

**Kunnanhallitus**

Aika 25.05.2023 klo 17:00 - 20:19**Paikka** Valtuustosal**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 198	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 199	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	5
§ 200	Asialistan ja kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	6
§ 201	Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus	7
§ 202	Kunnanhallituksen 11.5.2023 pöytäkirjan § 193 tarkastaminen	8
§ 203	Nosto-käteisautomaatin sijoituspalvelun yhteistyösopimus	9
§ 204	TE-palvelut 2024 -uudistus / Työllisyyspalveluiden yhteistoiminta-alueen valmistelu- ja suunnittelutyö	11
§ 205	Ympärivuotista nostetta Pyhä-Luostolle -hanke	13
§ 206	Paikallinen järjestelyerä ja yleiskorotus 1.6.2023	15
§ 207	Ero kunnallisista luottamustehtävistä ja toimielinten jäsenvalinnat eronneen sijalle / Jaakkola	20
§ 208	Eroanomus rakennuslautakunnan jäsenyydestä ja puheenjohtajuudesta / Uuden jäsenen ja varajäsenen valinta / Luoma-aho	22
§ 209	Nuorisovaltuuston asettaminen ja jäsenten valinta	23
§ 210	Valtuuston 20.4.2023 päätösten täytäntöönpano	25
§ 211	Kunnan toimielinten ja viranhaltijoiden päätökset	27
§ 212	Ilmoitusasiat	28
§ 213	Muut asiat	29

**Osallistujat**

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Arvola Pekka Luoma-aho Tero Kankaanranta Markku Karnaattu Heidi Nenonen Kati	Jäsen Varajäsen Puheenjohtaja Jäsen Jäsen	Poissa §202 Poissa §208
Poissa	Kiemunki Sari-Anne Helistenkangas Mikael Jaakkola Jani Kallio Tarja Luoma-aho Anna-Kaisa Sirviö Christian Orava Hilikka		
Muu	Vauhkonen Päivi Sari Niemi Sirpa Koskenlaine Lauri Lehtinen	Esittelijä Elinvoimajohtaja Pöytäkirjanpitäjä Pöytäkirjanpitäjän perehdyttäjä	

Allekirjoitukset

Markku Kankaanranta
puheenjohtaja

Sirpa Koskenlaine
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat 198 - 213

Pöytäkirjan tarkastus

Pekka Arvola
pöytäkirjantarkastaja

Tero Luoma-aho
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.pelkosenniemi.fi 29.05.2023



Kunnanhallitus

§ 198

25.05.2023

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kunnanhallitus 25.05.2023 § 198

Pelkosenniemen kunnan 1.8.2022 voimaan astuneen hallintosäännön § 135 mukaan kokouskutsu lähetetään jäsenille, varajäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta. Kokouskutsu tai tieto siitä, milloin ja mistä kutsu on sähköisesti noudettavissa, lähetetään kunnan antamaan viralliseen sähköpostiosoitteeseen.

Hallintosääntö:

131 § Toimielimen päätöksentekotavat

Toimielin voi käsitellä asian varsinaisessa kokouksessaan, jossa kokouksen osallistujat ovat läsnä kokouspaikalla. Varsinaisessa kokouksessa voidaan käyttää sähköistä asiahallinta- tai äänestysjärjestelmää.

Vaihtoehtoisesti kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous).

Toimielin voi myös tehdä päätöksiä suljetussa sähköisessä päätöksentekomenettelyssä ennen kokousta (sähköinen päätöksentekomenettely).

Kunnanhallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa, että sähköisiin kokouksiin ja sähköiseen päätöksentekomenettelyyn tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat ajantasaisia ja tietoturvallisia lakien edellyttämällä tavalla.

132 § Sähköinen kokous

Toimielin voi pitää kokouksen sähköisesti.

Suljettuun sähköiseen kokoukseen voi osallistua vain sellaisesta paikasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa kädyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä.

133 § Sähköinen päätöksentekomenettely

Toimielin voi päättää asioita sähköisessä päätöksentekomenettelyssä kuntalain 100 §:n mukaisesti. Päätöksentekomenettelyä voidaan käyttää kaikkiin toimielimen päätösvaltaan kuuluviin asioihin.

Kunnanhallitus on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla (Kuntalaki 103 §).

Esittelijä



Kunnanhallitus	§ 198	25.05.2023
Päätösehdotus	Todetaan läsnäolijat, mahdolliset esteellisyydet sekä kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.	
Käsittely	Suoritettiin nimenhuuto. Läsnä neljä (4) jäsentä ja yksi (1) varajäsen. Merkittiin pöytäkirjaan, että talous- ja hallintojohtaja oli kokouksen ajan läsnä perehdyttämässä pöytäkirjanpitäjää.	
Päätös	Todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.	
Tiedoksi		
Muutoksenhaku	Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.	



Kunnanhallitus

§ 199

25.05.2023

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Kunnanhallitus 25.05.2023 § 199

Pelkosenniemen kunnan 1.8.2022 voimaan astuneen hallintosäännön 154 §:n mukaan toimielimen kokouksesta on pidettävä pöytäkirjaa. Pöytäkirjan kirjoittaa puheenjohtajan johdolla pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Pöytäkirjan tarkastavat kaksi (2) tähän tehtävään valittua pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa ääntenlaskijoina, jollei kokous muuta päättä. Pöytäkirja tarkastetaan ja pidetään yleisesti nähtävänä toimielimen päättämällä tavalla.

Esittelijä

Päätösehdotus

Toimielin valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka tarvittaessa toimivat ääntenlaskijoina, ja päättää pöytäkirjan tarkastuksen ajankohdan.

Käsittely

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Pekka Arvola ja Tero Luoma-aho.

Tiedoksi

Muutoksenhaku

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.



Kunnanhallitus

§ 200

25.05.2023

Asialistan ja kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Kunnanhallitus 25.05.2023 § 200

Pelkosenniemen kunnan hallintosäännön mukaan kokouksen esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset päätöksiksi mahdollisine liitteineen, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätää. Hallintosäännön mukaan toimitella voi esittelijän tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa toimitellimen yksimielisellä päätöksellä käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Esittelijä

Päätösehdotus

Toimitella hyväksyy asialistan kokouksen työjärjestykseksi ja mahdolliset lisäasiat.

Käsittely

Kunnanjohtaja veti pois esityslistalta § 204 Vainion tilalla (583-403-6-4) olevien rakennusten vuokraaminen ja kattojen korjaus

Päätös

Pykälä 204 otettiin pois. Asialista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi

Muutoksenhaku

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.



Kunnanhallitus

§ 201

25.05.2023

Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus

Kunnanhallitus 25.05.2023 § 201

Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus tiedoksi kunnanhallitukselle.

Käsittely

HEHKU-seminaari 19.-21.5.2023 Suomulla, terveiset tilaisuudesta

Valmiusharjoitus Pohjoinen23
-aloituswebinaari 25.5.2023
-harjoitus 5.-7.9.2023

Kunnanhallituksen kokoonpano, ajankohtaista
-jäsenyys ympäristölautakunnassa
-varajäsenen suostumus

Valtuustoseminaari 7.6.2023 klo 16

Päätös

Kunnanhallitus merkitsi tiedoksi ajankohtaiskatsauksen

Muutoksenhaku

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.



Kunnanhallitus

§ 202

25.05.2023

Kunnanhallituksen 11.5.2023 pöytäkirjan § 193 tarkastaminen

Kunnanhallitus 25.05.2023 § 202
87/00.01.01/2023

Kunnanhallituksen 11.5.2023 kokouksen § 193 *Oikaisuvaatimus viranhaltijapäätökseen 31.3.2023 §5/2023* käsittelyn ajaksi Pekka Arvola poistui 20:30-20:35.

Pekka Arvola oli valittu pöytäkirjantarkastajaksi 11.5.2023 kokouksessa § 180. Arvola poistui kokouksesta esteellisenä asian käsittelyn ajaksi. Pykälän tarkastajaksi olisi tullut valita toinen pöytäkirjantarkastaja, mikä jäi kokouksessa tekemättä. Pöytäkirjan tarkastuksessa on tapahtunut menettelyvirhe, joka on syytä korjata. 11.5.2023 pöytäkirja on hyväksytty ja tarkastettu muilta osin kuin § 193.

Valmistelija	Talous- ja hallintopäällikkö Lauri Lehtinen 040 725 2991
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösesitys	Kunnanhallitus tarkastaa kunnanhallituksen 11.5.2023 pöytäkirjan § 193.
Käsittely	Pekka Arvola jääväsi itsensä ja poistui kokouksesta esteellisenä pykälän käsittelyn ajaksi 17:27-17:28.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin ja pykälä tarkastettiin kokouksessa.
Tiedoksi	Oikaisuvaatimuksen jättäjä
Muutoksenhaku	Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.



Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 162
§ 203

27.04.2023
25.05.2023

Nosto-käteisautomaatin sijoituspalvelun yhteistyösopimus

Kunnanhallitus 27.04.2023 § 162

Pelkosenniemen kirkonkylässä on Nosto-käteisautomaatti (osoitteessa Sodankyläntie 2), jota ylläpitää Reila Palvelut Oy. Ylläpito perustuu 16.7.2019 solmittuun yhteistyösopimukseen, jonka mukaisesti Reila maksaa kunnalle 366,00 € + alv / kuukausi. Reila Palvelut on ilmoittanut irtisanovansa yhteistyösopimuksen niin, että sopimus päättyy 28.9.2023. Irtisanomisen perusteeksi on ilmoitettu automaatin käteisnostomäärien merkittävä vähentyminen.

Reila Palvelut Oy:n antaman tiedon mukaan automaatin nostomäärät laskivat covid-pandemian myötä noin 40% ja esim. tammikuusta 2022 tammikuuhun 2023 lasku -19,57%, ja toiminta on käänntynyt tappiolliseksi.

Koska käteisnostoautomaatti on tunnustettu kirkonkylän asukkaille tärkeäksi palveluksi ja käteisen saatavuutta voidaan pitää myös eräänlaisena huoltovarmuustekijänä, Reilan kanssa on neuvoteltu palvelun jatkamisen edellytyksistä. Reilan mukaan Nosto-automaatin säilyminen nykyisessä sijaintipaikassa edellyttäisi, että kunta maksaisi sille vähimmäisvuokraa olisi 600€/kk/alv0% ja sopimuksessa siirryttäisiin 3kk irtisanomisaikaan 28.9.2023 alkaen. Käytännössä tämä tarkoittaisi, että vuositasolla automaatin kustannusvaikutus kunnalle kääntyisi 4392 euron tulosta 7200 euron menoon. Tämän vuoden talousarvioon kustannusvaikutus olisi noin 2900 euroa (alv 0).

Valmistelija	Elinvoimajohtaja Sari Niemi p. 040 480 9187
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösesitys	Kunnanhallitus hyväksyy käteisnostoautomaatin uudet sopimusehdot eli 600€/kk vuokran ja 3kk irtisanomisajan, ja valtuuttaa elinvoimajohtajan allekirjoittamaan päivitetyn yhteistyösopimuksen.
Käsittely	Mikael Helistenkangas esitti, että neuvotellaan parempi sopimus, koska sopimus on kunnalle kallis. Esitys raukesi kannattamattomana. Markku Kankaanranta esitti, että kysytään vanhusneuvoston mielipide asiaan. Esitystä kannatettiin siten, että asia palautettaisiin valmisteluun.
Päätös	Päätettiin yksimielisesti palauttaa asia valmisteluun
Tiedoksi	Elinvoimajohtaja
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.



Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 162
§ 203

27.04.2023
25.05.2023

Kunnanhallitus 25.05.2023 § 203
112/14.01.00/2023

Käteisautomaatin tarvetta ja vaihtoehtoisia ratkaisuja on selvitetty. Huolimatta siitä, että automaatin käyttö on yhtiön mukaan vähentynyt huomattavasti, automaatilla on kirkonkylässä aktiivista käyttöä. Käteisnostojen vaihtoehtoiset paikat, kuten kauppa, on suunniteltu pienempiä nostotapahtumia varten. Vanhusneuvosto on keskustellut käteisautomaatin tarpeesta kirkonkylässä ja toivonut, että kunta jatkaa käteisautomaatin sopimusta.

Valmistelija Elinvoimajohtaja Sari Niemi p. 040 480 9187

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösesitys Kunnanhallitus hyväksyy käteisnostoautomaatin uudet sopimusehdot eli 600€/kk vuokran ja 3kk irtisanomisajan, ja valtuuttaa elinvoimajohtajan allekirjoittamaan päivitetyn yhteistyösopimuksen.

Käsittely

Päätös Päätösesitys hyväksyttiin.

Tiedoksi Elinvoimajohtaja
Vanhusneuvosto
Reila Palvelut Oy

Muutoksenhaku Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen.



Kunnanhallitus

§ 204

25.05.2023

TE-palvelut 2024 -uudistus / Työllisyyspalveluiden yhteistoiminta-alueen valmistelu- ja suunnittelutyö

Kunnanhallitus 25.05.2023 § 204
82/14.00.01/2023

Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirtyy työ- ja elinkeinotoimistoilta kunnille 1.1.2025. Uudistuksessa työllisyyden ja yritysten kasvua tukevat julkiset palvelut tulevat osaksi kuntien työllisyys- ja elinvoimatehtäviä. Tavoitteena on palvelurakenne, joka tukee työntekijöiden nopeaa työllistymistä ja lisää työ- ja elinvoimapalvelujen tuottavuutta, saatavuutta, vaikuttavuutta ja monipuolisuutta. Kun työllisyyspalvelut, kunnan koulutuspalvelut sekä elinkeinopalvelut ovat saman järjestäjän vastuulla, niin palvelut tukevat nopeamman työllistymisen tavoitteita ja alueen elinkeinoelämän tarpeita. Uudistukseen liittyy myös kannustava rahoitusmalli, joka kannustaisi kuntia kehittämään toimintaansa työllisyyttä edistäväksi.

TE-palvelut siirretään kunnille tai useammasta kunnasta muodostuville työllisyysalueille, joiden työvoimapohjan on oltava vähintään 20 000 henkilöä. Työllisyyspohjan tarkastelussa huomioidaan nykytilanteen lisäksi ennusteet työvoimapohjan kehityksestä. Työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee olla maantieteellisessä yhteydessä toisiinsa ja niiden tulee muodostaa työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue.

Kuntien on sovittava yhteistoiminta-alueiden muodostamisesta ja ilmoitettava siitä työ- ja elinkeinoministeriölle lokakuun 2023 loppuun mennessä. Valtioneuvosto voi tietyin laissa määritellyin perustein myöntää järjestämisvastuun työllisyysalueelle, jonka työvoimapohja on alle 20 000 henkilöä. Poikkeuslupa edellyttää, ettei palveluiden saatavuus alueella vaarannu ja alueella on taloudelliset mahdollisuudet järjestää palvelut.

Pelkosenniemen työvoimamäärä oli vuonna 2021 377 henkilöä. Itä-Lapin ja Pohjois-Lapin kuntien työvoimamäärä on noin 14 000 henkilöä. Koko Lapissa lain edellyttämän 20 000 työvoimamäärän täyttäviä alueita on vain Rovaniemi ja Meri-Lappi. Käytännössä kaikkien muiden kuntien on hakeuduttava yhteistoiminta-alueisiin ja/tai haettava poikkeuslupaa.

Pelkosenniemen kunta on sitoutunut Sodankylän kunnan kutsumaan työllisyysalueen valmisteluun ja mahdolliseen perustamiseen lainsäädännön edellyttämällä tavalla (khal 31.03.2023 § 117). Lisäksi kunta on mukana Lapin liiton koordinoimassa TE24-koordinaatiorahankkeessa (khal 16.03.2023 § 92), jossa uudistusta valmistellaan maakuntatasolla vuoden 2024 loppuun asti.

Sodankylän kunnan / Mikko Kesä Oy:n koordinoimassa valmistelussa on koottu osallistuvien kuntien pohjatiedot ja hahmoteltu kuntakohtaisia tarpeita työllisyyden hoitamisesta, rahoitusperiaatteista ja järjestämismallista. Pohjatietojen ja työkokousten (11.5. ja 23.5.) perusteella muodostuu luonnos työllisyysaluesuunnitelmasta, joka toimii



Kunnanhallitus

§ 204

25.05.2023

pohjana työllisyysalueen päätöksentekoa varten kunnissa. Jotta työllisyysaluesuunnitelma, yhteistoimintasopimus ja mahdollinen poikkeuslupahakemus ehdittäisiin valmistella määräaikaan eli lokakuun loppuun mennessä, kuntien tulisi tehdä päätökset työllisyysalueen perustamiseen sitoutumisesta kesäkuussa.

Työ- ja elinkeinoministeriölle toimitettavasta suunnitelmasta tulee käydä ilmi: 1) laissa tarkoitettujen tehtävien hoitamiseen varattavat taloudelliset ja henkilöstövoimavarat sekä niiden kohdentuminen, 2) palvelujen tuottamista ja kohdentamista koskevat ratkaisut, 3) toimipisteiden määrä ja sijoittuminen, 4) yhteistyötahot ja -muodot, 5) työperäisen maahanmuuton, työvoiman ja työpaikkojen kohtaannon sekä työvoiman liikkuvuuden edistäminen ja 6) varautuminen rakennemuutostilanteisiin.

Pelkosenniemellä ei ole vuosiin ollut työhakija- tai työntantajapalveluita saatavilla kasvokkaisina lähipalveluina. Näin ollen valmistelutyössä on tässä vaiheessa tavoiteltu kaikkien asiakasryhmien lähipalveluiden varmistamista, mutta myös osaavan työvoiman saatavuutta tukevia yrityspalveluita sekä yli 50-vuotiaiden työnhakijoiden (riittävän työkyvyn omaavat) sekä pitkäaikaistyöttömien palveluihin painottumista.

Kokouksessa annetaan tarkempi tilannekatsaus suunnittelun etenemisestä.

Valmistelija	Elinvoimajohtaja Sari Niemi p.040 480 9187
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää merkitä valmistelun etenemisen tiedoksi.
Käsittely	Elinvoimajohtaja selosti asian.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.
Tiedoksi	Elinvoimajohtaja
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.



Kunnanhallitus

§ 205

25.05.2023

Ympärivuotista nostetta Pyhä-Luostolle -hanke

Kunnanhallitus 25.05.2023 § 205
136/14.02/2023

Latu-, pyöräily- ja muiden retkeilyreitistöjen kehittäminen on määritelty yhdeksi kärkihankkeista Visit Pyhä-Luoston ja alueen kuntien Sodankylän, Pelkosenniemen ja Kemijärven sekä keskeisten sidosryhmien kanssa pidetyillä kehittämisspäivillä 15.10.2021 ja 21.9.2022. Tarve reitistöinfran kehittämiseksi on noussut asiakaspalautteiden pohjalta.

Ympärivuotista nostetta Pyhä-Luostolle -hankkeessa on tavoitteena kehittää Pyhä-Luosto alueen matkailuinfraa erityisesti helposti saavutettavien lähi-/ympyräreittien osalta ympärivuotiseksi siten, että alueella toimivat matkailuyritykset voivat kehittää palveluitaan. Infran kehittyminen luo mahdollisuuksia uuden yritystoiminnan syntymiselle alueelle siten, että olemassa olevat pienyritykset voivat laajentaa palvelutarjontaansa reitistöinfran kehittymisen myötä.

Hankkeessa reitistöt merkitään maastoon, ja niistä tuotetaan tarvittava aineisto digitaalisia reittikuvauksia varten. Osa reiteistä tarvitsee myös pienimuotoista maaston muokkausta sekä sorastamista luonnon kestävyuden säilyttämiseksi ja turvallisuuden edistämiseksi. Lisäksi reitistöjen löydettävyyttä paikan päällä paranevat keskeisille lähtöpisteille tuotettavien yhtenäisten opastetaulujen hankinnan myötä. Nykyisen reittiinfran ja mahdollisten uusien reittien yhteensovittaminen alueen muuhun palvelutarjontaan edellyttää kokonaisvaltaista ympärivuotista reitistöjen Master Plan -suunnitelmaa, mikä toteutetaan hankkeen alkuvaiheessa.

JTF – Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 -rahasto tarjoaa nyt ainutlaatuisen mahdollisuuden tarvittaviin kehittämistoimenpiteisiin. JTF-rahoituksen perusteiden vuoksi hanke on jaettu kahteen erilliseen hankkeeseen ns. suunnittelu- ja investointihankkeeseen. Vastaavan laajuista rahoitusmahdollisuutta ei ole edellisen ohjelmakauden aikana ollut lainkaan.

Hankkeen tarkoituksena tukea on yritysten ympärivuotisten työpaikkojen syntymistä ja siten osaltaan edistää pysyvien asukkaiden saamisessa matkailualueelle ja ympäröiviin kuntiin. Ympärivuotisuuden kehittäminen lisää alueen vetovoimaa niin matkailijoiden kuin osaavan työvoiman saamiseksi ja pitämiseksi alueella. Pitkällä aikavälillä ympärivuotisia työpaikkoja voidaan odottaa syntyvän kolmen kunnan alueelle yhteensä n. 20 – 25 työpaikkaa mm. välinevuokraamoihin, välinehuoltoon, ohjelmapalveluihin, kuljetuksiin, reitistöjen varrella ja lähikylissä oleviin palvelupisteisiin sekä reitistöjen ylläpitoon.

Ympärivuotista nostetta Pyhä-Luostolle -hankkeen kokonaiskustannukset ovat 307 411 €. Tuki on maksimissaan 80 % eli tukea voidaan saada 245 929 €. Rahoitusosuus kunnille on näin ollen 61 482 €, josta



Kunnanhallitus

§ 205

25.05.2023

Pelkosenniemen kuntaosuudeksi kolmasosalle rahoitusosuudesta jää 20 494 €. Investointihankkeen kokonaiskustannus on 201 985 €. Tuki tässä osuudessa maksimissaan 70%, joten tukea tulisi 141 930 €. Rahoitusosuus kunnille olisi 60 596€, josta Pelkosenniemen kunnan rahoitusosuus on kolmasosa eli 20 199 €.

Rahoitusta tulee hakea Lapin liitolta 30.5.2023 mennessä. Hanke on tarkoitus aloittaa syksyllä 2023 niin pian, kuin rahoitus on selvillä, ja jatkuu vuoden 2025 loppuun saakka. Hanketta hallinnoi Kemijärven Kehitys Oy. Hanke aloitetaan kehittämishankkeen toimenpiteillä ja hankkeeseen palkataan kokoaikainen projektipäällikkö.

Esityslistan oheismateriaalina on luonnos hankesuunnitelmasta, joka ei ole julkinen (Julk.laki § 24 mom. 17).

Valmistelija

Elinkeinokoordinaattori Mika Tenhunen
Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, 040 157 7045

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösesitys

Kunnanhallitus päättää hyväksyä, että Pelkosenniemen kunta osallistuu Nostetta Pyhä-Luostolle -hankkeeseen ja varaa tarvittavan omarahoitusosuuden kolmelle vuodelle yhteensä 20 199 euroa. Henkilön nimeämisestä hankkeen yhteyshenkilöksi sekä ohjausryhmään päätetään erikseen.

Käsittely

Esittelijä muutti päätösesitystään rahoituksen osalta. Kunnanhallitus päättää hyväksyä, että Pelkosenniemen kunta osallistuu Nostetta Pyhä-Luostolle -hankkeeseen ja varaa tarvittavan omarahoitusosuuden kolmelle vuodelle kehittämishankkeeseen yhteensä 20 494 € sekä investointihankkeeseen 20 199€. Henkilön nimeämisestä hankkeen yhteyshenkilöksi sekä ohjausryhmään päätetään erikseen

Päätös

Muutettu päätösesitys hyväksyttiin.

Tiedoksi

Elinkeinokoordinaattori
Elinvoimajohtaja

Muutoksenhaku

Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen.

Liitteet

Liite [1]

Ymparivuotista_nostetta_hankesuunnitelma_ei_julkinen



Kunnanhallitus

§ 206

25.05.2023

Paikallinen järjestelyerä ja yleiskorotus 1.6.2023

Kunnanhallitus 25.05.2023 § 206
135/01.01.00/2023

Yhteistoimintaelin 27.4.2023 § 5:

Paikallinen järjestelyerä on 0,7% KVTES:n palkkasummasta. Samalla prosenttiosuutta käytetään myös SOTE-sopimuksen, TS:n ja OVTES:n osalta. Yleiskorotus KVTES, SOTE ja TS on 2,2% (2,3%) ja OVTES on 2,02% (2,17%).

Kertapalkkio 467€ maksetaan 30.6.2023 niille työntekijöille/viranhaltijoille, joiden yhdenjaksoiten työ-/virkasuhde on alkanut viimeistään 2.5.2023 ja on voimassa 31.5.2023. Osa-aikaiselle palkkio maksetaan osa-aikaisuuden suhteessa. Osa-aikaprosenttina käytetään 31.5.2023 voimassa olevaa osa-aikaprosenttia.

SOTE-sopimukseen kuuluu lisäksi kehittämisohjelmallisä 1,2% ja 1,5%, joiden jaosta on erillinen ohjeistus SOTE-sopimuksessa.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkauspäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasumat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä.

Paikallinen järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin. Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.



Kunnanhallitus

§ 206

25.05.2023

Valmistelija

Hyvinvointijohtaja Sirpa Koskenlaine, p. 0400 222 191

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösesitys Yhteistyöryhmä hyväksyy järjestelyerään käytettävät summat ja laskentakuukauden sekä hyväksyy työnantajan edustajien laatimat tavoitteet järjestelyerän jakamisen periaatteista. Paikallisesta järjestelyerästä neuvotellaan työnantajan ja henkilöstön edustajien kesken ja pyritään löytämään yksimielinen esitys kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Käsittely Työntekijöiden edustajat esittivät järjestelyerällä korjattavan ensin mahdollisia palkkaeroja ja lopun jakamista tasan kaikille. Monetralta ei ollut tullut palkkatietoja, joten asian käsittelyä ei voinut jatkaa.

Päätös

Toimielin päätti jättää asian pöydälle.

Tiedoksi

Henkilökunta

Muutoksenhaku

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa

YTryh 16.05.2023 § 15
129/01.01.00/2023

Yhteistoimintaelin 16.5.2023 § 15:

Yleiskorotus 1.6.2023 KVTES, SOTE ja TS on 2,2% ja OVTES 2,02%

Paikallinen järjestelyvaraerä on palkkasummasta 0,7%

Kertapalkkio kaikille kriteerit täyttävälle 467€ sekä varhaiskasvatuksen lisäkertapalkkio 120€, jotka maksetaan 30.6.2023

SOTE-sopimukseen kuuluu lisäksi kehittämisohjelmallisä 1,2% ja 1,5%, joiden jaosta on erillinen ohjeistus SOTE-sopimuksessa.

YT-ryhmän tarkoituksena on keskustella järjestelyerän ja muiden erillisten lisäosien kohdentamisesta. YT-ryhmän ammattiliittojen edustajille on toimitettu kyseisen ammattiliiton jäsenten palkkaustiedot, jotta etukäteen voivat miettiä järjestelyerän mahdollista kohdentamista.

Valmistelija

Hyvinvointijohtaja Sirpa Koskenlaine p.0400 222 191

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösesitys Yhteistyöryhmä hyväksyy järjestelyerään käytettävät summat ja laskentakuukauden sekä hyväksyy työnantajan edustajien laatimat tavoitteet järjestelyerän jakamisen periaatteista. Paikallisesta



Kunnanhallitus

§ 206

25.05.2023

järjestelyerästä neuvotellaan työnantajan ja henkilöstön edustajien kesken ja pyritään löytämään yksimielinen esitys kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Käsittely

Todettiin, että työntekijöiden edustajille oli lähetetty työntekijöiden liittokohtaiset tiedot.

Työnantajanedustaja esitteli seuraavan jako esityksen:

JÄRJESTELYERÄ 1.6.2023

Kokonaispalkan määrä on 135 323,03 €, josta 0,7% on 947,26 € ja 1,2% on 1 623,88 €. Yhteensä rahaa on käytössä 2 571,14 €

Palkkaharmonisointi:

Yhdellä opettajalla peruspalkan ero toiseen samaa työtätekevään on 122,18 €/kk

Yhdellä opettajalla peruspalkan ero toiseen samaa työtätekevään on 32,00 €/kk

Yhden opettajan peruspalkkaa on korjattu TVA-lisällä, jonka siirto peruspalkkaan jättää vielä vajausta 50,69 €/kk

Palkkaharmonisointiin tarvitaan $122,18 + 32,00 + 50,69 = 204,87 \text{ € / kk}$
 $204,87 \text{ €} \times 7 \text{ kk} = 1\,434,09 \text{ €}$

JÄLJELLE JÄÄ 1 137,05 €, joka on 0,8% kokonaispalkkasummasta ja 44,2% käytössä olevasta määrästä.

Tasan jaettuna kaikille työntekijöille tekee 3,38 € / työntekijä / kk

HK-lisiä maksetaan nyt 302,70 €/kk, joka on 0,2% kokonaispalkan määrästä

Työntekijöiden edustajat esittävät järjestelyerien jakamisesta seuraavaa:

- 1) Jakaminen tapahtuu työehtospimuksittain (KVTES, TS ja OVTES)
- 2) Jakaminen tapahtuu palkkaliitteittäin
- 3) Kohdistetaan tehtäväkohtaiseen palkkaan ei henkilökohtaiseen lisään
- 4) Ei saa korjata yksittäisen työntekijän palkkaepäkohtaa tehtäväkohtaisessa palkassa vaan korjaus käsitellään ammattiryhmittäin

Päätös

Asian käsittelyä jatketaan 22.5. klo 15

Tiedoksi

-

Muutoksenhaku

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Kh 25.5.2023



Kunnanhallitus

§ 206

25.05.2023

Järjestelyeräasiaa on käsitelty yhteistoimintaelimessä (YT-ryhmä) 27.4. ja 16.5. ja asian käsittelyä jatketaan 22.5.2023. Neuvottelujen tulos tuodaan kunnanhallitukselle tietoon ennen kokousta.

Valmistelija

Hyvinvointijohtaja Sirpa Koskenlaine p.0400 222 191

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösesitys

Päätösesitys tuodaan kokoukseen

Käsittely

Elinvoimajohtaja poistui kokouksesta ennen pykälän käsittelyä klo 18:27.

YT-ryhmän kokous 22.05.2023 §15 Käsittely jatkuu

Käsittelyn aluksi todettiin, että neuvottelijoille oli lähetetty etukäteen pyydetty palkkatiedot hinnoittelutunnuksittain.

Työnantajan edustajien esitys:

-järjestelyerä tulisi kohdistaa henkilökohtaisiin lisiin, jotta kustannusvaikutus työnantajalle ei muodostuisi liian suureksi.

Työntekijöiden edustajien näkemyksiä järjestelyerän jakamisesta:

-erä tulisi kohdistaa matalapalkkaisten henkilöiden palkkaan

-erä tulisi maksaa tasakorotuksena koko henkilökunnan tehtäväkohtaisiin palkkoihin

-erä tulisi maksaa tasakorotuksena tehtäväkohtaisiin palkkoihin palkkaliitteittäin (työehtosopimuksittain)

Keskustelun aikana todettiin, että

-erään henkilön tehtäväkohtainen palkka jää KVTES:n alarajan alle, mikä ei ole oikein. Työntekijöiden edustajat pitivät tärkeänä, että yksittäisen henkilön palkkaepäkohtaa ei korjata järjestelyerällä, vaan työnantajan tulee se korjata muutoin.

-järjestelyerän kohdistamisella tehtäväkohtaiseen palkkaan on kerrannaisvaikutuksia, jotka tulee ottaa järjestelyerää jaettaessa.

Keskustelun tuloksena päädyttiin vähentämään 27% järjestelyerästä kerrannaisvaikutusten kattamiseksi.

-neuvottelun tulos viedään kunnanhallituksen päätettäväksi 25.5.2023

Neuvottelun tulos: Työntekijöiden ja työnantajan edustajat ovat yhtä mieltä siitä, että järjestelyerä esitetään

1) kohdistettavaksi tehtäväkohtaisiin palkkoihin siten, että koko palkkasumma jaetaan tasan koko henkilökunnan kesken ottaen huomioon kerrannaisvaikutuksiin varattava osuus, joka vähennetään maksettavasta järjestelyerästä.

2) Yleiskorotus ja järjestelyerä maksetaan kuukausipalkan maksun yhteydessä 15.6.2023 tai 30.6.2023 riippuen työntekijän työsuhteen sovitusta palkanmaksupäivästä.

3) Kertakorvaus 467€ maksetaan 30.6.2023 kaikille siihen oikeutetuille työntekijöille.

4) Kertakorvaus 120€ maksetaan 30.6.2023 kaikille siihen oikeutetuille työntekijöille.



Kunnanhallitus

§ 206

25.05.2023

Kunnanjohtaja esittää kunnanhallitukselle YT-ryhmän neuvottelutuloksen hyväksymistä.

Päätös

Kunnanhallitus päätti, että

1) järjestelyerä kohdistetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin siten, että koko palkkasumma jaetaan tasan koko henkilökunnan kesken ottaen huomioon kerrannaisvaikutuksiin varattava osuus, joka vähennetään maksettavasta järjestelyerästä.

2) Yleiskorotus ja järjestelyerä maksetaan kuukausipalkan maksun yhteydessä 15.6.2023 tai 30.6.2023 riippuen työntekijän työsopimuksessa sovitusta palkanmaksupäivästä.

3) Kertakorvaus 467€ maksetaan 30.6.2023 kaikille siihen oikeutetuille työntekijöille.

4) Kertakorvaus 120€ maksetaan 30.6.2023 kaikille siihen oikeutetuille työntekijöille.

Tiedoksi

Henkilökunta
Monetra-palkat
Taloushallinto

Muutoksenhaku

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.



Kunnanhallitus

§ 207

25.05.2023

Ero kunnallisista luottamustehtävistä ja toimielinten jäsenvalinnat eronneen sijalle / Jaakkola

Kunnanhallitus 25.05.2023 § 207
53/00.00.01/2023

Kunnanvaltuutettu Jani Jaakkola on 15.5.2023 päivätyllä ilmoituksellaan pyytänyt eroa kaikista kunnan luottamustehtävistä. Jani Jaakkolan eroanomus perusteluineen on esityslistan liitteenä. Jaakkolalla on seuraavia kunnan luottamustehtäviä:

- valtuutettu kunnanvaltuustossa
- Lapin liiton edustajainkokouksen edustaja
- Itä-Lapin kuntayhtymän hallituksen varajäsen (Kankaanranta)

Lisäksi Jani Jaakkola on kunnanhallituksen nimeämänä:

- kunnan markkinointityöryhmän jäsen

Kuntalain (410/2015) 70 § 3 momentin mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Valtuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Kuntalain 17 § 2 momentin nojalla jos valtuutettu on vapautettu toimestaan, valtuuston puheenjohtaja kutsuu hänen sijaansa jäljellä olevaksi toimikaudeksi asianomaisen vaaliliiton, puolueen tai yhteislistan järjestyksessä ensimmäisen varavaltuutetun.

Valmistelija Talous- ja hallintopäällikkö Lauri Lehtinen 040 725 2991

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää:
A. esittää valtuustolle, että:
1) valtuusto myöntää eron Jaakkolalle valtuustosta ja toteaa, että Pelkosenniemen kylät valtuustoryhmällä ei ole varajäseniä.
2) myöntää eron Lapin liiton edustajainkokouksen edustajuudesta ja valitsee hänen tilalleen uuden edustajan
3) myöntää eron Itä-Lapin kuntayhtymän hallituksen varajäsenyydestä ja valitsee Kankaanrannalle uuden henkilökohtaisen varajäsenen.

B. myöntää eron markkinointiryhmän jäsenyydestä ja valitsee Jaakkolan tilalle uuden jäsenen.

Käsittely Pekka Arvola esitti, että Markku Kankaanranta ja Jouko Viitamäki käyvät keskustelun Jani Jaakkolan kanssa.
Esitystä kannatettiin

Päätös Kunnanhallitus päätti, että Markku Kankaanranta ja Jouko Viitamäki käyvät keskustelun Jani Jaakkolan kanssa.

Tiedoksi Jaakkola



Kunnanhallitus

§ 207

25.05.2023

Muutoksenhaku

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Liitteet

Liite [2]

Eroanomus kunnallisista
luottamustehtävistä / Jaakkola /
15.5.2023



Kunnanhallitus

§ 208

25.05.2023

Eroanomus rakennuslautakunnan jäsenyydestä ja puheenjohtajuudesta / Uuden jäsenen ja varajäsenen valinta / Luoma-aho

Kunnanhallitus 25.05.2023 § 208
53/00.00.01/2023

Tero Luoma-aho on 19.5.2023 lähettämällään sähköpostilla pyytänyt eroa Pelkosenniemen rakennuslautakunnan jäsenyydestä ja puheenjohtajuudesta. Syyksi hän kertoo valinta Pelkosenniemen kunnanhallitukseen jäseneksi (kvalt 19.5.2023 § 38).

Kuntalain (410/2015) 70 § 3 momentin mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Valtuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Pelkosenniemen kunnan 1.8.2022 voimaan tuleen hallintosäännön § 9 mukaan kunnanhallituksen jäsenet eivät voi olla jäseniä lautakunnassa.

Valmistelija	Talous- ja hallintopäällikkö Lauri Lehtinen 040 725 2991	
Esittelijä	Kunnanjohtaja	
Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että 1) valtuusto myöntää eron Luoma-aholle rakennuslautakunnan jäsenyydestä ja puheenjohtajuudesta 2) nimeää rakennuslautakuntaan uuden jäsenen ja tälle varajäsenen 3) nimeää rakennuslautakunnan jäsenistä puheenjohtajan	
Käsittely	Tero Luoma-aho jääväsi itsensä ja poistui kokouksesta 19:24-19:26 (osallisuusjäävi)	
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin. Pykälä tarkastettiin kokouksessa.	
Tiedoksi	Valtuuston esityslistalle	
Muutoksenhaku	Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.	
Liitteet	Liite [3]	Ero rakennuslautakunnan jäsenyydestä / Luoma-aho/ 19.5.2023



Kunnanhallitus

§ 209

25.05.2023

Nuorisovaltuuston asettaminen ja jäsenten valinta

Kunnanhallitus 25.05.2023 § 209
53/00.00.01/2023

Kuntalain (410/2015) mukaisesti nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi kunnanhallituksen on asetettava nuorisovaltuusto tai vastaava nuorten vaikuttajaryhmä (nuorisovaltuusto) ja huolehdittava sen toimintaedellytyksistä. Nuorisovaltuusto voi olla useamman kunnan yhteinen.

Voimassaolevan hallintosäännön § 13 mukaan nuorisovaltuustossa on viisi (5) jäsentä sekä kaksi (2) varajäsentä, jotka ovat koulujen oppilas- ja opiskelijakuntien ehdottamia, joiden kotikunnan on oltava Pelkosenniemi ja ovat iältään 13-28 -vuotiaita. Vaikuttamistoimielinten asettamisesta ja toimintaedellytyksistä päättää kunnanhallitus. Vaikuttamistoimielin valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Nuorisovaltuuston tehtävistä on säädetty kuntalain 26 §:ssä.

Nuorisovaltuuston jäsenet on edellisen kerran nimetty kunnanhallituksen kokouksessa § 289 14.10.2021. Nuorisovaltuuston toimikautta ei ole määritetty Pelkosenniemen kunnan hallintosäännössä. Nuorisovaltuuston luonteesta johtuen on perusteltua, että nuorisovaltuuston toimikausi on lyhyempi kuin valtuustokausi.

Etsivä nuorisotyöntekijä / nuoriso-ohjaaja on pyytänyt Pelkosenniemen koulun oppilaskunnalta ehdotukset nuorisovaltuuston uusiksi jäseniksi. Nuorisovaltuuston on ehdotettu seuraavia henkilöitä:

Aaro Airas
Sonja Niemi
Neea Jounila
Ella Poikela
Taavi Tikkanen
Sanni Tikkanen
Alina Kunnari

Valmistelija Etsivä nuorisotyöntekijä / nuoriso-ohjaaja Emilia Ketolainen 040 514 2264
Talous- ja hallintopäällikkö Lauri Lehtinen 040 725 2991

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää
1) asettaa nuorisovaltuustoon seitsemän henkilöä loppu valtuustokaudeksi niin, että nuorisovaltuusto päättää kokouksessaan jäsenistä ja varajäsenistä sekä valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.
2) nimetä kunnanhallituksen edustajan nuorisovaltuustoon.

Käsittely



Kunnanhallitus

§ 209

25.05.2023

Päätös

Kunnanhallitus päätti:

1) asettaa nuorisovaltuustoon seuraavat henkilöt:

Aaro Airas

Sonja Niemi

Neea Jounila

Ella Poikela

Taavi Tikkanen

Sanni Tikkanen

Alina Kunnari

niin, että nuorisovaltuusto päättää kokouksessaan jäsenistä ja varajäsenistä sekä valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

2) todeta, että kunnanhallituksen edustaja on Anna-Kaisa Luoma-aho.

Tiedoksi

Nimetyt

Etsivä nuorisotyöntekijä / nuoriso-ohjaaja

Muutoksenhaku

Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen kunnanhallitukselle.



Kunnanhallitus

§ 210

25.05.2023

Valtuuston 20.4.2023 päätösten täytäntöönpano

Kunnanhallitus 25.05.2023 § 210
1/00.01.02/2023

Kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta kuntalain (2015/410) 39 §:n mukaisesti.

Jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta (KL § 96). Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi.

Päätös voidaan panna täytäntöön ennen kuin se on saanut lainvoiman (KL 143 §). Täytäntöönpanoon ei kuitenkaan saa ryhtyä, jos oikaisuvaatimus tai valitus käy täytäntöönpanon johdosta hyödyttömäksi taikka jos oikaisuvaatimuksen käsittelevä toimielin tai valitusviranomainen kieltää täytäntöönpanon.

Valtuuston 20.4.2023 pidetyn kokouksen pöytäkirja on allekirjoitettu

ja tarkastettu sekä kuulutettu nähtäville 27.4.2023 alkaen.

Käsitellyt asiat:

§ 9 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 10 Pöytäkirjan tarkastajien valinta

§ 11 Asialistan ja kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

§ 12 Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus

§ 13 Kaavoituskatsaus vuodelta 2023

§ 14 Rakennusjärjestykseen lisäliite / vapaa-ajan asunnon käyttötarkoituksen muutos vakituiseksi asunnoksi

§ 15 Kaavamuutos tilalla Rantasoutaja 583-403-78-1 / maankäyttösopimus

§ 16 Kaavamuutos tilalla Rantasoutaja 583-403-78-1 / Kaavan hyväksyminen

§ 17 Asemakaavan muutos tilalla Lohirinne 583-403-74-0 / maankäyttösopimus

§ 18 Asemakaavan muutos tilalla Lohirinne 583-403-74-0 / Kaavan hyväksyminen

§ 19 Pelkosenniemen terveyskeskuksen investointitarpeet 2023 / Pelkosenniemen-Savukosken kuntayhtymän lisämäärärahaesitys

§ 20 Aloitteiden tilannekatsaus 2023

§ 21 Koillis-Lapin ympäristöterveydenhuollon organisaation siirtäminen Kemijärven vastuukunnan alaisuuteen / Yhteistoimintasopimuksen vahvistaminen

§ 22 Ero kunnallisista luottamuselimistä / Tarkastuslautakunta / Arto Hildén



Kunnanhallitus

§ 210

25.05.2023

§ 23 Ero kunnallisista luottamustehtävistä ja toimielinten jäsenvalinnat
eronneen sijalle / Antero Hildén

§ 24 Ero kunnallisista luottamustehtävistä ja toimielinten jäsenvalinnat
eronneen sijalle / Taipola

§ 25 Ero kunnallisista luottamustehtävistä ja toimielinten jäsenvalinnat
eronneen sijalle / Honkanen

§ 26 Kokouksessa jätettävät valtuustoaloitteet

§ 27 Muut asiat

Valmistelija

Talous- ja hallintopäällikkö Lauri Lehtinen 040 725 2991

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösesitys

Kunnanhallitus päättää todeta, että valtuuston 20.4.2023 kokouksen päätökset § 9-27 ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä ja päättää panna ne täytäntöön, lukuun ottamatta pykälää, joiden kohdalla mahdollinen valitus kävisi täytäntöönpanon johdosta hyödyttömäksi taikka valitusviranomaisen kieltää täytäntöönpanon.

Käsittely

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Tiedoksi

Muutoksenhaku

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.



Kunnanhallitus

§ 211

25.05.2023

Kunnan toimielinten ja viranhaltijoiden päätökset

Kunnanhallitus 25.05.2023 § 211

ViranhaltijapäätöksetKunnanjohtaja

§ 4/2023 Muu viranhaltijapäätös, Talousarviolainan lainatarjouksen hyväksyminen

§ 5/2023 Henkilöstöpäätös, Työkokemuslisän myöntäminen [REDACTED]

§ 6/2023 Henkilöstöpäätös, Palkan tarkistaminen [REDACTED]

Toimielinten päätöksetYt-ryhmä

27.4.2023 kokouksen pöytäkirja

16.5.2023 ja 22.5.2023 kokouksen pöytäkirja

Lisätiedot

Talous- ja hallintopäällikkö Lauri Lehtinen 040 725 2991

Esittelijä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi.

Käsittely

Päätös

Kunnanhallitus merkitsi päätökset tiedoksi.

Muutoksenhaku

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.



Kunnanhallitus

§ 212

25.05.2023

Ilmoitusasiat

Kunnanhallitus 25.05.2023 § 212

- ALUEHALLINTOVIRASTO
1. Valtionavustuspäätös Hanke: Pyhätunturin valaistunladun lamput energiatehokkaiksi. Myönnetty summa: 15 000,00 euroa
- LAPIN HYVINVOINTIALUE
2. Lapin aluehallituksen päätöstiedote 17.5.2023
- LAPECO
3. Lapin Jätehuolto kuntayhtymän hallituksen 15.5.2023 pidetyn kokouksen pöytäkirja
[Linkki julkaisuun](#)
- MONETRA OY
4. Ilmoitus osakkeen/osakkeiden luovutuksessa oikeus käyttää etuosto-oikeuttanne.
- LOHIJOKITIIMI
5. Tiedote. MMM nousu-ohjelmalta rahoitus kemi- ja ounasjoen vaelluskalojen ylisiirtoihin
- TALOUDEN SEURANTA
6. Huhtikuun talouden seuranta

Ilmoitusasiat tuodaan kokoustilaan 30 min. ennen kokouksen alkua.

Lisätiedot

Talous- ja hallintopäällikkö Lauri Lehtinen 040 725 2991

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

Käsittely

Päätös

Kunnanhallitus merkitsi ilmoitusasiat tiedoksi.

Muutoksenhaku

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.



Kunnanhallitus

§ 213

25.05.2023

Muut asiat

Kunnanhallitus 25.05.2023 § 213

Muut asiat**Käsittely**

Kunnanhallitus keskusteli seuraavista asioista:

- Uuden kunnantalon urakan ajankohtaistilanne
- Männistön tila
- Lapin kansan uutinen ja mielipidekirjoitus
- Elinkeinkoordinaattori

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.19

Muutoksenhaku

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.



Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 198, § 199, § 200, § 201, § 202, § 204, § 206, § 207, § 208, § 210, § 211, § 212, § 213

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 203, § 205, § 209

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pelkosenniemen kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkipäivä, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kunnanhallitus

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: Sodankyläntie 1 A, 98500 Pelkosenniemi

Sähköpostiosoite: kirjaamo@pelkosenniemi.fi

Puhelinnumero: 040 507 6286

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista torstaihin klo 10:00 – 15:00 ja perjantaina 10:00 – 14:00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö



Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Pelkosenniemen kunnan kirjaamosta.

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.