

## PELKOSENNIEMEN KUNNANHALLITUS

### OIKAISUVAATIMUS VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSEEN 31.3.2023 §5/2023

Hyvinvointijohtaja on tehnyt viranhaltijapäätöksen (itse-oikaisu) Nuoriso-ohjaaja-etsivä nuorisotyöntekijän rekrytointi. Tehtävään on edellytetty nuoriso-vapaa-ajanohjauksen perustutkintoa tai muuta soveltuvaan koulutusta. Lisäksi arvostetaan työkokemusta nuorten kanssa työskentelystä sekä vastuullisuutta, asiakaspalveluhenkisyttä, joustavuutta ja positiivista asennetta.

Viranhaltijapäätöksestä ilmenee, että neuvotteluissa päädyttiin siihen, että tehtävään valittu henkilö suorittaa oppisopimuskoulutuksen työsuhteen aikana ja hyvinvointijohtajan viranhaltijapäätös (4/2023) tehtiin niin, että henkilö valitaan tehtävään vakituisen työsopimuksen sijaan määräaikaisella työsopimuksella oppisopimuskoulutuksen ajaksi. Ennen työsopimuksen solmimista kuitenkin ilmeni, ettei oppisopimus tule toteutumaan ja hyvinvointijohtaja teki oikaisuvaatimuksen, jolla hän päätti palkata henkilön oppisopimuskoulutuksen sijaan toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen. Oppisopimuskoulutuksen suunnittelu kertoo, että hakijalla ei ole tehtävään riittävää osaamista, vaan koulutus on katsottu tarpeelliseksi. Tästä huolimatta henkilö on vakinaistettu tehtävään.

Pelkosenniemi on ainoa kunta Lapissa, jossa ei ole tarjolla toisen asteen koulutusta. Kaikki yläasteelta pääsevät, joutuvat lähtemään opiskelemaan toisaalle, pois kotoa. Nuorten tuentarve on näin ollen korostunut. Nuorille tulee paljon vastuuta jo 16-vuotiaina toiselle paikkakunnalle muuttaessa ja kaikilla perheillä ei ole mahdollisuutta tukea nuoria uravalinnoissa, arjessa ja palveluiden piiriin hakeutumisessa. Nuoret tarvitsevat apua myös taloudellisissa asioissa ja erilaisiin terveyteen liittyviin palveluihin hakeutumisessa. Nuorilla on myös tarkkaavaisuus ja ylivilkkaushäiriöitä, jotka voivat aiheuttaa korostunutta tuen tarvetta.

Pelkosenniemen kunnassa on ollut merkittävän paljon vaihtuvuutta nuorisopalveluiden henkilöstössä ja pysyvän asiakassuhteen muodostuminen on ollut lähes mahdotonta. Suuri vaihtuvuus on aiheuttanut tilanteen, ettei asianmukaista palvelua ole ollut saatavilla samalla tavalla kuin muissa vastaavissa kunnissa. Kunnan asukasmäärä on vähäinen, jonka vuoksi tehtävää hoitaa vain yksi puoliaikainen henkilö, joten perehdytystä tehtävään ei voida kunnan puolesta järjestää kollegoiden toimesta. Myöskään hyvinvointijohtajalla ei ole laaja-alaista sivistyspalveluiden tuntemusta. Näin ollen valittavalla henkilöllä tulisi olla itsellään vahva kokemus nuorten kanssa työskentelystä ja laaja-alainen tietämys nuorten palveluista. Erityisen tärkeää on, että henkilö työskentelisi myös ilta-aikaa- ja viikonloppuisin sekä valmius tukea nuoria opiskelupaikkakunnilla, on olemassa.

Hyvinvointijohtaja on tehnyt päätöksen ilman, että hän on itse osallistunut haastatteluihin, kuullut nuorisovaltuustoa tai tuonut esille päätöksessään, kuinka oppisopimuksella tarpeelliseksi katsottu osaaminen tehtävän hoitamiseen, saadaan kunnan puolesta tarjottua valitulle henkilölle.

Pyydän, että kunnanhallitus ottaa viranhaltijapäätöksen käsiteltäväksi ja tekee uuden päätöksen niin, että siinä käy selkeästi ilmi, kuinka tehtävään valitun henkilön osaaminen itsenäiseen tehtävään varmistetaan, kuinka 50% etsivät nuorisotyöntekijän työtehtävät on eriytetty muusta nuorisotyöstä siten, että työ toteuttaa Nuorisolakiin kirjattua tehtävää (1285/20216). Lisäksi päätöksessä tulisi näkyä, kuinka työajassa on huomioitu,

että kunnan 15–29-vuotiaat nuoret, jotka asuvat myös muilla paikkakunnilla, saavat lakisääteistä palvelua.

*Etsivän nuorisotyön tehtävä on varmistaa, että jokainen nuori saa kasvamiseen, itsenäistymiseen ja osallisuuteen tarvitsemansa tuen – että kenenkään ei tarvitse kasvaa ja selviytyä yksin. Etsivässä nuorisotyössä kohdataan alle 29-vuotiaita nuoria, jotka tarvitsevat arjessaan tukea sekä näkymiä tulevaisuuteen. Etsivän nuorisotyön tehtävänä on tavoittaa tuen tarpeessa oleva nuori ja auttaa häntä sellaisten palvelujen ja muun tuen piiriin, joilla edistetään hänen kasvuaan, itsenäistymistään, osallisuuttaan yhteiskuntaan ja muuta elämäntilanteensa sekä pääsyään koulutukseen ja työmarkkinoille (Nuorisolaki 1285/2016)*

Pelkosenniemiellä 12.4.2023 Annika Kostamo