

Selityksen pyytäminen valtuutetulta

Kunnanhallitus 29.02.2024 § 83
35/01.04.01/2024

Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää pyytää valtuutetulta kuntalain 85 §:n mukaisen selityksen siitä, miksi tämä levittää toistuvasti hyvinvointijohtajasta sellaista tietoa, joka saattaa hänet suuren yleisön silmissä ammatillisesti huonoon valoon. Selvitys pyydetään lähettämään 15.3.2024 klo 16 mennessä osoitteeseen kirjaamo@pelkosenniemi.fi.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin
Käsittely	
Perustelut	<p>Kunnanhallituksessa 1.2.2024 on edellytetty, että erään Pelkosenniemen kunnanvaltuutetun kirjoitteluun alkuvuodesta 2024 maakunnan lehdessä ja sosiaalisessa mediassa puututaan, sillä osa niistä on koettu epäasialliseksi ja täyttävän maalittamisen tunnusmerkkejä kunnan työntekijää kohtaan. Tämä on sekä asianosaisen että keskusteluun osallistuneiden kokemus asiasta. Kunnanhallitus on kuntalain mukainen työnantajanedustaja.</p> <p>Maalittamisella tarkoitetaan järjestelmällistä häirintää, jonka tavoitteen on vaientaa uhri ja vaikuttaa hänen yhteiskunnalliseen tai ammatilliseen toimintaansa. Tähän pyritään muun muassa uhkailemalla, häirinnällä, mustamaalaamalla ja levittämällä uhrin yksityisiä tietoja julkisuuteen – pyrkimyksenä on saattaa uhri suuren yleisön silmissä huonoon valoon. (Lähde: Rikosuhripäivystys riku.fi)</p> <p>Valtuutettu on laatinut myös oikaisuvaatimuksen, josta kunnanhallitus on todennut päätöksessään (18.1.2024 § 9), että oikaisuvaatimuksessa esitetään virheellistä tietoa siitä, että onko hyvinvointijohtajan valinnasta tehty ansiovertailut, ja että oikaisuvaatimuksessa esitetyt väitteet koskien valitun henkilön suorittamia tutkintoja ja opintoja sisältävät virheitä. Valittu henkilö on suorittanut ne opinnot, jotka tehtävään on kelpoisuusehtona vaadittu, sekä sivuaineena ne, jotka hän on ilmoittanut hakemuksessaan.</p> <p>Kunnilla on työsuojelulliset velvollisuudet puuttua työntekijöihinsä kohdistuvaan syrjintään, häirintään tai muuhun epäasialliseen käyttäytymiseen. Tästä säädetään työturvallisuuslaissa (738/2002), yhdenvertaisuuslaissa (1325/2014, YVL) sekä naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetussa laissa (609/1986).</p> <p>Kuntalain (420/2015) 85 §:n mukaan luottamushenkilö hoitaa tointaan virkavastuulla ja häneen sovelletaan rikoslain (39/1889) virkarikoksia koskevia säännöksiä. Kunnassa tapahtuvaan luottamushenkilön epäasialliseen käytökseen on puututtava kuntalaissa olevien säännösten nojalla. Kuntalain 85 ja 86 pykälät mahdollistavat puuttumisen yksittäisen luottamushenkilön epäasialliseen käyttäytymiseen. Näistä 85 § säädetään virheellisestä menettelystä luottamustoimessa. Mikäli luottamushenkilön koetaan menetelleen velvollisuksiensa vastaisesti, on kunnanhallituksen vaadittava asianomaiselta selitys sekä tarvittaessa ilmoitettava asiasta valtuustolle.</p>

Kyseinen valtuutettu on kutsuttu keskustelemaan asiasta 15.2.2024. Kutsussa esitettiin, että keskustelu vastaa puheeksi ottoa, jossa kuullaan molempien osapuolten näkemys tapahtuneesta. Valtuutetulle on aiemminkin esitetty kutsu tulla tutustumaan kunnassa oleviin kyseisen työntekijän asiakirjoihin, sillä kunnanhallituksen tiedot niistä poikkeavat toistuvasti niistä, joita valtuutettu on kirjoittanut julkisuuteen.

Valtuutettu on kieltäytynyt tulemasta keskustelemaan asiasta. Keskustelusta 15.2. on laadittu muistio.

Valmistelija	Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, 040 157 7045
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Tiedoksi	
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.