

Vetoamus epäasiallisen kohtelun ehkäisemiseksi

Kunnanhallitus 15.02.2024 § 57
29/01.01.00/2024

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää

- 1) esittää alla esitetyn vetoamuksen epäasiallisen kohtelun ehkäisemiseksi
- 2) vahvistaa, että työntäjän työsuojeluvelvollisuus edellyttää, että
 - Pelkosenniemen kunnassa ei hyväksytä minkäänlaista häirintää tai kiusaamista.
 - Työyhteisön jäseniä tuetaan ottamaan puheeksi, jos he kokevat tai havaitsevat häirintää tai epäasiallista kohtelua.
 - Esihenkilö puuttuu tilanteeseen asianmukaisesti ja viivytyksettä saatuaan tiedon kiusaamiskokemuksesta ja -havainnosta.
- 3) toteaa Työturvallisuuskeskuksen tapaan, että työturvallisuus-, yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolait velvoittavat kuntaa työnantajana puuttumaan myös luottamushenkilön epäasialliseen kohteluun työntekijää kohtaan. Toimivaltaisella työnantajan edustajalla on velvollisuus puuttua epäasialliseen kohteluun tilanteessa, jossa epäasialliseen kohteluun työntekijää kohtaan syyllistyy luottamushenkilönä toimiva kunnanvaltuutettu.

Päätös Päätösesitys hyväksyttiin

Käsittely

Perustelut

Pelkosenniemen kuntastrategia 2022 – 2030 on laadittu yhdessä kuntalaisten kanssa, ja sen toteuttamiseen tarvitaan kaikkia kuntalaisia. Kuntastrategian toteuttaminen on yhteisten arvojen mukaista toimintaa. Se on halua yhdessä edistää asukkaiden hyvinvointia ja vahvistaa alueen elinvoimaa. Pelkosenniemen kunnan arvot – yhteisöllisyys, sydämellisyys ja vastuullisuus - tarkoittavat käytännössä seuraavaa:

YHTEISÖLLISYYS

Olemme yhteisöllisiä ja yhteistyötä tekeviä. Lisäämme keskinäistä, kuntalaisten kanssa tapahtuvaa sekä kylien, seurojen, järjestöjen, naapurikuntien, maakunnan ja päättäjien välistä yhteistyötä. Osallistamme kaikki ideoimaan ja kehittämään toimintaa.

SYDÄMELLISYYS

Sydämellinen Pelkosenniemi on lämminhenkinen, palveleva ja asiakkaan parasta ajatteleva. Huolehdimme kaikenikäisistä. Toivotamme vieraat ja paikkakunnalle muuttavat tervetulleiksi.

VASTUULLISUUS

Huolehdimme vastuullisesti luonnosta, ihmisistä ja taloudesta. Kiinnitämme esteettömyyteen erityistä huomiota. Luonto on hyvinvoinnin, elinvoiman ja tulon lähde. Teemme vastuullisesti ja sitkeästi, mitä lupaamme ja ajattelemme aina myös pidemmälle

Kuntastrategiaan kirjatut arvot eivät aina toteudu arjessa. Monelle meistä ovat jopa kiusaaminen ja epäasiallinen kohtelu valitettavasti tuttuja ja

ikäviä kokemuksia. Näitä ilmiöitä esiintyy monissa muodoissa, olivatpa ne fyysisiä tai henkisiä. Internetin myötä kiusaaminen on valitettavasti helppoa, sillä anonyyminä kirjoittaminen tarjoaa väylän sanoa asioita, joita ei välttämättä uskaltaisi ilmaista omalla nimellä tai kasvojen taakse.

Vetoamus epäasiallisen kohtelun ehkäisemiseksi

Kuntana haluamme olla edelläkävijä kuntalaistemme hyvinvoinnin edistämiseksi. Tavoitteenamme on ehkäistä eripuraa ja kiusaamista sekä kannustaa positiiviseen ilmapiiriin, joka arvostaa kunnan monimuotoisuutta ja erilaisia taustoja. Rohkaisemme avoimuuteen ja samalla kehoitamme kunnioittamaan erilaisia näkemyksiä.

Korostamme aktiivisen kuuntelemisen ja rakentavan keskustelun merkitystä kuntalaisten välillä. Haluamme innostaa ihmisiä ilmaisemaan mielipiteensä rakentavassa hengessä ja välttämään loukkaavia kommentteja.

Kiusaaminen ja epäasiallinen kohtelu eivät ole yksilön, vaan koko yhteisön asia, ja meidän kaikkien tulee puuttua siihen rohkeasti. Empatiakyky ja rohkeus puuttua kiusaamistilanteisiin ovat avainasemassa. Kiusaamisen ja epäasiallisen kohtelun kohteeksi joutuminen heikentää yksilön hyvinvointia, mikä puolestaan vaikuttaa koko yhteisön tasapainoon. Yhteisössä ilmenevä kiusaaminen ja epäasiallinen käytös heijastuu myös sitä havainnoiviin ja yhteisön toimivuuteen.

Sosiaalisen median vastuullisuus on avainasemassa yhtenä positiivisen ilmapiirin luomisen välineenä. Kehotamme kuntalaisia välttämään kiusaavaa tai negatiivista viestintää verkossa ja ilmaisemaan mielipiteensä arvostavalla ja kunnioittavalla tavalla.

Kuntana tuomitsemme jyrkästi kaikenlaisen kiusaamisen ja häirinnän. Kehotamme kuntalaisia osallistumaan positiivisiin yhteisöllisiin tapahtumiin, joissa voimme tutustua toisiimme paremmin ja keskustella rakentavasti mieltä painavista asioista.

Rohkaisemme kaikkia kuntalaisia tekemään yhteistyötä paikallisten järjestöjen, yritysten ja muiden sidosryhmien kanssa positiivisen ilmapiirin luomiseksi. Haluamme olla aktiivisesti mukana kiusaamisen torjunnassa kouluissa ja vapaa-ajantoiminnoissa sekä tukea nuorisoa ennaltaehkäisevissä toimenpiteissä.

Kuntana olemme vahvasti sitoutuneet positiivisen ilmapiirin ylläpitämiseen ja kiusaamisen torjuntaan. Tavoitteenamme on luoda kuntaan yhteisöllinen, yhteenkuuluvuuden ja vastuullisuuden ilmapiiri, jossa jokainen kuntalainen tuntee olevansa tervetullut ja arvostettu. Se on Pelkosenniemen kuntastrategian henki.

Lisätietoa asiasta:

Pelkosenniemen kuntastrategia:

pelkosenniemi.fi/wp-content/uploads/2023/10/Kuntastrategia-2022-2030.pdf

[Epäasiallisen käytöksen käsitteleminen luottamuselimissä - Työturvallisuuskeskus \(ttk.fi\)](#)

[Epäasiallinen kohtelu - Työsuojelu.fi - Työsuojeluhallinto](#)

[Epäasiallinen työkäytös voi jatkua sosiaalisessa mediassa | Työterveyslaitos \(ttl.fi\)](#)

[Epäasialliseen käytökseen puuttuminen kouluissa | Opetushallitus \(oph.fi\)](#)

| | |
|---------------|---|
| Valmistelija | Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, 040 157 7045 |
| Esittelijä | Kunnanjohtaja |
| Tiedoksi | Henkilöstölle, luottamushenkilöille ja kuntalaisille erillisen suunnitelman mukaisesti |
| Muutoksenhaku | Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta. |