

Henkilöstötilinpäätös 2023

Kunnanhallitus 11.04.2024 § 148
61/01.00.02/2024

Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle vuoden 2023 henkilöstötilinpäätöksen hyväksymistä esityslistan liitteen mukaisena.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Käsittely	Ennen pykälän käsittelyä pidettiin tauko 21:28-21:39
Esittelijä	Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen
Tiedoksi	Kunnanvaltuuston esityslistalle
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Aikaisemmat käsittelyt:

Kunnanhallitus 27.03.2024 § 130

Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle vuoden 2023 henkilöstötilinpäätöksen hyväksymistä esityslistan liitteen mukaisena.
Päätös	Asia jätettiin pöydälle.
Käsittely	Hyvinvointijohtaja selosti asiaa keskeytetyn kokouksen aikana. Markku Kankaanranta esitti, että asia jätetään pöydälle. Esitystä kannatettiin yksimielisesti.
Perustelut	<p>Vuotta 2023 koskevaan henkilöstötilinpäätökseen on koottu tunnuslukuja, jotka kertovat kunnan henkilöstön tilasta, toiminnasta, tuloksista ja kustannuksista. Vuoden viimeisenä päivänä kuntaan työ- tai virkasuhteessa olleen henkilöstön määrä lukuun ottamatta työllistettyjä laski edelliseen vuoteen nähden 35 henkilöllä.</p> <p>Vuonna 2023 palkat ja palkkiot sisältäen mm. jaksotetut palkat, kokouspalkkiot ja työllisyystyöpalkat olivat yhteensä 2 516 641 euroa. Työllisyystyöpalkkoihin käytettiin vuonna 2023 yhteensä 59 638 euroa (ilman sivukuluja).</p> <p>Vuonna 2023 lakisääteisen työterveyshuollon (korvausluokka I) kustannukset olivat 71,2 % koko työterveyshuollon kustannuksista. Vuonna 2023 sairaanhoidon osuus työterveyshuollon kustannuksista oli 28,8 %. Työterveyshuollon kustannukset vuonna 2023 olivat ilman Kela-korvausta yhteensä 31 345,71 €, josta ennaltaehkäisevän (korvausluokka I) osuus 22 306,84 € ja sairaanhoidon (korvausluokka II) osuus 9 038 €.</p> <p>Vuonna 2023 koko henkilöstön (määräaikaiset ja vakituiset) terveysperusteisten poissaolojen keskiarvo oli Pelkosenniemen kunnan henkilöstössä 16,22 päivää. Vastaava luku vuonna 2022 oli 28,27.</p>

Esityslistan liitteenä on esitys henkilöstötilinpäätökseksi vuodelta 2023.

Valmistelija	Hyvinvointijohtaja Sirpa Koskenlaine 0400 222 191
Esittelijä	Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen
Tiedoksi	Esitys kunnanvaltuustolle
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.