

Valtuuston työskentelyn itsearviointi

Kunnanvaltuusto 03.05.2024 § 36
60/00.01.03/2024

Kunnanhallituksen esitys	Valtuuston päättää merkitä tiedoksi, että kunnanhallitus on käynnistänyt valtuuston työskentelyn itsearvioinnin.
Päätös	Valtuusto päätti merkitä tiedoksi, että kunnanhallitus on käynnistänyt valtuuston työskentelyn itsearvioinnin ja vastausaikaa pidennetään 10.5. saakka. Puheenjohtaja edellytti, että valtuutetut vastaisivat kyselyyn.
Käsittely	Kati Nenonen esitti, että kyselyyn vastaamiseen aikaa pidennetään. Markku Kankaanranta kannatti esitystä ja teki esitykseen lisäyksen että puheenjohtaja voisi edellyttää kyselyyn vastaamista. Vastausaikaa pidennetään 10.5. saakka.
Tiedoksi	
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Kunnanvaltuusto 19.04.2024 § 21

Kunnanhallituksen esitys	Valtuuston päättää merkitä tiedoksi, että kunnanhallitus on käynnistänyt valtuuston työskentelyn itsearvioinnin.
Päätös	Asiaa ei käsitelty 19.4.2024
Käsittely	
Tiedoksi	
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Kunnanhallitus 27.03.2024 § 134

Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää 1) käynnistää valtuuston työskentelyn itsearvioinnin 2) että itsearviointi toteutetaan esityslistan oheismateriaalina olevan kyselyn avulla 3) lähettää asian tiedoksi valtuustolle
Päätös	Kunnanhallitus päätti 1) käynnistää valtuuston työskentelyn itsearvioinnin 2) että itsearviointi toteutetaan esityslistan oheismateriaalina olevan kyselyn avulla 3) lähettää asian tiedoksi valtuustolle. 4) että kysely lähetetään vain valtuuston varsinaisille jäsenille.

Käsittely

Tero Luoma-aho esitti, että kysely lähetetään vain valtuuston varsinaisille jäsenille. Esitystä kannatettiin yksimielisesti.

Perustelut

Kuluvaa valtuustokautta leimaavat isot valtakunnalliset uudistukset, kuten sote-, TE24- ja valtionosuusuudistus, joiden vaikutus kunnan toimintaan on merkittävä. Sosiaali- ja terveystyöpalveluiden sekä pelastustoimen tehtävien siirtyminen kunnilta hyvinvointialueiden tehtäväksi on toteutunut 1.1.2023 alkaen. Lapin hyvinvointialueen palvelustrategian toteuttaminen ja palveluverkkosuunnittelu ovat käynnissä, ja niiden tuomat muutokset eivät ole vielä selvillä. TE24-uudistuksen seuraukset kuntaan jäävät myös nähtäväksi sen jälkeen, kun TE-palveluiden siirtyminen kuntien hoidettavaksi 1.1.2025 alkaen toteutuu ja uudet toimintatavat yhteistoiminta-alueella vaikuttavat työnhakijoiden ja työnantajien palveluihin. Kuntien peruspalveluiden valtionosuusjärjestelmän uudistukseen liittyvän hallituksen esitys on tarkoitus antaa eduskunnalle kevätkaudella 2025 ja uusi lainsäädäntö tulisi voimaan 1.1.2026.

Valtuustojen rooli kunnan strategisena johtajana on edelleen sen tärkein tehtävä. Valtuuston rooli kunnan toiminnan, talouden ja kuntakehityksen ohjaajana sekä kunnan asukkaiden itsehallinnon ensisijaisimpana toteuttajana tulee olla vahva. Toimintaympäristön analysointi, muutossuuntien havaitseminen, ajantasaisen strategian luominen ja sen arviointi ovat valtuustotyöskentelyn ydintä.

Valtuustotyön kasvaneiden vaatimusten myötä suurimmassa osassa kuntia on monipuolistettu valtuustotyöskentelyä. Seminaari-, iltakoulu- ja tiimityöskentely sekä kyselytunnit ovat esimerkkejä tällaisista kehittämistoimenpiteistä, joilla pyritään pois pelkistä päätöskokouksista. Niitä käyttämällä voidaan kehittää poliittisen ja ammatillisen johdon yhteistyötä ja lisätä toimijoiden välistä luottamusta. Kunnissa on myös ymmärretty tarve pitkäjänteiseen luottamushenkilötyön kehittämiseen, joka pitää sisällään valtuutettujen ja muiden luottamushenkilöiden koulutuksen. Se, miten kehittämisen ja koulutuksen vaikutus näkyy luottamushenkilöiden työssä, vaatii toiminnan arviointia.

Kuntaliitto suosittelee, että valtuustot arvioisivat valtuustokauden lopussa ammattijohdon avustamana omaa toimintaansa, saavuttamia tuloksia, käyttämiään työskentelytapoja sekä toimintansa kehittämistarpeita. Itsearviointin yhteydessä olisi tärkeää kartoittaa, miten niin valtuustotyöstä luopuvat kuin siellä työskentelyään jatkavat ovat kokeneet edellytyksensä hoitaa valtuutetun työtä ja mahdollisuutensa vaikuttaa valtuustotyön kautta sekä mihin suuntaan valtuustotyötä olisi heidän mielestään kehitettävä.

Itsearviointi voidaan toteuttaa kyselylomakkeella, johon kaikki valtuutetut vastaavat henkilökohtaisesti. Valtuustokauden työskentelyn arviointi ja tulevan kauden suunnittelu tapahtuvat kunnan sisäisenä työnä. Arviointityön tueksi on Kuntaliitossa laadittu mallilomakkeita, joita kunnat voivat käyttää niitä oman valtuustotyönsä arviointiin joko sellaisenaan tai muokata niitä omia tarpeitaan vastaavaksi. Lisätietoa Kuntaliiton yleiskirjeestä 4/2017: [Valtuustokauden 2013–2017 työskentelyn arviointi | Kuntaliitto.fi](#)

Kuntaliitossa on kehitetty arviointityökalu myös hallitustyöskentelyn arviointiin. Kunnanhallituksen ja muiden toimielinten työskentelyyn voi tutustua vuonna 2024 julkaistusta oppaasta [Kunnanhallituksen hyvä työskentely | Kuntaliitto.fi](#).

Pelkosenniemen kunnanhallituksessa on linjattu, että valtuustossa käynnistettäisiin valtuuston itsearviointi keväällä 2024. Esityslistan oheismateriaalina Kuntaliiton mallin pohjalta kyseiseen tarkoitukseen laadittu arviointikysely.

Valmistelija	Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, 040 157 7045
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Tiedoksi	Valtuuston esityslistalle (kohta 3)
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.