

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026-2027

Kunnanhallitus 01.12.2025
203/01.00.00/2025

Päätösesitys

Kunnanhallitus päättää

- 1) esittää kunnanvaltuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuosille 2026-2027
- 2) allekirjoittaa pykälän kokouksessa

Päätös

Käsittely

Perustelut

Talousarvio- ja henkilöstösuunnitteluprosessin ohjauksen tavoitteena on aikaansaada kestävä, organisaation strategisiin tavoitteisiin pohjautuva talousarvio, joka huomioi mahdolliset tulevat toiminnan ja muutokset toimintaympäristössä sekä varmistaa organisaation toimivuuden. Henkilöstösuunnittelun kokonaisprosessiin kuuluvat sekä henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimisprosessi. Henkilöstösuunnittelun kokonaisprosessi on integroitu osaksi talousarvioprosessia ja talousarvion valmistelutyön yhteyteen, jotta mahdolliset henkilöstörakenteen ja -määrän sekä osaamistarpeiden muutokset voidaan ottaa talousarviossa huomioon tehokkaammin. Talouden reunaehdot edellyttävät yhteistä toimialarajat ylittävää henkilöstösuunnittelua ja jatkuvaa tulevaisuuden osaamistarpeiden tarkastelua.

Kunnan henkilöstömenojen on oltava suunnittelukaudella kestäväällä perustalla. Henkilöstösuunnittelun tulee olla strategiasidonnaista siten, että kunnalla on toiminnan mukaiset henkilöstörakenteet ja -mitoitukset. Kunnan palveluprosesseja kehitetään jatkuvasti ja palveluiden digitalisaatiota edistetään. Työtehtävien hyvällä suunnittelulla pyritään palvelujen tehokkaaseen ja tarkoituksen mukaiseen järjestämiseen. Tavoitteena on työntekijöiden osaamisen täysimääräinen hyödyntäminen. Työkykyjohtamista kehitetään proaktiiviseksi sairauspoissaolojen vähentämiseksi, jolloin myös henkilöstökustannukset vähenevät.

Henkilöstökulut

Kunta-alan sopimukset ovat voimassa 1.5.2025–30.4.2028. Sopimuskauden palkojen nousu on ennakoitavissa sopimuksen mukaisesti. Teknisten palveluiden palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä uudistetaan tulevalla sopimuskaudella, jonka rahallista vaikutusta ei vielä osata arvioida, koska neuvottelut ovat kesken.

Henkilöstömäärä

Kunnan palveluksessa oli lokakuun 2025 lopussa henkilöstöä yhteensä 63, joista vakinaisia oli 36, määräaikaisia 27. Määräaikaisen henkilöstön määrä vaihtelee eri aikoina.

YT-neuvottelukunta on käsitellyt henkilöstö- ja koulutussuunnitelma luonnoksen kokouksessaan 6.11.2025.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman luonnos vuosille 2026-2027 on liitteenä.

Valmistelija	vt. Hyvinvointijohtaja Sirpa Koskenlaine, puh. 0400 222 191
Esittelijä	vt. Kunnanjohtaja Mikko Merikanto
Tiedoksi	Valtuuston esityslistalle
Muutoksenhaku	Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.