

Henkilöstötilinpäätös 2024

Kunnanvaltuusto 30.05.2025 § 44
46/01.00.02/2025

Kunnanhallituksen esitys	Valtuusto päättää hyväksyä vuoden 2024 henkilöstötilinpäätöksen esityslistan liitteen mukaisena.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin.
Käsittely	Valtuusto piti kokoustuon ennen pykälän käsittelyä 11:30-11:45.
Tiedoksi	
Muutoksenhaku	Päätöksestä voi hakea muutosta kuntalain 135 §:n mukaisesti kunnallisvalituksella hallinto-oikeudelta.

Kunnanhallitus 27.03.2025 § 94

Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle vuoden 2024 henkilöstötilinpäätöksen hyväksymistä esityslistan liitteen mukaisena.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin
Käsittely	Hyvinvointijohtaja selosti asiaa keskeytetyn kokouksen aikana
Perustelut	Vuoden 2024 henkilöstötilinpäätökseen on koottu tunnuslukuja, jotka kertovat kunnan henkilöstön tilasta, toiminnasta, tuloksista ja kustannuksista. Vuoden viimeisenä päivänä kuntaan työ- tai virkasuhteessa olleen henkilöstön määrä oli 59 henkilöllä. Henkilöstön keski-ikä on laskenut edellisen vuoden 47,0 vuodesta 42,7 vuoteen. Vuonna 2024 palkat ja palkkiot sisältäen mm. jaksotetut palkat, kokouspalkkiot ja työllisyystyöpalkat olivat yhteensä 2 727 795 euroa. Määräaikaisiin työllisyystyöpalkkoihin käytettiin yhteensä 82 921 euroa (ilman sivukuluja). Vuonna 2024 olivat lakisääteisen työterveyshuollon (korvausluokka I) kustannukset 81,35 % koko työterveyshuollon kustannuksista. Sairaanhoidon osuus työterveyshuollon kustannuksista oli 18,65 %. Työterveyshuollon kustannukset vuonna 2024 olivat ilman Kela-korvausta yhteensä 71 755,45 €, josta ennaltaehkäisevän (korvausluokka I) osuus 58 374,99 € ja sairaanhoidon (korvausluokka II) osuus 13 380,46 €. Vuonna 2024 koko henkilöstön (määräaikaiset ja vakituiset) terveysperusteisten poissaolojen keskiarvo oli Pelkosenniemen kunnan henkilöstössä 15,41 päivää. Vastaava luku vuonna 2023 oli 16,22 päivää. Esityslistan liitteenä on esitys henkilöstötilinpäätökseksi vuodelta 2024.

Valmistelija	Hyvinvointijohtaja Sirpa Koskenlaine, puh. 0400 222 191
Esittelijä	Kunnanjohtaja Mikko Merikanto
Tiedoksi	Kunnanvaltuuston esityslistalle
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.