

## Kunnanjohtajan johtajasopimus

Kunnanvaltuusto 04.04.2025

186/01.01.04/2024

Kunnanhallituksen esitys Valtuusto merkitsee johtajasopimuksen tiedoksi

Päätös

Käsittely

Tiedoksi Kunnanjohtaja

Muutoksenhaku Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Kunnanhallitus 13.03.2025 § 78

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää  
1) hyväksyä johtajasopimuksen liitteen mukaisena  
2) lähettää johtajasopimuksen valtuustolle tiedoksi

Päätös Kunnanhallitus päätti  
1) hyväksyä johtajasopimuksen liitteen mukaisena tehdyin muutoksin  
2) lähettää johtajasopimuksen valtuustolle tiedoksi

Käsittely Kokouksessa johtajasopimuksen erityiset tehtävät esitettiin muutettavaksi seuraavalla tavalla:

Kunnanjohtajan erityiset tehtävät ovat:

1. Kunnan strateginen johtaminen.
2. Viestintästrategian johtaminen ja kuntalaisviestinnän edelleen kehittäminen.
3. Kuntastrategian ja muiden ohjelmien päivityksen, toimeenpanon johtaminen ja seuranta.
4. Elinvoiman kehittämisen strateginen johtaminen matkailun, asumisen ja asukashyvinvoinnin sekä elinkeinoelämän edistämiseksi.
5. Kunnan päätöksenteon laadun varmistaminen ja teknisluontoisten kunnallisvalitusten vähentäminen kehittämällä valmisteluprosesseja ja vuorovaikutusta sekä vahvistamalla päätöksentekoprosessin läpinäkyvyyttä.

Esitystä kannatettiin yksimielisesti ja se tulee johtajasopimukseen.

Pykälän käsittelyn jälkeen kunnanhallitus piti tauon 20:22-20:27.

Perustelut

Kuntalain (410/2015) mukaan kunnan ja kunnanjohtajan tulee tehdä johtajasopimus, jossa selkeytetään kunnanjohtajan, kunnanhallituksen ja konsernin johdon rooli ja tehtävät sekä sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksen hyväksyy kunnanhallitus (42 §).

Hallituksen puheenjohtaja vastaa johtajasopimuksen valmistelusta ja huolehtii kunnanhallituksen ja valtuuston kytkemisestä valmisteluprosessiin tarkoituksenmukaisella tavalla.

Hyvä kuntajohtaminen on poliittisen ja ammatillisen johdon hyvää yhteistyötä. Olennaista on avoin, vuorovaikutteinen sekä toisia arvostava ja kannustava toimintakulttuuri sekä selkeät roolit ja työnjako.

Kunnanhallitus on kunnanjohtajan esihenkilö. Hallituksen päätöksenteossa kanavoituu poliittisen johtamisen strategiset linjaukset ja poliittinen tarkoituksenmukaisuusharkinta.

Hallitus tukee ja sparraa kuntajohtajaa onnistumaan työssään.

Kuntajohtaja johtaa kunnan toimintaa, hallintoa ja taloutta hallituksen alaisena. Kuntajohtaja vastaa valmistelusta ja päätösten täytäntöönpanosta, valvoo täytäntöönpanon laillisuutta sekä edistää kunnan kehittämistä. Kuntajohtaja sparraa luottamushenkilöitä löytämään strategisia vaihtoehtoja ja ratkaisuja.

Johtajasopimus sisältää kuntajohtajan tehtäväkokonaisuudet, työn edellytykset, työnjakoon, yhteistyöhön ja ristiriitatilanteisiin liittyvät pelisäännöt sekä muut mahdolliset sopimuskohteet.

Johtajasopimus on sekä johtamisen työväline ja pelisääntöasiakirja että oikeudellisesti velvoittava sopimus. Johtajasopimus tulee toimia poliittisen johdon työvälineenä.

Mikko Merikannon kanssa on neuvoteltu johtajasopimus liitteen mukaisesti.

Valmistelija

Kunnanhallituksen puheenjohtaja Markku Kankaanranta

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen

Tiedoksi

Merikanto  
Valtuusto

Muutoksenhaku

Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen.