

Yhteistoimintaryhmän (YT-ryhmä) kokoonpanon tarkastaminen

Kunnanhallitus 06.10.2025 § 322
155/01.00.01/2025

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää nimetä YT-ryhmään työnantajan edustajiksi kunnanjohtajan ja henkilöstöjohtajan.

Päätös Päätösesitys hyväksyttiin.

Käsittely Kunnanhallitus piti kokoustauon 17:25-17:31

Perustelut

Yhteistoimintalain (1333/2021) tarkoituksena on edistää työpaikoilla toimintakulttuuria, jossa työnantaja ja henkilöstö toimivat yhteistoiminnan hengessä toistensa oikeuksia ja velvollisuuksia kunnioittaen ja ottaen samalla huomioon toistensa edut. Lisäksi lain tarkoituksena on, että yrityksen toimintaa ja työyhteisöä kehitetään jatkuvaluonteisesti sekä toiminnan tuloksellisuutta ja työhyvinvointia parannetaan.

Yhteistoimintalakia sovelletaan yrityksessä, jonka työsuhteessa olevien työntekijöiden määrä on säännöllisesti vähintään 20. Ilmaisulla "työskentelee säännöllisesti" tarkoitetaan kaikkia työsopimuslain piirissä olevia työntekijöitä työtehtävien sisällöstä, asematasosta tai nimikkeestä riippumatta.

Työnantajan ja henkilöstön edustajan on käytävä säännönmukaista vuoropuhelua:

- 1) yrityksen tai yhteisön kehitysnäkymistä ja taloudellisesta tilanteesta;
- 2) työpaikalla sovellettavista säännöistä, käytännöistä ja toimintaperiaatteista;
- 3) työvoiman käyttötavoista sekä henkilöstön rakenteesta;
- 4) henkilöstön osaamistarpeista ja osaamisen kehittämisestä;
- 5) työhyvinvoinnin ylläpitämisestä ja edistämisestä siltä osin kuin asiaa ei käsitellä muun lainsäädännön nojalla;
- 6) 12 §:ssä säädetävistä muusta lainsäädännöstä johtuvista asioista

Yhteistoimintaa toteutetaan yrityksissä pääsääntöisesti esimiehen ja alaisen välillä. Yhteistoimintalain säätelystä asioista voidaan neuvotella myös työnantajan edustajan ja henkilöstöryhmän edustajan välillä. Työnantajan ja henkilöstön edustajat kokoontuvat säännöllisesti yhteistoimintaryhmässä (YT-ryhmässä). Valtuustokauden vaihtumisesta johtuen on syytä päivittää YT-ryhmän kokoonpano. YT-ryhmään kuuluvat nykyisellään henkilöstöliittojen edustajat, hyvinvointijohtaja (henkilöstöjohtajana) sekä hallituksen edustajina Markku Kankaanranta ja Tero Luoma-aho.

Työsuojelusta ja sen edistämisestä on annettu erillinen lainsäädäntönsä. Työsuojelutoimikuntaan kuuluu työnantajan edustajana työsuojelupäällikkö, jona toimii hyvinvointijohtaja (kh 8.9.2022 § 318) sekä henkilöstön edustajina työsuojeluvaltuutetut, jotka valitaan syksyllä 2025 vaaleilla. Työsuojeluasioita käsiteltäessä kunnan YT-ryhmässä on kokoukseen kutsuttu työsuojeluvaltuutettut.

Valmistelija

vt. hyvinvointijohtaja Sirpa Koskenlaine, puh. 0400 222 191

Esittelijä	Kunnanjohtaja Mikko Merikanto
Tiedoksi	YT-ryhmän jäsenet Henkilökunta
Muutoksenhaku	Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.