

KVTES kehittämisohjelmaerä 1.6.2025

Kunnanhallitus 22.05.2025 § 165
77/01.01.00/2025

Päätösesitys

Kunnanhallitus päättää hyväksyä kehittämisjärjestelyerän jaon vuonna 2025 seuraavasti:

1. KVTES 66 047,43 € -> 0,45% = 297,21 €
 - tasopalkkauksen ulkopuolelle jääneiden hinnoittelun ulkopuolisten tehtäväkohtaisten palkkojen tasaamiseen samalle tasolle kuin tasopalkat
2. KVTES liite 5 16 951,19 € -> 0,45% = 76,28 €
 - lastenhoitajien tasopalkannostoon 76,28 : 6 = 12,71 € / työntekijä
3. OVETS pl. G-osio 44 873,92 € -> 0,4% = 179,50 €
 - luokanopettajien tehtäväkohtaisen palkannostoon rehtorin esityksen mukaisesti
4. OVETS G-osio 6 808,96 € -> 0,25% = 17,02 €
 - jaetaan kolmen varhaiskasvatuksenopettajan tehtäväkohtaiseen palkkaan
5. TS 18 851,20 € -> 0,65% = 122,53 €
 - nostetaan työntekijöiden tehtäväkohtaistapalkkaa 20,42 € / työntekijä

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin

Käsittely

Hyvinvointijohtaja selosti asiaa keskeytetyn kokouksen aikana.

Perustelut

Uusi allekirjoitettu KVTES-sopimus on voimassa lähes kolme vuotta, sopimuskausi päättyy helmikuun 2028 lopussa.

KVTES-palkankorotukset 2025–2028

		KVTES	OVETS pl. osio G	OVETS osio G	TS	TTES
1.6.2025	Kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä)	0,45 % (Liite 15 0,80 %)	0,40 %	0,25 %	0,50 % + 0,15 %	0,40 %
1.6.2025	Kehittämisohjelmaerä (keskitetty erä)**	-	-	-	0,15 %	0,40 %
1.10.2025	Yleiskorotus	2,50 % / 53 €	2,50 %		2,50 % / 53 €	2,50 %
1.8.2026	Yleiskorotus	2,27 %	2,27 %		2,27 %	2,27 %
1.10.2026	Paikallinen järjestelyerä	0,20 %	0,20 %		0,20 %*	0,20 %*
1.10.2026	Kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä)	0,40 %	0,40 %***	0,40 %***	0,40 %*	0,40 %*
1.4.2027	Yleiskorotus****	2,00 %	2,00 %		2,00 %	2,00 %
1.4.2027	Paikallinen järjestelyerä****	0,40 %	0,40 %		0,40 %*	0,40 %*
1.4.2027	Kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä)	0,40 %	0,40 %*****	0,40 %*****	0,40 %*	0,40 %*
1.2.2028	Kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä)	1,00 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %*	1,00 %*

Sopimuskausi on kaksi kuukautta lyhyempi kuin esimerkiksi teknologiateollisuuden ratkaisuihin, joten palkankorotusten kokonaismäärä näyttää hieman pienemmältä. Kun korotukset lasketaan suhteessa

sopimuskauden keston, kuukausittainen palkankorotus on samansuuruinen kuin teollisuuden aloilla. Korotukset siis noudattelevat yleistä linjaa.

Vuoden 2027 sopimuskorotukset on sidottu teknologiateollisuuden sopimuksiin. KVTES:in korotukset muuttuvat, jos teknologiateollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus irtisanotaan kolmannen vuoden osalta ja sen sopimuskorotukset muuttuvat. Palkkaohjelman kehittämiserään sillä ei ole vaikutusta.

Pelkosenniemen kunta käyttää kehittämisohjelmaerät seuraavasti:

1. KVTES 66 047,43 € -> 0,45% = 297,21 €
 - tasopalkkauksen ulkopuolelle jääneiden hinnoittelun ulkopuolisten tehtäväkohtaisten palkkojen tasaamiseen samalle tasolle kuin tasopalkat
2. KVTES liite 5 16 951,19 € -> 0,45% = 76,28 €
 - lastenhoitajien tasopalkannostoon $76,28 : 6 = 12,71$ € / työntekijä
3. OVETS pl. G-osio 44 873,92 € -> 0,4% = 179,50 €
 - luokanopettajien tehtäväkohtaisen palkannostoon rehtorin esityksen mukaisesti
4. OVETS G-osio 6 808,96 € -> 0,25% = 17,02 €
 - jaetaan kolmen vakaopettajan tehtäväkohtaiseen palkkaan
5. TS 18 851,20 € -> 0,65% = 122,53 €
 - nostetaan työntekijöiden tehtäväkohtaistapalkkaa maksimissaan 20,42 € / työntekijä

YT-työryhmä on käsitellyt asian kokouksessaan 13.5.2025.

Asiaan liittyvä Exel lähetetään hallituksen jäsenille salattuna sähköpostina.

Valmistelija	Vt. hyvinvointijohtaja Sirpa Koskenlaine, puh. 0400 222 191
Esittelijä	Vt. kunnanjohtaja Mikko Merikanto
Tiedoksi	Palkanlaskenta
Muutoksenhaku	Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen.