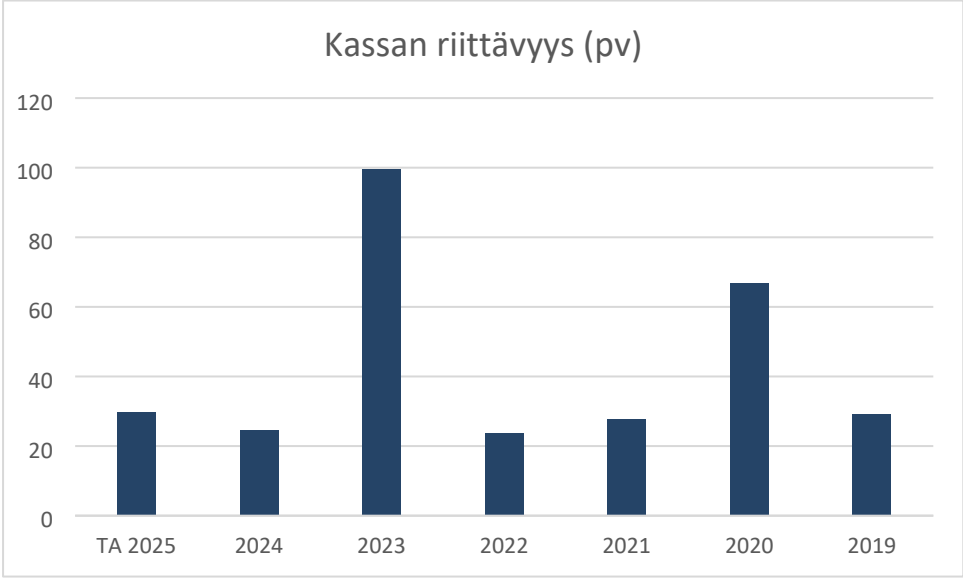


Kunnanjohtajan johtajasopimus / Oikaisuvaatimuksen käsittely

Kunnanhallitus 23.04.2025 § 126
186/01.01.04/2024

Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen perusteettomana pykälässä esitetyin perustein.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin.
Käsittely	Mikko Merikanto jääväsi itsensä ja poistui kokouksesta esteellisenä pykälän käsittelyn ajaksi Kunnanjohtajan ollessa estynyt hänen sijaisena toimii talous- ja hallintopäällikkö. Talous- ja hallintopäällikkö esitteli asian.
Perustelut	Timo Tossavainen on jättänyt oikaisuvaatimuksen 2.4.2025 kunnanhallituksen 13.3.2025 päätöksestä § 78 <i>Kunnanjohtajan johtajasopimus</i>. Oikaisuvaatimus: Vaadin, että johtajasopimusta muutetaan. Oikaisuvaatimuksessa esitetään muutoksenhakuoikeudeksi kunnan jäsenyys. Oikaisuvaatimus on jätetty määräajassa. Oikaisuvaatimuksessa ei esitetä laillisuusperusteita päätöksen kumoamiselle. Oikaisuvaatimuksessa esitetään, että kunnan kassa on romahtanut vuoden 2023 tasosta ja sen perusteella tulospalkkio voi olla tarpeeton. Lisäksi esitetään, että uuden valtuuston käsiä ei voi sitoa, tässä vaiheessa valtuustokautta, määrittelemällä tulospalkkion muodostumista. Kunnan maksuvalmiutta voi kuvata <i>kassan riittävyys (pv)</i> tunnusluvulla. Kassan riittävyys tunnusluku vuonna 2024 on merkittävästi laskenut vuoden 2023 tasosta, mutta kuuden vuoden tarkastelujaksolla luku ei ole poikkeuksellinen. Kunnan kassan riittävyys päivinä tunnusluku on heikko vuoden 2024 osalta.



Kunnan maksuvalmius on varmistettu vuoden 2025 talousarvion mukaisesti niin, että rahoituslaskelmalla kunnan kassavarat eivät laske. Lisäksi kunnan tilapäistä kassavajetta voidaan tarvittaessa paikata kuntarahoituksen kuntatodistusohjelmalla sekä tilin luottolimiitillä. Kunnanjohtajan mahdollisen tulospalkkion vaikutus kunnan maksuvalmiuteen, voidaan arvioida olevan vähäinen. Onnistuneella tulospalkkauksella voisi olla mahdollisuus lisätä kunnan tuloja, jolloin parhaassa tapauksessa tulospalkkiolla olisi positiivinen vaikutus kunnan kassaan kehittymiseen.

Kunnanjohtajan palkkausta tarkstellaan kehityskeskusteluiden yhteydessä. Hyväksytyssä johtajasopimuksessa on kirjaus: *"Ensimmäisen vuoden tavoitteet asetetaan vuonna 2025 poikkeuksellisesti elokuun loppuun mennessä yhdessä uuden kunnanhallituksen ja valtuuston puheenjohtajiston kanssa."* Kunnanjohtajan palkkaukseen pääsee siis vaikuttamaan vuoden 2025 kuntavaaleissa valittu valtuusto.

Valmistelija	Talous- ja hallintopäällikkö Lauri Lehtinen 040 725 2991
Esittelijä	
Tiedoksi	Oikaisuvaatimuksen jättäjä Kunnanjohtaja
Muutoksenhaku	Päätöksestä voi hakea muutosta kuntalain 135 §:n mukaisesti kunnallisvalituksella hallinto-oikeudelta.

Kunnanvaltuusto 04.04.2025 § 15

Kunnanhallituksen esitys	Valtuusto merkitsee johtajasopimuksen tiedoksi
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin.
Käsittely	Mikko Merikanto jäväsi itsensä ja poistui kokouksesta pykälän käsittelyn ajaksi.
Tiedoksi	Kunnanjohtaja
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Kunnanhallitus 13.03.2025 § 78

Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää 1) hyväksyä johtajasopimuksen liitteen mukaisena 2) lähettää johtajasopimuksen valtuustolle tiedoksi
--------------	---

Päätös	Kunnanhallitus päätti 1) hyväksyä johtajasopimuksen liitteen mukaisena tehdyin muutoksin 2) lähettää johtajasopimuksen valtuustolle tiedoksi
Käsittely	Kokouksessa johtajasopimuksen erityiset tehtävät esitettiin muutettavaksi seuraavalla tavalla: Kunnanjohtajan erityiset tehtävät ovat: 1. Kunnan strateginen johtaminen. 2. Viestintästrategian johtaminen ja kuntalaisviestinnän edelleen kehittäminen. 3. Kuntastrategian ja muiden ohjelmien päivityksen, toimeenpanon johtaminen ja seuranta. 4. Elinvoiman kehittämisen strateginen johtaminen matkailun, asumisen ja asukashyvinvoinnin sekä elinkeinoelämän edistämiseksi. 5. Kunnan päätöksenteon laadun varmistaminen ja teknisluontoisten kunnallisvalitusten vähentäminen kehittämällä valmisteluprosesseja ja vuorovaikutusta sekä vahvistamalla päätöksentekoprosessin läpinäkyvyyttä. Esitystä kannatettiin yksimielisesti ja se tulee johtajasopimukseen. Pykälän käsittelyn jälkeen kunnanhallitus piti tauon 20:22-20:27.
Perustelut	Kuntalain (410/2015) mukaan kunnan ja kunnanjohtajan tulee tehdä johtajasopimus, jossa selkeytetään kunnanjohtajan, kunnanhallituksen ja konsernin johdon rooli ja tehtävät sekä sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksen hyväksyy kunnanhallitus (42 §). Hallituksen puheenjohtaja vastaa johtajasopimuksen valmistelusta ja huolehtii kunnanhallituksen ja valtuuston kytkemisestä valmisteluprosessiin tarkoituksenmukaisella tavalla. Hyvä kuntajohtaminen on poliittisen ja ammatillisen johdon hyvää yhteistyötä. Olennaista on avoin, vuorovaikutteinen sekä toisia arvostava ja kannustava toimintakulttuuri sekä selkeät roolit ja työnjako. Kunnanhallitus on kunnanjohtajan esihenkilö. Hallituksen päätöksenteossa kanavoituu poliittisen johtamisen strategiset linjaukset ja poliittinen tarkoituksenmukaisuusharkinta. Hallitus tukee ja sparraa kuntajohtajaa onnistumaan työssään. Kuntajohtaja johtaa kunnan toimintaa, hallintoa ja taloutta hallituksen alaisena. Kuntajohtaja vastaa valmistelusta ja päätösten täytäntöönpanosta, valvoo täytäntöönpanon laillisuutta sekä edistää kunnan kehittämistä. Kuntajohtaja sparraa luottamushenkilöitä löytämään strategisia vaihtoehtoja ja ratkaisuja. Johtajasopimus sisältää kuntajohtajan tehtäväkokonaisuudet, työn edellytykset, työnjakoon, yhteistyöhön ja ristiriitatilanteisiin liittyvät pelisäännöt sekä muut mahdolliset sopimuskohteet. Johtajasopimus on sekä johtamisen työväline ja pelisääntöasiakirja että oikeudellisesti velvoittava sopimus. Johtajasopimus tulee toimia poliittisen johdon työvälineenä. Mikko Merikannon kanssa on neuvoteltu johtajasopimus liitteen mukaisesti.

Valmistelija	Kunnanhallituksen puheenjohtaja Markku Kankaanranta
Esittelijä	Vt. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen
Tiedoksi	Merikanto Valtuusto
Muutoksenhaku	Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen.