

## Henkilökunnan henkilöstöedun korotus vuodelle 2025

Kunnanhallitus 07.11.2024 § 426  
223/01.04.04/2024

Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää, että 1) vuoden 2025 Pelkosenniemen kunnan henkilöstöedun arvoksi 200 € 2) etu annetaan työntekijälle epassin kautta 3) työssäoloehto edun hakemiseksi on kolme (3) kuukautta.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin.
Käsittely	
Perustelut	<p>Pelkosenniemen kunnanvaltuusto on päättänyt kokouksessaan 16.12.2021 § 99 varata osana vuosien 2022-2024 talousarviota ja -suunnitelmaa määrärahan henkilöstön hyvinvointietuun. Kunnanhallitus hyväksyi 03.02.2022 § 39 henkilöstön hyvintointiedun käyttöönoton ja periaatteet 1.2.2022 alkaen.</p> <p>Henkilöstöedut ovat työnantajan työntekijöilleen järjestämiä etuja, jotka annetaan työntekijän työ- ja virkasuhteen perusteella, mutta jotka eivät ole korvausta tehdystä työstä. Pelkosenniemen kunta haluaa tarjota henkilökuntaedun palveluksessaan oleville työntekijöille heidän asemastaan ja työn tuloksesta riippumatta.</p> <p>Työntekijä voi itse päättää, käyttääkö etua vai ei. Työnantajalta saatu etu voi olla kokonaan tai osittain verovapaa etu tai kokonaan veronalainen etu. Etu voi olla enintään 400€/työntekijä vuodessa. Pelkosenniemen kunnan henkilöstöedussa on kyse verovapaasta edusta, joka olisi 200€ vuodessa ilman omavastuuta.</p> <p>Pelkosenniemellä on useita kohteita, joissa hyvinvointietua on mahdollista hyödyntää. Tällaisia ovat esimerkiksi kansalaisopisto ja useat yritykset. Liikuntaan, kulttuuriin ja hyvinvointiin kohdistuvaa etua on mahdollista hyödyntää Pelkosenniemen lisäksi myös muissa kohteissa ympäri maan esimerkiksi virkistytymiseen kulttuurin parissa tai liikunnallisissa lomakohteissa.</p> <p>Pelkosenniemen kunnan henkilöstöedun palveluntuottajaksi on valikoitunut E-passi. Edun saannin periaatteita muutetaan työsuhteen keston osalta, että riittävä työsuhteen edun hakemiseksi pituus muuttuu puolesta vuodesta kolmeksi (3) kuukaudeksi.</p>
Valmistelija	Vt. hyvinvointijohtaja Sirpa Koskenlaine, puh. 0400 222 191
Esittelijä	Vt. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen
Tiedoksi	Henkilöstö
Muutoksenhaku	Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen.