

Rekrytointikiellon asettaminen yhteistoimintamenettelyn ajaksi

Kunnanhallitus 06.10.2025 § 316
151/01.01.00/2025

Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää, että rekrytointikielto astuu voimaan Pelkosenniemen kunnassa yt-menettelyn ajaksi alla esitetyn mukaisesti.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin.
Käsittely	
Perustelut	Pelkosenniemen kunta on käynnistänyt työnantajan ja koko henkilöstöä koskevat yhteistoiminnan mukaiset yt-neuvottelut (khal 22.9.2025 § 297). Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään muun muassa sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella § 4 mom 4). Yt-neuvottelun tuloksena on mahdollista, että kunta joutuu tekemään joitain laissa mainittuja toimenpiteitä. Yt-menettelyn keston ajaksi on perusteltua asettaa kuntaan rekrytointikielto, jonka tarkoituksena on varmistaa, että nykyisten työntekijöiden tilanteeseen kiinnitetään ensisijaisesti huomiota ja että mahdolliset muutokset käsitellään ensin neuvotteluissa. Lähtökohtaisesti kunnalle ei palkata uutta henkilöstöä yt-menettelyn aikana. Rekrytointikielto koskee sekä vakituisen että määräaikaisen henkilöstön palkkaamista virkakat työsuhteeseen kaikilla toimialoilla. Rekrytointikiellosta voidaan poiketa tietyissä tilanteissa. Esimerkiksi välttämättömät maksimissaan kahden viikon sijaisuudet hoidetaan normaalisti. Yli kahden viikon mutta alle 6 kk sijaisjärjestelyt ja niiden mahdolliset välttämättömät rekrytoinnit (esimerkiksi ryhmäkoon sanelemina) arvioi ja tekee toimialajohtaja antaen, harkintansa mukaan, myös toimivaltaa vastuualuepäälliköille rekrytoida kyseiset sijaiset. 6 kk ja sen yli menevistä rekrytoinneista päättää kunnanhallitus kunnanjohtajan esityksestä.
Valmistelija	vt. kunnanjohtaja Mikko Merikanto
Esittelijä	vt. kunnanjohtaja Mikko Merikanto
Tiedoksi	Toimialajohtajat Vastuualuepäälliköt
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.