

## Kevan työelämän kehittämISRahan hakeminen

Kunnanhallitus 27.04.2023 § 170  
115/01.04.01/2023

Pelkosenniemen kunnan henkilökunnan työterveyspalvelut on tuottanut vuoden 2022 alusta alkaen Terveystalo. Sairauspoissaoloja Terveystalon tilaston mukaan oli keskimäärin 24 pv / henkilö. 12 henkilöllä oli sairauspoissaoloja yli 30 päivää vuodessa. Suurimmat syyt hakeutua työterveyspalveluiden piiriin ovat mielenterveys ja mielenterveyden häiriöt, verenkierto ja aineenvaihdunta sekä tuki- ja liikuntasairaudet. Työterveyspalveluiden kustannukset vuonna 2022 olivat yhteensä 985 € / hlö.

Pelkosenniemen kunnan henkilökunnan vuoden 2022 sairaspöissaoloista mielenterveysongelmat olivat keskimäärin 4,1 pv / hlö ja tuki- ja liikuntaelinongelmat 3,1 pv / hlö. Eli sairauspoissaolojen määrä mielenterveysongelmien vuoksi on tuki- ja liikuntaelinpoissaoloja suurempi, mikä vastaa valtakunnallista tilannetta. Kolmikantaneuvotteluja, joihin työntekijän kanssa osallistuvat työterveyshuollon ja työnantajan edustajat, on toteutettu yhteensä 20.

Työelämän kehittämISRahan hakeminen Kevasta voi olla yksi keino silloin, kun työpaikoilla halutaan vahvistaa strategista työkykyjohtamista ja vaikuttaa oman henkilöstön työkyvyttömyysriskien vähenemiseen. KehittämISRahaa myönnetään esimerkiksi palveluiden, palveluprosessien, työkykyjohtamisen, työkykyprosessien, työvälineiden, arvioinnin, mittareiden tai osaamisen perustan tai nykyisen toimintatavan kehittämiseen tai kokonaan uuden innovointiin ja kokeiluun. Vuonna 2023 työelämän kehittämISRahaa myönnetään kaksi kertaa. Ensimmäinen haku päättyy 28.4.2023.

Pelkosenniemen työhyvinvoinnin edistämishankkeen kokonaiskustannukset ovat 30 000€. Kevan myöntämä kehittämISRaha voi olla korkeintaan 50% eli 15 000€. Omavastuu maksetaan henkilöstöpalveluiden budjetista.

Valmistelija	Hyvinvointi- ja viestintäkoordikaattori Vilma Sydänlammi, p. 040 483 9818 Hyvinvointijohtaja Sirpa Koskenlaine, p. 0400 222 191
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää, että Pelkosenniemen kunta hakee Kevan myöntämää työelämän kehittämISRahaa henkilöstön työhyvinvoinnin edistämishankkeeseen.
Käsittely	
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti. Pykälä tarkistettiin kokouksessa.
Tiedoksi	Hyvinvointijohtaja
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.