksi, että järjestelmä ja siihen pohjautuvat TVA-arvioinnit on toteutettu vuoden 2023 aikana kaikkien kunnassa käytössä olevien työehtosopimuksen edellyttämällä tavalla ja koko henkilökunnan osalta. Valmistelu etenee kunnanjohtajan johdolla.</p> <p>2) nimetä työryhmän, jonka tehtäväksi tulee valmistella ja koordinoida palkkausjärjestelmän uudistusta. Työsopimuskohtaiset TVA-ryhmät nimetään erikseen henkilökunnan keskuudesta kunnanjohtajan johdolla.</p> <p>3) edellyttää, että palkkausjärjestelmää koskevat keskeiset periaatteet tuodaan kunnanhallituksen hyväksyttäväksi ja työn etenemisestä raportoidaan kunnanhallitukselle säännöllisesti</p>
Käsittely	<p>Pekka Arvola esitti, että palkkausjärjestelmän uudistus käynnistetään vasta kun uusi hyvinvointijohtaja on rekrytoitu.</p> <p>Markku Kankaanranta ja Heidi Karnaattu kannattivat esitystä.</p> <p>Puheenjohtaja totesi, että koska on tehty pohjaesityksestä poikkeava kannatettu muutosesitys, on syytä äänestää. Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi nimenhuutoesitys siten, että kunnanjohtajan esitys on JAA ja Pekka Arvolan esitys on EI.</p> <p>Suoritettiin nimenhuutoäänestys.</p> <p>Puheenjohtaja totesi äänestyksen tuloksen: Annettu yhteensä kuusi (6) ääntä: JAA kaksi (2) ääntä: Kallio Tarja, Nenonen Kati EI neljä (4) ääntä: Arvola Pekka, Helistenkangas Mikael, Kankaanranta Markku, Karnaattu Heidi.</p> <p>Puheenjohtaja totesi, että kunnanhallituksen päätökseksi tulee Pekka Arvolan esitys</p>
Päätös	Kunnanhallitus päätti, että palkkausjärjestelmän uudistus käynnistetään vasta kun uusi hyvinvointijohtaja on rekrytoitu.
Tiedoksi	Nimetyt henkilöt Koko henkilökunta / intra
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.