



Itseoikaisu viranhaltijapäätökseen Nuoriso-ohjaaja - etsivä nuorisotyöntekijän rekrytointi

Etsivä nuorisotyön työtehtäviä on Pelkosenniemellä hoidettu 1.9.2021 alkaen osana nuorisotyöntekijän kokonaisuutta. Tehtävää hoitaneen kokoaikaisen työntekijän työajasta puolet on kohdennettu nuorisotyöhön ja puolen etsivän nuorisotyöntekijän työtehtäviin. Nuoriso-ohjaaja - etsivä nuorisotyöntekijä (vakanssinumero 030602) on siirtynyt vapaa-aikaohjaajan työtehtäviin 20.2. alkaen. Kunnanhallitus on päättänyt antaa luvan rekrytoida nuoriso-ohjaaja - etsivä nuorisotyöntekijä toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen 20.2.2023 alkaen tai sopimuksen mukaan. Voimassa olevan hallintosäännön § 49 mukaan toimialajohtajat valitsevat alaisensa henkilökunnan esimiesten esityksestä pois lukien yksiköiden esimiehet.

Nuoriso-ohjaaja-etsivä nuorisotyöntekijän vakituinen työtehtävä on ollut haettavissa Kuntarekry-järjestelmässä 21.2.-7.3.2023. Kelpoisuusvaatimuksena on nuoriso- ja vapaa-ajanohjauksen perustutkinto tai muu soveltuva tutkinto. Myös oppisopimusmahdollisuus huomioidaan. Lisäksi arvostetaan työkokemusta nuorten kanssa työskentelystä sekä vastuullisuutta, asiakaspalveluhenkisyttä, joustavuutta ja positiivista asennetta. Tehtävään tuli määräaikaan mennessä kolme hakemusta. Kaikki hakijat kutsuttiin haastatteluun ja haastattelut on suoritettu maanantain 13.3. aikana. Haastattelijoina toimi rekrytoiva esimies hyvinvointi- ja viestintäkoordinaattori Vilma Sydänlammi sekä kunnanhallituksen edustaja Pekka Arvola.

Hakijoista lähihoitaja, restonomi (AMK) Emilia Ketolaisella on tehtävään soveltuva tutkinto, työkokemusta sosiaali- ja terveysalalta sekä erilaisista asiakaspalvelutehtävistä. Hakijoita vertailtaessa on otettu huomioon myös hakijan haastattelutilanteessa esittämät vahvuudet työn suorittamiseen sekä siihen sitoutumiseen. Ketolaisen voi katsoa täyttävän parhaiten hakuilmoituksessa vaaditut ja arvostetut ominaisuudet. Rekrytointiprosessin aikana Aluehallintovirastosta on tarkastettu, että Ketolaisen lähihoitajan tutkinto on riittävä pätevyys tehtävään.

Koska rekrytointiprosessin aikaisissa neuvoteluissa päädyttiin siihen, että Ketolainen suorittaa oppisopimuskoulutuksen työsuhteen aikana, alkuperäinen hyvinvointijohtajan viranhaltijapäätös (4/2023) tehtiin niin, että Ketolainen valitaan tehtävään vakituisen työsopimuksen sijaan määräaikaisella työsopimuksella oppisopimuskoulutuksen ajaksi. Ennen työsopimuksen solmimista on kuitenkin ilmennyt, ettei oppisopimus tule toteutumaan. Näin ollen määräaikaisen työsopimuksen peruste on poistunut. Työsopimuslain 55/2001 3§ mukaan työsopimus on voimassa toistaiseksi, jollei sitä ole perustellusta syystä tehty määräaikaiseksi.

Hallintolain 434/2003 50§ mukaan viranomainen voi poistaa virheellisen päätöksensä ja ratkaista asian uudelleen, jos asiaan on tullut sellaista uutta selvitystä, joka voi olennaisesti vaikuttaa päätökseen. Ketolaista on kuultu asiassa eikä hänellä ole huomautettavaa päätöksen korjaamisesta.



Päätös

Päätän, että:

1. Tämä päätös kumoaa aiemman hyvinvointijohtajan päätöksen §4/2023.
2. Nuoriso-ohjaaja-etsivä nuorisotyöntekijäksi (vakanssinumero 030602) valitaan kokonaisarviointiin perustuen lähihoitaja, restonomi (AMK) Emilia Ketolainen. Varalle valitaan seuraavassa järjestyksessä Elli Rossi ja Anne Lonnakko. Ennen toimen täyttööä on valitun henkilön esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ja esitettävä nähtäväksi lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) 3§: mukainen rikosrekisteriote sekä huumausainetestit. Työsopimus tehdään ESS-itseasiointi järjestelmässä erikseen. Työsopimus on vakituinen.

Sirpa Koskenlaine
Hyvinvointijohtaja

Tiedoksi

Hakijat
Kunnanjohtaja
Kunnanhallitus
Hyvinvointi- ja viestintäkoordinaattori