

Selityksen pyytäminen valtuutetulta

Kunnanhallitus 30.05.2024 § 208

35/01.04.01/2024

Päätösesitys	<p>Kunnanhallitus päättää</p> <ol style="list-style-type: none">1) merkitä tiedoksi valtuutetun antaman selityksen2) todeta, että kyseinen valtuutettu on pyydetty kahdesti keskustelemaan hyvinvointijohtajan tutkintotodistusten ja opintorekisteriotteen sisällöstä, jotta tekijä voi tarvittaessa oikaista julkisuudessa esittämänsä virheelliset ja valittua henkilöä loukkaavat väitteet3) kehottaa valtuutettua toimimaan jatkossa tavalla, jota kuntalain § 69 edellyttää: Luottamushenkilön tulee edistää kunnan ja sen asukkaiden etua sekä toimia luottamustehtävässään arvokkaasti tehtävän edellyttämällä tavalla.4) todeta, että mikäli valtuutettu jatkaa epäasialliseksi koettua kirjoittelua tai hänen voidaan todennäköisin perustein epäillä syyllistyneen toimessaan virkarikokseen, on kunnanhallituksen saatettava asia valtuuston tietoon kuntalain § 85 mukaisesti
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin
Käsittely	
Perustelut	<p>Pelkosenniemen kunnan strategiaan tavoitteisiin kuuluu, että henkilöstön työhyvinvoinnista pidetään huolta (Pelkosenniemen kuntastrategia 2022 – 2030). Kunnassa on kirjallinen ohjeistus toimintatavasta, jolla epäasialliseksi koettuun toimintaan tulee puuttua ensisijaisesti keskustellen asianosaisten henkilöiden kesken tai kääntymällä asiassa tarvittaessa esimiehen ja työsuojeluvaltuutetun puoleen. Tarvittaessa asiassa voi kääntyä myös työsuojelu- tai esitutkintaviranomaisen puoleen.</p> <p>Kuntalain 85 § Virheellinen menettely luottamustoimessa:</p> <p><i>Luottamushenkilö hoitaa tointaan virkavastuulla ja häneen sovelletaan rikoslain (39/1889) virkarikoksia koskevia säännöksiä.</i></p> <p><i>Jos luottamushenkilön voidaan todennäköisin perustein epäillä syyllistyneen toimessaan virkarikokseen tai muuten menetelleen siinä velvollisuuksiensa vastaisesti, kunnanhallituksen on vaadittava asianomaiselta selitys sekä tarvittaessa ilmoitettava asiasta valtuustolle. Asiasta on viipymättä tehtävä rikosilmoitus, jos kysymyksessä on ilmeinen virkarikos.</i></p> <p><i>Valtuusto voi tutkimuksen tai oikeudenkäynnin ajaksi pidättää luottamushenkilön toimestaan. Ennen valtuuston kokousta voi pidättämisestä väliaikaisesti päättää valtuuston puheenjohtaja. Pidättämispäätös voidaan panna täytäntöön heti.</i></p>
Valmistelija	Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, 040 157 7045
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Tiedoksi	Kyseinen valtuutettu

Muutoksenhaku Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Kunnanhallitus 16.05.2024 § 185

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää
1) merkitä tiedoksi valtuutetun antaman selityksen
2) lähettää asian valtuustolle tiedoksi

Päätös Asia jätettiin pöydälle

Käsittely Markku Kankaanranta esitti, että asia jätetään pöydälle.
Esitystä kannatettiin yksimielisesti.

Perustelut

Kyseinen valtuutettu on antanut pyydetyn selityksen määräaikaan mennessä. Kunnanhallitusta on informoitu saapuneesta selityksestä 14.3.2024 § 101. Selitys on lähetetty kunnanhallitukselle tiedoksi 15.3.2024.

Valtuutetulle on lähetetty 10.5.2024 yhteenveto joistakin tämän julkisista kirjoituksista, joita hyvinvointijohtaja ja kunnanhallitus ovat pitäneet epäasiallisena. Valtuutetulle on myös lähetetty sähköpostilla selvitys hyvinvointijohtajan hakuilmoituksessa olleiden kelpoisuusehtojen täyttymisestä ja hakijoiden arviointiprosessista. Yhteenveto sekä kunnan selvitys, joka on aiemmin julkaistu osana kunnanhallituksen 18.1.2024 § 9 esitylistan liitettä, on lähetetty myös kunnanhallitukselle.

Kuntalain § 69 mukaan kunnan luottamushenkilöitä ovat valtuutetut ja varavaltuutetut, kunnan toimielimiin valitut jäsenet, kunnan kuntayhtymän toimielimiin valitsemat jäsenet sekä muut kunnan luottamustoimiin valitut henkilöt. Luottamushenkilön tulee edistää kunnan ja sen asukkaiden etua sekä toimia luottamustehtävässään arvokkaasti tehtävän edellyttämällä tavalla.

Valmistelija Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, 040 157 7045

Esittelijä Kunnanjohtaja

Tiedoksi Valtuuston esityslistalle

Muutoksenhaku Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Kunnanhallitus 29.02.2024 § 83

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää pyytää valtuutetulta kuntalain 85 §:n mukaisen selityksen siitä, miksi tämä levittää toistuvasti hyvinvointijohtajasta sellaista tietoa, joka saattaa hänet suuren yleisön silmissä ammatillisesti huonoon

valoon. Selvitys pyydetään lähettämään 15.3.2024 klo 16 mennessä osoitteeseen kirjaamo@pelkosenniemi.fi.

Päätös Päätösesitys hyväksyttiin

Käsittely

Perustelut

Kunnanhallituksessa 1.2.2024 on edellytetty, että erään Pelkosenniemen kunnanvaltuutetun kirjoitteluun alkuvuodesta 2024 maakunnan lehdessä ja sosiaalisessa mediassa puututaan, sillä osa niistä on koettu epäasialliseksi ja täyttävän maalittamisen tunnusmerkkejä kunnan työntekijää kohtaan. Tämä on sekä asianosaisen että keskusteluun osallistuneiden kokemus asiasta. Kunnanhallitus on kuntalain mukainen työnantajanedustaja.

Maalittamisella tarkoitetaan järjestelmällistä häirintää, jonk tavoitteen on vaientaa uhri ja vaikuttaa hänen yhteiskunnalliseen tai ammatilliseen toimintaansa. Tähän pyritään muun muassa uhkailemalla, häirinnällä, mustamaalaamalla ja levittämällä uhrin yksityisiä tietoja julkisuuteen – pyrkimyksenä on saattaa uhri suuren yleisön silmissä huonoon valoon. (Lähde: Rikosuhripäivystys riku.fi)

Valtuutettu on laatinut myös oikaisuvaatimuksen, josta kunnanhallitus on todennut päätöksessään (18.1.2024 § 9), että oikaisuvaatimuksessa esitetään virheellistä tietoa siitä, että onko hyvinvointijohtajan valinnasta tehty ansiovertailut, ja että oikaisuvaatimuksessa esitetyt väitteet koskien valitun henkilön suorittamia tutkintoja ja opintoja sisältävät virheitä. Valittu henkilö on suorittanut ne opinnot, jotka tehtävään on kelpoisuusehtona vaadittu, sekä sivuaineena ne, jotka on hän on ilmoittanut hakemuksessaan.

Kunnilla on työsuojelulliset velvollisuudet puuttua työntekijöihinsä kohdistuvaan syrjintään, häirintään tai muuhun epäasialliseen käyttäytymiseen. Tästä säädetään työturvallisuuslaissa (738/2002), yhdenvertaisuuslaissa (1325/2014, YVL) sekä naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetussa laissa (609/1986).

Kuntalain (420/2015) 85 §:n mukaan luottamushenkilö hoitaa tointaan virkavastuulla ja häneen sovelletaan rikoslain (39/1889) virkarikoksia koskevia säännöksiä. Kunnassa tapahtuvaan luottamushenkilön epäasialliseen käytökseen on puututtava kuntalaissa olevien säännösten nojalla. Kuntalain 85 ja 86 pykälät mahdollistavat puuttumisen yksittäisen luottamushenkilön epäasialliseen käyttäytymiseen. Näistä 85 § säädetään virheellisestä menettelystä luottamustoimissa. Mikäli luottamushenkilön koetaan menetelleen velvollisuksiensa vastaisesti, on kunnanhallituksen vaadittava asianomaiselta selitys sekä tarvittaessa ilmoitettava asiasta valtuustolle.

Kyseinen valtuutettu on kutsuttu keskustelemaan asiasta 15.2.2024. Kutsussa esitettiin, että keskustelu vastaa puheeksi ottoa, jossa kuullaan molempien osapuolten näkemys tapahtuneesta. Valtuutetulle on aiemminkin esitetty kutsu tulla tutustumaan kunnassa oleviin kyseisen työntekijän asiakirjoihin, sillä kunnanhallituksen tiedot niistä poikkeavat toistuvasti niistä, joita valtuutettu on kirjoittanut julkisuuteen.

Valtuutettu on kieltäytynyt tulemasta keskustelemaan asiasta. Keskustelusta 15.2. on laadittu muistio.

Valmistelija	Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, 040 157 7045
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Tiedoksi	
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.