

## Paikallisen palkkaustyöryhmän nimeäminen tasopalkkaus uudistukseen.

Kunnanhallitus 30.01.2025 § 26  
8/01.01.00/2025

Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää 1) perustaa palkkaustyöryhmän 1.2.2025 alkaen uuden tasopalkkajärjestelmän valmistelemiseksi ja käyttöön ottamiseksi 2) nimetä työryhmän jäseniksi YT-työryhmän jäsenet sekä talous- ja hallintopäällikön 3) nimetä hyvinvointijohtajan henkilöstöjohtajana palkkaustyöryhmän koollekutsujaksi ja esittelijäksi
Päätös	Kunnanhallitus päättää 1) perustaa palkkaustyöryhmän 1.2.2025 alkaen uuden tasopalkkajärjestelmän valmistelemiseksi ja käyttöön ottamiseksi 2) nimetä työryhmän jäseniksi YT-työryhmän jäsenet 3) nimetä hyvinvointijohtajan henkilöstöjohtajana palkkaustyöryhmän koollekutsujaksi ja esittelijäksi
Käsittely	Heidi Karnaattu esitti, että työryhmän jäseniksi nimetään YT-ryhmän jäsenet. Esitystä kannatettiin yksimielisesti.
Perustelut	<p>Kunta- ja hyvinvointialan työnantajat ja pääsopijajärjestöt ovat päässeet yksimielisyyteen uuden tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta. Järjestelmä korvaa 2000-luvun alussa käyttöön tulleen tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän. Uutta järjestelmää sovelletaan KVTES:n piirissä olevaan henkilöstöön sekä varhaiskasvatuksen opettajiin. Uusi järjestelmä tulee voimaan 1.2.2025, mutta sen soveltamisen siirtymäaika on 30.9.2025 asti.</p> <p>Tasopalkkajärjestelmässä määritellään valtakunnallisesti palkkoihin kolme eri vähimmäistasoa A, B ja C tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella. Paikallisesti tasoja voidaan lisätä, mikäli valtakunnalliset tasot eivät riitä. Kunnissa tulee kaikki järjestelmään kuuluvat siirtää uuteen järjestelmään käyttäen hyväksi tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmää sekä tehtävien kuvauksia. Kunta- ja hyvinvointialuetyöntäjän suositus on, että kuntaan perustetaan palkkaustyöryhmä, joka valmistelee uuden järjestelmän käyttöönoton.</p>
Valmistelija	Hyvinvointijohtaja Sirpa Koskenlaine, puh. 0400 222 191
Esittelijä	Vs. kunnanjohtaja Sirpa Koskenlaine
Tiedoksi	Työryhmään valitut
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.