

Hyvinvointijohtajan rekrytointi

Kunnanhallitus 24.11.2022 § 437

Paula Alatalo on irtisanoutunut hyvinvointijohtajan virasta siten, että hänen viimeinen virantoimituspäivänsä on 31.12.2022. Hyvinvointijohtaja (vakanssinumero 030101) toimii kunnan henkilöstöjohtajana, työsuojelupäällikkönä sekä hyvinvointipalveluiden toimialajohtajana.

Voimassa olevan hallintosäännön mukaan toimivalta toimialajohtajan palvelusuhteeseen ottamisessa määräytyy seuraavasti:

48 § Haettavaksi julistaminen

Viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen on valtuusto, viran tai virkasuhteen julistaa kuitenkin haettavaksi kunnanhallitus.

49 § Palvelussuhteeseen ottaminen

Valtuusto valitsee kunnanjohtajan ja toimialajohtajat toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen.

47 § Kelpoisuusvaatimukset

Virkasuhteeseen ottava viranomainen päättää viran kelpoisuusvaatimuksista, jos niistä ei ole päätetty virkaa perustettaessa. Valtuuston valitsemien virkojen kelpoisuusehdoista päättää kunnanhallitus julistaessaan viran haettavaksi, ellei kelpoisuusehdoista ole vahvistettu virkaa perustettaessa tai ne ovat muuttuneet.

Esityslistan liitteenä on luonnos hyvinvointijohtajan hakuilmoituksesta.

Valmistelija

Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, 040 157 7045

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

- 1) vahvistaa hyvinvointijohtajan viran kelpoisuusehdon seuraavasti: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kunnallishallinnon kokemus ja talouden tuntemus. Kokemus perusopetuksesta, varhaiskasvatuksesta ja vapaa-ajanpalveluista ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtamisesta katsotaan eduksi. Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttävät kunnan arvojen syvällistä ymmärtämistä ja esimerkillistä toteuttamista työssä, näkemystä kuntalaisten ja henkilöstön hyvinvoinnin kehittämisestä sekä joustavuutta työtehtävissä ja työajoissa.
- 2) julistaa hyvinvointijohtajan viran avoimeen hakuun 1.1.2023 alkaen tai sopimuksen mukaisesti. Hakuilmoitus julkaistaan kunnassa käytössä olevien sähköisten kanavien lisäksi Koti-Lapissa ja Lapin Kansassa.
- 3) nimetä haastattelijat, jotka valitsevat myös haastatteluun kutsuttavat
- 4) haastatteluajankohdan

Käsittely

Jani Jaakkola esitti, että ennen palkan määrittelyä toteutetaan työn vaatavuuden arviointi huomioiden vertailu muihin johtotehtäviin.

Päätös

Kunnanhallitus päätti

- 1) vahvistaa hyvinvointijohtajan viran kelpoisuusehdon seuraavasti: soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä kunnallishallinnon kokemus ja

talouden tuntemus. Kokemus perusopetuksesta, varhaiskasvatuksesta ja vapaa-ajanpalveluista ja niiden kehittamisestä sekä henkilöstöjohtamisesta katsotaan eduksi. Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttävät kunnan arvojen syvällistä ymmärtämistä ja esimerkillistä toteuttamista työssä, näkemystä kuntalaisten ja henkilöstön hyvinvoinnin kehittämisestä sekä joustavuutta työtehtävissä ja työajoissa.

2) että ennen palkan määrittelyä toteutetaan työn vaativuuden arviointi huomioiden vertailu muihin johtotehtäviin.

3) julistaa hyvinvointijohtajan viran avoimeen hakuun 1.1.2023 alkaen tai sopimuksen mukaisesti. Hakuilmoitus julkaistaan kunnassa käytössä olevien sähköisten kanavien lisäksi Koti-Lapissa ja Lapin Kansassa.

4) nimetä haastattelijaksi kunnanhallituksen ja -valtuuston, jotka valitsevat myös haastatteluun kutsuttavat

5) haastatteluajankohdaksi 19.12.2022

Tiedoksi

Johdon tukipalvelut, kh, kv

Muutoksenhaku

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Kunnanhallitus 19.01.2023 § 9
199/01.01.01/2022

Kh 19.1.2023

Kunnanhallitus päätti 24.11.2022 § 437 nimetä haastattelijaksi kunnanhallituksen ja -valtuuston, jotka valitsevat myös haastatteluun kutsuttavat. Kunnanhallitus keskusteli hakemustilanteesta kokouksessaan 15.12.2022 § 485 ja päätti, että hyvinvointijohtajan rekrytoinnin hakuaikaa jatketaan vuoden loppuun saakka niin, että aikaisemmat hakemukset otetaan huomioon. Päätökseen sisältyi myös, että kunnanhallituksen jäsenet valitsevat haastateltavat.

Määräaikaan mennessä saapui 31.12.2022 mennessä saapui yhteensä 16 hakemusta, joista yksi hakijoista veti hakemuksensa pois. Hakemuksensa jättivät seuraavat henkilöt (15):

Heikkinen Pilvi, Kemijärvi
Heinonen Hannele, Posio
Karpinen Sanna, Räyrinki
Kauhanen Juha, Rovaniemi
Kokkonen Teemu, Pattijoki
Koskenlaine Sirpa, Pelkosenniemi
Lakso Laura, Pelkosenniemi
Lampinen Teija, Muhos
Naumanen Henna, Onkamojärvi
Piispanen Satu, Korpilahti
Salmela Tanja, Kauhajoki
Shiue Ivy, Sodankylä
Sivula Lari-Matias, Rovaniemi
Vartio Piia, Tervola

Lisäksi yksi hakija ilmoitti, että nimeä ja koulutusta ei saa julkaista lehdessä tai muissa kanavissa hakuun liittyen.

Kunnanhallituksen jäsenet esittivät, että haastatteluun kutsutaan seuraavat henkilöt:

Vartio Piia
Piispanen Satu
Koskenlaine Sirpa

Valmistelija Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, 040 157 7045

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää
1) kutsua haastatteluun seuraavat henkilöt:
Vartio Piia
Piispanen Satu
Koskenlaine Sirpa
Heinonen Hannele

2) haastatteluajankohdan

Käsittely Pekka Arvola jääväsi itsensä ja poistu kokouksesta esteellisenä tämän pykälän käsittelyn ajaksi 19:04-20:02

Kunnanhallitus piti kokoustaun 19:04-19:14

Tarja Kallio esitti, että haastatteluun kutsutaan:
Vartio Piia
Piispanen Satu
Koskenlaine Sirpa
Laura Lakso
Heidi Karnaattu kannatti esitystä.

Päätös Kunnanhallitus päätti:
1) kutsua haastatteluun seuraavat henkilöt:
Vartio Piia
Piispanen Satu
Koskenlaine Sirpa
Lakso Laura
2) Haastattelut suoritetaan 30.1. ja 1.2.2023

Tiedoksi Hakijat

Muutoksenhaku Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.