

Kuntastrategiatyöryhmän perustaminen

Kunnanhallitus 16.06.2025 § 204
102/00.01.00/2025

Päätösesitys

Kunnanhallitus päättää:

- 1) asettaa strategiatyöryhmän
- 2) asettaa työryhmän tehtäväksi valmistella kuntastrategian uusiminen ja päivittäminen siten, että strategia on valmis viimeistään 06/26
- 3) nimetä työryhmän jäsenet ja keskuudestaan puheenjohtajan
- 4) nimetä sihteerin
- 5) nimetä koollekutsujan
- 6) asettaa työryhmän toimikaudeksi 06/2025-12/2026

Päätös

Kunnanhallitus päätti:

- 1) asettaa strategiatyöryhmän
- 2) asettaa työryhmän tehtäväksi valmistella kuntastrategian uusiminen ja päivittäminen siten, että strategia on valmis viimeistään 06/26
- 3) nimetä työryhmän jäseneksi kunnanhallituksen jäsenet, valtuuston puheenjohtajiston, kunnanjohtajan ja talous- ja hallintopäällikkön sekä nimetä puheenjohtajaksi Laura Lakson
- 4) nimetä sihteeriksi Lauri Lehtikeron
- 5) nimetä koollekutsujaksi kunnanjohtajan
- 6) asettaa työryhmän toimikaudeksi 06/2025-12/2026

Käsittely

Laura Lakso esitti työryhmän jäseniksi kunnanhallituksen jäseniä, valtuuston puheenjohtajistoa, kunnanjohtajaa ja talous- ja hallintopäällikköä. Tarja Kallio kannatti esitystä. Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Tarja Kallio esitti työryhmän puheenjohtajaksi Laura Laksoa. Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Tarja Kallio esitti sihteeriksi Lauri Lehtikeroa. Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Tarja Kallio esitti kokoonkutsujaksi kunnanjohtajaa. Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Perustelut

Pelkosenniemen kuntastrategia 2022–2030 linjaa kunnan kehittämisen suuntaa visiossa, joka painottaa elinvoimaa, vastuullisuutta ja yhteisöllisyyttä arktisessa ympäristössä. Strategian keskeiset tavoitteet – kuten kestävän talouden ylläpito, hyvinvointipalvelujen saatavuus ja elinvoiman vahvistaminen – edellyttävät säännöllistä arviointia, seuranta ja mahdollisia päivityksiä.

Kuntastrategia on yksi kunnan tärkeimmistä asiakirjoista, joka ohjaa kaikkea kunnan toimintaa ja päätöksentekoa. Kuntalain (410/2015) 37 §:n mukaan kunnan on laadittava kuntastrategia, jossa asetetaan pitkän aikavälin tavoitteet kunnan toiminnalle ja taloudelle. Strategiassa otetaan huomioon mm. asukkaiden hyvinvointi, elinympäristö, palvelut, elinkeinot ja kunnan asema seudullisesti. Strategia on linjaus siitä, millainen kunta haluaa tulevaisuudessa olla ja mihin suuntaan se kehittää palveluitaan, talouttaan ja yhteisöään.

Kunnanvaltuusto hyväksyy kuntastrategian ja sillä on keskeinen rooli sen

sisällön määrittämisessä. Valtuusto vastaa strategisten linjausten tekemisestä ja siitä, että strategia heijastuu kunnan päätöksenteossa ja toiminnassa. Strategia ohjaa kunnan viranhaltijoita, lautakuntia ja koko organisaatiota – se toimii siis ikään kuin yhteisenä suuntakarttana. Lisäksi strategian painoarvoa kasvattaa kuntalain (410/2015) 110 §, jonka mukaan talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan.

Strategian uusiminen ja/tai päivittäminen on tarpeen, sillä kunnan toimintaympäristö on muuttunut merkittävästi strategian laatimisen jälkeen. Hyvinvointialue – ja työllisyysuudistus, tarve hyväkuntoiselle asumiselle, väestönkehityksen negatiivinen trendi ja valtionosuuksien leikkaukset vaikuttavat suoraan kunnan resursseihin ja mahdollisuuksiin toteuttaa strategisia tavoitteita. Lisäksi muuttunut turvallisuusympäristö tulee ottaa strategisesti huomioon.

Strategiatyöryhmän asettaminen mahdollistaa näihin muutoksiin vastaamisen. Työryhmä toimii valmistelu- ja sparrauselimenä, joka arvioi nykyisen strategian ajantasaisuutta, valmistelee uudistus- ja päivitystarpeita ja tukee strategian jalkauttamista kunnan toimintaan. Strategian on oltava selkeästi linjassa kunnan taloudellisen tilanteen ja toimintakyvyn kanssa. Strategiatyö tulee toteuttaa tiiviissä yhteistyössä kunnan talous- ja organisaatiotyöryhmän kanssa, hyödyntäen talous- ja toiminta-analyysia sekä huomioiden mahdollinen organisaation uudistamistarve

Strategiatyöryhmä tarjoaa myös rakenteen osallistavalle prosessille, jossa kunnan luottamushenkilöt, henkilöstö ja sidosryhmät voivat yhdessä arvioida tulevaisuuden suuntaa ja prioriteetteja.

Valmistelija	vt. kunnanjohtaja
Esittelijä	vt. kunnanjohtaja
Tiedoksi	
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.