

Henkilökunnan työsuhdepolkupyöräetu

Kunnanhallitus 14.03.2024 § 104
53/01.04.01/2024

Päätösesitys	<p>Kunnanhallitus päättää, että</p> <ol style="list-style-type: none">1) Pelkosenniemen kunta ottaa käyttöön verottoman työsuhdepolkupyöräedun ja tarjoaa henkilöstölle mahdollisuuden työsuhdepolkupyöräetuun osana palkkaa 1200 euroon asti vuodessa (etu annetaan palkanosana eli se vähennetään bruttopalkasta).2) Valtuuttaa hyvinvointijohtajan allekirjoittamaan sopimuksen GoByBike:n kanssa 15.3.2024-31.3.2028 ajalle kahden (2) vuoden optiomahdollisuudella, jonka käyttöön otosta päätetään erikseen.
Päätös	<p>Kunnanhallitus päätti, että</p> <ol style="list-style-type: none">1) Pelkosenniemen kunta ottaa käyttöön verottoman työsuhdepolkupyöräedun ja tarjoaa henkilöstölle mahdollisuuden työsuhdepolkupyöräetuun osana palkkaa 1200 euroon asti vuodessa (etu annetaan palkanosana eli se vähennetään bruttopalkasta).2) Valtuuttaa kunnanjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen GoByBike:n kanssa 15.3.2024-31.3.2028 ajalle kahden (2) vuoden optiomahdollisuudella, jonka käyttöön otosta päätetään erikseen. Lisäksi valtuutetaan toimialajohtajat allekirjoittamaan pyörien leasing sopimukset.
Käsittely	<p>Hyvinvointijohtaja selosti asiaa keskeytetyn kokouksen aikana.</p> <p>Kunnanjohtaja teki muutetun päätösesityksen kohtaan 2):</p> <ol style="list-style-type: none">2) Valtuuttaa kunnanjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen GoByBike:n kanssa 15.3.2024-31.3.2028 ajalle kahden (2) vuoden optiomahdollisuudella, jonka käyttöön otosta päätetään erikseen. Lisäksi valtuutetaan toimialajohtajat allekirjoittamaan pyörien leasing sopimukset
Perustelut	<p>Pekka Nymanin valtuustoaloitteesta on Pelkosenniemen kunnassa selvitetty polkupyöräedun käyttöönottoa ja henkilöstön kiinnostusta etua kohtaan. Työsuhdepyöräedun mahdollista käyttöönottoa on käsitelty 16.1.2024 yt-työryhmässä. Pyöräilyä edistämällä voidaan vaikuttaa henkilöstön liikkumisen lisääntymiseen ja sen myötä terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen. Työsuhdepolkupyöräetu on työnantajalle sekä työntekijälle konkreettinen tapa osallistua ilmastotalkoisiin.</p> <p>Työsuhdepyörä on polkupyörä, jonka hankinnasta vastaa työnantaja. Työsuhdepolkupyörä on tarkoitettu työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön ja sillä voi ajella työmatkojen lisäksi myös vapaa-ajalla.</p> <p>Työnantajan työntekijälleen antama enintään 1 200 euroa/vuosi arvoinen polkupyöräetu on verovapaata tuloa. Työntekijälle syntyy polkupyöräetu, kun työnantaja antaa omistamansa tai leasingsopimuksella hankkimansa polkupyörän työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön tai muulla vastaavalla tavalla järjestää työntekijälle polkupyörän käyttöoikeuden vapaa-ajalla. Työnantaja voi pidättää pyörän kustannukset palkasta tai tarjota sen palkan päälle tulevana etuna. Etu koskee myös sähköavusteisia (max 25 km/h ja 250 w) polkupyöriä.</p> <p>Verohallinnon päätöksen mukaan työnantajan leasingsopimuksella hankkimasta polkupyörästä muodostuvan edun raha-arvo kuukaudessa on</p>

leasingmaksun sekä työnantajan erikseen maksamien käyttökustannusten euromäärä kuukaudessa vähennettynä leasingyhtiölle maksettujen toimisto- ja käsittelykulujen euromäärällä. Polkupyörään kiinteästi kuuluvat, erikseen hankitut lisävarusteet kuten ajovalot, lukitus ja nastarenkaat sekä pyöräilykypärä otetaan huomioon polkupyöräedun arvoa laskettaessa lisäämällä lisävarusteiden arvo hankintahintaan. Tyypillinen leasing-sopimuskausi on 12–48 kuukautta. Leasing-kauden päättyessä pyörä on lunastettava edunsaajan toimesta.

Kun työsuhdepyöräetu annetaan osana kokonaispalkkaa, tulee siitä maksaa eläkemaksut. Eli edunsaajan rahapalkka ja verotettava tulo pienenevät leasingmaksun verran, mutta työnantaja maksaa sivukulut myös työsuhde-edusta.

Pelkosenniemen kunnassa on vertailtu leasingpalvelusopimus toimittajia, jonka kautta polkupyöräedun rahoitus voidaan järjestää. Vertailun kautta GoByBike on valikoitunut työsuhdepolkupyörien hankinnan yritykseksi. Sopimuskaudeksi sovitaan 15.3.2024-31.3.2028. Tehtävä sopimus tulee sisältämään mahdollisuuden kahden optiovuoden käyttöön. Optioiden käytöstä tehdään erillinen päätös. Sopimuksen mukaan työntekijät voivat itse valita, minkä polkupyörämallin ja mistä sopimustoimittajan myymälästä pyörän hankkivat. Työnantajan kustannukseksi jää pyöräedun tarjoamisesta ainoastaan toimisto- ja käsittelykulu, joka on 15 €/pyörä/kk (sis. alv 24%). Henkilökunnan yksityiskäyttöön tulevat tavarat ja palvelut ovat vähennyskelvottomia.

Koska kunta on sopimusosapuoli leasingpalveluna hankittavissa pyörissä, tulee työsuhde-edun käyttöön määritellä selkeät ehdot. Lähtökohtia ovat esimerkiksi:

- Pyörän hankintakustannus vähennetään täysimääräisesti edunsaajan rahapalkasta.
- Edun arvo on voi olla korkeintaan 100 €/kk ja se on verovapaa edunsaajalle
- Edunsaajan palvelussuhteen tulee olla voimassa suunnitellun leasing-sopimuskauden ajan.
- Mikäli palvelussuhde päättyy kesken sopimuskauden, tulee edunsaajan lunastaa polkupyörä jäännösarvosta.
- Mikäli edunsaaja jää pidemmälle palkattomalle virka-/työvapaalle, tulee hänen maksaa leasingkustannukset täysimääräisesti.
- Leasing-sopimuskauden loputtua työntekijä lunastaa polkupyörän jäännösarvosta.

Henkilöstölle laaditaan tarkemmat ohjeet edun käyttöön.

Valmistelija	Hyvinvointijohtaja Sirpa Koskenlaine puh. 0400 222 191
Esittelijä	Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen
Tiedoksi	Henkilöstö
Muutoksenhaku	Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen.