

Varhaiskasvatuksen sosionomin rekrytointi

Kunnanhallitus 25.04.2024 § 169
86/01.01.01/2024

Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää antaa luvan rekrytoida varhaiskasvatuksen sosionomin (vakanssi 030208) toistaiseksi voimassa olevaan työsopimussuhteeseen 1.10.2024 alkaen tai sopimuksen mukaan.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin.
Käsittely	Hyvinvointijohtaja selosti asiaa.
Perustelut	<p>Syksyllä 2023 ei saatu pätevyysvaatimukset täyttävää varhaiskasvatuksen sosionomia palkattua, joten tehtävä täytiin epäpätevällä vuodeksi. Varhaiskasvatuslaki antaa mahdollisuuden palkata epäpätevän työntekijän maksimissaan vuodeksi.</p> <p>Varhaiskasvatuslaki 540/2018 velvoittaa varhaiskasvatuksen henkilökuntaan kuuluvaksi varhaiskasvatuksen sosionomin.</p> <p>Haetaan lupaa rekrytoida varhaiskasvatuksen sosionomin (vakanssi 030208) toistaiseksi voimassa olevaan työsopimussuhteeseen.</p> <p>Varhaiskasvatuslaki 540/2018 § 27: Kelpoisuusvaatimuksena varhaiskasvatuksen sosionomin tehtäviin on vähintään sosiaali- ja terveystieteiden ammattikorkeakoulututkinto, johon sisältyvät varhaiskasvatukseen ja sosiaalipedagogiikkaan suuntautuneet vähintään 60 opintopisteen laajuiset opinnot, joista voidaan säätää tarkemmin valtioneuvoston asetuksella, tai sosionomin tutkinto, jota on täydennetty mainituilla opinnoilla.</p> <p>Voimassa olevan hallintosäännön §:n 41 mukaan toimialajohtajat valitsevat alaisensa henkilökunnan esimiesten esityksestä pois lukien yksiköiden esimiehet. Vakituiseen toimeen tai virkaan täyttölupaa antaa kunnanhallitus.</p>
Valmistelija	Hyvinvointijohtaja Sirpa Koskenlaine, puh. 0400 222 191
Esittelijä	vs. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen
Tiedoksi	Varhaiskasvatuspäällikkö
Muutoksenhaku	Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Kunnanhallitus 17.08.2023 § 290

Varhaiskasvatuslaki 540/2018 velvoittaa varhaiskasvatuksen henkilökuntaan kuuluvaksi varhaiskasvatuksen sosionomin.
Varhaiskasvatuslaki 540/2018 26§ kelpoisuusvaatimuksena

varhaiskasvatuksen opettajan tehtäviin on vähintään kasvatustieteen kandidaatin tutkinto, johon sisältyy varhaiskasvatuksen tehtäviin ammatillisia valmiuksia antavat opinnot, joista voidaan säätää tarkemmin valtioneuvoston asetuksella, tai jota on täydennetty mainituilla opinnoilla. Lain siirtymäaika päättyy 31.12.2029.

Pelkosenniemen kunnassa on työskennellyt 3.10.2022 alkaen määräaikainen varhaiskasvatuksen sosionomi, jonka rekrytointiin on annettu rekrytointilupa kunnanhallituksessa 08.09.2022 § 315. Vakanssi on vahvistettu vakituiseksi vakanssiluettelon päivityksen yhteydessä (vakanssinumero 030208) khall 3.11.2022 § 413 ja siihen on varattu määrärahat talousarvioon. Määräaikaisuus päättyy 30.9.2023.

Varhaiskasvatuksen alalla on pula pätevistä työntekijöistä, joten varhaiskasvatustalain 540/2018 §33 mahdollistaa opintojen perusteella vuoden määräaikaisuuden kelpoisen puuttuessa.

Voimassa olevan hallintosäännön §:n 49 mukaan toimialajohtajat valitsevat alaisensa henkilökunnan esimiesten esityksestä pois lukien yksiköiden esimiehet.

Kunnan rekrytointiohjeen mukaan vakanssien kelpoisuusvaatimuksista päättää virka- ja työsuhteeseen ottava taho hallintosäännön mukaisesti. Vakituiseen toimeen tai virkaan täyttölupaa antaa kunnanhallitus.

Valmistelija	Hyvinvointijohtaja 0400 222 191
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösesitys	Kunnanhallitus antaa luvan rekrytoida varhaiskasvatuksen sosionomin toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen 1.10.2023 alkaen tai sopimuksen mukaan.
Käsittely	
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin.
Tiedoksi	Varhaiskasvatuspäällikkö Hyvinvointijohtaja
Muutoksenhaku	Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.