

**Kunnanhallitus**

Aika 19.01.2023 klo 17:00 - 21:51**Paikka** Valtuustosali**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 2	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	6
§ 3	Asialistan ja kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	7
§ 4	Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus	8
§ 5	Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeen päivitys	9
§ 6	Työhyvinvointisuunnitelma vuosille 2023 - 2024	11
§ 7	Palkkausjärjestelmän tarkistaminen	13
§ 8	Pelkosenniemen kunnan selvitys Lapin Hyvinvointialueelle luovutettavasta irtaimistosta ja sopimuksesta sekä arvio siirtyvästä henkilöstöstä / täydennys	16
§ 9	Hyvinvointijohtajan rekrytointi	22
§ 10	Vapaa-aikaohjaajan rekrytointi	26
§ 11	Laskujen ja tositteiden hyväksyjät	28
§ 12	Pirssillä kylille -hankkeeseen osallistuminen / loppuraportti ja jatkokehitys	30
§ 13	Eläkeliiton Pelkosenniemen yhdistyksen kirje kunnalle	33
§ 14	Vanhusneuvoston toimintaedellytysten arviointi	35
§ 15	Vammaisneuvoston toimintaedellytysten arviointi	37
§ 16	Eduskuntavaalien vaalilautakunnan ja vaalitoimikunnan asettaminen sekä vaalien ulkomainonta	39
§ 17	Otto-oikeuden käyttäminen elinvoimajohtajan viranhaltijapäätökseen	42
§ 18	Lausuntopyyntö: Lapin älykkään erikoistumisen strategia vuosille 2023 - 2027	44
§ 19	Valtuustoaloite: Vannesahan hankkiminen puutyöhallille / Nyman	46
§ 20	Valtuustoaloite: Kaivostoimintaan liittyvät luvat / Viitamäki, Nyman / Pelkosenniemen kunnan kannanotto	47
§ 21	Valtuuston 17.11.2022 päätösten täytäntöönpano	49
§ 22	Valtuuston 15.12.2022 päätösten täytäntöönpano	51
§ 23	Kunnan toimielinten ja viranhaltijoiden päätökset	53
§ 24	Ilmoitusasiat	55
§ 25	Muut asiat	57



**Osallistujat**

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Arvola Pekka	Jäsen	Poissa § 9
	Helistenkangas Mikael	Varapuheenjohtaja	
	Kallio Tarja	Jäsen	
	Kankaanranta Markku	Puheenjohtaja	
	Karnaattu Heidi	Jäsen	
	Nenonen Kati	Jäsen	
Poissa	Kiemunki Sari-Anne		
	Luoma-aho Tero		
	Luoma-aho Anna-Kaisa		
	Sirviö Christian		
	Orava Hilikka		
Muu	Jaakkola Jani	Kvalt pj.	
	Vauhkonen Päivi	Esittelijä	
	Sari Niemi	Elinvoimajohtaja	
	Lauri Lehtinen	Pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

Markku Kankaanranta
puheenjohtaja

Lauri Lehtinen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat 1 - 25

Pöytäkirjan tarkastus

Heidi Karnaattu
pöytäkirjantarkastaja

Kati Nenonen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.pelkosenniemi.fi 23.01.2023 09:00



Kunnanhallitus

§ 1

19.01.2023

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kunnanhallitus 19.01.2023 § 1

Pelkosenniemen kunnan 1.8.2021 voimaan astuneen hallintosäännön § 132 mukaan kokouskutsu lähetetään jäsenille, varajäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta. Kokouskutsu tai tieto siitä, milloin ja mistä kutsu on sähköisesti noudettavissa, lähetetään kunnan antamaan viralliseen sähköpostiosoitteeseen.

Hallintosääntö:

128 § Toimielimen päätöksentekotavat

Toimielin voi käsitellä asian varsinaisessa kokouksessaan, jossa kokouksen osallistujat ovat läsnä kokouspaikalla. Varsinaisessa kokouksessa voidaan käyttää sähköistä asiahallinta- tai äänestysjärjestelmää.

Vaihtoehtoisesti kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous).

Toimielin voi myös tehdä päätöksiä suljetussa sähköisessä päätöksentekomenettelyssä ennen kokousta (sähköinen päätöksentekomenettely).

Kunnanhallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa, että sähköisiin kokouksiin ja sähköiseen päätöksentekomenettelyyn tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat ajantasaisia ja tietoturvallisia lakien edellyttämällä tavalla.

129 § Sähköinen kokous

Toimielin voi pitää kokouksen sähköisesti.

Suljettuun sähköiseen kokoukseen voi osallistua vain sellaisesta paikasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käyty keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä.

130 § Sähköinen päätöksentekomenettely

Toimielin voi päättää asioita sähköisessä päätöksentekomenettelyssä kuntalain 100 §:n mukaisesti. Päätöksentekomenettelyä voidaan käyttää kaikkiin toimielimen päätösvaltaan kuuluviin asioihin.

Kunnanhallitus on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla (Kuntalaki 103 §).

Esittelijä



Kunnanhallitus	§ 1	19.01.2023
Päätösehdotus	Todetaan läsnäolijat, mahdolliset esteellisyydet sekä kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.	
Käsittely	Läsnä kuusi (6) varsinaista jäsentä. Todettiin seuraava esteellisyys: Pekka Arvola § 9 läheisjäävi (HL. § 28 mom. 1)	
Päätös	Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.	
Tiedoksi		
Muutoksenhaku	Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.	



Kunnanhallitus

§ 2

19.01.2023

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Kunnanhallitus 19.01.2023 § 2

Pelkosenniemen kunnan 1.8.2021 voimaan astuneen hallintosäännön 151 §:n mukaan toimielimen kokouksesta on pidettävä pöytäkirjaa. Pöytäkirjan kirjoittaa puheenjohtajan johdolla pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Pöytäkirjan tarkastavat kaksi (2) tähän tehtävään valittua pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa ääntenlaskijoina, jollei kokous muuta päättä. Pöytäkirja tarkastetaan ja pidetään yleisesti nähtävänä toimielimen päättämällä tavalla.

Esittelijä

Päätösehdotus

Toimielin valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka tarvittaessa toimivat ääntenlaskijoina, ja päättää pöytäkirjan tarkastuksen ajankohdan.

Käsittely

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Heidi Karnaattu ja Kati Nenonen.

Tiedoksi

Muutoksenhaku

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.



Kunnanhallitus

§ 3

19.01.2023

Asialistan ja kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Kunnanhallitus 19.01.2023 § 3

Pelkosenniemen kunnan hallintosäännön mukaan kokouksen esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset päätöksiksi mahdollisine liitteineen, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimita toisin päätä. Hallintosäännön mukaan toimita voi esittelijän tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa toimitimen yksimielisellä päätöksellä käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Esittelijä

Päätösehdotus

Toimita hyväksyy asialistan kokouksen työjärjestykseksi ja mahdolliset lisäasiat.

Käsittely

Ei lisäasioita.

Päätös

Asialista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.

Muutoksenhaku

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.



Kunnanhallitus

§ 4

19.01.2023

Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus

Kunnanhallitus 19.01.2023 § 4

Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus tiedoksi kunnanhallitukselle.

Käsittely

Kokous keskeytettiin elinvoimajohtajan selostusten ajaksi 17:05-17:57, ennen kunnanjohtajan ajankohtaiskatsausta.

Elinvoimajohtaja poistui kokouksesta 17:57

Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus sisälsi seuraavia asioita:

Pelkosenniemen kunnan ilmastosuunnitelman valmistelu käynnistynyt

- energiatehokkuussopimuksen päivitys
- ilmastotyöpaja 15.2. klo 12-15: kunnanhallitus, valtuusto, henkilökunta ja ilmastotyöryhmä
- kuntalaiskysely helmikuussa 2023
- ilmastokyselyn tulosten esittelyä koulu-päiväkodin Avoimet ovet -tilaisuudessa 22.2.

Uuden koulu-päiväkodin Avoimet ovet -tilaisuus 22.2.

Utsjoen kunnan vierailu Pelkosenniemellä 11.1.

EIP-hankkeen (Itä- ja Pohjois-Lappi) kansainvälinen seminaari Tankavaarassa 17.-18.1.

Julkisen johtamisen päivä 24.1.2023 Helsinki, Valtiovarainministeriö

Kuntajohtajien naisverkoston kokous 26.1.2023 Oulu, Kuntaliitto/Oulun kaupunki

Itä- ja Pohjois-Lapin vierailu Brysseliin 22.-24.3.: kunnanhallituksen puheenjohtajat ja kunnanjohtajat

Päätös

Kunnanhallitus merkitsi kunnanjohtajan ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

Muutoksenhaku

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.



Kunnanhallitus

§ 5

19.01.2023

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeen päivitys

Kunnanhallitus 19.01.2023 § 5
180/02.00/2022

Kuntalain 13 §:n mukaan valtuuston tulee päättää kunnan ja kuntakonsernin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista, jotka on esitetty Pelkosenniemen kunnan hallintosäännön luvussa 10. Hallintosäännön mukaan kunnanhallitus vastaa kokonaisvaltaisen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä sekä hyväksyy sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevat ohjeet ja menettelytavat.

Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan yleisesti kaikkia niitä toiminta- ja menettelytapoja, joilla tilivelvolliset ja muut esimiehet pyrkivät varmistamaan, että

- kunnan toiminta on taloudellista ja tuloksellista,
- päätösten perusteena oleva tieto on riittävää ja luotettavaa
- lain säännöksiä, viranomaisohjeita ja toimielinten päätöksiä noudatetaan
- omaisuus ja voimavarat turvataan.

Riski on epävarmuuden vaikutus tavoitteisiin. Vaikutus on poikkeama odotetusta, niin myönteisessä kuin kielteisessä mielessä. Riskienhallinta on osa sisäistä valvontaa ja sen tavoitteena on saada kohtuullinen varmuus organisaation tavoitteiden saavuttamisesta sekä toiminnan jatkuvuudesta ja häiriöttömyydestä.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteiden tavoitteena on vahvistaa ja yhdenmukaistaa kuntakonsernin hyvää hallintoa ja johtamista, ja ne koskevat kaikkia kuntakonsernin toimielimiä ja johtoa sekä kaikkea kuntakonsernin toimintaa, josta kunta vastaa omistuksen, ohjaus- ja valvontavastuun sekä muiden velvoitteiden myötä.

Keskeinen osa sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa ovat ajantasaiset ohjeet, jotka kunta työnantaja on laatinut eri toimintoihin ja joita henkilökunnan tulee työssään noudattaa. Ohjeet tulee perehdyttää ja tarvittaessa kouluttaa henkilökunnalle. Esimiesten tulee valvoa ohjeiden noudattamista ja puuttua mahdollisiin laiminlyönteihin. Ohjeiden tarkoituksena on tukea henkilökuntaa kunnan tavoitteiden saavuttamisessa ja lainsäädännön noudattamisessa.

Päätösten vaikutusten ennakoarvioinnilla (EVA), jossa käsitellään useita eri päätösvaihtoehtoja ja arvioidaan niiden vaikutusta monipuolisesti etukäteen, on myös keskeinen rooli kunnan riskienhallinnassa. Pelkosenniemellä on annettu erillinen EVA-ohje (kh 3.2.2022 § 41) valmistelijoiden ja esittelijöiden tueksi.

Tilivelvollisella on vastuu johtamansa toiminnan riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan järjestämisestä ja niiden jatkuvasta ylläpidosta. Sisäisen valvonnan ohje koskee myös kunnan koko henkilökuntaa, jonka velvollisuutena on toimia tavoitteiden ja annettujen ohjeiden mukaisesti



Kunnanhallitus

§ 5

19.01.2023

sekä ylläpitää ja kehittää ammatillista osaamistaan sekä raportoida havaitsemistaan epäkohdista esimiehilleen.

Esityslistan liitteenä on esitys Pelkosenniemen kunnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeeksi. Ohje pohjautuu Kuntaliiton suositukseen kuntalain sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan säännösten toimenpanosta, johon voi tutustua Kuntaliiton verkkosivuilta: [KUNTALAIN SISÄISTÄ VALVONTAA JA RISKIENHALLINTAA KOSKEVIEN SÄÄNNÖSTEN TOIMEENPANO \(kuntaliitto.fi\)](https://www.kuntaliitto.fi/kuntalain-sisaisista-valvontaa-ja-riskienhallintaa-koskevien-saannosten-toimeenpano)

Valmistelija

Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, 040 157 7045

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösesitys

Kunnanhallitus päättää

- 1) hyväksyä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeen esityslistan liitteen mukaisena
- 2) lähettää ohjeen yhteistoimintaelimelle tiedoksi

Käsittely

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Tiedoksi

Tilivelvolliset
Koko henkilökunta erillisen suunnitelman mukaisesti
Yhteistoimintaelin

Muutoksenhaku

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Liitteet

Liite [1]

Sisäisen valvonnan
ohje_Pelkosenniemen
kunta__luonnos_kh 3.11.2022



YT-Ryhmä	§ 20	24.11.2022
Kunnanhallitus	§ 6	19.01.2023

Työhyvinvointisuunnitelma vuosille 2023 - 2024

YTryh 24.11.2022 § 20

Työhyvinvoinnin edistäminen on olennainen osa henkilöstöjohtamista. Se on työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistyötä, jolla parannetaan tuloksellisuutta ja työelämän laatua. Kunnallinen työmarkkinalaitos on antanut suosituksen koskien työhyvinvoinnin toimintalinjoja ja hyviä käytäntöjä. Suosituksella kannustetaan kuntien työyhteisöjä kehittämään työhyvinvointia suunnitelmallisesti ja ennakoivasti. Toiminta työhyvinvoinnin edistämiseksi tulee nivoutua työpaikan arkeen ja tukea kaikkien työntekoa. Vastuu työhyvinvoinnista kuuluu jokaiselle.

Työhyvinvointia kuvaavia määritelmiä ja lähestymistapoja on useita. Työhyvinvointi on yksilöllinen kokemus, johon vaikuttaa organisaatiossa moni tekijä. Työhyvinvoinnin keskeisimpinä osa-alueina voidaan pitää seuraavia tekijöitä:

- työyhteisö
- johtaminen ja esimiestyö
- terveys ja toimintakyky
- työtehtävät ja osaaminen sekä
- työsuojelu ja työturvallisuus.

Tarve työhyvinvoinnin kehittämiseksi on nähty Pelkosenniemen kunnassa meneillään oleva murrostilanne huomioiden keskeisenä. Kunnan johtoryhmä sekä toimialojen edustajista koostuva työhyvinvointitiimi ovat tarkastelleet henkilöstön hyvinvoinnin tilaa ja keskustelleet siitä, millaisiin sisältöalueisiin työhyvinvoinnin kehittämistyössä on syytä jatkossa panostaa. Työhyvinvointisuunnitelman sisältöalueista on käyty keskustelua edelleen 18.11.2022 henkilöstötilaisuudessa.

Huomioiden organisaatiossa käynnissä olevat ja tulevat muutokset kunnan työhyvinvointitiimi on päättänyt esitykseen, joka palauttaa hyvinvoinnin perustavanlaatuiset osa-alueet toiminnan keskiöön. Keskeisenä nähdään tarve panostaa erityisesti perusasioiden, ts. työolosuhteiden, palkkauksen ja johtamisen kehittämiseen.

Liitteenä on työhyvinvointisuunnitelma vuodelle 2023.

Valmistelija	Hyvinvointijohtaja Paula Alatalo, p. 0400 222 191
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Yt-ryhmä merkitsee tiedoksi Pelkosenniemen kunnan työhyvinvointisuunnitelman vuodelle 2023.



YT-Ryhmä § 20 24.11.2022
Kunnanhallitus § 6 19.01.2023

Käsittely Hyvinvointijohtaja esitteli luonnoksen työhyvinvointisuunnitelmaksi. Yt-ryhmä kävi keskustelua toiminnan painopisteistä tulevalle vuodelle.

Päätös Yt-ryhmä hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen ja merkitsi tiedoksi työhyvinvointisuunnitelman vuodelle 2023.

Tiedoksi

Muutoksenhaku Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Kunnanhallitus 19.01.2023 § 6
211/01.04.01/2022

Kh 19.1.2023

Työhyvinvointisuunnitelma on valmisteltu henkilöstön edustajista koostuvassa hyvinvointiryhmässä sekä johtoryhmässä syksyllä 2022. Yt-ryhmä on käsitellyt työhyvinvointisuunnitelman 24.11.2022 § 20.

Valmistelija Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, 040 157 7045

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan työhyvinvointisuunnitelman vuosille 2023 - 2024.

Käsittely

Päätös Päätösesitys hyväksyttiin.

Tiedoksi

Muutoksenhaku Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Liitteet

Liite [2]

Työhyvinvointisuunnitelma 2023 -
2024_luonnos_kh 19.1.2023



Kunnanhallitus

§ 7

19.01.2023

Palkkausjärjestelmän tarkistaminen

Kunnanhallitus 19.01.2023 § 7
5/01.00.00/2023

Kunnallisen viranhaltijan työehtosopimuksen (KVTES 2022 - 2025) 6 §:n mukaan palkkausjärjestelmän tavoitteena on edistää kuntien ja kuntayhtymien toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyvin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukyky. Palkkausjärjestelmä tukee toimintastrategiaa, vaikuttaa myönteisesti organisaation tavoitteisiin ja on kiinteä osa johtamista. Tavoitteeseen pyritään oikeudenmukaisella palkalla, jonka perusteena on

1. tehtävät ja niiden vaativuus (tehtäväkohtainen palkka)
2. ammatinhallinta ja työssä suoriutuminen (henkilökohtainen lisä)
3. palvelusaika (työkokemuslisä)
4. tuloksellinen toiminta (tulospalkkio)

Lisäksi voidaan maksaa muita tässä sopimuksessa erikseen mainittuja lisiä, palkkioita tai korvauksia.

Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan vähintään KVTES:n liitteissä 1–8 olevien palkkahinnoittelujen asianomaisen palkkahinnoittelukohtaan mukainen peruspalkka tai liitteen 12 mukaan määräytyvä peruspalkka, jollei sopimuksen määräyksistä muuta aiheudu. Jollei palkkahinnoittelusta löydy tehtävään sopivaa palkkahinnoittelukohtaa, toimivaltainen viranomaisen päättää tehtäväkohtaisesta palkasta ottaen huomioon tehtävien vaativuus ja sellaiset palkkahinnoittelukohtat, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää apuna tehtäväkohtaisesta palkkaa määrättäessä. Tehtäväkohtaisen palkan tasoon vaikuttavat tehtävien vaativuuden lisäksi mm. paikkakunnan ja ao. ammattialan yleinen palkkataso sekä työnantajan noudattamat palkkapoliittiset periaatteet.

Kunnassa/kuntayhtymässä käytössä olevan palkkausjärjestelmän on täytettävä hyvälle ja toimivalle palkkausjärjestelmälle asetetut tavoitteet. Palkkausjärjestelmä on tarkistettava säännöllisin väliajoin, erityisesti työnantajaa koskevassa muutostilanteessa.

Edellä mainituista asioista ja niiden toteuttamisesta neuvotellaan paikallistasolla pääsopijajärjestöjen edustajien kesken. Neuvottelujen toteuttamistavasta ja menettelytavoista sovitaan tarkemmin paikallisesti.

Palkkausperiaatteet koskevat koko henkilökuntaa, ja työnvaativuuden arviointi ja muut työehdot tulee tarkastella työehtosopimuksittain, kuten KVTES:n, opetushenkilökunnan OVTES:n ja teknisten sopimusten TS:n mukaisesti.

Pelkosenniemen kunnan palkkausjärjestelmän ajantasaisuus on perusteltua tarkistaa, mm. hyvinvointialuemuutoksen ja palkkausjärjestelmässä ilmenneiden puutteiden vuoksi. Kunnan



Kunnanhallitus

§ 7

19.01.2023

palkkajärjestelmää on kuvattu henkilöstöohjeistuksessa (kvalt 14.12.2016, muutokset 31.5.2017), jonka jälkeen muun muassa työehtosopimuksissa ja kunnan hallintosäännössä on tapahtunut useita muutoksia.

Lisätietoa KVTES:n palkkausluvusta löytyy Kuntatyönantajien (KT) sivuilta:

[Palkkausjärjestelmä | Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT](#)

KT:n ja palkansaajajärjestöjen yhdessä laatimaan ohje löytyy myös KT:n sivuilta:

<https://www.kt.fi/julkaisut-ja-opaat/2013/toimiva-palkkaus-kaikkien-etu>

Valmistelija

Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, 040 157 7045

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösesitys

Kunnanhallitus päättää

1) käynnistää kunnan palkkausjärjestelmän tarkistamisen ja asettaa tavoitteeksi, että järjestelmä ja siihen pohjautuvat TVA-arvioinnit on toteutettu vuoden 2023 aikana kaikkien kunnassa käytössä olevien työehtosopimuksen edellyttämällä tavalla ja koko henkilökunnan osalta. Valmistelu etenee kunnanjohtajan johdolla.

2) nimetä työryhmän, jonka tehtäväksi tulee valmistella ja koordinoida palkkausjärjestelmän uudistusta. Työsopimuskohtaiset TVA-ryhmät nimetään erikseen henkilökunnan keskuudesta kunnanjohtajan johdolla.

3) edellyttää, että palkkausjärjestelmää koskevat keskeiset periaatteet tuodaan kunnanhallituksen hyväksyttäväksi ja työn etenemisestä raportoidaan kunnanhallitukselle säännöllisesti

Käsittely

Pekka Arvola esitti, että palkkausjärjestelmän uudistus käynnistetään vasta kun uusi hyvinvointijohtaja on rekrytoitu.

Markku Kankaanranta ja Heidi Karnaattu kannattivat esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että koska on tehty pohjaesityksestä poikkeava kannatettu muutosesitys, on syytä äänestää. Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi nimenhuutoesitys siten, että kunnanjohtajan esitys on JAA ja Pekka Arvolan esitys on EI.

Suoritettiin nimenhuutoäänestys.

Puheenjohtaja totesi äänestyksen tuloksen:

Annettu yhteensä kuusi (6) ääntä:

JAA kaksi (2) ääntä: Kallio Tarja, Nenonen Kati

EI neljä (4) ääntä: Arvola Pekka, Helistenkangas Mikael, Kankaanranta Markku, Karnaattu Heidi.

Puheenjohtaja totesi, että kunnanhallituksen päätökseksi tulee Pekka Arvolan esitys

Päätös

Kunnanhallitus päätti, että palkkausjärjestelmän uudistus käynnistetään vasta kun uusi hyvinvointijohtaja on rekrytoitu.

Tiedoksi

Nimetyt henkilöt

Koko henkilökunta / intra



Kunnanhallitus

§ 7

19.01.2023

Muutoksenhaku

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.



Kunnanhallitus	§ 218	14.06.2022
Kunnanhallitus	§ 8	19.01.2023

Pelkosenniemen kunnan selvitys Lapin Hyvinvointialueelle luovutettavasta irtaimistosta ja sopimuksesta sekä arvio siirtyvästä henkilöstöstä / täydennys

Kunnanhallitus 14.06.2022 § 218

Khall 17.02.2022 § 56

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulon jälkeen annetun lain (voimaantulolaki, 616/2021) 26 § (Selvitys kunnasta siirtyvästä omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja kunnalta vuokrattavista toimitiloista) mukaan kunnan on tehtävä viimeistään 28 päivänä helmikuuta 2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Lapin hyvinvointialue on pyytänyt 8.2.2022 päivätyllä selvityspyynnöllä kunnilta käyttöönsä tarpeelliseksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että 1 momentissa tarkoitetun selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa.

Kunnan on täydennettävä 1 momentissa tarkoitettua selvitystä viimeistään 30 päivänä kesäkuuta 2022, jos 1 momentissa tarkoitetuissa toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia 1 momentissa tarkoitetun selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.

Voimaantulolain (616/2021) 4 luvussa säädetään omaisuusjärjestelyistä:

- 22 § Kunnan järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen toimitilat

- 23 § Kunnan järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen käytössä olevan irtaimen omaisuuden siirtyminen hyvinvointialueelle

- 24 § Kunnan järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen henkilöstöön kohdistuva lomapalkkavelka

- 25 § Kuntaa sitovien sopimusten ja vastuiden siirtyminen



Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 218
§ 8

14.06.2022
19.01.2023

hyvinvointialueelle

Jos hyvinvointialue katsoo, että 26 §:n 1 momentissa tarkoitetun selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa.

Pelkosenniemen-Savukosken kuntayhtymä vastaa Pelkosenniemen kunnan sosiaali- ja terveystoimista. Voimaapanolain 32 §:n mukaan em. säännöksiä sovelletaan myös vapaaehtoisin sosiaalija terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtäviä hoitaviin kuntayhtymiin, mikä koskee Pelkosenniemen-Savukosken kuntayhtymästä luovutettavaa irtaimistoa, sopimuksia ja henkilökuntaa.

Pelkosenniemen-Savukosken kuntayhtymä on laatinut oman selvityksensä Lapin hyvinvointialueelle omaisuus- ja sopimussiiroihin liittyen. Kuntayhtymän selvitys käsitellään Pelkosenniemen kunnassa erillisenä asiana.

Esityslistan liitteenä on Lapin hyvinvointialueen selvityspyyntö liitteineen (Liite 1, excel-lomake) sekä oheismateriaalina hyvinvointialueen valmisteluaikataulu. Lomakkeessa on kuvattu, mitä tietoja sillä tulee ilmoittaa, sekä maininta siitä, että seuraavista tiedoista on erillinen tietopyyntö:

- Henkilöstön määrä, palkkakulut ja lomapalkkavelka
- Siirtyvät sopimukset
- Toimitilat; selvitys toimitiloista, jotka siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan

Kunnanjohtajan esitys:

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se valtuuttaa kunnanhallituksen

- 1) antamaan Lapin hyvinvointialueelle
 - a. selvityksen voimaapanolain 22, 23 ja 25 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista
 - b. arvion voimaapanolain 18 § mukaisen siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta
 - c. selvityksen sopimusvelvoitteista
 - d. toimitiloista, jotka siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan
- 2) täydentämään annettuja selvityksiä
- 3) antamaan lopullisen selvityksen saantokirjan sisällöstä 30.6.2022 mennessä sekä saattamaan asian valtuuston tietoon.

Käsittely:

Päätös:

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kunnanjohtajan esityksen.



Kunnanhallitus § 218 14.06.2022
Kunnanhallitus § 8 19.01.2023

Pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Tiedoksi: Valtuuston esityslistalle

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Kvalt 24.02.2022 § 5 ---
Kvalt 24.2.2022

Kunnanhallituksen esitys:

Kunnanvaltuusto valtuuttaa kunnanhallituksen

1) antamaan Lapin hyvinvointialueelle

a. selvityksen voimaannanolain 22, 23 ja 25 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista

b. arvion Voimaannanolain 18 § mukaisen siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta

c. selvityksen sopimusvelvoitteista

d. toimitiloista, jotka siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan

2) täydentämään annettuja selvityksiä

3) antamaan lopullisen selvityksen saantokirjan sisällöstä 30.6.2022 mennessä sekä saattamaan asian valtuuston tietoon.

Käsittely:

Päätös: Kunnanvaltuusto päätti yksimielisesti hyväksyä kunnanhallituksen esityksen.

Pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Tiedoksi: Kunnanhallitus

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Khall 03.03.2022 § 85 ---
Khall 3.3.2022

Lapin hyvinvointialueelle on annettu seuraavat selvitykset ja arviot:

- Arvio siirtyvistä toimitiloista huoneistoala 4609 m²

- Selvitys siirtyvistä sopimuksista 44 kpl, joiden osalta vastaus on annettu hyvinvointialueen osoittaman sopimussovelluksen kautta ja pyydetyn sisältöisenä.

- Arvio siirtyvän henkilöstön määrästä 61 ja palkkakuluista 93270 €/kk ilman sivukuluja. Henkilömäärä sisältää omaishoitajia 23 kpl, mutta ei ruokapalveluiden henkilökuntaa, sillä ruokapalveluiden järjestämisen suunnittelu on Pelkosenniellä kesken.

- Selvitys siirtyvän henkilöstön lomapalkkavelasta 147 000 €



Kunnanhallitus	§ 218	14.06.2022
Kunnanhallitus	§ 8	19.01.2023

Lapin hyvinvointialueelle tulee antaa selvitys siirtyvästä omaisuudesta ja vastuista. Pelkosenniemen kunnan selvitys on pykälän liitteenä

Lisäksi Lapin hyvinvointialueelle on annettu tietoa talouden tiedonkeruuta varten tilinpäätösennusteen muodossa. Tiedot sisältävät tili- ja kustannuspaikkakohtaisen ulkoisen tuloslaskelman, investoinnit hankkeittain sekä tammikuun toteutaman kustannuspaikkatasolla.

Pykälän liitteenä ovat seuraavat selvitykset:

- Arvio siirtävistä toimitiloista
- Selvitys siirtävistä sopimuksista, sisältäen sopimuksien nimet ja sopimuskumppanit
- Selvitys siirtyvästä lomapalkkavelasta
- Selvitys siirtyvästä omaisuudesta ja vastuista liitteineen.
- Talouden tiedonkeruun tietopyyntö
- Selvityspyynnöt

Lisätiedot/valmistelija: Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, p. 040 157 7045

Kunnanjohtajan esitys: Kunnanhallitus päättää
1) hyväksyä annetut selvitykset ja arviot Lapin hyvinvointialueelle liitteiden mukaisesti sekä lähettää puuttuvat tiedot
2) allekirjoittaa pykälän kokouksessa.

Käsittely:

Päätös: Kunnanhallitus päätti:
1) hyväksyä annetut selvitykset ja arviot Lapin hyvinvointialueelle liitteiden mukaisesti sekä lähettää puuttuvat tiedot
2) täydentää arviota siirtyvästä henkilöstöstä ruokapalveluhenkilöstöllä
3) allekirjoittaa pykälän kokouksessa.

Tiedoksi: Lapin hyvinvointialue
Tekniset palvelut

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Khall 14.6.2022

Valtuuston 24.02.2022 § 5 päätöksen mukaisesti kunnanhallitus on valtuutettu täydentämään annettuja selvityksiä. Tietoja on täydennetty sopimusten-, talouden- ja omaisuuden tietopyyntöjen osalta.

Sopimuskokonaisuuden osalta Lapin hyvinvointialue on käynnistänyt analyysin, jonka perusteella kunnalta on pyydetty tietojen täydennyksiä.



Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 218
§ 8

14.06.2022
19.01.2023

Täydennyksillä tietoja on tarkennettu, tehty teknisiä korjauksia ja poistettu sopimuksia. Poistetut sopimukset olivat rauenneita tai sopimuksia, jotka eivät siirry hyvinvointialueelle. Lisäksi sopimuskokonaisuutta on täydennetty useammalla sopimuksella. Esityslistan liitteenä on sopimuskokonaisuuden ajankohtainen tieto 8.6.2022.

Talouden tiedonkeruuta varten Lapin hyvinvointialue on pyytänyt muun muassa annettavaksi kuukausikohtaisia toteumaraportteja. Esityslistan liitteenä on talouden tiedonkeruun ajankohtainen tieto lähetetyistä tiedoista.

Osana selvitystä siirtyvästä omaisuudesta ja vastuista, Lapin hyvinvointialueelle on annettu tieto leasingvastuiden määrästä. Leasingvastuun määrää on tarkennettu kotipalveluihin hankitun leasingauton johdosta. Esityslistan liitteenä on 8.6.2022 Lapin hyvinvointialueelle toimitettu tarkennettu leasingvastuiden taulukko

Valmistelija	vs. hallintosihteeri Lauri Lehtinen
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi annetut lisäselvitykset.
Käsittely	
Päätös	Kunnanhallitus merkitsi tiedokseen annetut lisäselvitykset.
Tiedoksi	Lapin hyvinvointialue
Muutoksenhaku	Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Kunnanhallitus 19.01.2023 § 8
38/07.00.00/2022

Sopimuksen nimi

Sopimusosapuoli B - Toinen osapuoli



Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 218
§ 8

14.06.2022
19.01.2023

Koulukuraattoripalvelut Kemijärven kaupunki

Pelkosenniemen kunnan

koulupsykologipalvelut

Psykologipalvelut Kirsti Virta

Valtuuston 24.02.2022 § 5 päätöksen mukaisesti kunnanhallitus on valtuutettu täydentämään annettuja selvityksiä. Hyvinvointialueelta saadun ohjeen mukaan kunnasta hyvinvointialueelle siirtyvät sopimukset tulisi löytyä kunnanvaltuuston antamista selvityksistä hva:lle siirtävistä sopimuksista. Selvitys on tullut antaa kertaalleen 28.2.2022 mennessä, ja tarvittaessa selvitystä on voitu täydentää 30.6.2022 mennessä. Tätä selvitystä on voinut edelleen täydentää.

Selvitystä siirtyvien sopimusten osalta on täydennetty vuoden 2022 syksyn aikana alla olevilla sopimuksilla:

Lisäksi kunnanhallitus on 08.12.2022 § 474 päätöksellä esittänyt Lapin hyvinvointialueelle Palvelukoti Onnelaan osoitetun testamenttivarojen käyttämisestä sovittavan erikseen. Testamentti on ollut osa kunnanvaltuuston aikaisemmin antamaa selvitystä Lapin hyvinvointialueelle siirtävistä sopimuksista.

Valmistelija	Lauri Lehtinen, Talous- ja hallintopäällikkö, 040 725 2991
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösesitys	Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi täydennykset selvitykseen ja lähettää sen edelleen Lapin hyvinvointialueelle.
Käsittely	Kunnanjohtaja teki muutetun päätösesityksen: Selvitykseen lisätään ohjelmisto- ja palvelusopimus, jonka toisena sopimusosapuolena on Raisoft Oy ja kunnanhallitus merkitsee tiedoksi täydennykset selvitykseen ja lähettää sen edelleen Lapin hyvinvointialueelle.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan muutetun päätösesityksen.
Tiedoksi	Lapin hyvinvointialue
Muutoksenhaku	Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.
Liitteet	Liite [3] Liite Sopimuskoonti Lapin hyvinvointialueelle 8.6.2022



Kunnanhallitus	§ 421	03.11.2022
Kunnanhallitus	§ 437	24.11.2022
Kunnanhallitus	§ 9	19.01.2023

Hyvinvointijohtajan rekrytointi

Kunnanhallitus 24.11.2022 § 437

Paula Alatalo on irtisanoutunut hyvinvointijohtajan virasta siten, että hänen viimeinen virantoimituspäivänsä on 31.12.2022. Hyvinvointijohtaja (vakanssinumero 030101) toimii kunnan henkilöstöjohtajana, työsuojelupäällikkönä sekä hyvinvointipalveluiden toimialajohtajana.

Voimassa olevan hallintosäännön mukaan toimivalta toimialajohtajan palvelusuhteeseen ottamisessa määräytyy seuraavasti:

48 § Haettavaksi julistaminen

Viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen on valtuusto, viran tai virkasuhteen julistaa kuitenkin haettavaksi kunnanhallitus.

49 § Palvelussuhteeseen ottaminen

Valtuusto valitsee kunnanjohtajan ja toimialajohtajat toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen.

47 § Kelpoisuusvaatimukset

Virkasuhteeseen ottava viranomainen päättää viran kelpoisuusvaatimuksista, jos niistä ei ole päätetty virkaa perustettaessa. Valtuuston valitsemien virkojen kelpoisuusehdoista päättää kunnanhallitus julistaessaan viran haettavaksi, ellei kelpoisuusehdoista ole vahvistettu virkaa perustettaessa tai ne ovat muuttuneet.

Esityslistan liitteenä on luonnos hyvinvointijohtajan hakuilmoituksesta.

Valmistelija Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, 040 157 7045

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää

- 1) vahvistaa hyvinvointijohtajan viran kelpoisuusehdon seuraavasti: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kunnallishallinnon kokemus ja talouden tuntemus. Kokemus perusopetuksesta, varhaiskasvatuksesta ja vapaa-ajanpalveluista ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtamisesta katsotaan eduksi. Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttävät kunnan arvojen syvällistä ymmärtämistä ja esimerkillistä toteuttamista työssä, näkemystä kuntalaisten ja henkilöstön hyvinvoinnin kehittämisestä sekä joustavuutta työtehtävissä ja työajoissa.
- 2) julistaa hyvinvointijohtajan viran avoimeen hakuun 1.1.2023 alkaen tai sopimuksen mukaisesti. Hakuilmoitus julkaistaan kunnassa käytössä olevien sähköisten kanavien lisäksi Koti-Lapissa ja Lapin Kansassa.



Kunnanhallitus	§ 421	03.11.2022
Kunnanhallitus	§ 437	24.11.2022
Kunnanhallitus	§ 9	19.01.2023

- 3) nimetä haastattelijat, jotka valitsevat myös haastatteluun kutsuttavat
- 4) haastatteluajankohdan

Käsittely Jani Jaakkola esitti, että ennen palkan määrittelyä toteutetaan työn vaativuuden arviointi huomioiden vertailu muihin johtotehtäviin.

Päätös Kunnanhallitus päätti

- 1) vahvistaa hyvinvointijohtajan viran kelpoisuusehdon seuraavasti: soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä kunnallishallinnon kokemus ja talouden tuntemus. Kokemus perusopetuksesta, varhaiskasvatuksesta ja vapaa-ajanpalveluista ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtamisesta katsotaan eduksi. Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttävät kunnan arvojen syvällistä ymmärtämistä ja esimerkillistä toteuttamista työssä, näkemystä kuntalaisten ja henkilöstön hyvinvoinnin kehittämisestä sekä joustavuutta työtehtävissä ja työajoissa.
- 2) että ennen palkan määrittelyä toteutetaan työn vaativuuden arviointi huomioiden vertailu muihin johtotehtäviin.
- 3) julistaa hyvinvointijohtajan viran avoimeen hakuun 1.1.2023 alkaen tai sopimuksen mukaisesti. Hakuilmoitus julkaistaan kunnassa käytössä olevien sähköisten kanavien lisäksi Koti-Lapissa ja Lapin Kansassa.
- 4) nimetä haastattelijaksi kunnanhallituksen ja -valtuuston, jotka valitsevat myös haastatteluun kutsuttavat
- 5) haastatteluajankohdaksi 19.12.2022

Tiedoksi Johdon tukipalvelut, kh, kv

Muutoksenhaku Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Kunnanhallitus 19.01.2023 § 9
199/01.01.01/2022

Kh 19.1.2023

Kunnanhallitus päätti 24.11.2022 § 437 nimetä haastattelijaksi kunnanhallituksen ja -valtuuston, jotka valitsevat myös haastatteluun kutsuttavat. Kunnanhallitus keskusteli hakemustilanteesta kokouksessaan 15.12.2022 § 485 ja päätti, että hyvinvointijohtajan rekrytointin hakuaikaa jatketaan vuoden loppuun saakka niin, että aikaisemmat hakemukset otetaan huomioon. Päätökseen sisältyi myös, että kunnanhallituksen jäsenet valitsevat haastateltavat.



Kunnanhallitus	§ 421	03.11.2022
Kunnanhallitus	§ 437	24.11.2022
Kunnanhallitus	§ 9	19.01.2023

Määräaikaan mennessä saapui 31.12.2022 mennessä saapui yhteensä 16 hakemusta, joista yksi hakijoista veti hakemuksensa pois. Hakemuksensa jättivät seuraavat henkilöt (15):

Heikkinen Pilvi, Kemijärvi
Heinonen Hannele, Posio
Karpinen Sanna, Räyrinki
Kauhanen Juha, Rovaniemi
Kokkonen Teemu, Pattijoki
Koskenlaine Sirpa, Pelkosenniemi
Lakso Laura, Pelkosenniemi
Lampinen Teija, Muhos
Naumanen Henna, Onkamojärvi
Piispanen Satu, Korpilahti
Salmela Tanja, Kauhajoki
Shiue Ivy, Sodankylä
Sivula Lari-Matias, Rovaniemi
Vartio Piia, Tervola

Lisäksi yksi hakija ilmoitti, että nimeä ja koulutusta ei saa julkaista lehdessä tai muissa kanavissa hakuun liittyen.

Kunnanhallituksen jäsenet esittivät, että haastatteluun kutsutaan seuraavat henkilöt:

Vartio Piia
Piispanen Satu
Koskenlaine Sirpa

Valmistelija Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, 040 157 7045

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää
1) kutsua haastatteluun seuraavat henkilöt:
Vartio Piia
Piispanen Satu
Koskenlaine Sirpa
Heinonen Hannele

2) haastatteluajankohdan

Käsittely Pekka Arvola jääväsi itsensä ja poistu kokouksesta esteellisenä tämän pykälän käsittelyn ajaksi 19:04-20:02

Kunnanhallitus piti kokoustaun 19:04-19:14

Tarja Kallio esitti, että haastatteluun kutsutaan:
Vartio Piia
Piispanen Satu



Kunnanhallitus	§ 421	03.11.2022
Kunnanhallitus	§ 437	24.11.2022
Kunnanhallitus	§ 9	19.01.2023

Koskenlaine Sirpa
Laura Lakso
Heidi Karnaattu kannatti esitystä.

Päätös Kunnanhallitus päätti:
1) kutsua haastatteluun seuraavat henkilöt:
Vartio Piia
Piispanen Satu
Koskenlaine Sirpa
Lakso Laura
2) Haastattelut suoritetaan 30.1. ja 1.2.2023

Tiedoksi Hakijat

Muutoksenhaku Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Liitteet Liite [4] Hakuilmoitus hyvinvointijohtaja
3.11.2022



Kunnanhallitus

§ 10

19.01.2023

Vapaa-aikaohjaajan rekrytointiKunnanhallitus 19.01.2023 § 10
14/01.01.01/2023

1.8.2022 voimaan astuneen hallintosäännön mukaan hyvinvointipalvelut vastaavat kokonaisvaltaisesta kuntalaisten hyvinvoinnin edistämisestä. Vapaa-aikapalveluiden tiimiin kuuluu tällä hetkellä hyvinvointi- ja viestintäkoordinaattori, etsivänuorisotyöntekijä/nuoriso-ohjaaja sekä vapaa-aikaohjaaja. Pelkosenniemen ja Savukosken yhteisessä hankkeessa on vuoden 2022 loppuun asti työskennellyt liikuntaneuvoja 80% työajalla. Hankkeelle on suunniteltu ja haettu jatkoavustusta vuoden 2023 loppuun.

Pelkosenniemen kunnassa on työskennellyt 8.8.2022 alkaen määräaikainen vapaa-aikaohjaaja, jonka rekrytointiin on annettu rekrytointilupa kunnanhallituksessa 03.06.2022 § 192. Vakanssi on vahvistettu vakituiseksi vakanssiluettelon päivityksen yhteydessä (vakanssinumero 030604) khall 3.11.2022 § 413 ja siihen on varattu määrärahat vuoden 2023 talousarvioon.

Vapaa-aikapalvelut ovat vastanneet 1.8.2022 alkaen koulun kerhotoiminnasta, joka on osa lakisääteistä iltapäiväkerhotoimintaa. Kerhotoiminnan koordinoinnista osittaisesta ohjaamisesta vastaa vapaa-aikaohjaaja. Toimintaa rahoittaa Suomen harrastamisen mallin avustus. Aikaisemmin iltapäivätoimintaa on koordinoanut rehtori.

Kerhotoiminnan lisäksi vapaa-aikaohjaajan työtehtäviin kuuluvat myös kunnan liikuntaryhmien koordinointi ja ohjaus, tarvittaessa nuorisotiloilla päivystäminen, tarjottavien palveluiden kehittäminen yhdessä muun henkilöstön kanssa sekä erilaisten tapahtumien organisointi. Vapaa-aikaohjaaja osallistuu myös sidosryhmätoimintaan sekä eri kohderyhmien hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen.

Iltapäivätoiminnan ohjauksen osalta vapaa-aikaohjaajan palkkamenot katetaan Suomen harrastamisen mallin avustuksella sekä perusopetukseen varatuista määrärahoista. Nuoriso- ja vapaa-aikaohjaajan tehtävien osalta palkkamenot kohdistuvat vapaa-aikapalveluiden määrärahoihin.

Nykyinen vapaa-aikaohjaaja on ilmaissut halukkuutensa siirtyä Pelkosenniemen ja Savukosken liikunnallisen elämäntavan kehittämisen yhteishankkeeseen liikuntaneuvojaksi.

Valmistelija Hyvinvointi- ja viestintäkoordinaattori Vilma Sydänlammi, 0404839818

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää antaa luvan rekrytoida vapaa-aikaohjaajan toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen 6.2.2023 alkaen tai sopimuksen mukaan.



Kunnanhallitus

§ 10

19.01.2023

Käsittely

Päätös Kunnanhallitus päätti jättää asian pöydälle.

Tiedoksi Hyvinvointi- ja viestintäkoordinaattori

Muutoksenhaku Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa



Kunnanhallitus

§ 11

19.01.2023

Laskujen ja tositteiden hyväksyjät vuodelle 2023

Kunnanhallitus 19.01.2023 § 11
2/02.00/2023

Pelkosenniemen kunnan hallintosäännön 27 §:n mukaan kunnanjohtaja on oikeutettu kunnan maksettaviksi kuuluvien laskujen hyväksymiseen ja maksumääräyksen antamiseen koko kuntaorganisaation osalta.

Kunnanhallitus päättää vuodeksi kerrallaan maksumääräysoikeudet, jossa päätetään ostolaskujen hyväksyjät, maksumääräysten antajat ja sisäisten tositteiden hyväksyjät, muiden viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden kohdalla.

Ostolaskut pohjautuvat hankintoihin, joiden hankintavaltuudet ja muut toimintaohjeet on määritelty kunnan hankintaohjeessa. Ostolaskujen euromääräiset hyväksyntäraajat ovat samat kuin hankintavaltuudet. Ostolasku tarkastetaan ennen hyväksymistä. Tarkastaja varmistaa, että lasku on aiheellinen ja oikea, ja että tavara, työsuoritus tai muu palvelu on vastaanotettu kunnassa. Laskun hyväksyjä varmistuu siitä, että tositteessa on asiaankuuluva tiliöintimerkintä ja varmistaa, että laskun maksamiseen on käytettävissä määräraha. Laskun hyväksyjä ja tarkastaja eivät saa olla sama henkilö, mikä pyritään varmistamaan sähköisen laskujen kierrätysohjelman avulla. Ostolaskun hyväksyjänä ei myöskään saa toimia esteellinen henkilö

Muiden maksutositteiden, kuten sisäisten automaattikirjausten, vyörytysten, oikaisujen, siirtokirjausten, käyttöomaisuuden tasekirjausten, poistojen ja tulokirjausten kohdalla noudatetaan hyvää kirjanpitoa.

Talous ja palkkaprozessien ostopalveluiden hankintaan liittyen kunnanjohtaja on valtuuttanut 24.10.2022 allekirjoittamallaan valtuutuksella Monetra Oy:n hyväksymään seuraavat maksuluonteiset erät:

- Veroilmoituksella (Veroilmoitus oma-aloitteisista veroista, ent. kausiveroilmoitus) kuukausittain ilmoitetut
 - o arvonlisäverot ja niihin liittyvistä korjauksista aiheutuneet maksuluonteiset erät
 - o ennakonpidätys- ja sotumaksut sekä niihin liittyvistä korjauksista aiheutuneet maksuluonteiset erät
- Asiakasmaksujen liikasuuritusten palautukset (liikasuuritukset ja hyvitykset)
- Katemaksuluettelolla palkanmaksupäivittäin ilmoitettu kokonaisnetto palkanmaksuun
- Ulosottotilitykset
- Eläkemaksutilitykset
- Puolueverotilitykset
- Ay-jäsenmaksutilitykset
- Palkkahallintoon liittyvä maksumääräys (ansionmenetykskorvaukset, palkanmaksu kassamaksuna normaalista palkanmaksuaikataulusta



Kunnanhallitus

§ 11

19.01.2023

poiketen)

Valmistelija

Talous- ja hallintopäällikkö Lauri Lehtinen 040 725 2991

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösesitys

Kunnanhallitus päättää, että:

- 1) maksumääräysoikeus on hallintosäännössä määrätyn kunnanjohtajan lisäksi toimialajohtajilla, vastuualuepäälliköillä ja kunnanhallituksen puheenjohtajalla. Hallinto- ja talouspäälliköllä on oikeus hyväksyä laskuja koko kuntaorganisaation osalta kunnanjohtajaa sijaistaessaan.
- 2) maksumääräysoikeus määräytyy kunnanvaltuuston hyväksymän hankintaohjeen mukaisesti. Kunnanjohtajalla on oikeus hyväksyä laskuja, jotka ylittävät hankintavaltuuden niissä tilanteissa, joissa hankintapäätöksen on tehnyt kunnanhallitus tai kunnanvaltuusto.
- 3) Toimialajohtajilla ja vastuualuepäälliköillä on maksumääräysoikeus määrärahoista, joihin ovat tilivelvollisia.
- 4) merkitä tiedoksi Monetra Oy:lle annettu valtuutus.

Käsittely

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin

Tiedoksi

Toimialat

Muutoksenhaku

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.



Kunnanhallitus	§ 187	03.06.2022
Kunnanhallitus	§ 12	19.01.2023

Pirssillä kylille -hankkeeseen osallistuminen / loppuraportti ja jatkokehitys

Kunnanhallitus 03.06.2022 § 187

Lapin alueella on käynnistymässä ELY-keskukselta joukkoliikenneavustuksen saanut Pirssillä kyliin -hanke, jonka tavoitteena on kehittää Lapin kuntien palveluliikennettä siten, että se palvelisi iäkkäitä ja liikuntaesteisiä mahdollisimman hyvin. Hankkeen aikana käydään läpi palveluliikenteen järjestämisen nykytilannetta kunnissa sekä selvitetään asiakkaiden toiveita ja käyttäjänäkökulmaa.

Työssä on kolme teemakokonaisuutta: palveluliikenteen järjestäminen, palveluliikenteeseen liittyvä viestintä ja markkinointi sekä käyttäjien toiveet ja tarpeet. Hankkeen lopputuloksena jokainen osallistuva kunta saa arvioinnin palveluliikenteestä: mitkä asiat ovat hyvin ja mitä asioita pitäisi parantaa. Tämä toimii työkaluna kunnalle palveluliikenteen kehittämiseksi. Lisäksi tuotetaan kuvaus nykytilanteesta, nostetaan esiin hyviä käytäntöjä eri kunnista ja muodostetaan ns. check list asioista, joista toimiva palveluliikenne koostuu.

Lapin ELY-keskukselta saatu joukkoliikennerahoitus kattaa 50 % hankkeen kokonaiskustannuksista, jotka ovat 30 000€. Puolet kustannuksista jaetaan osallistuvien kuntien kesken. Pelkosenniemen kunnan omarahoitusosuudeksi muodostuu 620€. Kunnalta hanke edellyttää osallistumista työsuunnitelman mukaisiin tilaisuuksiin ja kyselyihin. Hankkeen käytännön toteuttajina ovat liikenneturvallisuuskonsultteina toimivat Sitowise Oy ja Ramboll Finland Oy.

Pirssillä kyliin -hanke käynnistyy touko-kesäkuussa useilla eri kohderyhmille suunnatuilla kyselyillä. Hanke valmistuu vuoden loppuun mennessä. Hanketta varten on perustettu ohjausryhmä, joka koostuu kuntien, hyvinvointialueen ja ELY-keskuksen edustajista. Ohjausryhmä kokoontuu ensimmäisen kerran 6.6.2022. Pelkosenniemeltä hallinto- ja sivistysjohtaja on alustavasti ilmoittautunut tapaamiseen mukaan.

Esityslistan liitteenä on hankkeen työohjelma.

Valmistelija Hallinto- ja sivistysjohtaja Paula Alatalo, 0400 222 191

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää
1) että Pelkosenniemen kunta osallistuu Pirssillä kyliin -hankkeeseen
2) valtuuttaa hallinto- ja sivistysjohtajan allekirjoittamaan hankkeen sopimuksen



Kunnanhallitus	§ 187	03.06.2022
Kunnanhallitus	§ 12	19.01.2023

- 3) nimeää Pelkosenniemen kunnan edustajan ohjausryhmään
- 4) tarkastaa pykälän kokouksessa

Käsittely

Päätös

Kunnanhallitus päätti

- 1) että Pelkosenniemen kunta osallistuu Pirssillä kyliin -hankkeeseen
- 2) valtuuttaa hallinto- ja sivistysjohtajan allekirjoittamaan hankkeen sopimuksen
- 3) nimetä Pelkosenniemen kunnan edustajaksi hallinto- ja sivistysjohtaja Paula Alatalon ohjausryhmään
- 4) tarkastaa pykälän kokouksessa

Tiedoksi

Hallinto- ja sivistysjohtaja
Lapin ELY-keskus

Muutoksenhaku

Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen.

Kunnanhallitus 19.01.2023 § 12
32/08.00.00/2022

Kh 19.1.2023

Pirssillä kylille -hanke on päättynyt 31.12.2022 ja hankkeen loppuraportti sekä kuntakohtainen koonti on toimitettu Pelkosenniemen kuntaan joulukuun loppupuolella. Hankkeen koko toiminta-alueella koskeva loppuraportti toimintasuosituksineen ja kuntakuntainen koonti on liitteenä.

Hankkeessa on käyty läpi palvelu- ja asiointiliikenteen järjestäminen Lapin kunnissa, laadittu suositukset viestintä- ja markkinointitoimista sekä kartoitettu kuntakohtaisesti käyttäjien tarpeita. Pelkosenniemen kunnan osalta käyttäjäkyselyyn vastasi 33 henkilöä, joista noin puolet ilmoitti käyttävänsä palveluliikennettä. Kaikkien kuntien osalta käyttäjäkyselyn vastaajista 40 % oli yli 75 vuotiaita ja 35 % käyttää palveluliikennettä harvemmin kuin muutaman kerran kuukaudessa. Yleisimmin matkat suuntautuvat kaappoihin, apteekkiin tai terveydenhuollon palveluiden pariin. Nykytilanteessa moni vastaaja kulkee matkansa pääasiallisesti itse autolla ajaen. Keskeisimmät asiointi /palveluliikenteen käyttämistä estävät tekijät liittyivät palvelutarpeen määrään ja tavoitavuuteen, mutta myös tiedonsaantiin. Edellä kuvattu yleinen tilanne vastaa hyvin myös Pelkosenniemen tilannetta.

Pelkosenniemen kuntakohtaiset kehittämistarpeet/haasteet ovat tiivistetysti:

- 1) viestinnän kehittäminen palveluiden saatavuudesta.
- 2) alhainen matkustajamäärä per reitti. Tähän haasteeseen voitaisiin mahdollisesti osin vastata yhdistämällä koululais- ja asiointikuljetuksia.
- 3) palveluiden matkustajaseurannan kehittäminen
- 4) asiointiajan pidentäminen



Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 187
§ 12

03.06.2022
19.01.2023

5) ajoneuvojen esteettömyyden varmistaminen, mikä tulee harkittavaksi kriteerinä seuraavassa kilpailutuksessa.

Palveluliikenteen kehittäminen kuuluu kunnaninsinöörin toimenkuvaan. Kunnaninsinöörin paikkaa ei ole vielä täytetty. Nyt saatu raportti ja sen toimenpide-ehdotukset toimivat hyvänä pohjana palveluliikenteen kehittämiseksi. Palveluliikenteen saatavuuteen käyttäjän näkökulmasta liittyy myös linja-autovuorot ja hyvinvointialueen aloittaminen.

Viestintää nykyisen palveluliikenteen saatavuudesta voidaan parantaa jo ennen kunnaninsinöörin aloittamista työssään ja huomioida etenkin verkkosivujen kehittämisessä.

Valmistelija

Elinvoimajohtaja Sari Niemi, 040 480 9187

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösesitys

Kunnanhallitus päättää
1) merkitä Pirssillä kylille -hankkeen loppuraportin ja kuntakohtaisen koonnin tiedoksi,
2) antaa palveluliikenteen jatkokehitettäväksi kunnaninsinöörille ja
3) antaa nykyisestä palveluliikennetarjonnasta viestimisen valmisteltavaksi hyvinvointi- ja viestintäkoordinaattorille.

Käsittely

Markku Kankaanranta esitti, että annetaan palveluliikenteen jatkokehitys elinvoimapalveluihin.
Heidi Karnaattu ja Tarja Kallio kannattivat esitystä

Päätös

Kunnanhallitus päätti
1) merkitä Pirssillä kylille -hankkeen loppuraportin ja kuntakohtaisen koonnin tiedoksi,
2) antaa palveluliikenteen jatkokehitettäväksi elinvoimapalveluihin ja
3) antaa nykyisestä palveluliikennetarjonnasta viestimisen valmisteltavaksi hyvinvointi- ja viestintäkoordinaattorille.

Tiedoksi

Elinvoimajohtaja
Kunnaninsinööri
Hyvinvointi- ja viestintäkoordinaattori

Muutoksenhaku

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Liitteet

Liite [5]
Liite [6]
Liite [7]

Työohjelma, Pirssillä kylille, Lappi
Loppuraportti, Pirssillä kylille
Pelkosenniemi pirssillä kyliin kuntakoonti
12 2022



Kunnanhallitus

§ 13

19.01.2023

Eläkeliiton Pelkosenniemen yhdistyksen kirje kunnalleKunnanhallitus 19.01.2023 § 13
8/02.02.00/2023

Eläkeliiton Pelkosenniemen yhdistys ry on lähestynyt kuntaa 7.12.2022 päivätyllä kirjeellään, joka on osoitettu kunnanhallitukselle. Kirjeessä yhdistys kiittää kuntaa alueellaan olevien järjestöjen toimintaedellytyksien tukemisesta muun muassa luovuttamalla ilmaiseksi kokoontumistiloja niiden käyttöön. Yhdistys muistuttaa, että järjestöjen toiminnan tukeminen jatkossa on sekä hyvinvointialueen että kuntien vastuulla. Lisäksi yhdistys esittää toivomuksen, että kunta tarjoaa jatkossakin ikäihmisille suunnattua ohjattua ryhmäliikuntaa ja erillisryhmien vesiliikuntaa uimahalli Poukamassa. Kirje on kokonaisuudessaan esityslistan liitteenä.

Pelkosenniemen kunta edistää yleishyödyllisten yhdistysten ja muiden yhteisöjen toimintaa kunnan alueella mm. seuraavalla tavalla:

- nimeämällä kunnasta järjestöyhteyshenkilön
- järjestämällä tapaamisia, joissa on tarkoitus kehittää järjestöyhteistyötä
- myöntämällä toiminta-avustuksia ja väliaikaista lainarahoitusta hankkeisiin
- tekemällä yhteistyötä Pelkosenniemen seurakunnan kanssa
- tekemällä yhteistyötä yhdistysten ja muiden vapaaehtoistoimijoiden kanssa
- tukemalla päiväkeskus Sinipulssin toimintaa
- tarjoamalla edelleen maksuttomia kokoontumistiloja, kuten uuden koulun vakiovuorot ja muut harrastustilat, jotka maksuttomia kuntalaisille ja järjestöille järjestää toimintaa
- tarjoamalla edelleen ikäihmisille suunnattua ryhmäliikuntaa ja erillisryhmille vesiliikuntaa
- nimeämällä kunnanhallituksen edustaja vanhus- ja vammaisneuvostoon sekä nuorisovaltuustoon
- nimeämällä sihteeri vanhus- ja vammaisneuvostoon sekä nuorisovaltuustoon

Valmistelija	Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, 040 157 7045
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää merkitä asian tiedoksi.
Käsittely	
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin.
Tiedoksi	Eläkeliiton Pelkosenniemen yhdistys / puheenjohtaja
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.



Kunnanhallitus

§ 13

19.01.2023

Liitteet

Liite [8]

Eläkeliiton_aloite_kunnalle 7.12.2022



Kunnanhallitus

§ 14

19.01.2023

Vanhusneuvoston toimintaedellytysten arviointi

Kunnanhallitus 19.01.2023 § 14
9/00.01.01/2023

Kuntalain (410/2015) 27 §:n mukaisesti ikääntyneen väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi kunnanhallituksen on asetettava vanhusneuvosto ja huolehdittava sen toimintaedellytyksistä. Vanhusneuvosto voi olla useamman kunnan yhteinen.

Kuntalaki edellyttää, että vanhusneuvostolle on annettava mahdollisuus vaikuttaa kunnan eri toimialojen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun ja seurantaan asioissa, joilla on merkitystä ikääntyneen väestön hyvinvoinnin, terveyden, osallisuuden, elinympäristön, asumisen, liikkumisen tai päivittäisistä toiminnoista suoriutumisen taikka heidän tarvitsemiensa palvelujen kannalta.

Voimassa olevan hallintosäännön 13 §:n mukaisesti vanhusneuvostossa on viisi (5) jäsentä kaksi (2) varajäsentä, jotka ovat eläkeläis-, vanhus- ja veteraanijärjestöjen ehdottamia. Vanhusneuvosto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Kunnanhallitus on pyytänyt 26.8.2022 § 224 pelkosenniemeläisiä eläkeläisjärjestöjä-, vanhus- ja veteraanijärjestöjä nimeämään ehdokkaat vanhusneuvostoon 30.9.2021 mennessä.

Esitysten pohjalta kunnanhallitus nimesi 14.10.2021 vanhusneuvostoon seuraavat jäsenet:

Vesa-Pekka Dickman	Eläkeliiton Pelkosenniemen yhdistys ry
Marja-Liisa Oinas	Eläkeliiton Pelkosenniemen yhdistys ry
Pentti Rautiainen	Eläkeliiton Pelkosenniemen yhdistys ry
Marja-Sisko Tallavaara	Eläkeliiton Pelkosenniemen yhdistys ry
Aino Kulpakko	Pelkosenniemen Sotaveteraanit ry
Heikki Honkanen	Pelkosenniemen Sotaveteraanit ry ja kunnanhallituksen edustaja

Varajäsenet:

Hilkka Lehtola	Eläkeliiton Pelkosenniemen yhdistys ry
Antero Hildèn	Kunnanhallituksen edustaja

Sosiaali-, terveys- ja pelastuspalvelut ovat siirtyneet hyvinvointialueille valtakunnallisessa uudistuksessa 1.1.2023 alkaen. Vanhus- ja vammaisneuvostoja on pyydetty nimeämään jäsen Lapin hyvinvointialueen vaikuttamistoimielimiin. Kunnanhallitus nimesi 25.8.2022 Pelkosenniemen kunnan edustajaksi hyvinvointialueen vanhusneuvostoon Aino Kulpakon ja Pentti Rautiaisen vanhusneuvoston esityksen mukaisesti.

Vammaisneuvoston sihteeri on ollut tarpeen tarkistaa hyvinvointialuemuutoksen johdosta.



Kunnanhallitus

§ 14

19.01.2023

Valmistelija	Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, 040 157 7045
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää merkitä tiedoksi, että vanhusneuvoston sihteeriksi on nimetty kunnan hyvinvointi- ja viestintäkoordinaattori
Käsittely	
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin.
Tiedoksi	Vanhusneuvosto
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.



Kunnanhallitus

§ 15

19.01.2023

Vammaisneuvoston toimintaedellytysten arviointi

Kunnanhallitus 19.01.2023 § 15
10/00.01.01/2023

Kuntalain (410/2015) 28 §:n mukaisesti vammaisten henkilöiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi kunnanhallituksen on asetettava vammaisneuvosto. Vammaisneuvosto voi olla useamman kunnan yhteinen. Vammaisilla henkilöillä sekä heidän omaisillaan ja järjestöillään tulee olla vammaisneuvostossa riittävä edustus. Kunnanhallituksen on huolehdittava vammaisneuvoston toimintaedellytyksistä.

Kuntalaki edellyttää, että vammaisneuvostolle on annettava mahdollisuus vaikuttaa kunnan eri toimialojen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun ja seurantaan asioissa, joilla on merkitystä vammaisten henkilöiden hyvinvoinnin, terveyden, osallisuuden, elinympäristön, asumisen, liikkumisen tai päivittäisistä toiminnoista suoriutumisen taikka heidän tarvitsemiensa palvelujen kannalta.

Kunnan hallintosäännön mukaisesti vammaisneuvostossa on viisi (5) jäsentä kaksi (2) varajäsentä, jotka ovat pelkosenniemeläisten vammais-, sairaus- ja omaisjärjestöjen ehdottamia tai ovat vammaisia, vammaisten omaisia tai muuten asiaan perehtyneitä. Vammaisneuvosto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Kunnanhallitus on pyytänyt 26.08.2021 § 225 pelkosenniemeläisiä vammais-, sairaus- ja omaisjärjestöjä nimeämään edustajansa vammaisneuvostoon ja sosiaalijohtajaa nimeämään vammaisneuvostolle sihteerin 30.9.2021 mennessä.

Esitysten pohjalta kunnahallitus nimesi 14.10.2021 § 288 vammaisneuvoston jäsenet määräaikaan mennessä saapuneiden esitysten mukaisesti. Lisäksi kunnanhallitus nimesi 14.10.2021 kunnanhallituksen edustajaksi kunnanvaltuutettu Piia Taipolan.

Kunnanhallitus myönsi eron 3.2.2022 § 36 eräälle jäsenelle, minkä jälkeen vammaisneuvoston kokoonpano on ollut seuraava:

Marja-Leena Laatikainen
Airi Tallavaara
Leif Suopanki
Paavo Arvola
Jutta Pasma

Varajäsenet:
Arto Hildèn
Marko Raaterova



Kunnanhallitus

§ 15

19.01.2023

Sosiaali-, terveys- ja pelastuspalvelut ovat siirtyneet hyvinvointialueille valtakunnallisessa uudistuksessa 1.1.2023 alkaen. Vanhus- ja vammaisneuvostoja on pyydetty nimeämään jäsen Lapin hyvinvointialueen vaikuttamistoimielimiin. Kunnanhallitus nimesi 25.8.2022 Pelkosenniemen kunnan edustajaksi hyvinvointialueen vammaisneuvostoon Jutta Pasman vammaisneuvoston esityksen mukaisesti.

Vammaisneuvoston sihteeri on ollut tarpeen tarkistaa hyvinvointialuemuutoksen johdosta.

Valmistelija

Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, 040 157 7045

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösesitys

Kunnanhallitus päättää merkitä tiedoksi, että vammaisneuvoston sihteeriksi on nimetty kunnan hyvinvointi- ja viestintäkoordinaattori.

Käsittely

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Tiedoksi

Vammaisneuvosto

Muutoksenhaku

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.



Kunnanhallitus

§ 16

19.01.2023

Eduskuntavaalien vaalilautakunnan ja vaalitoimikunnan asettaminen sekä vaalien ulkomainontaKunnanhallitus 19.01.2023 § 16
134/00.00.00/2022

Kunnanhallituksen on vaalilain (714/98) 15 §:n mukaan hyvissä ajoin ennen vaaleja asetettava:

1) kutakin äänestysaluetta varten vaalilautakunta, johon kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme muuta jäsentä sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on kuitenkin oltava vähintään kolme (vaalien sujumisen kannalta varajäseniä olisi hyvä valita ainakin neljä henkilöä); sekä

2) laitoksessa toimitettavaa ennakkoäänestystä varten yksi tai useampi vaalitoimikunta, joihin kuhunkin kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja yksi muu jäsen sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, jota on kuitenkin oltava vähintään kolme (vaalien sujumisen kannalta varajäseniä olisi hyvä valita ainakin viisi henkilöä).

Pelkosenniemen kunta muodostaa yhden äänestysalueen.

Vaalilautakunta huolehtii vaalipäivän äänestyksen toimittamisesta äänestyspaikalla klo 9-20 välisenä aikana. Vaalilautakunnan jäsenten ja varajäsenten on oltava kuntalain mukaan vaalikelpoisia kunnan luottamustoimeen. Lisäksi sekä jäsenten että varajäsenten on mahdollisuuksien mukaan edustettava kunnassa edellisissä kuntavaaleissa ehdokkaita asettaneita äänestäjäryhmiä. Jäsenenä tai varajäsenenä ei voi olla ehdokas. Jos puolueet eivät niille tehdystä pyynnöstä huolimatta nimeä riittävästi ehdokkaita vaalilautakuntiin, jäseniksi voidaan nimetä myös muita kunnan luottamustoimeen vaalikelpoisia henkilöitä.

Vaalitoimikunta huolehtii ennakkoäänestyksen järjestämisestä kunnan alueella olevissa laitoksissa. Vaalitoimikunnan jäsenten ja varajäsenten on oltava kuntalain mukaan vaalikelpoisia kunnan luottamustoimeen. Lisäksi sekä jäsenten että varajäsenten on mahdollisuuksien mukaan edustettava kunnassa edellisissä kuntavaaleissa ehdokkaita asettaneita äänestäjäryhmiä. Jäsenenä tai varajäsenenä eivät voi olla ehdokas, hänen puolionsa, lapsensa, sisaruksensa tai vanhempansa. Kelpoisuuteen vaikuttava ehdokkuus tarkoittaa ehdokkuutta missä tahansa kunnassa. Jos puolueet eivät niille tehdystä pyynnöstä huolimatta nimeä riittävästi ehdokkaita vaalitoimikuntiin, jäseniksi voidaan nimetä myös muita kunnan luottamustoimeen vaalikelpoisia henkilöitä.

Vaalilautakuntien ja vaalitoimikuntien puheenjohtajien ja varapuheenjohtajien nimet ja yhteystiedot on ilmoitettava kunnan keskusvaalilautakunnalle.



Kunnanhallitus

§ 16

19.01.2023

Eduskuntavaalien ulkomainonta suositellaan aloitettavaksi niillä alueilla, jotka ovat kunnan hallinnassa ja määräämisvallassa, viikkoa ennen ennakkoon äänestyksen aloittamista eli 15.3.2023 alkaen. Kunnalla ei ole lakisääteisiä velvollisuuksia vaalimainonnan järjestämisessä. Vaalien ulkomainonnan järjestäminen kunnan hallinnassa ja määräämisvallassa olevilla alueilla ei ole lakisääteistä toimintaa ja on kunnan vapaasti järjestettävissä.

Valmistelija

Talous- ja hallintopäällikkö Lauri Lehtinen 040 725 2991

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösesitys

Kunnanhallitus päättää
1) valita vuoden 2023 eduskuntavaaleja varten
a. vaalilautakuntaan puheenjohtajan, varapuheenjohtajan sekä kolme (3) jäsentä ja neljä (4) varajäsentä
b. vaalitoimikuntaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä yhden jäsenen ja kolme (3) varajäsentä
2) että eduskuntavaalien ulkomainonta aloitetaan 15.3.2023.

Käsittely

Vaalilautakuntaan esitettiin seuraavia henkilöitä:
Kati Nenonen puheenjohtajaksi
Heidi Karnaattu varapuheenjohtajaksi
Jäseniksi Pekka Arvola, Tero Luoma-aho, Anna-Kaisa Luoma-aho
Varajäseniksi Marko Raaterova, Sampsa Sulonen, Kauko Kokkaret, Heikki Honkanen.

Vaalitoimikuntaan esitettiin seuraavia henkilöitä:
puheenjohtajaksi Anita Lindqvistin ja
varapuheenjohtajaksi Jutta Paskan,
jäseneksi Milla Ahon sekä
varajäseniksi Fiia Arvolan, Mari Ruhan, Pasi Karhin, Kauko Salmelan ja Irja Salmelan.

Päätös

Kunnanhallitus päätti:
1) valita vuoden 2023 eduskuntavaaleja varten seuraavat henkilöt:
a. vaalilautakunta
Kati Nenonen puheenjohtaja
Heidi Karnaattu varapuheenjohtajaksi
Jäseniksi Pekka Arvola, Tero Luoma-aho, Anna-Kaisa Luoma-aho
Varajäseniksi Marko Raaterova, Sampsa Sulonen, Kauko Kokkaret, Heikki Honkanen.
b. vaalitoimikuntaa
puheenjohtajaksi Anita Lindqvistin ja
varapuheenjohtajaksi Jutta Paskan,
jäseneksi Milla Ahon sekä
varajäseniksi Fiia Arvolan, Mari Ruhan, Pasi Karhin, Kauko Salmelan ja Irja Salmelan.
3) että eduskuntavaalien ulkomainonta aloitetaan 15.3.2023.

Tiedoksi

Nimetyt
Keskusvaalilautakunta



Kunnanhallitus

§ 16

19.01.2023

Muutoksenhaku

Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen kunnanhallitukselle.



Kunnanhallitus

§ 17

19.01.2023

Otto-oikeuden käyttäminen elinvoimajohtajan viranhaltijapäätökseenKunnanhallitus 19.01.2023 § 17
13/01.01.01/2023

Kunnanhallituksen puheenjohtaja on ilmoittanut 13.1.2023 käyttävänsä otto-oikeutta elinvoimajohtajan 13.1.2023 allekirjoittamaan viranhaltijapäätökseen §1/2023 *Rekrytointi kiinteistöhoitajan tehtävään*. Perusteluna otto-oikeuden käyttämiseen hallituksen puheenjohtaja ilmoitti seuraavaa: Kunnanhallitus on myöntänyt täyttölupaan kiinteistöhoitajan rekrytointiin. Täyttölupaa myöntäessään kunnanhallitus oli siinä käsityksessä, että terveyskeskuksen kiinteistöhoito hoidetaan kokonaisuudessaan, joten muuttuneiden olosuhteiden vuoksi asia on syytä käsitellä uudestaan kunnanhallituksessa.

Kuntalain 92 § mukaan, kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja ja hallintosäännössä määrätty kunnan viranhaltija voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Kuntaliiton ohjeistuksen mukaan, otto-oikeuden käyttäminen merkitsee sitä, että alemman viranomaisen käsittelemä asia siirtyy kokonaan kunnanhallituksen käsiteltäväksi. Alemman viranomaisen tekemät ratkaisut eivät sido kunnanhallitusta. Kunnanhallituksella on asiaa käsitellessään sama toimivalta kuin alemmalla viranomaisella on ollut ja se on velvollinen tekemään asiassa päätöksen.

Käsiteltäväksi otetussa asiassa voidaan tehdä uusi päätös, aiemmin tehty päätös voidaan pysyttää, kumota sekä muuttaa taikka asia voidaan palauttaa päätöksen tehneen viranomaisen käsiteltäväksi.

Elinvoimajohtajan §1/2023 viranhaltijapäätös on esityslistan liitteenä.

Valmistelija Talous- ja hallintopäällikkö Lauri Lehtinen 040 725 2991

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösesitys Päätösesitys tuodaan kokoukseen

Käsittely Kunnanjohtaja toi kokoukseen seuraavan päätösesityksen:
Kunnanhallitus ei käytä otto-oikeutta elinvoimajohtajan viranhaltijapäätökseen.

Markku Kankaanranta esitti, että kunnanhallitus edellyttää, että kiinteistöhoitajan lukuisten määräaikaisten työsuhteiden ketjutus selvitetään.

Heidi Karnaattu kannatti esitystä



Kunnanhallitus

§ 17

19.01.2023

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan kokoukseen tuoman päätösesityksen Markku Kankaanrannan lisäyksellä.

Tiedoksi

Muutoksenhaku

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Liitteet

Liite [9]

Rekrytointi kiinteistöhoitajan tehtävään



Kunnanhallitus

§ 18

19.01.2023

Lausuntopyyntö: Lapin älykkään erikoistumisen strategia vuosille 2023 - 2027Kunnanhallitus 19.01.2023 § 18
12/00.04.01/2023

Lapin liitto pyytää lausuntoa luonnokseen Lapin älykkään erikoistumisen strategiaksi vuosille 2023 - 2027.

Älykäs erikoistuminen on keino edistää kasvua vahvistamalla tutkimus- kehitys- ja innovaatiotoimintaa (TKI) sekä siihen liittyvän rahoituksen vaikuttavaa käyttöä. Tämän älykkään erikoistumisen strategian laadinnassa on huomioitu elinkeinojen innovaatiovetoiset kehittämistarpeet, alueen osaaminen, alueellisen yhteistyön kehittäminen, keskeiset innovaatiotoiminnan haasteet sekä kestävyystavoitteet.

Strategian painopisteiksi on nostettu ne teemat, joihin panostamalla tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnalla edistetään lappilaisten yritysten kasvua sekä tuetaan osaamisen uusiutumista.

Strategian painopisteet ovat

- Kiertotalous kestävän kasvun perustana
- Hyvinvointi- ja elämyspalveluita luonnosta
- Uusiutuvan energian ratkaisut omavaraisuuden edistäjänä
- Teknologiat kestävän tuotannon ja palveluiden uudistajana

Lausunnot pyydetään jättämään 30.1.2023 klo 16.15 mennessä osoitteeseen info@lapinliitto.fi. Lausunnot tulee otsikoida "Lausunto (oman organisaation nimi) / Lapin älykkään erikoistumisen strategia".

Pelkosenniemen kunta mukana Itä-Lapin kuntayhtymän ja Pohjois-Lapin aluekehittämisen kuntayhtymän yhteisessä EIP-hankkeessa, jossa on tunnustettu Itä- ja Pohjois-Lapin tulevaisuuden kasvu- ja vahvuusalueita, joiden pohjalta on tarkoitus määritellä hankeseutukuntien älykkään erikoistumisen kärjet. Lisäksi hankkeessa on ollut mahdollisuus tutustua kansainvälisiin innovaatio- ja kehityshankkeisiin ja EU-rahoituksen hyödyntämiseen. EIP-hankkeen kansainvälinen seminaari on 17.-18.1.2023 Tankavaarassa.

Esityslistan liitteenä on Lapin liiton lausuntopyyntö ja luonnos Lapin älykkään erikoistumisen strategiaksi 2023 – 2027.

Valmistelija	Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, 040 157 7045
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösesitys	Päätösesitys tuodaan kokoukseen.
Käsittely	Kunnanjohtaja toi kokoukseen seuraavan päätösesityksen: Kunnanhallitus valtuuttaa kunnanjohtajan antamaan Pelkosenniemen



Kunnanhallitus

§ 18

19.01.2023

kunnan lausunnon Lapin älykkään erikoistumisen strategiaksi vuosille 2023 – 2027 luonnoksesta.

Päätös

Kokoukseen tuotu päätösesitys hyväksyttiin.

Tiedoksi

Lapin liitto

Muutoksenhaku

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Liitteet

Liite [10]

Lausuntopyyntö Lapin älykkään erikoistumisen strategia

Liite [11]

Luonnos Lapin älykkään erikoistumisen strategiaksi vuosille 2023-2027 1



Kunnanhallitus

§ 19

19.01.2023

Valtuustoaloite: Vannesahan hankkiminen puutyöhallille / NymanKunnanhallitus 19.01.2023 § 19
6/00.01.02/2023

Pekka Nyman on jättänyt aloitteen valtuuston kokouksessa 15.9.2022. Aloitteessa esitetään, että Pelkosenniemen kunnan puutyöhallille tulee hankkia vannesaha. Aloite on kokonaisuudessaan esityslistan liitteenä.

Kuntalain (410/2015) §:n 39 mukaan kunnanhallitus vastaa kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta. Aloitteet sitovat kunnan työajallisia ja taloudellisia resursseja sekä vaativat priorisointia. Hyvä hallinto edellyttää aloitteiden käsittelyä kohtuullisessa ajassa.

Kunnanhallitus on tarkentanut (10.6.2019 § 140) aloitteiden käsittelyprosessin siten, että kunnanhallitus päättää aloitteen valmistelun aloittamisesta. Aloitteiden käsittelystä on lisäksi laadittu prosessikuvaus, jolla pyritään selkiyttämään aloitteiden käsittelyn työnjakoa, nopeuttamaan aloitteiden käsittelyä ja parantamaan tiedotusta aloitteen etenemisestä.

Valmistelija	Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, 040 157 7045
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää 1) merkitä tiedoksi valtuustoaloitteen 2) merkitä tiedoksi, että Pelkosenniemen kuntaan on hankittu vannesaha syyskuun 2022 alussa 3) todeta aloitteen loppuun käsitellyksi
Käsittely	
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin.
Tiedoksi	Aloitteen tekijä Elivoimajohtaja
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.
Liitteet	Liite [12] Valtuustoaloite Nyman Vannesaha puutyöhallille



Kunnanhallitus

§ 20

19.01.2023

Valtuustoaloite: Kaivostoimintaan liittyvät luvat / Viitamäki, Nyman / Pelkosenniemen kunnan kannanottoKunnanhallitus 19.01.2023 § 20
7/10.01.01/2023

Jouko Viitamäki ja Pekka Nyman ovat jättäneet aloitteen valtuuston kokouksessa 15.12.2022 koskien Turvallisuus- ja kemikaaliviraston tällä hetkellä myöntämiä ja mahdollisesti tulevaisuudessa myönnettäviä kaivostoimintaan liittyviä lupia Pelkosenniemen kunnan alueella. Aloitteessa esitetään, että kunnan tulee välittömästi julkaista arvoihinsa pohjautuva kannanotto suhteestaan kaivostoimintaan niille maa-alueille, jotka se katsoo olevassa ristiriidassa kuntastrategian arvoihin. Aloite on kokonaisuudessaan esityslistan liitteenä.

Kuntalain (410/2015) §:n 39 mukaan kunnanhallitus vastaa kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta. Aloitteet sitovat kunnan työajallisia ja taloudellisia resursseja sekä vaativat priorisointia. Hyvä hallinto edellyttää aloitteiden käsittelyä kohtuullisessa ajassa.

Kunnanhallitus on tarkentanut (10.6.2019 § 140) aloitteiden käsittelyprosessin siten, että kunnanhallitus päättää aloitteen valmistelun aloittamisesta. Aloitteiden käsittelystä on lisäksi laadittu prosessikuvaus, jolla pyritään selkiyttämään aloitteiden käsittelyn työnjakoa, nopeuttamaan aloitteiden käsittelyä ja parantamaan tiedotusta aloitteen etenemisestä.

Valmistelija

Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, 040 157 7045

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösesitys

Kunnanhallitus päättää

1) merkitä aloitteen tiedoksi

2) esittää Pelkosenniemen kunnan kannanoton liitteen mukaisena.
Kannanotto tiivistyy seuraavasti:

Pelkosenniemen kunta edellyttää, että

- kunnan pääasiallista elinkeinotoimintaa, matkailua, ei millään tavalla eikä missään vaiheessa vaaranneta kunnan alueelle mahdollisesti suunniteltavan kaivostoiminnan vuoksi.
- kaikessa elinkeinotoiminnassa otetaan huomioon toiminnan koko elinkaari. Erityisen tärkeää tämä on kaivannaisteollisuudessa ja muissa elinkeinoissa, joilla on pitkäkestoisia vaikutuksia niin ympäristöön kuin alueen asukkaihin ja muihin elinkeinoin.
- paikallista yhteisöä lähestytään, tiedotetaan toiminnasta ja pyritään vuoropuheluun sen eri sidosryhmien kanssa jo malminetsintävaiheessa. Kysymys on sosiaalisen toimiluvan saamisesta hankkeelle.
- kaivostoiminnan negatiiviset ympäristöön ja ihmisiin kohdistuvat vaikutukset minimoidaan kaikissa tilanteissa kaivannaisalan linjausten



Kunnanhallitus

§ 20

19.01.2023

mukaisesti

3) todeta, että aloite on loppuun käsitelty

Käsittely

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Tiedoksi

Aloitteen tekijä
TUKES
Sodankylän kunta
Kemijärven kaupunki

Muutoksenhaku

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Liitteet

Liite [13]

Valtuustoaloite Jouko Viitamäki
Valtuustoaloite koskien Turvallisuus- ja
kemikaaliviraston tällä
Pelkosenniemen kunnan kannanotto
kaivostoimintaan liittyen kh 19.1.2023_3

Liite [14]



Kunnanhallitus

§ 21

19.01.2023

Valtuuston 17.11.2022 päätösten täytäntöönpano

Kunnanhallitus 19.01.2023 § 21
1/00.01.02/2023

Kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta kuntalain (2015/410) 39 §:n mukaisesti.

Jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta (KL § 96). Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi.

Päätös voidaan panna täytäntöön ennen kuin se on saanut lainvoiman (KL 143 §). Täytäntöönpanoon ei kuitenkaan saa ryhtyä, jos oikaisuvaatimus tai valitus käy täytäntöönpanon johdosta hyödyttömäksi taikka jos oikaisuvaatimuksen käsittelevä toimielin tai valitusviranomainen kieltää täytäntöönpanon.

Valtuuston 17.11.2022 pidetyn kokouksen pöytäkirja on allekirjoitettu ja tarkastettu sekä kuulutettu nähtäville 28.11.2022 alkaen.
Käsitellyt asiat:

- § 82 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- § 83 Pöytäkirjan tarkastajien valinta
- § 84 Asialistan ja kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen
- § 85 Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus
- § 86 Hyvinvointikertomus 2021 ja HYTETU-ryhmän vahvistaminen / Laaja hyvinvointikertomus 2021 - 2025
- § 87 Toteumaraportti 1 - 6 / 2022
- § 88 Toteumaraportti 1-9/2022 ja talousarvion tarkistaminen
- § 89 Ylitysoikeus talousarvioon 2022 / Pelkosenniemen-Savukosken kuntayhtymä / Muutos ylitysoikeuteen
- § 90 Itä-Lapin kuntayhtymän toiminta- ja taloussuunnitelma 2023-2025 sekä talousarvio 2023
- § 91 Pelkosenniemen kunnan ateriapalveluiden järjestäminen 1.1.2023 alkaen / Sosiaalipalveluiden ateriapalvelut
- § 92 Kunnanviraston hankesuunnittelun käynnistäminen
- § 93 Kunnan tuloveroprosentti vuodelle 2023
- § 94 Kunnan kiinteistöveroprosentit vuodelle 2023
- § 95 Tilintarkastuspalveluiden hankinta vuosille 2023-2026
- § 96 Sidonnaisuuksien ilmoittaminen
- § 97 Kokouksessa jätettävät valtuustoaloitteet
- § 98 Muut asiat

Valmistelija

Talous- ja hallintopäällikkö Lauri Lehtinen 040 725 2991



Kunnanhallitus	§ 21	19.01.2023
Esittelijä	Kunnanjohtaja	
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää todeta, että valtuuston 17.11.2022 kokouksen päätökset § 82-98 ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä ja päättää panna ne täytäntöön, lukuun ottamatta pykäläiä, joiden kohdalla mahdollinen valitus kävisi täytäntöönpanon johdosta hyödyttömäksi taikka valitusviranomaisen kieltää täytäntöönpanon	
Käsittely		
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin	
Tiedoksi		
Muutoksenhaku	Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.	



Kunnanhallitus

§ 22

19.01.2023

Valtuuston 15.12.2022 päätösten täytäntöönpano

Kunnanhallitus 19.01.2023 § 22
1/00.01.02/2023

Kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta kuntalain (2015/410) 39 §:n mukaisesti.

Jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta (KL § 96). Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi.

Päätös voidaan panna täytäntöön ennen kuin se on saanut lainvoiman (KL 143 §). Täytäntöönpanoon ei kuitenkaan saa ryhtyä, jos oikaisuvaatimus tai valitus käy täytäntöönpanon johdosta hyödyttömäksi taikka jos oikaisuvaatimuksen käsittelevä toimielin tai valitusviranomainen kieltää täytäntöönpanon.

Valtuuston 15.12.2022 pidetyn kokouksen pöytäkirja on allekirjoitettu ja tarkastettu sekä kuulutettu nähtäville 21.12.2022 alkaen.
Käsitellyt asiat:

- § 99 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- § 100 Pöytäkirjan tarkastajien valinta
- § 101 Asialistan ja kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen
- § 102 Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus
- § 103 Talousarvio 2023 ja taloussuunnitelma 2024 - 2025
- § 104 Konserniohjeen päivitys
- § 105 Pelkosenniemen Vuokratatol Oy:n tervehdyttämissuunnitelma ja lisärahoitusesitys / Rakennusten purku / Väliaikaisrahoitus
- § 106 Pelkosenniemen liikekeskuksen osakkeiden hankinta
- § 107 Kunnanviraston hankesuunnittelun käynnistäminen / Omavelkainen takaus
- § 108 Pelkosenniemen-Savukosken kuntayhtymän purkaminen
- § 109 Pelkosenniemen-Savukosken kuntayhtymän toiminnan jatkuminen sekä perussopimuksen ja hallintosäännön päivittäminen
- § 110 Pelkosenniemen-Savukosken kuntayhtymän talousarvio vuodelle 2023 ja taloussuunnitelma vuosille 2024-2025
- § 111 Pelkosenniemen-Savukosken kuntayhtymän yhtymähallituksen jäsenten valinta
- § 112 Pelkosenniemen-Savukosken kuntayhtymän tarkastuslautakunnan jäsenten valinta
- § 113 Ympäristöterveyslautakunnan jäsenen ja varajäsenen nimeäminen
- § 114 Kunnanhallituksen ja -valtuuston kokousaikataulu kevät 2023
- § 115 Kokouksessa jätettävät valtuustoaloitteet
- § 116 Muut asiat



Kunnanhallitus	§ 22	19.01.2023
Valmistelija	Talous- ja hallintopäällikkö, Lauri Lehtinen 040 725 2991	
Esittelijä	Kunnanjohtaja	
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää todeta, että valtuuston 15.12.2022 kokouksen päätökset § 99-116 ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä ja päättää panna ne täytäntöön, lukuun ottamatta pykälää, joiden kohdalla mahdollinen valitus kävisi täytäntöönpanon johdosta hyödyttömäksi taikka valitusviranomaisen kieltää täytäntöönpanon.	
Käsittely		
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin	
Tiedoksi		
Muutoksenhaku	Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.	



Kunnanhallitus

§ 23

19.01.2023

Kunnan toimielinten ja viranhaltijoiden päätökset

Kunnanhallitus 19.01.2023 § 23

ViranhaltijapäätöksetHyvinvointijohtaja

§8/2022 Henkilöstöpäätös, Vastuualuepäällikön tehtävien delegointi, vapaa-ajanpalvelut

§9/2022 Henkilöstöpäätös, Työkokemuslisän myöntäminen / Kuoksa

§10/2022 Henkilöstöpäätös, Työkokemuslisän myöntäminen / Talikainen

Elinvoimajohtaja

§4/2022, Hallintopäätös, Lupa murskatun betonijätteen hyödyntämiseen / Sodankyläntie 16

§5/2022, Hallintopäätös, Lapin kuntien yhteinen

liikenneturvallisuustoimijatyö / Pelkosenniemen kunnan sitoutuminen §6/2022, Hankintapäätös, Asiointipalveluliikenteen ja koulukuljetusten kilpailuttaminen vuosille 2023-2024 / hankintapäätös

§7/2022, Hankintapäätös, Uuden kunnantalon suunnittelu / LVIAS-suunnittelun hankinta

§1/2023, Henkilöstöpäätös, Rekrytointi kiinteistönhoitajan tehtävään

Sosiaalihoitaja

§42/2022, Henkilöstöpäätös, Toimintapisteiden apulaisohjaajan vakinaistaminen

§43/2022, Henkilöstöpäätös, Lähihoitajan valinta

§44/2022, Henkilöstöpäätös, Lähihoitajan valinta

Varhaiskasvatuspäällikkö

§1/2023, Henkilöstöpäätös, kokemuslisän myöntäminen

§2/2023, Henkilöstöpäätös, työkokemuslisän myöntäminen

Toimielinten päätöksetRakennuslautakunta

19.12.2022 kokous.

[Linkki julkaisuun](#)

Keskusvaalilautakunta

11.01.2023 kokous.

[Linkki julkaisuun](#)



Kunnanhallitus

§ 23

19.01.2023

Vanhusneuvosto
9.12.2022 kokous
[Linkki julkaisuun](#)

Lisätiedot

Talous- ja hallintopäällikkö Lauri Lehtinen 040 725 2991

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi.

Käsittely

Merkittiin pöytäkirjaan lisäksi
Elinvoimajohtajan 18.1.2023 tekemä viranhaltijapäätös 2/2023
*Oikaisuvaatimus elinvoimajohtajan päätöksestä sekä itseoikaisu
päätökseen*

Päätös

Kunnanhallitus merkitsi tiedoksi toimielinten ja viranhaltijoiden päätökset.

Muutoksenhaku

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee
kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.



Kunnanhallitus

§ 24

19.01.2023

Ilmoitusasiat

Kunnanhallitus 19.01.2023 § 24

VALTIOINVARAINMINISTERIÖ

1. Päätös kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta ja veroperustemuutoksista johtuvien verotulomenetysten korvauksesta vuonna 2023

2. POHJOIS-SUOMEN HALLINTO-OIKEUS

Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 16.12.2022 1829/2022. Ranta-asemakaavan kumoamista ja asemakaavan hyväksymistä koskeva valitus. Hallinto-oikeus kumoaa kunnanvaltuuston päätöksen.

LAPHA

3. Kuntien vaikuttamistoimielimet sekä sote-henkilöstön osallistuminen kuntien työryhmiin ja verkostoihin

PELKOSENNIEMEN-SAVUKOSKEN KANSANTERVEYSTYÖN KY

4. Hallituksen kokouksen pöytäkirja 29.11.2022
5. Hallituksen kokouksen pöytäkirja 20.12.2022
6. Ympäristöterveyslautakunnan pöytäkirja 19.12.2022

EDUSKUNNAN OIKEUSASIAMIES

7. Eduskunnan oikeusasiamiehen päätös, Vanhusten sosiaalipalvelujen turvaaminen häiriötilanteissa

LAPIN JÄTEHUOLTO KUNTAYHTYMÄ

8. 8.12.2022 pidetyn yhtymäkokouksen pöytäkirja

SAVUKOSKEN KUNTA

9. Savukosken kunnanvaltuuston päätös 20.12.2022 § 61 koskien kiinteistö kuntayhtymän talousarvion hyväksymistä.

LOHIJOKITIIMI

10. Vuoden 2021 vuosikokouksen pöytäkirja, toimintakertomus sekä toimintasuunnitelma vuodelle 2022 ja toimintamme raportit vuodelta 2022.

TUKES

11. Malminetsintäluvan ML2021:0066 Reposelkä 4 osittain raukeamispäätös

LAUSUNTOPYYNNÖT**YMPÄRISTÖMINISTERIÖ**



Kunnanhallitus

§ 24

19.01.2023

1. Lausuntopyyntö luonnoksesta kansalliseksi luonnon monimuotoisuusstrategiaksi. Lausuntoaika 27.1.2023 saakka

Ilmoitusasiat tuodaan kokoukseen 30 min. ennen kokouksen alkua.

Lisätiedot

Talous- ja hallintopäällikkö Lauri Lehtinen 040 725 2991

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

Käsittely

Päätös

Kunnanhallitus merkitsi tiedoksi.

Muutoksenhaku

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.



Kunnanhallitus

§ 25

19.01.2023

Muut asiat

Kunnanhallitus 19.01.2023 § 25

Muut asiat

Käsittely

Kunnanhallitus kävi keskustelua seuraavista asioista:

- Kunnanvaltuuston esityslistan julkaiseminen
- Markku Kankaanranta kertoi, että valtuustoryhmien kokouksessa on evästetty kunnanhallitusta seuraavasti, että elinvoimapalveluissa tehdään osaamiskartoitus. Kartoituksen tekee kunnanjohtaja, kunnanhallituksen puheenjohtaja ja rakennuslautakunnan puheenjohtaja. Lisäksi kunnaninsinöörin rekrytointi keskytetään. Kunnanhallituksen jäsenet kannattivat esitystä yksimielisesti.
- Palvelukoti Onnelan henkilöstö vuonna 2022
- Palvelukoti Onnelan tilamuutokset
- Etätyöhje/sopimus
- Alamäkipyöräreitit
- Hankekatsaus

Puheenjohtaja päätti kokouksen 21:51

Muutoksenhaku

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 5, § 6, § 7, § 8, § 9, § 10, § 11, § 12, § 13, § 14, § 15, § 17, § 18, § 19, § 20, § 21, § 22, § 23, § 24, § 25

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.



Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 16

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pelkosenniemen kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kunnanhallitus

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: Sodankyläntie 1 A, 98500 Pelkosenniemi
Sähköpostiosoite: kirjaamo@pelkosenniemi.fi
Puhelinnumero: 040 507 6286

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista torstaihin klo 10:00 – 15:00 ja perjantaina 10:00 – 14:00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö



Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Pelkosenniemen kunnan kirjaamosta.

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.