

Hyvinvointijohtajan rekrytointi / Lausunto hallinto-oikeuden lausuntopyyntöön asiassa drno 2328_2024

Kunnanhallitus 13.02.2025 § 39
170/01.01.01/2024

Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää 1) merkitä tiedoksi kunnallisvalituksen 2) esittää lausuntonaan Pohjois-Suomen hallinto-oikeudelle, että valitus tulee hylätä perusteettomana sekä liitteenä olevan lausunnon. 3) allekirjoittaa pykälän kokouksessa. Jos tarvitsee aikataulun takia.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin.
Käsittely	
Perustelut	<p>Markku Kallio on jättänyt kunnallisvalituksen Pohjois-Suomen hallinto-oikeuteen valtuuston päätöksestä 29.11.2024 § 97. Valituksessa esitetään, että Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden tulee kumota Pelkosenniemen kunnanvaltuuston päätös 29.11.2024 97§, koska se ei noudata perustuslain 125 §:n 2 momentin nimitysperustetta, sukupuolten välistä tasa-arvoa on loukattu ja rikottu, koska hakijoista ei ole tehty ansiovertailua, kolmesta parhaaksi väitetyistä hakijasta on valittu heikoiten menestynyt ja koulutettu ja valintaan on osallistunut esteellinen henkilö.</p> <p>Hallinto-oikeus pyytää hankkimaan valtuuston lausunnon tai, jos se hallituksen johtosäännön mukaan on mahdollista, antamaan lausunnon valituksen johdosta 26.2.2025 mennessä.</p> <p>Pelkosenniemen kunnan hallintosäännön § 22 mukaisesti kunnanhallituksen tehtävät ja toimivalta kohta 7. Kunnanhallitus päättää lausunnon antamisesta kunnanvaltuuston päätöksestä tehtyyn valitukseen kunnanhallituksen voidessa yhtyä valtuuston päätökseen.</p> <p>Esityslistan liitteenä on lausuntopyyntö, valitus sekä esitys kunnanhallituksen lausunnoksi.</p>
Valmistelija	Vt. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen 040 725 2991
Esittelijä	Vt. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen
Tiedoksi	Pohjois-Suomen hallinto-oikeus
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta
Kunnanvaltuusto 29.11.2024 § 97	
Kunnanhallituksen esitys	Valtuusto päättää valita hyvinvointijohtajaksi Sirpa Koskenlaineen ja varalle Marika Annalan.

Päätös	Valtuusto päätti valita hyvinvointijohtajaksi Sirpa Koskenlaineen ja varalle Marika Annalan.
Käsittely	<p>Pekka Arvola ja Sirpa Koskenlaine jäivät itsensä ja poistuivat kokouksesta esteellisinä 10:13-10:48.</p> <p>Pekka Nyman esitti asian paluttamista valmisteluun, jota Markku Kallio kannatti. Markku Kankaanranta esitti pohjaesityksen käsittelyn jatkoa, jota Tero Luoma-aho kannatti.</p> <p>Puheenjohtaja totesi, että koska on tehty pohjaesityksestä poikkeava kannatettu muutosesitys, on syytä äänestää. Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi nimenhuutoäänestystä siten, että asian käsittelyn jatkaminen on JAA ja Pekka Nymanin esitys on EI.</p> <p>Suoritettiin nimenhuutoäänestys.</p> <p>Puheenjohtaja totesi äänestyksen tuloksen: Annettu yhteensä yhdeksän (9) ääntä. JAA 7 ääntä, Markku Kankaanranta, Mikael Helistenkangas, Miska Lakela, Kati Nenonen, Tero Luoma-aho, Jouko Viitamäki, Heidi Karnaattu EI 2 ääntä, Pekka Nyman, Markku Kallio Asian käsittelyä jatkettiin.</p> <p>Pekka Nyman esitti pohjaesityksestä poiketen hyvinvointijohtajaksi Marika Annalaa ja varalle Sirpa Koskenlainetta. Markku Kallio kannatti esitystä. Puheenjohtaja totesi, että koska on tehty pohjaesityksestä poikkeava kannatettu muutosesitys, järjestetään suljettu vaali. Kokouksessa pidettiin tauko 10:32-10:41, jonka aikana valmisteltiin sähköistä äänestämistä.</p> <p>Vaali suoritettiin sähköpostiäänestyksellä käyttäen verkkopalvelu suljettua lippuäänestystä. Vaalissa olivat mukana kaikki hakeneet. Vaalissa äänestettiin valittavasta henkilöstä.</p> <p>Puheenjohtaja totesi äänestyksen tuloksen: Annettu yhteensä yhdeksän (9) ääntä: Sirpa Koskenlaine 7 ääntä Marika Annala 2 ääntä Puheenjohtaja totesi, että hyvinvointijohtajaksi valittiin äänestyksen perusteella Sirpa Koskenlaine.</p> <p>Tämän jälkeen suoritettiin suljettu lippuäänestys sähköpostitse varahenkilön valitsemiseksi. Vaalissa olivat mukana kaikki hakeneet Sirpa Koskenlainetta lukuunottamatta.</p> <p>Puheenjohtaja totesi äänestyksen tuloksen: Annettu yhteensä yhdeksän (9) ääntä: Marika Annala 7 ääntä Pekka Petäkoski 1 ääni Tyhjänä palautetut äänestyslipukkeet 1 kpl Puheenjohtaja totesi, että hyvinvointijohtajan varalle valittiin äänestyksen perusteella Marika Annala.</p> <p>Puheenjohtaja totesi, että kunnanvaltuuston päätöksellä hyvinvointijohtajaksi valitaan Sirpa Koskenlaine ja varalle Marika Annala.</p> <p>Pekka Nyman ja Markku Kallio jättivät eriävän mielipiteen.</p>
Tiedoksi	Hakijat

Muutoksenhaku Päätöksestä voi hakea muutosta kuntalain 135 §:n mukaisesti kunnallisvalituksella hallinto-oikeudelta

Kunnanvaltuusto 08.11.2024 § 88

Kunnanhallituksen esitys Valtuusto päättää valita hyvinvointijohtajaksi Sirpa Koskenlaineen ja varalle Marika Annalan.

Päätös

Käsittely Pekka Arvola ja Sirpa Koskenlaine jäivät itsensä ja poistuivat kokouksesta esteellisinä 10:34-10:36. Arvolan poistuttua puheenjohtaja totesi, että kunnanvaltuusto ei ole päätösvaltainen, koska läsnä olevien valtuutettujen lukumäärä (7) ei riitä valtuuston päätösvaltaisuuteen. Puheenjohtaja totesi, että asia siirretään käsiteltäväksi seuraavaan valtuuston kokoukseen.

Tiedoksi Hakijat

Muutoksenhaku Päätöksestä voi hakea muutosta kuntalain 135 §:n mukaisesti kunnallisvalituksella hallinto-oikeudelta.

Kunnanhallitus 24.10.2024 § 407

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle hyvinvointijohtajaksi valittavaa henkilöä kokonaisarviointiin perustuen sopivimpana.

Päätös Kunnanhallitus päätti esittää valtuustolle, että valtuusto valitsee hyvinvointijohtajaksi Sirpa Koskenlaineen ja varalle Marika Annalan.

Käsittely Sirpa Koskenlaine jäi itsensä ja poistui kokouksesta esteellisenä 17:23-18:00.

Vt. kunnanjohtaja esitteli haastatteluiden perusteella laaditun ansiovertailun ja haastattelutyöryhmän muistion.

Eeva Airas esitti valittavaksi Marika Annalaa ja varalle Sirpa Koskenlainetta perustuen omaan kokonaisarvioon ja Annalan kehittämisosaamiseen. Esitys raukesi kannattamattomana.

Tero Luoma-aho esitti valittavaksi Sirpa Koskenlainetta ja varalle Marika Annalaa. Perusteluina Koskenlaineen laaja kokemus ja onnistuminen haastattelutilanteessa. Esitystä kannatettiin yksimielisesti.

Koska Eeva Airaksen esitys raukesi kannattamattomana, puheenjohtaja totesi yksimielisen päätöksen.

Perustelut Hyvinvointijohtajan rekrytointihaastattelut on järjestetty 8. ja 9.10. Haastattelutyöryhmään osallistui valtuuston ja hallituksen jäseniä. Kaikki

26.9.2024 § 378 haastatteluun kutsutut haastateltiin. Haastattelutyöryhmän toiminnasta on muistio.

Haastatteluiden perusteella jokainen haastattelutyöryhmän jäsen pisteytti haastateltavat ansiovertailua varten. Pisteytettävät kohdat perustuivat hakuilmoitukseen. Pisteytyksestä on laadittu ansiovertailu. Kokonaispisteytys saatiin laskemalla keskiarvio haastattelutyöryhmän jäsenten antamasta pisteytyksestä. Ansiovertailu on salassa pidettävä Julkl 24.1 § 29) perusteella. 29) *asiakirjat, jotka sisältävät tietoja henkilölle suoritetusta psykologisesta testistä tai soveltuvuuskokeesta tai sen tuloksesta taikka asevelvollisen sijoittamista tai työntekijän valintaa tai palkkauksen perustetta varten tehdyistä arvioinneista*

Ansiovertailussa on pisteytetty henkilön vastaavuus kelpoisuusehtoihin, eduksi katsottaviin asioihin sekä muihin työn edellytyksiin. Pisteytys on ollut 1-3 pistettä per kohta ja maksimipistemäärä on 30 pistettä. Lisäksi on voinut antaa 0 pistettä, jos on katsonut, että hakija ei omaa asiasta ollenkaan kokemusta tai se ei vastaa hyvinvointijohtajan tehtävän vaatimuksia. Pisteytyksen keskiarvon laskennassa on käytetty tapaa, jossa suurin ja pienin vastaus on jätetty pois, jotta poikkeavat pisteytykset jäisivät pois. Ansiovertailun pisteytys osoittaa, että hakijoista kolme on selkeästi korkeammilla pisteillä. Ansiovertailu ei osoita yksittäistä merkittävästi ansioituneinta hakijaa, vaan eri hakijoilla on erilaisia vahvuuksia. Kolmen eniten pisteitä saaneiden yhdelle suosittelijalle on soitettu 11.10.2024 vt. kunnanjohtajan toimesta.

Kuntaliiton ohjeistus henkilöstövalinnan perustelemiseen: *Ansiovertailua tehdään suhteessa viran tehtäviin, virassa vaadittaviin ominaisuuksiin sekä hakuilmoituksessa olleisiin valintakriteereihin. Päätöksentekijällä on laaja harkintavaltaa painottaa yhtä kelpoisuusvaatimusta ja jättää huomiotta jokin muu vaatimus haastatteluiden ja ansiovertailuun perustuvan kokonaisarvion perusteella. Kärkihakijoiden ansioita on vertailtava keskenään. Riittävää ei ole se, että päätöksessä selostetaan vain virkaan valitun ansioita ja soveltuvuutta virkaan.*

Ansiovertailu ja haastattelutyöryhmän muistio ovat salassa pidettäviä (Julkl 24.1 § 29) asiakirjoja, jotka ovat kokouksessa nähtävissä.

Valmistelija	Vt. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen 040 725 2991
Esittelijä	Vt. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen
Tiedoksi	Valtuuston esityslistalle
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta

Kunnanhallitus 26.09.2024 § 378

Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää 1) kutsua seuraavat henkilöt haastatteluun Petäkoski Pekka, Koskenlaine Sirpa, Annala Marika ja Heinonen Maarit 2) haastattelutyöryhmän kokoonpanon 3) haastattelu ajankohdat
--------------	--

Päätös	<p>Kunnanhallitus päätti</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) kutsua seuraavat henkilöt haastatteluun Petäkoski Pekka, Koskenlaine Sirpa, Annala Marika, Heinonen Maarit ja Iivari-Rantanen Riitta 2) haastattelutyöryhmän kokoonpanoksi hallituksen ja valtuuston jäsenet 3) haastattelu ajankohdiksi 8.10. ja 9.10.
Käsittely	<p>Pöytäkirjanpitäjä Sirpa Koskenlaine jääväsi itsensä ja poistui kokouksesta esteellisenä 19:48-20:37. Vt. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen toimi pöytäkirjanpitäjän pykälän käsittelyn ajan.</p> <p>Vt. kunnanjohtaja esitteli hakemusten perusteella laaditun yhteenvedon kelpoisuusehtojen täyttymisestä. Yhteenvedoa täydennetään ansiovertailuksi haastateltavien osalta.</p> <p>Heidi Karnaattu esitti pohjaesityksen kohtaan 1) lisäyksen, että haastatteluun kutsutaan Iivari-Rantanen Riitta. Eeva Airas kannatti esitystä. Esitystä kannatettiin yksimielisesti.</p> <p>Eeva Airas esitti pohjaesityksen kohtaan 1) lisäyksen, että haastatteluun kutsutaan Arjanne Taina. Esitys raukesi kannattamattomana.</p>
Perustelut	<p>Rekrytointi ilmoitus on ollut kuntarekrypalvelussa 6.9. klo 10:00- 20.9.2024 klo 15:00 välisen ajan. Rekrytointia on mainostettu Lapin Kansan ja Koti-Lapin digitaalisissa julkaisuissa.</p> <p>Määräaikaan mennessä saapui 16 hakemusta: Annala Marika, Sodankylä Arjanne Taina, Posio Heikura Jari, Tyrnävä Heinonen Maarit, Ivalo Holmström Kati Marjaana, Karjaa Iivari-Rantanen Riitta, Salla Kallioniemi Anne, Vaasa Koskenlaine Sirpa, Pyhätunturi Petäkoski Pekka, Söderkulla Rukkila Maija Alina, Tampere Tapio Terttu, Lohja Tornberg Ari, Turku Viinikainen Eero, Tahkomäki Vilkuna Satu, Orimattila Vilund Charlotta, Kemiö Yrjämä Janita, Saarenkylä</p> <p>Kelpoisuusehdot täyttäviä hakemuksia oli 8</p> <p>Kunnanhallituksen jäsenille, jotka eivät ole esteellisiä on toimitettu yhteenvedo hakijoista. Yhteenvedoa ei julkaista kunnan verkkosivuilla.</p>
Valmistelija	Vt. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen 040 725 2991
Esittelijä	Vt. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen
Tiedoksi	Haastateltavat
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta

Päätösesitys	<p>Kunnanhallitus päättää</p> <p>1) vahvistaa hyvinvointijohtajan viran kelpoisuusehdon seuraavasti: soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä kunnallishallinnon kokemus ja talouden tuntemus. Kokemus perusopetuksesta, varhaiskasvatuksesta ja vapaa-ajanpalveluista ja niiden kehittamisestä sekä henkilöstöjohtamisesta katsotaan eduksi. Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttävät kunnan arvojen syvällistä ymmärtämistä ja esimerkillistä toteuttamista työssä, näkemystä kuntalaisten ja henkilöstön hyvinvoinnin kehittamisestä sekä joustavuutta työtehtävissä ja työajoissa.</p> <p>2) julistaa hyvinvointijohtajan viran avoimeen hakuun 1.11.2024 alkaen tai sopimuksen mukaisesti. Hakuilmoitus julkaistaan kunnassa käytössä olevien sähköisten kanavien lisäksi Koti-Lapissa ja Lapin Kansassa.</p>
Päätös	<p>Kunnanhallitus päätti</p> <p>1) vahvistaa hyvinvointijohtajan viran kelpoisuusehdon seuraavasti: soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä kunnallishallinnon kokemus ja talouden tuntemus sekä kokemusta henkilöstöjohtamisesta. Kokemus perusopetuksesta, varhaiskasvatuksesta ja vapaa-ajanpalveluista ja niiden kehittamisestä katsotaan eduksi. Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttävät kunnan arvojen syvällistä ymmärtämistä ja esimerkillistä toteuttamista työssä, näkemystä kuntalaisten ja henkilöstön hyvinvoinnin kehittamisestä sekä joustavuutta työtehtävissä ja työajoissa.</p> <p>2) julistaa hyvinvointijohtajan viran avoimeen hakuun. Virantoimitus alkaa 8.11.2024 tai sopimuksen mukaisesti. Hakuilmoitus julkaistaan kunnassa käytössä olevien sähköisten kanavien lisäksi Koti- Lapissa ja Lapin Kansassa.</p>
Käsittely	<p>Asia käsiteltiin 3.9.2024 jatkokokouksessa.</p> <p>Sirpa Koskenlaine jääväsi itsensä ja poistui kokouksesta esteellisenä 19:20 pykälän käsittelyn ajaksi. Pykälän käsittelyn ajan pöytäkirjanpitäjänä toimi vs. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen</p> <p>Tero Luoma-aho esitti, että edellytetään kokemusta henkilöstöjohtamisesta. Anna-Kaisa Luoma-aho kannatti esitystä. Esitystä kannatettiin yksimielisesti</p> <p>vs. kunnanjohtaja teki tarkennetun päätösesityksen kohtaan kaksi.</p> <p>2) julistaa hyvinvointijohtajan viran avoimeen hakuun. Virantoimitus alkaa 8.11.2024 tai sopimuksen mukaisesti. Hakuilmoitus julkaistaan kunnassa käytössä olevien sähköisten kanavien lisäksi Koti-Lapissa ja Lapin Kansassa.</p>
Esittelijä	vs. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen
Tiedoksi	
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Päätösesitys	<p>Kunnanhallitus päättää</p> <p>1) vahvistaa hyvinvointijohtajan viran kelpoisuusehdon seuraavasti: soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä kunnallishallinnon kokemus ja talouden tuntemus. Kokemus perusopetuksesta, varhaiskasvatuksesta ja vapaa-ajanpalveluista ja niiden kehittamisestä sekä henkilöstöjohtamisesta katsotaan eduksi. Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttävät kunnan arvojen syvällistä ymmärtämistä ja esimerkillistä toteuttamista työssä, näkemystä kuntalaisten ja henkilöstön hyvinvoinnin kehittämisestä sekä joustavuutta työtehtävissä ja työajoissa.</p> <p>2) julistaa hyvinvointijohtajan viran avoimeen hakuun 1.11.2024 alkaen tai sopimuksen mukaisesti. Hakuilmoitus julkaistaan kunnassa käytössä olevien sähköisten kanavien lisäksi Koti-Lapissa ja Lapin Kansassa.</p>
Päätös	
Käsittely	Asiaa ei käsitelty 29.8.2024 kokouksessa.
Perustelut	<p>Pohjois-Suomen hallinto-oikeus on kumonnut 2.1.2024 valtuuston päätöksen 23.2.2023 § 6 hyvinvointijohtajan valinnasta. Kunnanhallitus päätti 29.2.2024 hakea valituslupaa korkeimmalta hallinto-oikeudelta, joka hylkäsi 12.8.2024 valituslupahakemuksen, joten korkein hallinto-oikeus ei anna ratkaisua valitukseen.</p> <p>Hyvinvointijohtaja (vakanssinumero 030101) toimii kunnan henkilöstöjohtajana, työsuojelupäällikkönä sekä hyvinvointipalveluiden toimialajohtajana. Voimassa olevan hallintosäännön mukaan toimivalta toimialajohtajan palvelusuhteeseen ottamisessa määräytyy seuraavasti:</p> <p>40 § Haettavaksi julistaminen Viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen on valtuusto, viran tai virkasuhteen julistaa kuitenkin haettavaksi kunnanhallitus.</p> <p>41 § Palvelussuhteeseen ottaminen Valtuusto valitsee kunnanjohtajan ja toimialajohtajat toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen.</p> <p>39 § Kelpoisuusvaatimukset Virkasuhteeseen ottava viranomainen päättää viran kelpoisuusvaatimuksista, jos niistä ei ole päätetty virkaa perustettaessa. Valtuuston valitsemien virkojen kelpoisuusehdoista päättää kunnanhallitus julistaessaan viran haettavaksi, ellei kelpoisuusehtoja ole vahvistettu virkaa perustettaessa tai ne ovat muuttuneet.</p> <p>Esityslistan liitteenä on luonnos hyvinvointijohtajan hakuilmoituksesta.</p>
Valmistelija	Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, 040 157 7045
Esittelijä	Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen
Tiedoksi	Johdon tukipalvelut
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

