

Talous- ja hallintopäällikön viranhoidon osa-aikaistaminen

Kunnanhallitus 11.08.2025 § 249
121/01.01.00/2025

Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää osa-aikaistaa talous- ja hallintopäällikön viranhoidon 80 % nykyisestä 1.9.-31.12.2025 väliseksi ajaksi pois lukien aika, kun talous- ja hallintopäällikkö sijaistaa kunnanjohtajaa.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin.
Käsittely	Lauri Lehtikero jääväsi itsensä ja poistui kokouksesta esteellisenä 16:58-17:01. Pykälän käsittelyn ajan pöytäkirjanpitäjänä toimi kunnanjohtaja.
Perustelut	Talous- ja hallintopäällikkö on pyytänyt 5.8.2025 lähetetyllä sähköpostillaan työaikansa laskemista 80 %:iin (4 päivää viikossa, perjantait lähtökohtaisesta vapaata) määräajaksi ajalla 1.9.-31.12.2025. Hallintosäännön 41 §:n mukaan kunnanhallitus valitsee vastuualuepäälliköt. Hallintosäännön 51 §:n mukaan virkasuhteen ja työsuhteen muuttamisesta osa-aikaiseksi päättää palvelussuhteeseen ottava viranomais, joten kunnanhallitus on toimivaltainen viranomais päättämään talous- ja hallintopäällikön osa-aikaistamisesta. Talous- ja hallintopäällikön tehtäviin kuuluu hallintosäännön mukaiset vastuualuepäällikön tehtävät sekä merkittävä määrä muita tehtäviä. Tehtävänkuvasta päättää vastuualuepäällikön esihenkilö kunnanjohtaja. Talous- ja hallintopäällikön työtehtäviin kuuluu em. mainittujen lisäksi toiminnan ja talouden suunnittelu ja seuranta vuosikellon mukaisesti, luottamushenkilöhallinto sekä muita hallinnon tehtäviä kuten tiedonhallintaa. Lisäksi talous- ja hallintopäällikkö toimii keskusvaalilautakunnan sihteerinä, on osa kunnan johtoryhmää sekä sijaistaa kunnanjohtaja tarvittaessa. Kunnan talous ja henkilöstöpalvelut ovat merkittävältä osalta ulkoistettu. Vuoden 2025 ja 2026 ei ole tiedossa sääntömääräisiä vaaleja. Kunnan asianhallintaa sekä henkilöstöhallintaan liittyvää juoksevaa työtä on pyritty vähentämään digitaalisilla ratkaisuilla. Johdon tukipalveluiden henkilökuntaa on tiedotettu mahdollisesta muutoksesta. Talous- ja hallintopäällikköä sijaistaa tarvittaessa kunnanjohtaja. Yleisesti lyhyemmän työajan vaikutuksia on tutkittu esimerkiksi Isossa-Britanniassa ja Islannissa. Työajan lyhentämisen vaikutuksia arvioidaan varovaisen positiivisesti. Osa-aikainen työ voi parantaa työssä jaksamista ja vähentää sairauspoissaolojen riskiä, mikä voi pitkällä aikavälillä alentaa kustannuksia. Viranhaltijan työajan lyhentäminen tuo luonnollisesti suoria taloudellisia säästöjä. Samalla osa-aikaistaminen tarjoaa mahdollisuuden arvioida, voidaanko jatkossa muidenkin hallinnon tai asiantuntijatehtävien osalta harkita osa-aikaistuksia joko työntekijän pyynnöstä tai uudelleenjärjestelyjen kautta. Lisäksi kokeilun tulokset voivat tuottaa arvokasta tietoa siitä, miten henkilöstöresurssit vaikuttavat työn laatuun, aikataulujen pitävyyteen ja organisaation joustavuuteen.

Pelkosenniemen kunnassa on aikaisemmin tapauskohtaisesti lyhennetty työaika työsuhteisten henkilökunnan osalta, työntekijöiden omasta pyynnöstä. Viranhoidon osa-aikaistamista esitetään kokeiluluontoisesti vuoden loppuun saakka, jotta voidaan varmistua lyhyemmän työajan riittävydestä vaadittaviin työtehtäviin.

Valmistelija vt. kunnanjohtaja

Esittelijä vt. kunnanjohtaja Mikko Merikanto

Tiedoksi

Muutoksenhaku Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen kunnanhallitukselle.