

Hyvinvointijohtajan rekrytointi

Kunnanvaltuusto 08.11.2024 § 88
170/01.01.01/2024

Kunnanhallituksen esitys Valtuusto päättää valita hyvinvointijohtajaksi Sirpa Koskenlaineen ja varalle Marika Annalan.

Päätös

Käsittely Pekka Arvola ja Sirpa Koskenlaine jäivät itsensä ja poistuivat kokouksesta esteellisinä 10:34-10:36.
Arvolan poistuttua puheenjohtaja totesi, että kunnanvaltuusto ei ole päätösvaltainen, koska läsnä olevien valtuutettujen lukumäärä (7) ei riitä valtuuston päätösvaltaisuuteen.
Puheenjohtaja totesi, että asia siirretään käsiteltäväksi seuraavaan valtuuston kokoukseen.

Tiedoksi Hakijat

Muutoksenhaku Päätöksestä voi hakea muutosta kuntalain 135 §:n mukaisesti kunnallisvalituksella hallinto-oikeudelta.

Kunnanhallitus 24.10.2024 § 407

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle hyvinvointijohtajaksi valittavaa henkilöä kokonaisarviointiin perustuen sopivimpana.

Päätös Kunnanhallitus päätti esittää valtuustolle, että valtuusto valitsee hyvinvointijohtajaksi Sirpa Koskenlaineen ja varalle Marika Annalan.

Käsittely Sirpa Koskenlaine jäi itsensä ja poistui kokouksesta esteellisenä 17:23-18:00.

Vt. kunnanjohtaja esitteli haastatteluiden perusteella laaditun ansiovertailun ja haastattelutyöryhmän muistion.

Eeva Airas esitti valittavaksi Marika Annalaa ja varalle Sirpa Koskenlainetta perustuen omaan kokonaisarvioon ja Annalan kehittämisosaamiseen. Esitys raukesi kannattamattomana.

Tero Luoma-aho esitti valittavaksi Sirpa Koskenlainetta ja varalle Marika Annalaa. Perusteluina Koskenlaineen laaja kokemus ja onnistuminen haastattelutilanteessa. Esitystä kannatettiin yksimielisesti.

Koska Eeva Airaksen esitys raukesi kannattamattomana, puheenjohtaja totesi yksimielisen päätöksen.

Perustelut Hyvinvointijohtajan rekrytointihaastattelut on järjestetty 8. ja 9.10. Haastattelutyöryhmään osallistui valtuuston ja hallituksen jäseniä. Kaikki 26.9.2024 § 378 haastatteluun kutsutut haastateltiin. Haastattelutyöryhmän toiminnasta on muistio.

Haastatteluiden perusteella jokainen haastattelutyöryhmän jäsen pisteytti haastateltavat ansiovertailua varten. Pisteytettävät kohdat perustuivat hakuilmoitukseen. Pisteytyksestä on laadittu ansiovertailu. Kokonaispisteytys saatiin laskemalla keskiarvio haastattelutyöryhmän jäsenten antamasta pisteytyksestä. Ansiovertailu on salassa pidettävä Julkl 24.1 § 29) perusteella. 29) *asiakirjat, jotka sisältävät tietoja henkilölle suoritetusta psykologisesta testistä tai soveltuvuuskokeesta tai sen tuloksesta taikka asevelvollisen sijoittamista tai työntekijän valintaa tai palkkauksen perustetta varten tehdyistä arvioinneista*

Ansiovertailussa on pisteytetty henkilön vastaavuus kelpoisuusehtoihin, eduksi katsottaviin asioihin sekä muihin työn edellytyksiin. Pisteytys on ollut 1-3 pistettä per kohta ja maksimipistemäärä on 30 pistettä. Lisäksi on voinut antaa 0 pistettä, jos on katsonut, että hakija ei omaa asiasta ollenkaan kokemusta tai se ei vastaa hyvinvointijohtajan tehtävän vaatimuksia. Pisteytyksen keskiarvon laskennassa on käytetty tapaa, jossa suurin ja pienin vastaus on jätetty pois, jotta poikkeavat pisteytykset jäisivät pois. Ansiovertailun pisteytys osoittaa, että hakijoista kolme on selkeästi korkeammilla pisteillä. Ansiovertailu ei osoita yksittäistä merkittävästi ansioituneinta hakijaa, vaan eri hakijoilla on erilaisia vahvuuksia. Kolmen eniten pisteitä saaneiden yhdelle suosittelijalle on soitettu 11.10.2024 vt. kunnanjohtajan toimesta.

Kuntaliiton ohjeistus henkilöstövalinnan perustelemiseen: *Ansiovertailua tehdään suhteessa viran tehtäviin, virassa vaadittaviin ominaisuuksiin sekä hakuilmoituksessa olleisiin valintakriteereihin. Päätöksentekijällä on laaja harkintavalta painottaa yhtä kelpoisuusvaatimusta ja jättää huomiotta jokin muu vaatimus haastatteluiden ja ansiovertailuun perustuvan kokonaisarvion perusteella. Kärkihakijoiden ansioita on vertailtava keskenään. Riittävää ei ole se, että päätöksessä selostetaan vain virkaan valitun ansioita ja soveltuvuutta virkaan.*

Ansiovertailu ja haastattelutyöryhmän muistio ovat salassa pidettäviä (Julkl 24.1 § 29) asiakirjoja, jotka ovat kokouksessa nähtävissä.

Valmistelija	Vt. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen 040 725 2991
Esittelijä	Vt. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen
Tiedoksi	Valtuuston esityslistalle
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta

Kunnanhallitus 26.09.2024 § 378

Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää 1) kutsua seuraavat henkilöt haastatteluun Petäkoski Pekka, Koskenlaine Sirpa, Annala Marika ja Heinonen Maarit 2) haastattelutyöryhmän kokoonpanon 3) haastattelu ajankohdat
Päätös	Kunnanhallitus päätti 1) kutsua seuraavat henkilöt haastatteluun Petäkoski Pekka, Koskenlaine

Sirpa, Annala Marika, Heinonen Maarit ja Iivari-Rantanen Riitta
2) haastattelutyöryhmän kokoonpanoksi hallituksen ja valtuuston jäsenet
3) haastattelu ajankohdiksi 8.10. ja 9.10.

Käsittely Pöytäkirjanpitäjä Sirpa Koskenlaine jääväsi itsensä ja poistui kokouksesta esteellisenä 19:48-20:37. Vt. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen toimi pöytäkirjanpitäjän pykälän käsittelyn ajan.

Vt. kunnanjohtaja esitteli hakemusten perusteella laaditun yhteenvedon kelpoisuusehtojen täyttymisestä. Yhteenvedoa täydennetään ansiovertailuksi haastateltavien osalta.

Heidi Karnaattu esitti pohjaesityksen kohtaan 1) lisäyksen, että haastatteluun kutsutaan Iivari-Rantanen Riitta. Eeva Airas kannatti esitystä. Esitystä kannatettiin yksimielisesti.

Eeva Airas esitti pohjaesityksen kohtaan 1) lisäyksen, että haastatteluun kutsutaan Arjanne Taina. Esitys raukesi kannattamattomana.

Perustelut

Rekrytointi ilmoitus on ollut kuntarekrypalvelussa 6.9. klo 10:00- 20.9.2024 klo 15:00 välisen ajan. Rekrytointia on mainostettu Lapin Kansan ja Koti-Lapin digitaalisissa julkaisuissa.

Määräaikaan mennessä saapui 16 hakemusta:

Annala Marika, Sodankylä
Arjanne Taina, Posio
Heikura Jari, Tyrnävä
Heinonen Maarit, Ivalo
Holmström Kati Marjaana, Karjaa
Iivari-Rantanen Riitta, Salla
Kallioniemi Anne, Vaasa
Koskenlaine Sirpa, Pyhätunturi
Petäkoski Pekka, Söderkulla
Rukkila Maija Alina, Tampere
Tapio Terttu, Lohja
Tornberg Ari, Turku
Viinikainen Eero, Tahkomäki
Vilkuna Satu, Orimattila
Vilund Charlotta, Kemiö
Yrjänä Janita, Saarenkylä

Kelpoisuusehdot täyttäviä hakemuksia oli 8

Kunnanhallituksen jäsenille, jotka eivät ole esteellisiä on toimitettu yhteenvedo hakijoista. Yhteenvedoa ei julkaista kunnan verkkosivuilla.

Valmistelija Vt. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen 040 725 2991

Esittelijä Vt. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen

Tiedoksi Haastateltavat

Muutoksenhaku Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta

Päätösesitys	<p>Kunnanhallitus päättää</p> <p>1) vahvistaa hyvinvointijohtajan viran kelpoisuusehdon seuraavasti: soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä kunnallishallinnon kokemus ja talouden tuntemus. Kokemus perusopetuksesta, varhaiskasvatuksesta ja vapaa-ajanpalveluista ja niiden kehittamisestä sekä henkilöstöjohtamisesta katsotaan eduksi. Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttävät kunnan arvojen syvällistä ymmärtämistä ja esimerkillistä toteuttamista työssä, näkemystä kuntalaisten ja henkilöstön hyvinvoinnin kehittamisestä sekä joustavuutta työtehtävissä ja työajoissa.</p> <p>2) julistaa hyvinvointijohtajan viran avoimeen hakuun 1.11.2024 alkaen tai sopimuksen mukaisesti. Hakuilmoitus julkaistaan kunnassa käytössä olevien sähköisten kanavien lisäksi Koti-Lapissa ja Lapin Kansassa.</p>
Päätös	<p>Kunnanhallitus päätti</p> <p>1) vahvistaa hyvinvointijohtajan viran kelpoisuusehdon seuraavasti: soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä kunnallishallinnon kokemus ja talouden tuntemus sekä kokemusta henkilöstöjohtamisesta. Kokemus perusopetuksesta, varhaiskasvatuksesta ja vapaa-ajanpalveluista ja niiden kehittamisestä katsotaan eduksi. Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttävät kunnan arvojen syvällistä ymmärtämistä ja esimerkillistä toteuttamista työssä, näkemystä kuntalaisten ja henkilöstön hyvinvoinnin kehittamisestä sekä joustavuutta työtehtävissä ja työajoissa.</p> <p>2) julistaa hyvinvointijohtajan viran avoimeen hakuun. Virantoimitus alkaa 8.11.2024 tai sopimuksen mukaisesti. Hakuilmoitus julkaistaan kunnassa käytössä olevien sähköisten kanavien lisäksi Koti- Lapissa ja Lapin Kansassa.</p>
Käsittely	<p>Asia käsiteltiin 3.9.2024 jatkokokouksessa.</p> <p>Sirpa Koskenlaine jääväsi itsensä ja poistui kokouksesta esteellisenä 19:20 pykälän käsittelyn ajaksi. Pykälän käsittelyn ajan pöytäkirjanpitäjänä toimi vs. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen</p> <p>Tero Luoma-aho esitti, että edellytetään kokemusta henkilöstöjohtamisesta. Anna-Kaisa Luoma-aho kannatti esitystä. Esitystä kannatettiin yksimielisesti</p> <p>vs. kunnanjohtaja teki tarkennetun päätösesityksen kohtaan kaksi.</p> <p>2) julistaa hyvinvointijohtajan viran avoimeen hakuun. Virantoimitus alkaa 8.11.2024 tai sopimuksen mukaisesti. Hakuilmoitus julkaistaan kunnassa käytössä olevien sähköisten kanavien lisäksi Koti-Lapissa ja Lapin Kansassa.</p>
Esittelijä	vs. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen
Tiedoksi	
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Päätösesitys	<p>Kunnanhallitus päättää</p> <p>1) vahvistaa hyvinvointijohtajan viran kelpoisuusehdon seuraavasti: soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä kunnallishallinnon kokemus ja talouden tuntemus. Kokemus perusopetuksesta, varhaiskasvatuksesta ja vapaa-ajanpalveluista ja niiden kehittämistä sekä henkilöstöjohtamisesta katsotaan eduksi. Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttävät kunnan arvojen syvällistä ymmärtämistä ja esimerkillistä toteuttamista työssä, näkemystä kuntalaisten ja henkilöstön hyvinvoinnin kehittämisestä sekä joustavuutta työtehtävissä ja työajoissa.</p> <p>2) julistaa hyvinvointijohtajan viran avoimeen hakuun 1.11.2024 alkaen tai sopimuksen mukaisesti. Hakuilmoitus julkaistaan kunnassa käytössä olevien sähköisten kanavien lisäksi Koti-Lapissa ja Lapin Kansassa.</p>
Päätös	
Käsittely	Asiaa ei käsitelty 29.8.2024 kokouksessa.
Perustelut	<p>Pohjois-Suomen hallinto-oikeus on kumonnut 2.1.2024 valtuuston päätöksen 23.2.2023 § 6 hyvinvointijohtajan valinnasta. Kunnanhallitus päätti 29.2.2024 hakea valituslupaa korkeimmalta hallinto-oikeudelta, joka hylkäsi 12.8.2024 valituslupahakemuksen, joten korkein hallinto-oikeus ei anna ratkaisua valitukseen.</p> <p>Hyvinvointijohtaja (vakanssinumero 030101) toimii kunnan henkilöstöjohtajana, työsuojelupäällikkönä sekä hyvinvointipalveluiden toimialajohtajana. Voimassa olevan hallintosäännön mukaan toimivalta toimialajohtajan palvelusuhteeseen ottamisessa määräytyy seuraavasti:</p> <p>40 § Haettavaksi julistaminen Viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen on valtuusto, viran tai virkasuhteen julistaa kuitenkin haettavaksi kunnanhallitus.</p> <p>41 § Palvelussuhteeseen ottaminen Valtuusto valitsee kunnanjohtajan ja toimialajohtajat toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen.</p> <p>39 § Kelpoisuusvaatimukset Virkasuhteeseen ottava viranomainen päättää viran kelpoisuusvaatimuksista, jos niistä ei ole päätetty virkaa perustettaessa. Valtuuston valitsemien virkojen kelpoisuusehdoista päättää kunnanhallitus julistaessaan viran haettavaksi, ellei kelpoisuusehtoja ole vahvistettu virkaa perustettaessa tai ne ovat muuttuneet.</p> <p>Esityslistan liitteenä on luonnos hyvinvointijohtajan hakuilmoituksesta.</p>
Valmistelija	Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, 040 157 7045
Esittelijä	Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen
Tiedoksi	Johdon tukipalvelut
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

