

Henkilökunnan kokouspalkkiosääntö

Kunnanhallitus 03.09.2024 § 308
127/01.00.00/2024

Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää, että 1) kunnan toimielinten kokouksiin osallistuville viranhaltijoille ja työntekijöille maksetaan kokouspalkkiona virka- ja työehtosopimuksen tarkoittama kertakorvaus 2) kokoukseen osallistumiseen perustuva kertakorvaus on suuruudeltaan voimassaolevan hallintosäännön mukainen kokouspalkkio 3) kertakorvauksesta peritään eläkemaksu 4) kertakorvausta ei makseta virka-aikana pidettävästä kokouksessa 5) työntekijälle annetaan mahdollisuus valita, ottaako hän virka-ajan ulkopuolisesta kokouksesta kertakorvauksen vai pitääkö vastaavan ajan vapaana 6) tämä ohje astuu voimaan 1.9.2024.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin.
Käsittely	
Esittelijä	vs. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen
Tiedoksi	Henkilökunta Monetra/Palkat
Muutoksenhaku	Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen.

Kunnanhallitus 29.08.2024 § 308

Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää, että 1) kunnan toimielinten kokouksiin osallistuville viranhaltijoille ja työntekijöille maksetaan kokouspalkkiona virka- ja työehtosopimuksen tarkoittama kertakorvaus 2) kokoukseen osallistumiseen perustuva kertakorvaus on suuruudeltaan voimassaolevan hallintosäännön mukainen kokouspalkkio 3) kertakorvauksesta peritään eläkemaksu 4) kertakorvausta ei makseta virka-aikana pidettävästä kokouksessa 5) työntekijälle annetaan mahdollisuus valita, ottaako hän virka-ajan ulkopuolisesta kokouksesta kertakorvauksen vai pitääkö vastaavan ajan vapaana 6) tämä ohje astuu voimaan 1.9.2024.
Päätös	
Käsittely	Asiaa ei käsitelty 29.8.2024 kokouksessa.
Perustelut	YT-ryhmä on kokouksessaan 28.05.2024 § 26 käsitellyt Pelkosenniemen kunnan henkilökunnan palkkiokäytäntöjä. Voimassa olevassa

hallintosäännössä Kvalt 15.12.2023 § 149 määrittellään kokouspalkkioiden suuruudet, jonka mukaan määräytyvät korvaukset kokouksista.

Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus (KVTES) 2022-2024 ei sisällä erillistä määräystä kokouspalkkiosta, vaan palkkausluvun 14 §:n mukainen kertapalkkio voidaan maksaa viranhaltijalle mm. hänen osallistuessaan toimielimen kokoukseen. Palkkiosääntöä on kunnallisten virka- ja työehtosopimusten muutosten johdosta tarkistettava.

Kunnallisen eläkelain 68 §:n 3 momentin mukaan kokouspalkkiota ei pidetä työstä maksettavana vastikkeena eikä sen näin ollen katsota olevan eläkkeen perusteena huomioon otettavaa ansiota. Näin ollen kokouspalkkiosta ei makseta eläkemaksua. Kunnallisen eläkevakuutuksen tulkinnan mukaan KVTES:n mukainen kertapalkkio ei ole Kuel:n 68 §:n 3 momentissa tarkoitettua kokouspalkkiota, joten kertapalkkiosta, vaikka se maksetaan kokouksiin osallistumisen perusteella, on maksettava eläkemaksua. Kun KVTES 2022-2025 on tullut voimaan 1.5.2022, maksut tulee maksaa KVTES:n voimaantulon jälkeen maksetuista kertapalkkiosta.

Opetusalan virka- ja työehtosopimukseen OVTES kuuluva henkilö voi osallistua kaupungin kokouksiin. Koska opetushenkilöstölle ei ole määritelty säännöllistä työaikaa, työajan katsotaan alkavan kokouspalkkiota maksettaessa kunnassa noudatettavan säännönmukaisen toimistotyöajan alkamisajankohtana ja päättyvän kello 16.00.

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus TS 2022-2025 16 §:n mukaan TS:n soveltamisalalla maksetaan myös kertapalkkio kokoukseen osallistumisesta.

Keskustelussa esiin nousi seuraavia kysymyksiä:

1. Jos kokous alkaa työajalla ja jatkuu sen jälkeen, niin saako ylimenevästä ajasta kokouskorvauksen vai onko se työaikaa?
2. Kuinka pitkään kokous voi jatkua, että on työaikaa?
3. Maksetaanko kokouspalkkio korotettuna, jos osa kokouksesta on ollut työaikaa?

Keskutelussa päädyttiin esittämään, että kunnanhallitus ottaa näihin asioihin kantaa päättäessään palkkiokäytännöstä.

YT-ryhmä päätti esittää kunnanhallitukselle, että Kunnanhallitus päättää

- 1) kunnan toimielinten kokouksiin osallistuville viranhaltijoille ja työntekijöille maksetaan kokouspalkkiona virka- ja työehtosopimuksen tarkoittama kertakorvaus
- 2) kokoukseen osallistumiseen perustuva kertakorvaus on suuruudeltaan voimassaolevan hallintosäännön mukainen kokouspalkkio
- 3) kertakorvauksesta peritään eläkemaksu
- 4) kertakorvausta ei makseta virka-aikana pidettävästä kokouksesta
- 5) työajan jälkeen jatkuvan kokouksen palkkiokäytännöstä
- 6) tämä ohje astuu voimaan 1.7.2024.

Asiassa on konsultoitu palkansaajien ammattiliittoja sekä Kunta- ja hyvinvointialan työnantajat KT:tä. Henkilöstön kanssa käydyissä keskusteluissa korostui henkilöstön kokemus joustavuudesta nykyisessä käytännössä, jossa saa valita ottaako virka-ajan ulkopuolisen kokouksen kertakorvauksena (kokouspalkkiona) vai työaikana. Henkilöstö koki, että nykyisessä käytännössä heillä on parempi hallinta omaan työhönsä, kuin YT-ryhmän ehdotuksessa (kohta 5). Henkilöstö esittää toivomuksenaan, että nykyinen mahdollisuus säilyisi: kokoukseen osallistuva työntekijä voi

itse päättää, ottaako virka-ajan ulkopuolisesta kokouksesta kertakorvaus vai pitääkö vastaavan ajan vapaana.

KT:n lakimieheltä saadun kannanoton mukaan työnantaja ei voi päättää, että toimielimen kokoukseen osallistuminen ei olisi työaikaa, jos työntekijä/viranhaltija suorittaa kokouksessa työtehtäviään.

Kokoukseen osallistuminen on työntekijän/viranhaltijan työaikaa myös tilanteessa, jossa hänelle maksetaan toimielimen kokoukseen osallistumisesta kertapalkkio. Kertapalkkion maksamista koskevat määräykset sijaitsevat KVTES II luvun 14 § 2 momentissa ja HYVTES II luvun 14 § 2 momentissa. Kertapalkkiota voidaan maksaa toimielimen kokoukseen osallistuvalle, sopimuskohdissa mainituin edellytyksin.

KVTES III luvun 4 §:n 1 momentin mukaan työajaksi luetaan työhön käytetty aika sekä aika, jonka viranhaltija/työntekijä on velvollinen olemaan työntekopaikalla työnantajan käytettävissä.

Valmistelija	vt. Hyvinvointijohtaja Sirpa Koskenlaine, puh. 0400 222 191
Esittelijä	vs. Kunnanjohtaja Lauri Lehtinen
Tiedoksi	Henkilökunta Monetra/Palkat
Muutoksenhaku	Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen.