

## Rekrytointiohjeen päivitys

Kunnanhallitus 12.09.2024 § 324  
125/01.01.01/2024

Päätösesitys	Kunnanhallitus hyväksyy päivitetyn Pelkosenniemen kunnan rekrytointiohjeen.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin.
Käsittely	Vt. hyvinvointijohtaja selosti asiaa keskeytetyn kokouksen aikana.
Perustelut	<p>Pelkosenniemen kunnan rekrytointiohjeen päivittäminen on tullut tarpeelliseksi ohjeen käytöstä saatujen kokemusten perusteella. Nykyinen rekrytointiohje on hyväksytty Khall 3.11.2021 § 330.</p> <p>Henkilöstön rekrytointi on monivaiheinen ja vaativa prosessi, jonka vaatii tietoa useista eri laeista ja lisäksi kunnan omista sisäisistä ohjeistuksista. Päivityksessä huomioidaan lainsäädännössä tapahtuneet muutokset ja uudistetun hallintosäännön muutokset. Päivitetyn rekrytointiohjeeseen on tehty korjauksia kieliasuun ja tekstin asetteluun.</p> <p>Päivityksessä on uutena huomioitu valitusaikana virka tai työsuhteen vastaanottaminen. Kuntatyöntäjän ohjeen mukaan: Päätös valinnasta tehdään ehdollisena, jos tarvittavat selvitykset, esimerkiksi selvitys terveydentilasta tai selvitys valinnasta valittamisesta, eivät ole päätöstä tehtäessä käytettävissä. Päätös tulee vahvistaa tai todeta rauenneeksi myöhemmin. Lisäksi ohjeessa otetaan selkeämmin kantaa jääviyden ilmoittamiseen kun tieto hakijoista on julkaistu.</p> <p>Päivitetty rekrytointiohjeen luonnos on esityksen liitteenä.</p>
Valmistelija	vt. hyvinvointijohtaja Sirpa Koskenlaine, puh. 0400 222 191
Esittelijä	vs. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen
Tiedoksi	YT-toimielin Henkilökunta
Muutoksenhaku	Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen.