

Henkilöstötilinpäätös 2024

Kunnanhallitus 27.03.2025 § 94
46/01.00.02/2025

Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle vuoden 2024 henkilöstötilinpäätöksen hyväksymistä esityslistan liitteen mukaisena.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin
Käsittely	Hyvinvointijohtaja selosti asiaa keskeytetyn kokouksen aikana
Perustelut	<p>Vuoden 2024 henkilöstötilinpäätökseen on koottu tunnuslukuja, jotka kertovat kunnan henkilöstön tilasta, toiminnasta, tuloksista ja kustannuksista. Vuoden viimeisenä päivänä kuntaan työ- tai virkasuhteessa olleen henkilöstön määrä oli 59 henkilöllä. Henkilöstön keski-ikä on laskenut edellisen vuoden 47,0 vuodesta 42,7 vuoteen.</p> <p>Vuonna 2024 palkat ja palkkiot sisältäen mm. jaksotetut palkat, kokouspalkkiot ja työllisyystyöpalkat olivat yhteensä 2 727 795 euroa. Määräaikaisiin työllisyystyöpalkkoihin käytettiin yhteensä 82 921 euroa (ilman sivukuluja).</p> <p>Vuonna 2024 olivat lakisääteisen työterveyshuollon (korvausluokka I) kustannukset 81,35 % koko työterveyshuollon kustannuksista. Sairaanhoidon osuus työterveyshuollon kustannuksista oli 18,65 %. Työterveyshuollon kustannukset vuonna 2024 olivat ilman Kela-korvausta yhteensä 71 755,45 €, josta ennaltaehkäisevän (korvausluokka I) osuus 58 374,99 € ja sairaanhoidon (korvausluokka II) osuus 13 380,46 €.</p> <p>Vuonna 2024 koko henkilöstön (määräaikaiset ja vakituiset) terveysperusteisten poissaolojen keskiarvo oli Pelkosenniemen kunnan henkilöstössä 15,41 päivää. Vastaava luku vuonna 2023 oli 16,22 päivää.</p> <p>Esityslistan liitteenä on esitys henkilöstötilinpäätökseksi vuodelta 2024.</p>
Valmistelija	Hyvinvointijohtaja Sirpa Koskenlaine, puh. 0400 222 191
Esittelijä	Kunnanjohtaja Mikko Merikanto
Tiedoksi	Kunnanvaltuuston esityslistalle
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.