

Kunnanjohtajan rekrytointi

Kunnanhallitus 07.11.2024 § 427
186/01.01.04/2024

Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää jatkaa hakuaikaa 11.11-1.12.2024. Aikaisemmin hakemuksen jättäneet otetaan huomioon rekrytoinnissa.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin.
Käsittely	Vt. kunnanjohtaja esitteli yhteenvedon hakijoista.
Perustelut	Kunnanjohtajan hakuaika on päättynyt 27.10.2024. Hakemuksia saapui 20 määräaikaan mennessä. Ylemmän korkeakoulututkinnon omaavia hakijoita oli 13. Hakijoiden kelpoisuusehtojen täyttymistä tarkastellaan rekrytoinnin edetessä. Varmuudella kelpoisuusehdot täyttäviä hakijoita on vain muutama, joten hakuaikaa on perusteltua jatkaa.
Valmistelija	Vt. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen 040 725 2991
Esittelijä	Vt. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen
Tiedoksi	Hakijat
Muutoksenhaku	Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Kunnanhallitus 26.09.2024 § 379

Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää 1) hyväksyä kunnanjohtajan viran hakuilmoituksen liitteen mukaisena 2) julistaa kunnanjohtajan toistaiseksi voimassa olevan viran avoimeen hakuun. Hakuaika 30.9.-27.10.2024. Virantoimitus alkaa 2.1.2025 tai sopimuksen mukaisesti. 3) hakuilmoituksen julkaisemisessa voidaan käyttää kuntarekrytointi palvelun lisäksi muita digitaalisia sekä printtimedian julkaisuja ja sosiaalista mediaa.
Päätös	Kunnanhallitus päätti 1) hyväksyä liitteen mukaisen kunnanjohtajan viran hakuilmoituksen johon on tehty Kankaanrannan ja vt. kunnajohtajan esittämät muutokset. 2) julistaa kunnanjohtajan toistaiseksi voimassa olevan viran avoimeen hakuun. Hakuaika 30.9.-27.10.2024. Virantoimitus alkaa 2.1.2025 tai sopimuksen mukaisesti. 3) hakuilmoituksen julkaisemisessa voidaan käyttää kuntarekrytointi palvelun lisäksi muita digitaalisia sekä printtimedian julkaisuja ja sosiaalista mediaa.
Käsittely	Vt. kunnanjohtaja esitti muutoksen, että esityslistan hakuilmoituksesta kohta ” <i>Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää pienen kunnan erityispiirteiden tuntemusta ja kunnan arvojen ja tavoitteiden esimerkillistä</i>

*toteuttamista työssä sekä joustavuutta työtehtävissä ja työajoissa.”
muutetaan muotoon ”Arvostamme pienen kunnan erityispiirteiden
tuntemusta ja kunnan arvojen ja tavoitteiden esimerkillistä toteuttamista
työssä sekä joustavuutta työtehtävissä ja työajoissa.”*
Pöytäkirjaan liitetään lopullinen hakuilmoitus

Markku Kankaanranta esitti, että hakuilmoituksesta poistetaan kohta ”toimii hallintopalveluiden toimialajohtajana”. Esitystä kannatettiin yksimielisesti.

Perustelut

Kunnanvaltuusto on päättänyt viran kelpoisuusehdot 20.9.2024 kokouksessaan seuraavalla tavalla

- Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
- kokemus strategisesta johtamisesta
- hyvät viestintä- ja vuorovaikutustaidot

Kuntalain 38 §:n mukaan kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Kunnan hallintosäännön § 15 mukaisesti kunnanjohtaja johtaa ja kehittää kunnan toimintaa kunnanhallituksen alaisuudessa. Hallintosäännön § 24 on määritelty kunnanjohtajan tehtävät ja toimivalta mm. seuraavalla tavalla Kunnanjohtaja toimii konsernijohtajana, kunnanhallituksen esittelijänä ja hallintopalveluiden toimialajohtajana. Kunnanjohtajalla on vastuu kunnanhallituksen asioiden valmistelusta ja toimeenpanosta.

Voimassa olevan hallintosäännön 40 § mukaisesti:

Viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen on valtuusto, viran tai virkasuhteen julistaa kuitenkin haettavaksi kunnanhallitus.

Esityslistan liitteenä on hakuilmoitus ja alustava aikataulusuunnitelma, jonka kunnanhallitus on merkinnyt tiedoksi 12.09.2024 § 331

Valmistelija

Vs. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen 040 725 2991

Esittelijä

Vs. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen

Tiedoksi

Muutoksenhaku

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.