

Työpaja Sykkeen toiminnan muutokset ja niiden vaikutus työpajaohjaajan työhön

Kunnanhallitus 22.05.2025 § 166
1/00.01.00/2025

Päätösesitys	Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi työpajaohjaajan kanssa käydyt muutosneuvottelut ja muutosneuvottelujen tuloksena syntyneen sopimuksen.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin
Käsittely	Hyvinvointijohtaja selosti asiaa keskeytetyn kokouksen aikana.
Perustelut	Kunnanhallituksen 16.1.2025 § 13 päätöksen mukaisesti on käyty YT-lain määräämät muutosneuvottelut työpajaohjaajan työtehtävän muutoksesta. KVTESin mukaisesti on selkeästä työtehtävän muutoksesta käytävä YT-lain mukaiset muutosneuvottelut työntekijän ja työnantajan kanssa. Muutosneuvotteluissa haetaan yhdessä erilaisia mahdollisuuksia työn jatkumiselle ja uudelle tehtävän kuvalle. Muutosneuvotteluiden päätyttyä työnantaja ilmoittaa työntekijälle muutosneuvotteluiden tuloksena syntyneen päätöksen. Muutosneuvottelut on käyty YT-lain mukaisesti ja niiden päätöksenä on työntekijän ja työnantajan välillä sovittu seuraavasti: 1.Työsuhde jatkuu oppisopimustyösuhteena, jonka aikana työntekijä suorittaa Luonto- ja ympäristöalan perustutkinnon. Työsuhde muuttuu toistaiseksi voimassa olevaksi ulkoilualueen hoitajan työsuhteeksi oppisopimuskoulutuksen suorittamisen jälkeen. 2.Palkkaus on TS:n palkkarymän 5 01 04 01 8 mukainen ja ensimmäisen vuoden -10 % tehtäväkohtaisesta palkasta, jonka vaativuus määritellään myöhemmin. 3.Työpajaohjaajan nimike muuttuu ulkoilualueiden hoitajan nimikkeeksi. 4.Esimies vaihtuu elinvoimajohtajasta tekniseksi johtajaksi, koska uusi tehtävä on teknisissä palveluissa. 5.Muutos astuu voimaan 1.6.2025. Pelkosenniemen YT-työryhmä on käsitellyt asian kokouksessaan 13.5.2025.
Valmistelija	Vt. hyvinvointijohtaja Sirpa Koskenlaine, puh. 0400 222 191
Esittelijä	Vt. kunnanjohtaja Mikko Merikanto
Tiedoksi	Työpajaohjaaja Työsuojeluvaltuutettu
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Kunnanhallitus 16.01.2025 § 13

Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää, että 1) aloittaa YT-lain mukaiset muutosneuvottelut työpajaohjaajan kanssa 2) nimeää muutosneuvottelutyöryhmään työnantajan edustajiksi teknisen johtajan, elinvoimajohtajan sekä kunnanhallituksen nimeämät YT-ryhmän jäsenet Markku Kankaanrannan ja Tero Luoma-ahon 3) nimeää muutosneuvottelutyöryhmään työntekijän tueksi työsuojeluvaltuutettu Janne Juuson 4) nimeää koollekutsujaksi elinvoimajohtajan.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin.
Käsittely	Hyvinvointijohtaja Sirpa Koskenlaine selosti asiaa keskeytetyn kokouksen aikana.
Perustelut	Pelkosenniemen kunnassa toimii työpaja Syke, jonka toimintaan kuuluvat työpaja ja kirpputori. Kirpputori on vakiinnuttanut toimintansa ja tarjoaa työtä yhdelle vakinaiselle osa-aikatyöntekijälle. Työpaja Sykkeen toiminnan avulla on annettu mahdollisuus kuntouttavaan työtoimintaan sekä autettu kunnassa vaikeasti työllistyviä työllistymään. Työpaja on tuottanut erilaisia tukipalveluita niin yksityisille kuntalaisille kuin kunnan teknisille palveluille. Työpajalla työskentelee vakituinen työpajaohjaaja. Vastuu kuntouttavasta työtoiminnasta siirtyi vuoden 2023 alusta Lapin hyvinvointialueelle, jonka jälkeen kuntouttavassa työtoiminnassa työpajalla ei ole ollut yhtään henkilöä. Työllistämistuessa vuonna 2024 tapahtuneen muutoksen myötä viimeinen kunnassa työllistämistuella työskentelevä henkilö lopettaa työnsä 31.3.2025 työpajalla. Työpajan toiminnan muutoksesta johtuen on työpajaohjaajan kanssa keskusteltu tarpeesta miettiä hänen työtehtäväänsä uudestaan. KVTESin mukaisesti on selkeästä työtehtävän muutoksesta käytävä YT-lain mukaiset muutosneuvottelut työntekijän ja työnantajan kanssa. Muutosneuvotteluissa haetaan yhdessä erilaisia mahdollisuuksia työn jatkumiselle ja uudelle tehtävän kuvalle. Muutosneuvotteluiden päätyttyä työnantaja ilmoittaa työntekijälle muutosneuvotteluiden tuloksena syntyneen päätöksen.
Valmistelija	Vs. elinvoimajohtaja Sirpa Koskenlaine 0400 222 191
Esittelijä	Vt. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen 040 725 2991
Tiedoksi	Työpajaohjaaja Työsuojeluvaltuutettu
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.