

Yhteistoimintaryhmän (YT-ryhmä) kokoonpanon tarkistaminen

Kunnanhallitus 08.06.2023 § 234
155/01.00.01/2023

Yhteistoimintalain (1333/2021) tarkoituksena on edistää työpaikoilla toimintakulttuuria, jossa työnantaja ja henkilöstö toimivat yhteistoiminnan hengessä toistensa oikeuksia ja velvollisuuksia kunnioittaen ja ottaen samalla huomioon toistensa edut. Lisäksi lain tarkoituksena on, että yrityksen toimintaa ja työyhteisöä kehitetään jatkuvaluonteisesti sekä toiminnan tuloksellisuutta ja työhyvinvointia parannetaan.

Yhteistoimintalakia sovelletaan yrityksessä, jonka työsuhteessa olevien työntekijöiden määrä on säännöllisesti vähintään 20. Ilmaisulla "työskentelee säännöllisesti" tarkoitetaan kaikkia työsopimuslain piirissä olevia työntekijöitä työtehtävien sisällöstä, asematasosta tai nimikkeestä riippumatta.

Työnantajan ja henkilöstön edustajan on käytävä säännönmukaista vuoropuhelua:

- 1) yrityksen tai yhteisön kehitysnäkymistä ja taloudellisesta tilanteesta;
- 2) työpaikalla sovellettavista säännöistä, käytännöistä ja toimintaperiaatteista;
- 3) työvoiman käyttötavoista sekä henkilöstön rakenteesta;
- 4) henkilöstön osaamistarpeista ja osaamisen kehittämisestä;
- 5) työhyvinvoinnin ylläpitämisestä ja edistämisestä siltä osin kuin asiaa ei käsitellä muun lainsäädännön nojalla;
- 6) 12 §:ssä säädetävistä muusta lainsäädännöstä johtuvista asioista

Yhteistoimintaa toteutetaan yrityksissä pääsääntöisesti esimiehen ja alaisen välillä. Yhteistoimintalain säätöasiasta voidaan neuvotella myös työnantajan edustajan ja henkilöstöryhmän edustajan välillä. Työnantajan ja henkilöstön edustajat kokoontuvat säännöllisesti yhteistoimintaryhmässä (YT-ryhmässä). Henkilövaihdoista ja työtehtävien muutoksista johtuen on syytä päivittää YT-ryhmän kokoonpano. YT-ryhmään kuuluvat nykyisellään henkilöstöliittojen edustajat, hyvinvointijohtaja (henkilöstöjohtajana) ja kunnanjohtaja.

Työsuojelusta ja sen edistämisestä on annettu erillinen lainsäädäntönsä. Työsuojelutoimikuntaan kuuluvat työnantajan edustajan työsuojelupäällikkö, jona toimii hyvinvointijohtaja (kh 8.9.2022 § 318) sekä henkilöstön edustajina työsuojeluvaltuutetut, jotka valitaan määrävuosin vaaleilla. Työsuojeluasioita on käsitelty osittain kunnan YT-ryhmässä, mutta työsuojelutoimikunnan toiminta on perusteltua eriyttää YT-ryhmän toiminnasta. Myös tarkastuslautakunta on kiinnittänyt asiaan huomiota.

Valmistelija	Hyvinvointijohtaja Sirpa Koskenlaine, 0400 222 191
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää 1) tarkistaa YT-ryhmän kokoonpanon ja nimetä YT-ryhmään työnantajan edustajat 2) todeta, että työsuojelutoimikunnan toiminta eriytetään YT-ryhmän

toiminnasta

3) lähettää päätöksen tarkastuslautakunnalle tiedoksi

Käsittely

Päätös

Kunnanhallitus päätti

1) YT-ryhmän kokoonpanoksi työntekijöiden edustajien lisäksi nimetä työnantajan edustajaksi Markku Kankaanranta, Tero Luoma-ahon ja hyvinvointijohtajan.

2) totesi, että työsuojelutoimikunnan toiminta eriytetään YT-ryhmän toiminnasta omaksi työsuojelutyöksi

3) lähettää päätöksen tarkastuslautakunnalle tiedoksi

Tiedoksi

YT-ryhmä

Tarkastuslautakunta

Henkilökunta

Nimetyt henkilöt

Muutoksenhaku

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.