

Varhaiskasvatuspäällikön rekrytointi

Kunnanhallitus 17.08.2023 § 288
194/01.01.01/2023

Varhaiskasvatuslaki 540/2018 velvoittaa 25§, että päiväkodilla pitää olla johtaja. Lisäksi varhaiskasvatuslaki 540/2018 velvoittaa, että päiväkodissa pitää olla varhaiskasvatuksen opettaja, joka vastaa esiopetuksesta.

Varhaiskasvatuslaki 540/2018 31§ kelpoisuusvaatimuksena päiväkodin toiminnasta vastaavan johtajan tehtävään on kelpoisuus 26 tai 27 §:ssä tarkoitettuun varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin tehtävään ja vähintään kasvatustieteen maisterin tutkinto sekä riittävä johtamistaito.

Varhaiskasvatuslaki 540/2018 26§ kelpoisuusvaatimuksena varhaiskasvatuksen opettajan tehtäviin on vähintään kasvatustieteen kandidaatin tutkinto, johon sisältyy varhaiskasvatuksen tehtäviin ammatillisia valmiuksia antavat opinnot, joista voidaan säätää tarkemmin valtioneuvoston asetuksella, tai jota on täydennetty mainituilla opinnoilla. Lain siirtymäaika päättyy 1.1.2030.

Siirtymäajan puitteissa pätevän hakijan puuttuessa voidaan paikka täyttää varhaiskasvatuslain 74§ ja 75§ mukaisesti varhaiskasvatuksen opettajan pätevyyden omaavalla työntekijällä.

Pelkosenniemen kunnan päiväkodit ovat pieniä, joten niiden johtajana ja esiopetuksen opettajana voi toimia sama henkilö. Tämän vuoksi toiminnan kannalta järkevintä on hakea varhaiskasvatuspäällikköä, joka toimii päiväkodin johtajana ja varhaiskasvatuksen esiopetuksen opettajana. Varhaiskasvatuspäällikkö toimii varhaiskasvatusvastuualueen päällikkönä.

Voimassa olevan hallintosäännön §:n 49 mukaan toimialajohtajat valitsevat alaisensa henkilökunnan esimiesten esityksestä pois lukien vastuualue päälliköt joista päättää kunnanhallitus.

Kunnan rekrytointiohjeen mukaan vakanssien kelpoisuusvaatimuksista päättää virka- ja työsuhteeseen ottava taho hallintosäännön mukaisesti. Vakituiseen toimeen tai virkaan täyttöluvan antaa kunnanhallitus.

Valmistelija Hyvinvointijohtaja, 0400 222 191

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösesitys Kunnanhallitus
1. päättää rekrytoida varhaiskasvatuspäällikön toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen 1.10.2023 alkaen tai sopimuksen mukaan
2. hyväksyy liitteenä olevan hakuilmoituksen ja kelpoisuusvaatimukset
3. nimeää haastattelijaryhmän, johon sisällytetään hyvinvointijohtaja, mikä päättää haastateltavat
4. päättää haastattelupäiviksi 11.9. ja 12.9.2023

Käsittely

Päätös	Kunnanhallitus 1. päätti rekrytoida vahaiskasvatuspäällikön toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen 1.10.2023 alkaen tai sopimuksen mukaan 2. hyväksyi liitteenä olevan hakuilmoituksen ja kelpoisuusvaatimukset 3. nimesi haastattelijaryhmään hyvinvointijohtajan, Anna-Kaisa Luomahon. Haastattelijaryhmä päättää haastatteluun kutsuttavat. 4. päätti, että haastattelijaryhmä päättää haastattelupäivät.
Tiedoksi	Hyvinvointijohtaja
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.