

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2025-2027

Kunnanhallitus 21.11.2024 § 443
226/01.00.00/2024

Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää 1) esittää kunnanvaltuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuosille 2025-2027 2) allekirjoittaa pykälän kokouksessa
Päätös	Kunnanhallitus päätti, että 1) Koulutussuunnitelmaan lisätään tekoälykoulutus ja sen tavoitteet henkilökunnalle ja valtuutetuille sekä tehdään tarvittavat tekniset korjaukset 2) esittää kunnanvaltuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman päivitetyn version 3) allekirjoittaa pykälän kokouksessa
Käsittely	Vt. kunnanjohtaja teki muutetun päätösesityksen Kunnanhallitus päättää 1) Koulutussuunnitelmaan lisätään tekoälykoulutus ja sen tavoitteet henkilökunnalle ja valtuutetuille sekä tehdään tarvittavat tekniset korjaukset 2) esittää kunnanvaltuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman päivitetyn version 3) allekirjoittaa pykälän kokouksessa
Perustelut	<p>Talousarvio- ja henkilöstösuunnitteluprosessin ohjauksen tavoitteena on aikaansaada kestävä, organisaation strategisiin tavoitteisiin pohjautuva talousarvio, joka huomioi mahdolliset tulevat toiminnan ja muutokset toimintaympäristössä sekä varmistaa organisaation toimivuuden. Henkilöstösuunnittelun kokonaisprosessiin kuuluvat sekä henkilöstö- että koulutussuunnitelman laatimisprosessit. Henkilöstösuunnittelun kokonaisprosessi on integroitu osaksi talousarvioprosessia ja talousarvion valmistelutyön yhteyteen, jotta mahdolliset henkilöstörakenteen ja -määrän sekä osaamistarpeiden muutokset voidaan ottaa talousarviossa huomioon aikaisempaa tehokkaammin. Talouden reunaehdot edellyttävät yhteistä toimialarajat ylittävää henkilöstösuunnittelua ja jatkuvaa tulevaisuuden osaamistarpeiden tarkastelua.</p> <p>Kunnan henkilöstömenojen on oltava suunnittelukaudella kestäväällä perustalla. Henkilöstösuunnittelun tulee olla strategiasidonnaista siten, että kunnalla on toiminnan mukaiset henkilöstörakenteet ja -mitoitukset. Kunnan palveluprosesseja kehitetään jatkuvasti ja digitalisaatiota edistetään. Työtehtävien hyvällä suunnittelulla pyritään palvelujen tehokkaaseen ja tarkoituksenmukaiseen järjestämiseen. Tavoitteena on osaamisen täysimääräinen hyödyntäminen. Työkykyjohtamista kehitetään proaktiiviseksi sairauspoissaolojen vähentämiseksi, jolloin myös henkilöstökustannukset vähenevät.</p> <p>Henkilöstökulut</p> <p>Kunta-alan sopimukset ovat voimassa 1.5.2022–30.4.2025. Sopimuskauden jälkeistä palkojen nousua ei voi ennakoida tarkasti. Palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä uudistetaan tulevalla</p>

sopimuskaudella, jonka rahallista vaikutusta ei vielä osata arvioida kun neuvottelut ovat kesken.

Henkilöstömäärä

Kunnan palveluksessa oli syyskuun 2024 lopussa henkilöstöä yhteensä 57, joista vakinaisia oli 36, määräaikaista 21. Määräaikaisen henkilöstön määrä vaihtelee toiminnallisista syistä eri aikoina.

YT-neuvottelukunta on käsitellyt henkilöstö- ja koulutussuunnitelma luonnoksen kokouksessaan 30.10.2024.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuosille 2025-2027 on liitteenä.

Valmistelija

Vt. hyvinvointijohtaja Sirpa Koskenlaine, puh. 0400 222 191

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen

Tiedoksi

Valtuuston esityslistalle

Muutoksenhaku

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.