

Teknisen johtajan viran täyttö ja palkan määrittely

Kunnanhallitus 18.01.2024 § 7
313/01.01.01/2023

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää, että
1) Markku Taavo siirretään teknisen johtajan virkaan
2) teknisen johtajan kokonaispalkka on 5000 euroa, joka on sama, kuin hänelle on maksettu kiinteistöpäällikkönä rekrytointilisä mukaan lukien

Päätös Päätösesitys hyväksyttiin

Käsittely

Perustelut

Kunnanhallitus on valinnut 29.6.2023 § 256 kiinteistöpäällikön virkaan Markku Taavon, joka on aloittanut tehtävässä 1.9.2023. Taavo on toimittanut viran täytössä edellytetyn hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan 7.12.2023 § 486.

Valtuusto on päättänyt 22.9.2023 § 99, että

1) kunnan johtamisjärjestelmää muutetaan 1.1.2024 alkaen siten, että kunnan organisaatio jakaantuu kolmeen toimialaan: hyvinvointipalvelut, elinvoimapalvelut ja tekniset palvelut (§ 14 henkilöstöorganisaatio) ja yhdyskuntapalveluiden vastuualue (kaavoitus ja rakennusvalvonta) siirretään elinvoimapalveluista teknisiin palveluihin
2) kiinteistöpäällikön virka muutetaan teknisen johtajan viraksi
3) teknisen johtajan ja elinvoimajohtajan tehtävät ja toimivalta määritellään hallintosääntöön pykälätekstissä esitetyllä tavalla sekä päivitetään kunnanhallituksen tehtävät (§ 19) vastaavalla työnjaolla

Valtuusto on hyväksynyt 15.12.2023 § 149 Pelkosenniemen kunnan hallintosäännön, joka astuu voimaan 1.1.2024. Hallintosäännössä on määrätty teknisen johtajan tehtävät seuraavasti:

§ 19 Kunnan konsernijohtoon kuuluvat kunnanhallitus, kunnanjohtaja, elinvoimajohtaja ja tekninen johtaja.

§ 25 Tekninen johtaja vastaa kunnan rakennuttamisesta, kiinteistö- ja puhtauspalveluista, kunnallistekniikasta ja kaavoituksesta sekä toimii rakennustarkastajan hallinnollisena esihenkilönä.

Tekninen johtaja toimii teknisten palveluiden toimialajohtajana, joka vastaa toimialansa toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa kunnanhallituksen ja kunnanjohtajan alaisuudessa. Toimialajohtaja toimii toimialansa esihenkilönä ja vastaa työnantajan edustajalle kuuluvista tehtävistä henkilökuntansa osalta. Toimivalta henkilöstöasioissa on määritelty hallintosäännön luvussa 8. Toimialajohtaja huolehtii, että kunnan asukkaat ja palvelujen käyttäjät saavat riittävästi tietoja valmisteltavina olevista yleisesti merkittävistä asioista ja voivat osallistua ja vaikuttaa näiden asioiden valmisteluun. Toimialajohtajalla on vastuu toimialansa asioiden valmistelusta ja toimeenpanosta. Tarkemmin toimialajohtajan tehtävät ja toimivalta on määritelty hallintosäännön §:ssä 25.

Lisäksi tekninen johtaja toimii seuraavien toimialaansa kuuluvien vastuualueiden vastuualuepäällikkönä: yhdyskuntapalvelut, kunnallistekniikka ja kiinteistöpalvelut.

Viranhaltijalain 4 §:n mom. 1 mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Mom. 3 mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen, muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muu näihin rinnastettava johtosäännössä määrätty peruste.

Viranhaltijalain 24 §:n mukaan viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa.

Hallintosäännön § 47 mukaan viranhaltijalain viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen päättää se viranomainen, jolla on toimivalta molempiin virkasuhteisiin ottamisessa. Jos toimivalta on eri viranomaisilla, siirtämisestä päättää kunnanhallitus.

Markku Taavao on kuultu kunnanjohtajan toimesta, ja hän on antanut suostumuksensa siirtoon teknisen johtajan virkaan, mikäli hänen palkkansa ei alene. Kuulemisesta on laadittu muistio.

Valmistelija	Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, 040 157 7045
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Tiedoksi	Taavo Hyvinvointijohtaja / palkkahallinto
Muutoksenhaku	Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen.